**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

Союз организаций профсоюзов

**«ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ»**



**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

***"РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ***

***В ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ***

***В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ"***

**СЕКЦИЯ № 2**

**ЗАСЕДАНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ОБЛСОВПРОФА**

**"ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ"**

**Волгоград, 2020**

**План проведения и регламент работы**

 **Дата, время** проведения: 6 октября 2020 г., 11.00 – 12.30,

 **Место**: Облсовпроф, г. Волгоград, ул. Советская, д.5, ауд.506.

 **Порядок проведения:**

10.40-11.00 – регистрация участников.

11.00-11.10 – вступительная часть:

* Орешкин А.П., заместитель Председателя Волгоградского областного Совета профессиональных союзов.
* Николаев О.Д., заместитель Губернатора Волгоградской области – председатель комитета промышленной политики, торговли и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области
* Локтионов Д.П., председатель Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области.

11.10 – 12.10 – выступления спикеров (до 7 мин.).

 Список прилагается)

12.10 – 12.20 – итоговое обсуждение:

* Выступления экспертов
* Ответы на вопросы

12.20 – 12.25 – принятие Обращения

12.25 – 12.30 - Подведение итогов (Награждение, общее фото).

**Список участников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Фамилия имя отчество | Должность |
| 1 | Орешкин Александр Павлович | Заместитель Председателя облсовпрофа |
| 2 | Николаев Олег Дмитриевич | Заместитель Губернатора Волгоградской области – председатель комитета промышленной политики, торговли и топливно-энергетического комплекса Волгоградской области |
| 3 | Локтионов Дмитрий Павлович | Председатель Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области |
| 4 | Карамдин Юрий Владимирович | Руководитель Государственной инспекции труда в Волгоградской области |
| 5 | Гладких Павел Дмитриевич | Управляющий Государственного учреждения- Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования РФ |
| 6 | Пак Виктория Александровна | Главный специалист-эксперт отдела надзора за условиями труда и радиационной безопасности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области» |
| 7 | Масюкова Любовь Васильевна | Вице-президент союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» |
| 8 | Вьюнов Сергей Иванович | Начальник отдела государственной политики в сфере охраны и экспертизы труда Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области |
| 9 | Спривуль Константин Арнольдович | Начальник отдела надзора и контроля по охране труда Государственной инспекции труда в Волгоградской области |
| 10 | Морозов Руслан Сергеевич | Руководитель Волгоградской региональной общественной организации руководителей «Совет директоров Волгограда» |
| 11 | Лапинская Татьяна Алексеевна | И.о. начальника отдела профрисков ГУ – ВРО ФСС РФ |
| 12 | Кулыгина Нина Яковлевна | Председатель Волгоградской областной общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности |
| 13 | Ширшин Михаил Иванович | Председатель Волгоградской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства |
| 14 | Лагутин Геннадий Васильевич | Главный технический инспектор труда Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации |
| 15 | Соломин Виктор Ильич | Технический инспектор труда Волгоградской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации |
| 16 | Степсков Леонид Иванович | Технический инспектор труда Волгоградской областной организации Горно-металлургического профсоюза России |
| 17 | Князев Игорь Николаевич | Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волгоградский алюминий» |
| 18 | Белоусов Сергей Николаевич | Председатель первичной профсоюзной организации Металлургических предприятий «Красный Октябрь» |

**Список спикеров**

|  |  |
| --- | --- |
| **№№ п/п** | **Фамилия имя отчество, должность спикера** |
| 1 | Плотникова Ксения Юрьевна, ведущий специалист отдела правовой защиты и охраны труда Волгоградского облсовпрофа |
| 2 | Гладких Павел Дмитриевич, управляющий Государственного учреждения – Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования РФ |
| 3 | Вьюнов Сергей Иванович, начальник отдела государственной политики в сфере охраны и экспертизы труда Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области |
| 4 | Спривуль Константин Арнольдович, начальник отдела надзора и контроля по охране труда Государственной инспекции труда в Волгоградской области  |
| 5 | Пак Виктория Александровна, главный специалист-эксперт отдела надзора за условиями труда и радиационной безопасности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области |
| 6 | Масюкова Любовь Васильевна, вице-президент Союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» |
| 7 | Соломин Виктор Ильич, технический инспектор труда Волгоградской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации |
| 8 | Князев Игорь Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волгоградский алюминий» |
| 9 | Белоусов Сергей Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации «Металлургических предприятий «Красный Октябрь»  |

**Здоровьесбережение работающего населения в условиях пандемии**

|  |
| --- |
| Плотникова Ксения Юрьевна, ведущий специалист отдела правовой защиты и охраны труда облсовпрофа |

Здоровьесбережение – общее понятие «образа жизни», содержащее уровень его культуры, благоприятные условия жизнедеятельности человека, в том числе поведенческой, и гигиенических навыков, позволяющих сохранять и укреплять здоровье, способствующих предупреждению развития нарушений здоровья и поддерживающих оптимальное качество жизни.

Работающее население особенно уязвимо перед лицом эпидемий, поскольку его деятельность, как правило, связана с пребыванием в коллективе. А работники отрасли здравоохранения фактически оказались на линии фронта борьбы с коронавирусной инфекции.

Пандемия Covid-19 2020 года стала беспрецедентным опытом взаимодействия всех уровней власти, общественных организаций, работодателей и работников по обеспечению мер недопущения распространения коронавирусной инфекции.

С 16 марта 2020 в Волгоградской области действует режим повышенной готовности, введенный Постановлением Губернатора от 15.03.2020 г. №179 «О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций». В областной Оперативный штаб вошла и лидер Волгоградских профсоюзов, Председатель Общественной палаты региона Гензе Татьяна Николаевна.

Исходя из принципиальной позиции о необходимости совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению негативных последствий в экономике в условиях распространения коронавируса на основе социального диалога, в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений достигнута договоренность с органами власти и работодателями о мероприятиях по сохранению рабочих мест, уровня социальных гарантий, поддержке доходов населения области.

По инициативе облсовпрофа на заседаниях областной и городской трехсторонних комиссий были рассмотрены вопросы и приняты решения по ним: «О текущей ситуации и выработке согласованных действий по недопущению ухудшения социально-экономической ситуации в Волгоградской области, связанных с эпидемией коронавирусной инфекции COVID-19»; «О функционировании и мерах поддержки учреждений оздоровления детей и граждан в Волгоградской области».

В период пандемии остро встал вопрос о совершенствовании трудового законодательства и устранении в нем ряда пробелов. Мнение Волгоградского областного Совета профессиональных союзов учитывалось при принятии Волгоградской областной Думой решений по проектам ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», а также по законопроектам о справедливой неприкосновенности минимального размера доходов должника и внесения изменений в статью 138 ТК РФ. Актуализированное законодательство в области труда – гарантия соблюдения прав работающего населения и защиты его благосостояния и здоровья.

Профсоюзы региона непрерывно работают по линии социальной защиты трудящихся и обеспечения безопасных условий труда. В период распространения новой инфекции COVID-19 эта деятельность активизировалась вдвойне.

Президиум облсовпрофа своим Постановлением от 27 марта 2020 года сформировал оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

Силами работников аппарата облсовпрофа и профсоюзных активистов заработал канал «горячей линии» по актуальным вопросам профилактики коронавирусной инфекции. Продолжает функционировать в усиленном режиме общественная приемная облсовпрофа. Эти меры направлены на оперативное консультирование руководителей профсоюзных организаций, членов профсоюзов, а также граждан, обратившихся в частном порядке, как по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), так и решения трудовых споров, возникающих в период введения ограничительных мер.

Особое внимание в период пандемии профсоюзами уделяется поддержке работников и членов их семей, которые стали особенно уязвимыми в этот непростое для всех время. Спокойная и организованная обстановка в области обеспечивается не без помощи отраслевых профсоюзов и их активистов.

Профсоюзные специалисты по охране труда помогали работодателям и местным властям обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты. Как пример, можно привести совместную акцию Волгоградской областной общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Филиала «ЕвроХимВолгаКалий» и АО «МХК «ЕвроХим», в рамках которой в Октябрьскую районную больницу было передано более двух тысяч единиц различных защитных средств.

Волгоградская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ профессионально и самоотверженно, используя все имеющиеся ресурсы, помогала обеспечивать работников здравоохранения средствами специальной защиты. С участием профсоюза проходила работа отраслевого штаба медиков.

Все членские организации облсовпрофа приняли участие в акциях по поддержке неработающих пенсионеров и обеспечению продуктовыми наборами граждан старше 65 лет, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, и инвалидов 1,2 группы.

По мере развития событий задачи, как областных властей, так и руководства облсовпрофа менялись. В период действия режима повышенной готовности, одной из проблем, требующих оперативного решения, стало изолированное размещение жителей нашей области, возвращающихся с вахт.

Для обсервации работников с Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения временно был переоборудован профсоюзный санаторий «Качалинский». Администрацией санатория и областного Совета профсоюзов в кратчайшие сроки была проведена интенсивная работа, что позволило принять два заезда вахтовиков до ста человек каждый.

Свой вклад в профилактику распространения короновирусной инфекции внесла и профсоюзная гостиница «Ахтуба» в г. Волжском. С 25 мая по 25 сентября на ее территории было размещено в общей сложности 1052 социальных работника.

На сегодняшний день мы видим, что в условиях пандемии только совместными усилиями возможно сохранение относительно стабильной ситуации в регионе. На фоне мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции, здоровьесбережение стало одной из ключевых задач. Прежде всего это относится именно к работающей части населения, поскольку именно от ее благополучия зависит состояние экономики Волгоградской области.

На заседании технической инспекции Волгоградского областного Совета профессиональных союзов мы надеемся обменяться опытом, обсудить вопросы и проблемы работы в условиях пандемии, потому что нашей общей целью является принятие исчерпывающих мер по сохранению здоровья работающего населения и членов их семей.

**Информация о работе Государственного учреждения – Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами**

|  |
| --- |
| Гладких Павел Дмитриевич, управлящий Государственного учреждения – Волгоградского регионального отделения Фонда социального страхования РФ |

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» прием заявлений от страхователей осуществлялся до 1 августа 2019 года. В 2019 году в региональное отделение поступило 513 заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер.

Финансовому обеспечению в 2019 году подлежали расходы на:

а) проведение специальной оценки условий труда – 6 912,770 тыс. руб.;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда – заявлений не поступало;

в) обучение по охране труда работников – 271,005 тыс. руб.;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств – 41 362,345 тыс. руб.;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 10 502,373 тыс. руб.;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 30 078,001 тыс. руб.;

ж) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП), для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г. № 13796) – заявлений не поступало;

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры) – 52,000 тыс. руб.;

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов) – 43,824 тыс. руб.;

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи – 498,492 тыс. руб.;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах – заявлений не поступало;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации – заявлений не поступало;

н) санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 9820,635 тыс. руб.;

Региональным отделением издано 424 приказа на финансовое обеспечение предупредительных мер на общую сумму 99 541,445 тыс. руб. (в том числе 102 страхователя с численностью до 100 человек, расчет финансового обеспечения у которых произведен за 3 года), 26 приказов об отказе в финансовом обеспечении.

Бюджетные ассигнования регионального отделения на 2019 год по данному направлению деятельности были запланированы в объеме 143 475, 100 тыс. руб.

Согласно представленным отчетам за 12 месяцев 2019 года об использовании средств, направленных на финансовое обеспечение, к зачету принято 97 790,405 тыс. руб., что составило 98,24 % от разрешенной суммы или 68,16 % от бюджетных ассигнований:

- проведение специальной оценки условий труда – 6 695,769 тыс. руб. (6,85 % от суммы, принятой к зачету);

- обучение по охране труда – 271,005 тыс. руб. (0,28 %);

- приобретение средств индивидуальной защиты – 41 243,536 тыс. руб. (42,18 %);

- санаторно-курортное лечение – 10 386,133 тыс. руб. (10,62 %);

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров – 29 314,283 тыс. руб. (29,98 %);

- приобретение аптечек – 167,154 тыс. руб. (0,17 %);

- санаторно-курортное лечение 149 работников предпенсионного возраста – 9 616,701 тыс. руб. (9,83 %);

- приобретение приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры) - 52,000 тыс. руб. (0,05 %);

- приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов) – 43,824 тыс. руб. (0,04%).

8 страхователей не использовали средства в полном объеме:

- Управление Федеральной почтовой связи Волгоградской области-филиал Федерального государственного унитарного предприятия "Почта России"

- МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 320 ВОРОШИЛОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА"

- Управление организации восстановления основных фондов Общества с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Волгоград"

- ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 6"

- ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ИМПЕРИАЛ ТОБАККО ВОЛГА"

- Строительно-монтажный поезд №820- филиал Акционерного общества "Приволжтрансстрой"

- ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "КАЛАЧЁВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ"

- ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТЕПЛОГАЗМОНТАЖ".

Бюджетные ассигнования регионального отделения на 2020 год по данному направлению деятельности запланированы в объеме 145 575,1 тыс. руб.

В Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, внесены изменения Приказом Минтруда России от 23.06.2020 № 365н:

1) финансовому обеспечению в 2020 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а именно:

- приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок и (или) средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа - респираторов и (или) многоразовых тканых масок), а также щитков лицевых, бахил, перчаток, противочумных костюмов 1 типа, одноразовых халатов;

- приобретение дезинфицирующих салфеток и (или) дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств (оборудования) для обработки рук указанными антисептиками;

- приобретение устройств (оборудования), в том числе рециркуляторов воздуха, и (или) дезинфицирующих средств вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;

- приобретение устройств (оборудования) для бесконтактного контроля температуры тела работника и (или) термометров;

- проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

2) установлено, что в 2020 году в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации в срок до 1 октября 2020 года.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2018 № 1459 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2012 - 2020 годах территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также об особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» утверждены изменения, устанавливающие, что с 1 июля 2020 года в пилотном проекте, который предусматривает в том числе возмещение расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников территориальными органами Фонда (пилотный проект «Прямые выплаты»), принимает участие Волгоградская область.

В соответствии с п. 4 Положения об особенностях возмещения расходов страхователя в 2012 - 2020 годах на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в субъектах Российской Федерации, участвующих в реализации пилотного проекта, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294, страхователь обращается в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, не позднее 15 декабря соответствующего года.

По состоянию на 22.09.2020 региональным отделением издано 318 приказов на финансовое обеспечение предупредительных мер на общую сумму 47 526 952,36 руб.

**Информация о принимаемых мерах по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма в Волгоградской области**

|  |
| --- |
| Вьюнов Сергей Иванович, начальник отдела государственной политики в сфере охраны и экспертизы труда Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области |

В 2019 году в Волгоградской области сохранилась тенденция сдерживания роста уровня производственного травматизма. По информации Волгоградстата уровень производственного травматизма в 2019 году не изменился по сравнению с 2018 годом и составил 1,2 пострадавших в расчете на 1тыс. работающих.

За 8 месяцев 2020 года число несчастных случаев производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Волгоградской области не изменилось по сравнению с показателем за аналогичный период 2019 года – 28 случаев.

Основные причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда. Работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. Отмечалось несогласованность выполнения работ, применение опасных приемов, нарушение правил охраны труда при эксплуатации оборудования.

Для обеспечения координации деятельности в сфере охраны труда органов исполнительной власти, местного самоуправления, федеральных органов надзора и контроля, общественных объединений образована межведомственная комиссия по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области. Также в 31 муниципальном образовании Волгоградской области созданы межведомственные комиссии по охране труда. На заседаниях комиссий проводится адресная работа с руководителями предприятий, допустивших несчастные случаи с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, анализ причин несчастных случаев и разработка превентивных мер по сокращению производственного травматизма.

С целью профилактики производственного травматизма и сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области реализуются мероприятия областной подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области" государственной программы Волгоградской области "Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Волгоградской области". Основные мероприятия подпрограммы направлены на информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганду и популяризацию мер по охране труда через средства массовой информации, выставки, семинары и конференции.

За истекший период 2020 года организовано свыше 60 информационно-просветительских мероприятий, в том числе региональные конкурсы по охране труда.

В рамках подпрограммы комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области проводится мониторинг результатов проведения специальной оценки условий труда. С 1 января 2019 г. спецоценка проведена на 109 тысячах рабочих мест у почти 7 тысяч работодателей. На этих рабочих местах занято 149 тысяч работников, в том числе 69 тысяч женщин. Более 83 тысяч рабочих мест задекларировано как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Вредные условия труда установлены на 17863 рабочих местах (16,3%), на которых заняты 31548 работников, в том числе 9854 женщины.

По результатам спецоценки также установлено, что 19,9% работников имеют право хотя бы на один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Контроль качества специальной оценки условий труда осуществляется комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области путем проведения государственной экспертизы условий труда.

Государственная экспертиза условий труда в 2019 году была проведена в отношении 90 рабочих мест, на которых занято 137 работников. В том числе, осуществлена экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда в отношении 80 рабочих мест.

С целью обеспечения участия работодателей Волгоградской области в глобальной кампании "Vizion Zero" ("Нулевой травматизм"), в соответствии с решением межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области, комитетом по труду и занятости населения Волгоградской области подготовлены Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Волгоградской области программы "Нулевой травматизм" с типовым перечнем мероприятий. Присоединение работодателей Волгоградской области к концепции "Vizion Zero" ("Нулевой травматизм") будет свидетельствовать о проводимой в регионе целенаправленной работе в области охраны труда и приверженности глобальной цели – "стремление к нулю", т.е. миру без травм и профессиональных заболеваний.

**Анализ производственного травматизма на предприятиях Волгоградской области за 2019 год и перспективы его снижения**

|  |
| --- |
| Спривуль Константин Арнольдович, начальник отдела надзора и контроля по охране труда Государственной инспекции труда в Волгоградской области |

За период с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г. в Гострудинспекции в Волгоградской области зарегистрированы и завершены расследованием 98 несчастных случаев, происшедших с работниками предприятий. По результатам расследования 66 случаев признано в установленном порядке связанными с производством, из них 50 несчастных случаев с тяжелым исходом, 5 – групповых, и 11 случаев – со смертельным исходом.

По итогам расследования 32 несчастных случая признаны не связанными с производством, из них 1 – тяжелый и 31 – со смертельным исходом.

Анализ причин и перспективы снижения производственного травматизма.

Основные причины производственного травматизма подразделяются на четыре основные группы:

* технические,
* организационные,
* санитарно-гигиенические,
* личностные.
1. Технические причины:
	* неисправное производственное оборудование,
	* наличие конструктивных недостатков,
	* несовершенство технологических процессов и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента,
	* неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты,
	* недостаточная механизация тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок.
2. Организационные причины:
	* несоблюдение трудового законодательства, и уровня организации труда на рабочем месте и на предприятии в целом,
	* недостаточный контроль и нарушения в содержании территории, проездов, проходов,
	* нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест,
	* нарушение технологического процесса
	* нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий,
	* отсутствие инструкций по охране труда, учитывающих особенности производства,
	* нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента; недостатки в обучении работников безопасным методам труда,
	* недостатки в организации рабочих мест,
	* слабый надзор за проведением работ, в том числе особо опасных,
	* использование машин, механизмов и инструмента не по назначению,
3. Санитарно-гигиенические причины:
	* наличие в воздухе рабочей зоны токсических веществ и пыли с концентрациями выше ПДК,
	* отклонение параметров микроклимата помещений от допустимых значений,
	* превышение нормативных параметров шума, вибрации, неионизирующих электромагнитных и ионизирующих излучений,
	* неудовлетворительное состояние светового климата,
	* превышение нормативных показателей тяжести и напряжённости трудового процесса,
	* отсутствие или неудовлетворительное состояние средств индивидуальной защиты,
	* отсутствие или неудовлетворительное состояние вентиляции помещений и другие.
4. Личностные причины:
* психофизиологические – это усталость, монотонность, высокая напряженность труда, несоответствие анатомо-физиологических и психологических особенностей организма условиям труда, неудовлетворительная обстановка в коллективе и др.,
* субъективные – личная недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др.,
* экономические – стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.

Предупреждение производственного травматизма.

*В целях предупреждения травматизма, а также информирования работников об условиях и состоянии охраны труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья, работодателем разрабатывается перечень опасностей, составляется карта оценки риска на каждом рабочем месте, с которыми работник должен быть ознакомлен при проведении инструктажей*.

Работодатель несет ответственность за охрану труда в организации, разрабатывает и вводит в действие систему управления охраной труда с учетом специфики работы организации и штатной численности персонала в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. №438н .

*Действующим законодательством запрещается допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктажи по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, предварительный и периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование.* Поэтому работодателю необходимо организовать обучение работников (рабочих профессий, руководителей и специалистов), как в специализированных учебных заведениях, так и непосредственно в организации, а так же проведение медицинских осмотров.

Основы профилактики травматизма и аварийности.

*Мероприятия, способствующие предупреждению травматизма и аварийности, должны быть направлены на реализацию следующих основных требований*:

1. Совершенствование технических процессов.
2. Совершенствование методов организации труда.
3. Создание безопасных условий труда.
4. Расширение экономических способов воздействия на травматизм и аварийность (стимулирование работы без травм и аварий).
5. Прогнозирование проявления опасностей и условий, при которых они могут воздействовать на работников.

*Устранение технических причин достигается совершенствованием технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты.*

*Организационные причины несчастных случаев устраняют введением системы управления охраной труда.* Организационные меры безопасности помимо прочего включают в себя защиту работников от источников опасного и/или вредного воздействия за счет обеспечения работников индивидуальными средствами защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.

*Предотвращение личностных (психологических и психофизиологических) причин травмирования связано с подбором кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников.*

*Чтобы работники имели необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте, и могли знать, когда они подвергаются той или иной опасности и каковы могут быть последствия их действий, требуются соответствующее образование, подготовка (обучение и тренировка) и опыт работы*.

*Поскольку абсолютной безопасности на производстве в принципе не бывает и быть не может, то каждый работник должен быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему.* Действия работников в условиях аварийной ситуации и непосредственно после возникновения несчастного случая должны быть продуманы и «организованы» заранее.

*Основные принципы государственной политики в области охраны труда приоритет жизни и здоровья работников на протяжении их производственной деятельности, обеспечение гарантий права работников на охрану труда*.

Осуществление мероприятий по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также улучшение условий труда ведут к профессиональной активности трудящихся, росту производительности труда и сокращение потерь при производстве.

**Профессиональная заболеваемость. Проблемные вопросы**

|  |
| --- |
| Пак Виктория Александровна, главный специалист-эксперт отдела надзора за условиями труда и радиационной безопасности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области» |

В 2019 году в Волгоградской области зарегистрировано 34 случая профессионального заболевания (отравления) у 27 работников различных отраслей и видов экономической деятельности (2018 год – 47 случаев у 31 работников) с впервые установленными профессиональными заболеваниями и отравлениями, из них у женщин – 5 случаев заболевания (14,7 %) у 5 работниц – 18,5% (2018 год – 4 случая заболевания – 8,5% у 3 работниц 9,67%).

Доля заболевших женщин в Волгоградской области среди зарегистрированных больных с профессиональными заболеваниями за 2019 год увеличилась на 8,83% в сравнении с 2018 годом и в 1,2 раза выше показателя по РФ 2018 года (12,42%).

Из числа выявленных заболеваний в 2 случаях острая форма отравления (мужчины), 32 случая (25 человек) – хроническая форма заболевания.

В Волгоградской области за последние 3 года зарегистрировано 128 случаев профессионального заболевания (отравления). Динамическое снижение профессиональных заболеваний наблюдалось с 2015 года – 52 случая, из них 3 заболевания у женщин – 5,8%, в 2016 году – 33 случая, из них 5 заболеваний у женщин – 15,1 %, затем увеличение случаев профессиональных заболеваний в 2017 году — 47 случаев, из них 2 заболевания у женщин 7, 1%, в 2018 году — 47 случаев, из них 4 случая заболевания у женщин 8,5%, затем опять снижение случаев профзаболеваний в 2019 году — 34 случая, из них 5 заболеваний у женщин 14,7 %. При этом доля женщин минимальная в 2015 году (5,8%).

Показатель профессиональной заболеваемости в целом по Волгоградской области в 2019 г. составил 0,40 на 10 000 работников (2018г.- 0,55; 2017г.- 0,55, 2016г.- 0,39, 2015г.- 0,61). Показатель профессиональной заболеваемости в целом по Российской Федерации составил в 2018г. – 1,17 на 10000 работников, в 2017г.- 1,31, в 2016г.- 1,47, в 2015г. - 1,65. Таким образом, показатель профессиональной заболеваемости в Волгоградской области в 2018 году (0,55) в 2,9 раза ниже, чем по РФ в 2017 году (1,17).

Из общего числа заболеваний 76,47% приходится на долю г. Волгограда, в котором сосредоточено основное число промышленных предприятий, заболевания среди женщин (100 %) также отмечается в г. Волгограде (табл. №1).

Таблица №1

**Число профессиональных заболеваний по территориальной принадлежности в 2019** г. (абс. числа)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| субъекты | Число заболеваний всего | В т.ч. число заболеваний у женщин | Острая форма заболевания | Хроническая форма заболевания |
| г. Волгоград | 26 | 5 | 2 | 26 |
| Котельниковский район | 8 | - | - | 8 |
| Итого  | 34 | 5 | 2 | 34 |

Остается высоким число случаев профессиональных заболеваний и отравлений, зарегистрированных на предприятиях частной формой собственности, удельный вес которых в 2019 году составил 94,1 % (2018г.- 100%, 2017г.- 91,5%, 2016г.- 93,9%), что свидетельствует о неудовлетворительном отношении к соблюдению санитарно-эпидемиологических норм при организации рабочих мест на предприятиях, находящихся в частной собственности (табл. №2).

Таблица №2

**Число профессиональных заболеваний по видам собственности в 2019 г. (абс. числа)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| субъекты | Число заболеваний всего | В т.ч. число заболеваний у женщин | Острая форма заболевания | Хроническая форма заболевания |
| Частная собственность | 32 | 3 | 2 | 32 |
| Собственность субъектов РФ | 2 | 2 | - | 2 |
| Муниципальная собственность | - | - | - | - |
| Итого  | 34 | 5 | - | 34 |

Основное число профессиональных заболеваний регистрируется на следующих предприятиях:

 безусловный лидер в течение ряда лет филиал АО «РУСАЛ Урал в Волгограде «Объединенная компания РУСАЛ Волгоградский алюминиевый завод» – 8 человек, у которых зарегистрировано 12 профессиональных заболеваний, в т.ч. 1 женщина (т.е. по несколько заболеваний у одного человека) (2018г.- 21 человек, у которых зарегистрировано 35 профессиональных заболеваний, 2017г.- 26 заболеваний у 16 человек, 2016г.- 25 заболеваний у 14 человек);

ОАО «Волгограднефтемаш» зарегистрировано 9 заболеваний у 7 работников, в т.ч. 2 женщины (2018г.- 2 заболевания у 2 работников, 2017г.-7 заболеваний у 3 работников, 2016г.-1 заболевание);

ООО «Юг Авиа» - 1 случай профессионального заболевания.

ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий» - зарегистрировано 8 заболеваний у 7 работников (2016г.- 1 случай профессионального заболевания).

ГБУЗ «Волгоградский областной клинический противотуберкулезный диспансер» - зарегистрировано 2 случая туберкулеза у работников лечебных учреждений противотуберкулезного профиля (2015г. – 2 случая, 2014 г. – 3 случая, 2013 г. - 5 случаев).

АО «Каустик» - зарегистрировано 2 случая острого отравления

АО «Волгоградский металлургический комбинат «Красный Октябрь» - в отчетном году профессиональных заболеваний не зарегистрировано (2018г. - 5 заболеваний у 4 работников, 2017г. - 4 заболевания у 2 работников, 2016г.- 3 заболевания у 2 работников, в т.ч. 1 женщина с 2 заболеваниями, 2015г. – 2 заболевания).

На настоящий момент в Волгоградской области отсутствует центр профессиональной патологии. Вопрос о создании центра рассматривался в октябре 2013г. и решен положительно. Принято решение о создании центра профпатологии Волгоградской области и прекращении договорных обязательств с ФГБУЗ «Волгоградский медицинский центр Федерального медико-биологического Агентства России» на проведение экспертизы связи заболевания с профессией.

В настоящее время ФГБУЗ «Волгоградский медицинский центр Федерального медико-биологического Агентства России» экспертиза проводится на договорных отношениях непосредственно между больным и ФГБУЗ «Волгоградский медицинский центр ФМБА России». Так как данная услуга платная и дорогостоящая (более 55 тысяч рублей), многие работники с подозрением на профессиональное заболевание не имеют возможность пройти экспертизу.

**Реализация мер по защите трудовых прав**

|  |
| --- |
| Масюкова Любовь Васильевна, вице-президент Союза «Волгоградская торгово-промышленная палата» |

*Конституция Российской Федерации* (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) закрепляет широкий перечень основных прав, свобод человека и гражданина, признание, соблюдение, защита которых является обязанностью государства. В их число входят также и важнейшие права в сфере труда и социального обеспечения, а именно:

- свобода труда, право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (статья 37, часть 1);

- право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статья 37, часть 3);

- право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 37, часть 3);

- право на защиту от безработицы (статья 37, часть 3);

- право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая и право на забастовку (статья 37, часть 4);

- право каждого на отдых, которое гарантируется всем работающим по трудовому договору установлением федеральным законом продолжительности рабочего времени, предоставлением выходных и праздничных дней, ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 37, часть 5);

- право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов (статья 30, часть 1);

- право на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных федеральным законом (статья 39, часть 1);

- государственная защита прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации гарантируется (статья 45, часть 1);

- каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом (статья 45, часть 2).

*Трудовой кодекс Российской Федерации* в основном наполнен нормами, содержащими условия и требования, необходимые для охраны труда и защиты прав работника. Поэтому защита трудовых прав сторон трудового соглашения – это первоочередная обязанность государства, которая осуществляется различными способами.

**Способы защиты трудовых прав**

Часть 5 ТК РФ в Разделе XIII регламентирует защиту трудовых прав свобод, рассмотрение и разрешение трудовых споров, а также предусматривает ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно трудовому законодательству (статья 352 ТК РФ) основными способами защиты прав работников являются:

 самозащита работниками трудовых прав (глава 59 ст. 3779 - 380 ТК РФ);

 защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (глава 58 ст.370 - 378 ТК РФ);

 государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (гл. 57 ст. 353 – 369 ТК РФ);

 судебная защита (гл. 60 ст. 381-397; Гл.61 ст. 398 – 418).

Допускаются и иные, не запрещенные законом, способы защиты трудовых прав. Но приведенный выше перечень достаточен для грамотного поведения в трудовых отношениях.

**Обеспечение прав работников на охрану труда**

Особое внимание хотелось бы обратить на права работников в области охраны труда, а именно:

- право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (Ст. 219ТК РФ);

- гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 220 ТК РФ);

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ);

- выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 221 ТК РФ);

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников (ст. 223 ТК РФ);

- дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников (ст. 224 ТК РФ);

- обучение в области охраны труда (ст. 225 ТК РФ);

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ);

- расследование и учет несчастных случаев на производстве (ст. 227-231 ТК РФ).

Защита трудовых прав полностью зависит от активных действий и инициативы работника. Практически любая проблема в трудовых отношениях может быть решена в пользу работника. Об этом свидетельствует судебная практика.

Законодательство на самом деле предоставляет значительные возможности по защите трудовых прав. К сожалению, большая часть работников, не знает и не понимает, как лучше воспользоваться предоставленными возможностями. Поэтому самым оптимальным решением этой проблемы является максимальное информирование работников о трудовых правах, проведение обучения вопросам трудового законодательства.

**Работа Волгоградской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и первичных профорганизаций по здоровьесбережению медицинского персонала**

|  |
| --- |
| Соломин Виктор Ильич, технический инспектор труда Волгоградской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации |

Уважаемые участники конференции!

Мое небольшое выступление коснется в большей степени тех проблем, с которыми нам, областной организации профсоюза, первичным профорганизациям, приходится ежедневно сталкиваться. Это прежде всего сохранение, а вернее - сбережение жизни и здоровья медицинского персонала наших членов профсоюза, работающего на «передовой» - в инфекционных учреждениях, госпиталях-обсерваторах, в «красных зонах», выезжающих по вызовам к пациентам на дом, и т.д.

Имея достаточное количество соглашений, коллективных договоров, заключенных в «мирное» время, нам казалось, что любая проблема, возникшая у нас, будет незамедлительно и успешно решена. На деле это далеко не так.

Работая в условиях пандемии, коллективы одновременно на практике применяя свои знания и, порой не безуспешно, в то же время учились и овладевали определенной культурой безопасности. Для примера приведу такой факт, Минздравом был издан приказ №171 от 16.03.2020 «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой вирусной инфекции». На сегодня, спустя пять месяцев, утверждена и направлена в ЛПУ восьмая версия этого документа. Если в первой версии было чуть более 70 страниц, то в «крайней» уже более 280 страниц.

Как видите, наработан огромный опыт диагностики, лечения и профилактики этого заболевания.

В ходе этой непростой работы коллективам пришлось перестраиваться, преодолевать временные трудности во многих вопросах, в том числе в обучении персонала, обеспечении средствами индивидуальной защиты, оснащении новейшим оборудованием. И профсоюз не остался в стороне, обком оперативно решал вопросы оказания финансовой помощи первичкам, направляя ее на выплату материальной помощи членам профсоюза, приобретение СИЗ для особо нуждающихся ЛПУ. Только на эти цели было израсходовано более 3 млн. рублей профсоюзных средств.

Все это позволило медработникам сосредоточиться на выполнении своих функциональных обязанностей.

Медицинское обслуживание — это строго регламентируемый процесс, и участие выборных органов первичных профорганизаций не предусмотрено. Вместе с тем, наши первичные профорганизации обеспечивают ту сторону этой деятельности, которая, выражаясь простым языком, дает человеку надежду на завтрашний день, на встречу с родными и близкими, и уверенность в том, что они не одни в этой жестокой схватке с хитрым и злым COVID-19.

В этой борьбе, не на жизнь, а на смерть, есть и потери. Более 800 медработников переболели COVID-19, и вновь встали в строй, 14 наших коллег, получив на работе острое респираторное заболевание, погибли, до конца выполнив свой профессиональный долг.

По понятным причинам у областной организации есть вопросы и предложения, которые нам всем необходимо решить.

Прежде всего, на наш взгляд, необходимо для медработников, погибших от COVID-19, сократить время с 46 дней до разумно возможных, оформление заключения о причине смерти. И такая же просьба к профцентру ФМБА на выдачу заключения о связи факта смерти с профессиональной деятельностью.

По поступившим в областную организацию заявлениям от родственников погибших медиков мы пришли к выводу, что существует определенная неувязка по реализации регионального закона «Социальный кодекс Волгоградской области» (ст.46.3).

Положенные выплаты по этому нормативно-правовому документу родственники не получили. Неужели необходимо этот вопрос выносить на рассмотрение суда?!

В заключение мне хотелось бы обратиться к высказыванию министра здравоохранения России Михаила Мурашко, который отметил важную роль работы Профсоюза в системе здравоохранения в период пандемии: «Для медиков это очень важная компонента рабочего графика, когда уважают и понимают всю тяжесть работы. Профсоюз работников здравоохранения является именно тем ключевым звеном, который позволяет это делать».

**Из опыта работы ОАО «Волгоградский алюминий»**

**в период пандемии**

|  |
| --- |
| Князев Игорь Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волгоградский алюминий» |

На предприятии предпринят ряд мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции:

- Отменены отпуски и командировки персонала

- Организован замер температуры на проходных

- Организована комната временной изоляции сотрудников, с подозрением на COVID

- Разработаны и внедрены стандарты по уборке помещений, мест приема пищи, автотранспорта

- Определен список сотрудников подлежащих переводу на казарменное положение

- Проработаны варианты размещения сотрудников на казарменном положении на территории завода, профилактория, гостиницы Старт

- Обеспечено ношение 100% сотрудников масок и респираторов

- Перевод на удаленную работу

- Определено место временной изоляции сотрудников – гостиница Старт, определены необходимые затраты

- Определены сценарии работы предприятия при снижении численности персонала

- Произведен обзвон ранее уволенных сотрудников предприятия, для привлечения к работе в случае ЧП

- Определен список сотрудников подлежащих переводу на казарменное положение

- Обеспечена готовность гостиницы Старт к размещению сотрудников

- На территории предприятия организованы изолированные рабочие места для сотрудников

- Организована обработка дорожных покрытий и тротуаров дезинфицирующими растворами

- Обеспечена мойка дезинфицирующими растворами 100% входящего автотранспорта

- Установлен тепловизор на проходной для автоматической фиксации температуры сотрудников

- Переход на вахтовый метод работы

- Приобретение и ввод в эксплуатацию машины «Скорая помощь».

- В подразделениях предприятия созданы подразделения Г.О. (Гражданская оборона)

- Приобретены установки «Сухой туман», для подразделений Г.О.

- Разработан алгоритм мероприятий в случае заражения сотрудников COVID-19

- Проведены учения по отработки мероприятий при заражении сотрудников COVID 19

- Проведены учения по отработки мероприятий при массовом заражении сотрудников COVID-19

- Тестирование сотрудников выходящих с больничного

- Тестирование 100% сотрудников на COVID-19

**Работа ППО МП «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»**

**в период пандемии**

|  |
| --- |
| Белоусов Сергей Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации «Металлургических предприятий «Красный Октябрь» |

Во время любого кризиса, именно профсоюзы помогают обществу пережить тяжелый период. Сейчас таким кризисом для людей стала пандемия.

Когда стало понятно, что угроза распространения коронавирусной инфекции в стране становится повсеместной и реальной - встала острая необходимость быстро и в то же время качественно перестроить работу первички. В первую очередь была открыта «горячая линия», т.к. при организации рабочего процесса было необходимо ограничить непосредственные контакты между людьми. Чтобы предотвратить угрозу использовались дистанционные технологии.

Вопросов на «горячую линию» поступало много. Главный вопрос – в каких условиях будет работать предприятие и будет ли работать вообще? Поменяется ли оплата труда? Также важным вопросом оказалась работа городского транспорта, который в условиях пандемии стал ходить с большими ограничениями.

С этими вопросами мы обратились к руководству предприятия. Администрация завода заверила нас в сохранении рабочих мест, оплаты труда при всех формах работы в период пандемии. А из-за ограничения работы транспорта при сменном графике к работникам предприятия не будут применяться административные взыскания.

Хотелось бы отметить оперативную работу администрации предприятия в направлении обеспечения безопасности работников в период угрозы распространения коронавируса. Это: защитные маски, перчатки, антисептические средства, приобретаемые за счёт работодателя. Безусловно, к мерам безопасности относится и обработка помещений.

Профком находится на предприятии, продолжает работать и поддерживать заводчан в непростой период пандемии.