**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ»**

Союз организаций профсоюзов

**«ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ»**



**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

***"РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ***

***В ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ***

***В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ"***

**СЕКЦИЯ № 4**

**Медийная дискуссионная площадка молодежного актива "Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего".**

**Волгоград, 2020**

**РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ СЕКЦИИ**

13.40-14.00. Регистрация участников секции.

14.00-14.10. Открытие работы секции. Выступления экспертов.

14.10 – 15.10. Выступления участников секции (5-7 минут).

15.10 – 15.30. Подведение итогов работы секции.

**Открытие работы секции. Выступления экспертов.**

* Файзулин Д.Н., председатель молодежного Совета профсоюзов;
* Орешкин А.П., заместитель Председателя Волгоградского областного Совета профессиональных союзов;
* Карпова О.С., проректор по инновационной деятельности ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

**Выступления участников секции**

1. Усков Евгений Владимирович, Заместитель председателя Комитета экономической политики и развития Волгоградской области.
2. Головин Валерий Александрович, заместитель председателя Комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области - начальник управления общественных связей.
3. Панкратов Артём Евгеньевич, директор Государственного автономного учреждения Волгоградской области «Мой бизнес».
4. Гузенко Александр Евгеньевич, начальник сектора АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады», член Молодёжного совета облсовпрофа
5. Тырса Роман Валерьевич, директор "Государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «Центр молодежной политики».
6. Зеренинова Юлия Кирилловна, Правовой инспектор труда Профсоюза Общественной организации – Волгоградской территориальной (региональной) организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, член Молодёжного совета облсовпрофа, член молодёжной комиссии РТК России.
7. Федюшкин Дмитрий Сергеевич, депутат Волгоградской городской Думы, заместитель председателя комитета по муниципальному имуществу, землепользованию и градостроительству.
8. Папян Акоп Ишханович, ассистент кафедры «Нормальная физиология» Волгоградского государственного медицинского университета, врач анестезиолог- реаниматолог ГУЗ «Волгоградская областная клиническая больница №1»
9. Сотников Максим Геннадьевич, учитель истории и обществознания МОУ «Средняя школа №105» г.Волгограда, член Молодёжного совета облсовпрофа.
10. Величко Оксана Александровна, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации УФПС г.Волгограда
11. Яковлева Людмила Павловна, Председатель Волгоградской областной организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса.
12. Гончарук Олеся Владимировна, учитель физики МОУ «Средняя школа №88№ г. Волгограда, член Совета молодых лидеров.
13. Конюхова Валентина Сергеевна, учитель МОУ «Средняя школа №30» г. Волжского, участница ансамбля ВГМ г.Волжского, участница федерального молодёжного форума «Таврида»

**Подведение итогов работы секции.** Принятие Обращения профсоюзной молодёжи.



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9 | Панкратов Артём Евгеньевич | Директор государственного автономного учреждения Волгоградской области «Мой бизнес» |
| 10 | Тырса Роман Валерьевич | Директор государственного бюджетного учреждения Волгоградской области «Центр молодёжной политики» |
| 11 | Файзулин Динар Нуруллович | универсальный специалист связи Волгоградского филиала «Ростелеком», председатель Молодёжного совета облсовпрофа |
| 12 | Олейникова Елена Геннадьевна | Главный методист НУ ДПО «Волгоградский институт профсоюзного движения», доктор исторических наук |
| 13 | Гузенко Александр Евгеньевич | Начальник сектора АО «ФНПЦ «Титан- Барикады», член Молодёжного совета облсовпрофа |
| 14 | Зеренинова Юлия Кирилловна | Правовой инспектор труда Общественной организации- Волгоградской территориальной (региональной) организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, член Молодёжного совета облсовпрофа, член молодёжной комиссии РТК России |
| 15 | Папян Акоп Ишханович | ассистент кафедры «Нормальная физиология» Волгоградского государственного медицинского университета, врач анестезиолог- реаниматолог ГУЗ «Волгоградская областная клиническая больница №1» |
| 16 | Сотников Максим Геннадьевич | Учитель истории и обществознания МОУ «Средняя школа №105» г.Волгограда |
| 17 | Величко Оксана Александровна | Главный бухгалтер первичной профсоюзной организации УФПС г.Волгограда |
| 18 | Гончарук Олеся Владимировна | Учитель физики МОУ «Средняя школа №88» г.Волгограда |

*Приложение № 10*

*к постановлению X съезда ФНПР*

*от 21 мая 2019 года*

**Резолюция X съезда ФНПР**

**Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!**

X съезд ФНПР отмечает, что в условиях модернизации профсоюзного движения назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

Сегодня работает система молодежных советов и комиссий в членских организациях ФНПР. Молодежь активно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности, в разработке законодательных и нормативных актов в области молодежной политики, проведении экспертизы и внесении изменений в трудовое законодательство, вносит предложения по включению дополнительных обязательств в локально-нормативные документы социального партнерства на всех уровнях.

Проводится целенаправленная работа по увеличению численности молодых членов профсоюзов.

В рамках реализации молодежной политики в 2015 – 2019 гг. Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с общественно-политическими молодежными организациями и государственными органами по работе с молодежью провели широкомасштабные федеральные мероприятия, в которых приняли участие более 15 тысяч членов профсоюзов. Молодежные мероприятия ФНПР имели стратегическое значение и стали основой для формирования команды молодых перспективных профсоюзных активистов кадрового резерва, которые составят будущее профсоюзов.

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение их современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

Сегодня профсоюзная молодежь готова взять на себя функционал по модернизации профсоюзного движения.

**Съезд ФНПР считает необходимым:**

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;

- участвовать в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства;

- вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;

- активизировать работу в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, при подготовке и проведении мероприятий ФНПР и ее членских организаций;

- разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на вовлечение молодежи в работу, между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением молодежного профсоюзного актива;

- участвовать в разработке учебных программ, в том числе используя учебные заведения профсоюзов;

- готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней;

- проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы;

- способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи;

- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения общероссийских онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны.

Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на реализацию эффективной молодежной политики.



Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. В то же время миллионы людей, особенно молодых, нуждаются в профсоюзах. У все большего количества молодежи возникают трудности с устройством на работу с достойным уровнем заработной платы, получением хорошего образования, квалифицированной медицинской помощи, качественной организацией своего досуга. Решение этих и ряд других проблем можно разрешить только в тесном содружестве с нашими социальными партнёрами. И сегодня на нашей дискуссионной площадке мы рассмотрим новые подходы в решение молодёжных проблем, имеющиеся наработанные практики. Спасибо, что вы откликнулись на наше приглашение и принимаете участие в нашей конференции. Успешной все нам работы!



Все проекты логично выстраиваются в систему поддержки предпринимательства на всех этапах его развития и взаимно дополняют друг друга.

Наиболее интересны для молодежи будут проекты начального этапа создания бизнеса:

1) в рамках регионального проекта "Популяризация предпринимательства" тестируют на наличие предпринимательских способностей, обучают основам ведения бизнеса, финансовой грамотности, предпринимательским навыкам, помогают создать бизнес-проект, привлекают к работе наставников – действующих предпринимателей.

В проводимые мероприятия вовлекается молодежь со всей Волгоградской области. Реализация мероприятий сейчас идет очень активно, приглашаем к участию всех, поскольку возрастных ограничений в проекте нет. На такие мероприятия собираются люди с активной жизненной позицией, которые расширяют свои горизонты, хотят достичь в жизни определённых высот. Именно такие люди в дальнейшем имеют все шансы стать успешным предпринимателем.

Значимым событием в 2019 году стало проведение в Волгоградской области на стадионе "Волгоград Арена" межрегионального форума молодежного предпринимательства "За бизнес". Такой масштабный форум состоялся в Волгоградской области впервые, количество участников более 7 тыс. человек. В этом году мы проведем Форум в он-лайн режиме.

В 2019 году в соответствии с поручением Губернатора Волгоградской области проведен региональный конкурс "Поколение успеха", заявки на участие в котором поступили от более 200 молодых предпринимателей и молодых людей, планирующих осуществлять предпринимательскую деятельность. 10 победителей конкурса получили гранты в размере 1 млн. рублей для реализации своего проекта. Уже закончился период использования полученных бюджетных средств и можно отметить выход этих предпринимателей на новый уровень развития. Мы продолжаем сопровождать их проекты и оказывать им поддержку.

На протяжении нескольких лет в Волгоградской области проводится региональный этап Всероссийского конкурса "Лучший молодой предприниматель России", на котором выбираются лучшие молодые предприниматели в разных номинациях. Победители номинаций имеют возможность принять участие в федеральном этапе конкурса.

2) в рамках регионального проекта "Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности" с 1 января 2020 года в Волгоградской области введен специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход". Зарегистрироваться самозанятыми могут граждане, не имеющие наемных работников, реализующие собственную продукцию и имеющие доход не более 2,4 млн. рублей. Сделать это можно не посещая налоговый орган, лишь установив себе приложение, спокойно вести бизнес и платить налог по минимальным ставкам от 4 до 6 %, иметь официальный доход и социальные гарантии. Кроме того, самозанятые освобождены от подачи налоговой отчетности, применения контрольно-кассовой техники, уплаты страховых взносов. Жители нашей области понимая преимущества применения спецрежима, очень активно регистрируют свой статус и уже более 16 тысяч человек стали самозанятыми (по состоянию на 11 сентября 2020 года).

Создать свой бизнес — мечта для многих, но для того, чтобы сделать первый шаг, нужна смелость и решительность. Предприниматель каждый день учится новому, осваивает новые профессии, решает нестандартные задачи. Наша задача создать все условия, чтобы инициативные и предприимчивые граждане, могли реализовывать свои идеи, инициативы.

Поэтому в рамках региональных проектов "Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства" и "Расширение доступа к финансовой поддержке, в том числе к льготному финансированию" обеспечивается всесторонняя поддержка субъектов МСП через организации инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства Волгоградской области, которые оказывают информационную, экспертную, консультационную, образовательную и финансовую поддержку.

На единой площадке центра "Мой бизнес", который находится на проспекте Жукова, д.3, молодым специалистам, занимающимся предпринимательской деятельностью, или желающим открыть свой бизнес, доступны все меры поддержки МСП.

Центр поддержки предпринимательства, Центр инноваций социальной сферы, Центр поддержки экспорта, Центр инжиниринга, Центр прототипирования, Центры молодежного инновационного творчествапредоставляют широкий спектр услуг с учетом специфики каждого центра.

Гарантийный фонд Волгоградской области предоставляет поручительства по банковским кредитам субъектам МСП, не имеющим полного залогового обеспечения, осуществляет сопровождение иных финансовых и лизинговых программ.

Фонд микрофинансирования предпринимательствапредоставляет микрозаймы субъектам МСП по упрощенной процедуре и льготным процентным ставкам. В условиях распространения коронавирусной инфекции ставки были снижены до минимальных - от 1 до 4,25%.

На территории Волгоградской области для впервые зарегистрированных индивидуальных предпринимателей до конца 2020 года действует закон о налоговой ставке в размере 0% по упрощенной системе налогообложения и патентной системе налогообложения. В настоящее время Комитетом экономической политики и развития Волгоградской области разработан проект закона которым продлевается действие налоговой ставки в размере 0% до 2024 года.

Надеемся, что все усилия, направленные на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность и поддержку молодежного бизнеса со временем дадут свои положительные результаты.

И мы уверены, что молодежная политика, в том числе по развитию предпринимательской инициативы, должна стать системой совместных действий власти, бизнеса и молодежи в интересах будущих поколений. Это самая правильная стратегия.



Центр «Мой бизнес» Волгоградской области – это главная инфраструктура государственной поддержки малого и среднего бизнеса в регионе. Структура центра «Мой бизнес» состоит из восьми направлений (ЦПП, ЦИСС, ЦИВО, ЦП, ЦПЭ, ЦМИТ, ГФ, ФМП).

1. Виды государственной поддержки молодежного предпринимательства:

Для молодых предпринимателей доступ полный спектр консультационных и экспертных услуг, образовательные мероприятия по созданию и развитию бизнеса (подробнее на слайдах).

1. Анонсирование межрегионального молодежного форума «За Бизнес».

В рамках деятельности Центр «Мой бизнес» выступает организатором различных мероприятий. Подробнее о датах проведения можно узнать на портале государственной поддержки бизнеса Волгоградской области в разделе «Календарь мероприятий».

Также, 21-22 октября состоится межрегиональный молодежный форум «За Бизнес» в онлайн формате с привлечением известных бизнес-тренеров России.

**Молодёжная политика совета ППО ФНПЦ**

**«Титан-Баррикады»**

Гузенко Александр Евгеньевич, начальник

сектора №1 , председатель молодёжного

совета ППО ФНПЦ «Титан-Баррикады»

**1. Охват профсоюзным членством.**

На 1 января 2020 года численность членов профсоюза в первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ – «Титан – Баррикады» составляет 92,1 % от численности работников предприятия.

**2. Наличие молодежи, участвующей в работе выборных профсоюзных органов.**

В целях координации программы реализации молодежной политики на предприятии создан Молодежный совет при первичной профсоюзной организации, включающий 25 наиболее инициативных профсоюзных активистов. Председатель Совета молодежи избран членом профсоюзного комитета.

**3. Молодежный раздел в коллективном договоре.**

В коллективном договоре АО «ФНПЦ «Титан – Баррикады» на 2018-2021 годы содержится специальный раздел, регулирующий вопросы молодежной политики на предприятии, обозначены направления деятельности в сфере адаптации молодых работников и специалистов, развития их потенциала, обеспечения профессионального и личностного роста, обеспечения преемственности опыта и социальной защищённости молодёжи.

**4. Реализация молодежного раздела коллективного договора**

Профсоюзный комитет совместно с администрацией предприятия реализует свыше 30 социальных программ в рамках Коллективного договора, значительная работа ведется в отношении молодежной политики. Помимо раздела 7 КД (Работа с молодежью) на предприятии так же действуют и активно используются в интересах рабочей молодежи положения о молодежном совете, об обучении, о наставничестве, о молодом специалисте, о кадровом резерве.

Молодёжный совет принимает участие в подготовке проекта коллективного договора предприятия и изменений и дополнений к нему в части разработки социальной программы в плане формирования молодежной политики предприятия, инициирует и организует в рамках молодежного совета совещания, консультации, и другие мероприятия в соответствии с планом работы.

Работодатель и профсоюзный комитет оказывают содействие деятельности Совета молодежи в разработке, организации и финансировании молодежных программ, планов и мероприятий, способствующих закреплению кадров. Решаются вопросы адаптации, профессионального роста молодых работников и их социальной защищенности.

Работодатель предоставляет молодым рабочим, молодым специалистам дополнительные льготы в оплате труда и социальные гарантии в соответствии с Положением о молодом специалисте.

Предприятие направляет молодых работников на обучение для получения профессионального образования в высших и средних специальных заведениях в соответствии с Положением об обучении персонала.

На предприятии активно развивается и поддерживается наставничество, целью которого является сохранение преемственности кадров, оптимизация процесса обучения и социализации вновь принятых работников, укрепление трудового коллектива. Для плановой и систематической работы в этом направлении и в рамках реализации Коллективного договора было принято Положение о наставничестве.

На предприятии сформирован кадровый резерв, призванный подготовить к выдвижению на вышестоящие должности наиболее профессионально подготовленных работников, способных обеспечить непрерывность и преемственность управления подразделениями, совершенствование состава кадров, способных эффективно реализовать задачи и функции соответствующих подразделений.

Так же, кадровой службой предприятия, предусматривается квотирование рабочих мест для окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения среднего и высшего профессионального образования, ранее работавших на предприятии после прохождения ими военной службы по призыву в рядах Вооруженных Сил РФ.

Администрация гарантирует преимущественное право при приёме на работу для лиц обучающихся по направлению предприятия.

В работе по реализации молодежной политики большие усилия были приложены к созданию системы социально-экономических гарантий и льгот для молодых специалистов. В рамках реализации соответствующих положений, молодым работникам оказывается материальная помощь в случае:

- первого бракосочетания;

- рождения ребенка;

- при поступлении ребенка в первый класс.

На содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях, если оба родителя или мать-одиночка являются работниками предприятия, выплачивается компенсация затрат.

Детям работников предприятия ежегодно предоставляются билеты на новогоднее представление с подарками (3200 подарков и 2400 билетов в 2019 году).

**5. Информационная работа**

Информационная работа является одним из приоритетных направлений деятельности РОСПРОФПРОМ – «Титан - Баррикады», так как члены профсоюза должны быть своевременно осведомлены о том, чем занимается молодежный совет, какова его структура и к кому можно обращаться в случае возникновения вопросов.

Информация о значимых событиях и мероприятиях размещается:

- На внутреннем портале предприятия;

- на официальном сайте РОСПРОФПРОМ - Волгоград 34.rosprofprom.ru;

* в социальных сетях и мессенджерах;
* на профсоюзных информационных стендах;
* СМИ.

**6. Проведение мероприятий производственно-научной направленности**

Молодые специалисты принимают активное участие в образовательных слетах, форумах, семинарах и конференциях (конкурс «Инженер года»; III Всероссийская конференция «Молодёжь. Наука. Инновации в оборонно-промышленном комплексе»; VI Ежегодная всероссийская межвузовская научно-практическая конференция «Информационные технологии в науке и образовании. Проблемы и перспективы»; конкурс Асов 3D-моделирования; финал регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинациях «Лучший сварщик», «Лучший электромонтер»).

**7. Культурно - массовые и спортивные мероприятия среди молодежи**

Администрация совместно с профсоюзным комитетом активно разрабатывает и реализует планы проведения культурного досуга молодёжи.

Каждые выходные в весенне-осенний сезон для работников организуются экскурсионные и туристические поездки выходного дня по достопримечательностям Волгоградской и соседних областей.

На предприятии под эгидой Молодежного совета и профсоюзной организации регулярно проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для молодых работников и членов их семей.

Спортсмены и профсоюзные активисты АО «ФНПЦ « Титан — Баррикады» принимают регулярное участие в областных отраслевых и межотраслевых спартакиадах, так в общем зачёте по результатам командных соревнований V-й региональной спартакиады машиностроительных предприятий, организаций и учебных заведений Волгоградской области АО «ФНПЦ «Титан-Баррикады» заняло первое место.

Регулярно команды от предприятия участвуют в городских и корпоративных турнирах по волейболу, баскетболу, футболу и настольному теннису. Так в проводимых в 2019 году соревнованиях сборная команда предприятия завоевала кубок в турнире газеты «Комсомольская правда» по мини-футболу, а команда по волейболу приняла участие в V-м турнире по пляжному волейболу на кубок Комсомольской правды, завоевав II-е место.

Традиционно в августе был проведен IX ежегодный корпоративный футбольный турнир на кубок Героя Социалистического Труда, лауреата Ленинской и Государственной премий, главного конструктора Г.И. Сергеева среди команд предприятия. Участие в турнире, собравшем на футбольном поле 160 работников предприятия, приняли 10 команд.

В сентябре состоялся IV-й ежегодный турнир по пейнтболу среди работников предприятия, в котором приняло участие 12 команд.

Дважды в 2019 году проводились корпоративные турниры по интеллектуально-развлекательной игре КВИЗ, собрав более 500 работников предприятия.

Большое внимание профсоюзный комитет и Молодежный совет уделяют вопросам взаимодействия и помощи ветеранам. Члены молодежного совета активно участвовали во всех мероприятиях, проводимых Советом ветеранов АО «ФНПЦ «Титан – Баррикады».

По инициативе профкома работники предприятия два раза в год принимают участие в акции по сбору денежных средств для покупки жизненно необходимых товаров для Волгоградского областного специализированного дом ребенка, для детей с поражением центральной нервной системы и нарушением психики, для детской клинической больницы и для детей-инвалидов работников предприятия.

Профсоюзным комитетом и Молодежным советом к Международному женскому дню был организован конкурс красоты «Мисс Титан-Баррикады». Мероприятие освещалось по телевидению и в газетах.

В дни празднования Сталинградской победы Молодежный совет возложил венки и цветы к обелискам и братским могилам советских солдат и офицеров, погибших в Сталинградской битве, а на 9 мая колонна молодых профсоюзных активистов присоединилась к акции «Бессмертный полк».

**Общественная деятельность – одно из путей самореализации молодёжного лидера**

Федюшкин Д. С.,

депутат Волгоградской городской Думы,

члена Палаты молодых законодателей при

Совете Федерации

Палата молодых законодателей была создана при Совете Федерации 27 апреля 2012 года, Председателем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко для того, чтобы привлечь молодежь к законотворчеству и выработки рекомендаций и подготовки предложений по законодательному решению. Ее членами могут стать депутаты региональных законодательных органов не старше 35 лет.

Основными целями Палаты молодых законодателей, являются представление интересов молодежи при осуществлении Советом Федерации законотворческой деятельности и принятии решений, затрагивающих права и законные интересы молодежи, приобщение молодежи к парламентской деятельности, повышение ее политической, правовой культуры, социальной и гражданской активности, популяризация принципов парламентаризма и демократии в молодежной среде.

На 2020 год, в России функционируют 82 региональных парламентов и курируются Молодежным Парламентом при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

Однако правом законодательной инициативы из них обладают лишь 15 регионов. Тем не менее, заметно возрастает количество и качество инициируемых проектов нормативно-правовых актов. В целом по стране имеется более 3000 муниципальных молодёжных парламентов. Численность молодых парламентариев превышает 40 тысяч человек.

Палата молодых законодателей взяла на себя ответственность по координации работы советов молодых депутатов в регионах и оказывает им постоянную организационную и методическую помощь, тем самым совершенствуя под патронажем Совета Федерации инструменты для реализации принципа консолидированной инициативы от депутатов субъектов России.

Одним из первых направлений в этой работе стала организация молодыми депутатами страны мониторинга социально-экономической ситуации на территориях и внесение предложений по реализации антикризисных планов в российских регионах.

Формирование общероссийской политической команды молодых депутатов, работающей вне партийных идеологий и с согласных позиций, имеющих свой реальный электорат, поддержку Совета Федерации и законодательных (представительных) органов власти субъектов страны.

Посредством личных или же коллективных инициатив молодые парламентарии продвигают идеи социального прогресса, которые зачастую становятся успешными практиками и тиражируются в широкой региональной сети. Законотворческая практика российской молодежи способствует формированию института молодых законодателей, которые в дальнейшем являются серьезным кадровым ресурсом, прежде всего для законодательной ветви власти.

Палата молодых законодателей рассматривали ряд серьёзных и актуальных вопросов стоящих на повестке этого полугодия, а именно:

- о внесении поправок в Конституцию РФ.

- о применении штрафов за фейковые сообщения о коронавирусной инфекции и основах цифрового потребления.

- разработка положений основного закона «о молодежной политике Российской Федерации».

Стоит отметить, что данный проект закона до сих пор обсуждается, Палата принимает предложения и идеи по усовершенствованию документа.

- о необходимости поддержки СОНКО (социально-ориентированные некоммерческие организации).

Это и образовательные проекты, и спортивные организации, и поддержка для инвалидов и патриотическое воспитание – спектр применения усилий НКО очень широк.

Мы считаем, что все они особенно нуждаются в поддержке со стороны государства в период действия ограничительных мер, так как в связи с карантином существенно изменился график мероприятий.

**Информационная и организационно-массовая работа молодёжного совета первичной профорганизации**

Величко О.А., главный бухгалтер первичной

профсоюзной организации УФПС г. Волгограда

Молодежь- это будущее Профсоюза и его стратегический ресурс, поэтому задача любой первички- привлечение и активное участие молодых людей в профсоюзной жизни.

Зачастую молодые специалисты имеют весьма смутное представление о том, чем вообще занимается Профсоюз, а некоторые порой даже и не слышали о нем! Это вполне естественно, учитывая, что СМИ практически всегда стараются не упоминать о деятельности Профсоюзов, не говоря уже о противодействии работодателей. Не секрет, что в информационной борьбе профсоюз проигрывает свое присутствие в СМИ, да и пространство интернета- в целях пропаганды профсоюзных идей- используется не в полной мере. Существующие информационные «тропинки» как раз и должны превратить в «магистрали» представители нового поколения…

Реалии таковы, что молодые специалисты, только начинающие свою трудовую деятельность, не спешат вступать в профсоюз. Наша задача- «разбудить» в них это желание, чтобы они осознали важность и необходимость этого шага.

За счет кого способен количественно и качественно прирастать профсоюз? Ответ напрашивается сам собой- за счет молодежи (возрастом до 35 лет). Поэтому работа по вовлечению в профсоюз должна быть активной. В качестве методов вовлечения в Профсоюз и работы с молодежью можно использовать такие инструменты, как органайзинг, мощной потенциал соцсетей и другие современные средства коммуникации.

Поскольку молодежь- это огромный стратегический ресурс любой организации, за нее сегодня необходимо бороться. Необходимо создать положительный имидж профсоюзного объединения , показать молодому специалисту, что профсоюз- это та организация, которая не только может защитить его, обеспечить нужной информацией о его правах, но и поможет развить в себе лидерские качества.

На основе вышесказанного хочу вам рассказать о работе нашего молодежного совета ППО УФПС г. Волгограда.

Начать хочу с того, что у нас большая часть специалистов –это молодежь.

Молодые профсоюзные активисты принимают постоянное участие во всех мероприятиях, проводимых областным комитетом профсоюза. В первомайских колоннах отраслевого профсоюза представители молодежи составляют подавляющее большинство. После митинга празднование Первомая продолжается прогулкой на теплоходе, где молодежь разных предприятий может познакомится, пообщаться и поучаствовать в различных конкурсах.

Уже несколько лет подряд областной организацией профсоюза работников связи проводятся различные активные командные игры, такие как: «Квиз», «ЧТО? ГДЕ? КОГДА? «Интеллектуальный микс», «Миссия невыполнима», в которых принимает участие и Молодежный совет. Такие игры повышают командный дух участников, способствуют укреплению дружеских связей между первичными профсоюзными организациями, их единению и сплоченности при выполнении поставленных задач.

Так же несколько лет подряд Молодежный совет принимал участие в профсоюзных Форумах в п. Лазаревское совместно с нашими почтовыми коллегами с Краснодарского края. На форумах обсуждали актуальные темы: «Я- профсоюзный лидер», «Мотивация профсоюзного членства», «Увеличение численности членов Профсоюза за счет вступления в их ряды молодежи», «Профсоюз- это твой плюс» и т.д. на форумах посещали лекции, а также были практические задания с психологом (что особенно понравилось нашей молодежи). Хочется отметить что наши Волгоградские активисты привезли награды и дипломы за первое место.

Ежегодно, на базе института профсоюзного движения члены Молодежного совета областной организации профсоюза, совместно с председателями первичных профсоюзных организаций, принимают участие в обучающих семинарах, на которых выступают представители Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, психологи, представители областного совета профессиональных союзов, которые читают лекции по охране труда, мотивации профсоюзного членства, о молодежной политике, информационной работе и т.д. Проводятся тренинги на темы «Лидер», «Конфликтные ситуации», «Фактор доверия» и т.п. Полученные новые знания помогут профсоюзным активистам как в работе так и в жизни.

Активное участие молодежный совет принимает участие в мероприятии посвященного «Дню Почты»

Не меньшее участие молодежи и в различных спортивных мероприятиях, проводимых предприятиями, совместно с профсоюзными организациями. В профсоюзной спартакиаде представители молодежи из Волгоградской областной организации профсоюза работников связи показывали высокие результаты.

В конкурсах профессионального мастерства на лучшего оператора, лучшего почтальона, лучшего начальника ОПС и лучшего водителя принимают участие представители молодежи областной организации профсоюза работников связи.

Принимали участив в спартакиадах, организованных совместно с коллегами из «Ростелекома». На данный момент у нас сформирована команда футболистов, которая играет в футбол в Пединституте с командой «Ростелекома»- 2 раза в неделю.

Для наших работников арендуем дорожки в бассейнах города (в трех районах)

Принимали участие в форумах, организованных Областным советом профсоюза, которые проходили в г. Волжском «Туркомплекс Волжский», гостиница «Ахтуба».

В нашей профсоюзной организации особое внимание уделяется патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию у них уважения к старшему поколению. Представители Молодежного совета областной организации профсоюза совместно с представителями Молодежного совета областной организации профсоюза электросвязи ежегодно учувствуют в акции «завтра была война», возлагая цветы к монументам Мамаева Кургана ранним утром 22 июня.

В преддверии Дня Победы, совместно с председателями первичных профсоюзных организаций члены Молодежного совета навещают участников войны, детей военной поры и ветеранов производства, общаются с ними, дарят подарки

Ежегодно проводится празднование «Дня пожилого человека» -1 октября, где наша активная молодежь встречается с ветеранами почтовой связи. (Встречи проводились в театре, на экскурсиях, на теплоходе).

В нашей профсоюзной организации большое внимание уделяется численности членов профсоюза. Члены молодежного совета мониторят прием в профсоюз новых работников.

Наш молодежный совет существует с 2016 г., а два года назад образовался Молодежный совет Почты России.

Все мероприятия проводятся в тесном взаимодействии. Совместно принимали участие в 2019 году в экологической акции «два берега», убирали берег реки Ахтубы, собрали 1 тонну мусора. Чистый город-это залог будущего для наших детей и для нас. Приняли участие в #ecogreenchallenge, высадив более 30 кустарников и растений на территории Геронтологического Центра Волгограда.

В 2019 году совместно приняли участие в форуме «Волга 2019». Молодежный образовательный форум Волгоградской области «Волга»- площадка для успешной социализации эффективной самореализации молодежи. Очень увлекательно поработали на тему: «Корпоративное добровольничество».

В рамках благотворительной акции «Дерево добра» оформляли подписку на детские печатные издания воспитанникам четырех детских домов нашей области. Так же молодежный совет курирует приют для собак «Дино». Привозят корм, лекарства и т.д., а также пристраивают собак из приюта в новые семьи.

В честь 75-летия Победы проводились мероприятия «Окна Победы», «Песни победы», «Письмо победы», где сотрудники Почты читали стихи, пели песни о войне. Все работы были записаны в видео формате и затем размещены в социальных сетях.

В августе этого года Молодежный совет продолжил экологически-благотворительный проект «Добрые крышечки». Сотрудники почты, а также члены семьи собирают дома/в офисе пластиковые крышечки от бутылок с определенной маркировкой и приносят их в 66 ГОПС. Средства, собранные за крышечки, передаются в фонд.

Жизнь не стоит на месте, и профсоюзная работа не терпит рутины и закостенелости. Профсоюзный комитет находится в постоянном поиске новых путей и возможностей развития мотивации, которая в конечном итоге направлена на достижение основных целей профсоюза-представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, повышение уровня жизни членов профсоюза.

**Проектная деятельность обкома профсоюза**

Яковлева Л.П., Председатель Волгоградской

областной организации Российского профсоюза

работников среднего и малого бизнеса

В нашей стране традиционно труд и социальная защита всегда были неразрывны, и профсоюзы имеют наиболее богатый опыт социальной поддержки. Именно профсоюзы всегда выполняли роль в выработке и осуществлении социальной политики.

Профсоюз работников среднего и малого бизнеса объединяет предпринимателей из разных сфер.

Предпринимательская деятельность в настоящее время все чаще становится приоритетной из общего числа профессий среди молодых людей, которые стремятся к самореализации и к материальной независимости.

Проблема предпринимательства широко обсуждается на государственном и региональных уровнях.

В последнее десятилетие наблюдается рост интереса к созданию проектов и предприятий, построенных на идее решения той или иной социальной проблемы и стремлении изменить к лучшему мир вокруг себя.

В июле 2019 года в российском законодательстве официально закрепили понятие социального предпринимательства. Таким образом, к социальным предприятиям отнесены субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в социальной сфере.

Зачастую для достижения социально значимых и полезных задач создаются и действуют некоммерческие организации.

Социальное проектирование задало новый вектор развития для некоммерческого сектора, а также бизнеса - как для предпринимателей, так и для инвесторов.

Главная особенность социальных проектов – стремление реализовать конкретную идею, которая помогла бы решить острую социальную проблему. Всякое проектирование имеет смысл лишь в том случае, если оно реализуемо.

Социальный проект – это модель предлагаемых изменений в ближайшем социальном окружении. Население нашей страны пока с трудом различает понятия «благотворительность», «социальное предпринимательство» и «бизнес в социальной сфере».

Сейчас пришло понимание необходимости развития малого и среднего бизнеса, важности оказания помощи и поддержки начинающим предпринимателям и также действующим.

Hаш профсоюз СМБ также принимает участие в реализации общественно-значимых проектов в том числе грантовых программ. Целью любого проектирования будет создание чего-то нового, позволяющего решить ту или иную проблему. Создание нового всегда несет в себе элемент развития.

Заключено соглашение о сотрудничестве по вопросам развития предпринимательства и формирования института наставничества с Волгоградским Центром защиты и развития бизнеса «Дело», с которым мы плотно сотрудничаем уже на протяжении 10 лет.

Принимали участие в подготовке и реализации ряда социальных проектов:

- с 2010 г. «Просветительская деятельность, гражданское образование» с проектом «Дорога вперед»;

- в социальном проекте «Малый бизнес без административных барьеров и коррупции»;

- в социальном проекте «Успешное дело - залог социальной стабильности региона» Октябрь 2017 – сентябрь 2018 г.г.;

- в социальном проекте «Начинающие предприниматели- правовая поддержка, просвещение и наставничество». Октябрь 2018 – ноябрь 2019 гг.

С 1 ноября 2019 – в социальном проекте «Мое дело – создание, защита и развитие» который завершается 30 ноября этого года. Реализуется с использованием гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Фондом президентских грантов, и направлен на развитие малого и среднего предпринимательства в регионе.

Для определенной части молодежи, предпринимательство станет делом всей жизни, потому, знания, приобретенные в ходе работы над проектами, помогают успешным начинаниям в предпринимательской деятельности.

Еще одна проблема основателей социальных стартапов — эмоциональное выгорание. Поэтому важна помощь сообщества единомышленников, которое формируется благодаря площадкам-посредникам и образовательным проектам

Профсоюз – это специфический социальный институт общества, где есть опыт использования различных форм и методов отстаивания интересов людей труда, реализуя свои функции: представительские, защитные, управленческие и контрольные, а также обучающая и просветительская деятельность, наставничество.

Предпринимательская деятельность с социальным уклоном имеет огромный потенциал в России. Предполагают, что в течение нескольких ближайших лет социальное предпринимательство станет отраслью экономики в России.

По мнению экспертов, уже сейчас в стране довольно много бизнесменов, которые что-то делают в сфере социального предпринимательства, только не знают, что они социальные.

Порой социальный проект и вовсе рождается из благотворительности: Проект «Добрая ложка» существует в Волгограде уже более года. Победитель конкурса Президентских грантов

«Добрая ложка» - это социальная помощь малоимущим волгоградцам, людям, которые живут на улице через организацию бесплатных еженедельных горячих обедов и сбора одежды. Нуждающиеся люди передают свои просьбы о лекарствах и необходимых вещах в установленный в пункте выдачи обедов ящик Добра.

ПРОЕКТ

**Обращение**

**профсоюзной молодежи 2020 г**.

Дорогие друзья!

Перед вами письмо представителей профсоюзной молодежи 2020 года. Мы живем в интересное время! У нас есть возможность работать, учиться, объединяться в профессиональные сообщества, участвовать в различных мероприятиях, форумах, слетах. Еще недавно мы могли путешествовать и знакомиться с новым, разным, интересным…

В марте 2020 года весь мир принял вызов времени –коронавирусную пандемию COVID-19, которая – заставила взглянуть другими глазами на наши возможности, на то, как нам искать кратчайшие пути преодоления трудностей, на что способны профсоюзные организации! Мы, молодёжь профессиональных сообществ, поняли как важно быть вместе, чувствовать дружескую поддержку, совместно преодолевать трудности.

Мы будем всё делать для того, чтобы и через 20 лет авторитет профсоюзов укреплялся и становился престижным для молодёжи, чтобы накопленный опыт был применим с учётом новых задач.

Стремитесь к познанию нового, сохраняйте добрые традиции профсоюзов, помогайте тем, кто нуждается в помощи, проявляйте солидарность со всеми членами профессиональных сообществ.

Желаем вам: будьте всегда вместе, здоровые и счастливые, поддерживайте друг друга. Это поможет вам добиваться поставленных целей!