



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
Ростовская областная организация**

**УТВЕРЖДНО**

на заседании профкома  
протокол № 17 от 10.02.2021 г.

Председатель ППО  
работников ЮРГПУ(НПИ)  
Е.А. Лазарева



**ПРОГРАММА  
развития ППО работников ЮРГПУ(НПИ)  
имени М.И.Платова  
в сфере охраны и безопасности труда.  
Образовательный аспект.**

Новочеркасск  
2021 г.

«Если у Вас есть яблоко и у меня есть яблоко, и если мы обмениваемся этими яблоками, то у Вас и у меня остается по одному яблоку. Но, если у Вас есть идея и у меня есть идея, и мы обмениваемся идеями, то у каждого из нас будет по две идеи ».

Б.Шоу

## I. Введение

Охрана труда – это важный показатель работы любого предприятия. *Охрана труда в широком смысле* — это система обеспечения жизни и здоровья работника в процессе труда всеми способами и мерами: правовыми, социально-экономическими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими, организационно-техническими и др. Это широкое понятие охраны труда закреплено ст. 209 Трудового Кодекса РФ.

Охрана и безопасность труда образовательного процесса является одним из приоритетных направлений для каждой организации, осуществляющей образовательную деятельность, и представляет собой систему правовых норм, предусматривающих в законодательстве, коллективных, трудовых договорах и соглашениях мероприятия и средства обеспечения, безопасных, здоровых условий труда работников, а так же меры по оздоровлению и улучшению этих условий. Степень состояния этой системы указывает на уровень и состояние профессиональной культуры предприятия.

В Общероссийском профсоюзе образования 2021 год объявлен «Годом спорта, здоровья, долголетия». В связи с этим профсоюзный комитет ППО работников ЮРГПУ(НПИ) разработал и утвердил соответствующий план работы, в котором предусмотрены мероприятия, направленные на формирование здоровой и безопасной рабочей среды, обеспечение возможностей занятием спортом, общественный контроль проведения обязательных медицинских осмотров и обеспеченности СИЗ, а также обучение и проверка знаний требований безопасности для работников университета, в том числе профсоюзного актива. Сформированный план работы профсоюзного комитета на 2021 г. позволяет обозначить основные цели «Программы развития ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова в области охраны и безопасности труда. Образовательный аспект» (в дальнейшем Программа), разработанной на период 2021-2024 гг.

При обсуждении проектно-целевой Программы на заседании профкома было принято предложение о целесообразности рассмотрения образовательного аспекта деятельности Первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова, имеющей самый большой исторический опыт в этой сфере в Южном Федеральном округе, начиная с 1907 г. Актуальность данного акцента возникла в связи с тем, что процесс обучения по охране труда, зачастую, страдает от формального подхода и иногда сводится к приобретению удостоверения для отчета перед надзорными органами, поскольку работодатель несет существенные потери времени и финансов при отрыве руководителей и работников от производства для обучения. С аналогичными трудностями сопряжено обучение и повышение квалификации внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц, так как они помимо своей производственной нагрузки, выполняют определенные обязанности, возложенные общественной организацией.

Представленный паспорт Программы дает характеристику основным направлениям реализации программы.

**ПАСПОРТ**

«Программы развития ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени  
М.И.Платова по охране и безопасности труда. Образовательный аспект»

<b>Наименование</b>	Программа развития ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова в сфере охраны и безопасности труда. Образовательный аспект.
<b>Нормативно-правовые акты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституция РФ (ст. 37);</li> <li>- Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ);</li> <li>- Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";</li> <li>- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);</li> <li>- ТК РФ, статья 225: «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда».</li> </ul>
<b>Разработчики</b>	Профсоюзный комитет ППО работников ЮРГПУ(НПИ);
<b>Целевая аудитория</b>	<p>Работники вузов России:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профсоюзный актив;</li> <li>- работники и специалисты по ОТ;</li> <li>- руководители структурных подразделений.</li> </ul>
<b>Цели Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для координации действий и повышения эффективности работы ППО работников ЮРГПУ(НПИ) по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в сфере охраны и безопасности труда.</li> <li>2. Совершенствование социального партнёрства и корпоративных взаимоотношений в области охраны и безопасности труда на всех уровнях.</li> <li>3. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников вузов.</li> <li>4. Совершенствование процесса обучения работников вузов по охране и безопасности труда.</li> <li>5. Оптимизация контроля за уровнем полученных знаний и компетенций.</li> <li>6. Распространение полученного опыта среди первичных профсоюзных организаций вузов, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования.</li> </ol>

<b>Задачи Программы</b>	<p>1. Создание «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда» для профсоюзного актива на базе института дополнительного образования ЮРГПУ(НПИ).</p> <p>2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране и безопасности труда на базе «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда»</p> <p>3. Внедрение принципов цифровизации путем создания единой локальной базы «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда» для осуществления процесса обучения и контроля полученных компетенций, а так же доступной информации по сертификационным документам.</p> <p>4.Создание межвузовской системы обучения, контроля и хранения информации, дающую возможность онлайн - доступа работодателю и контролирующим органам, в том числе представителям профсоюза, к информационной базе «Профсоюзного обучающего центра по охране и безопасности труда».</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда деятельности профсоюзов в области охраны и безопасности труда.</p>
<b>Целевые индикаторы (показатели)</b>	<p>Количество обученных в «Профсоюзном образовательном центре по охране и безопасности труда»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профсоюзный актив (ВТИТ, уполномоченные по ОТ);</li> <li>- руководители предприятий и подразделений;</li> <li>- специалисты по охране труда.</li> </ul>
<b>Сроки реализации</b>	<p>2021 - 2024 годы.</p>
<b>Источники финансирования</b>	<p>Средства социальных партнеров всех уровней:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Министерство науки и высшего образования РФ;</li> <li>- Общероссийский профсоюз образования;</li> <li>- вузы;</li> <li>- первичные профсоюзные организации.</li> </ul>
<b>Кадровые ресурсы</b>	<p>Преподаватели кафедр ЮРГПУ(НПИ) соответствующей направленности, а также представители организаций и предприятий города и области, имеющие практический опыт в области охраны и безопасности труда.</p>
<b>Научно-методические ресурсы.</b>	<p>Реализуемые программы дополнительного профессионального образования, разработанные в ЮРГПУ(НПИ), прошли общественно-профессиональную аккредитацию в «Российском союзе промышленников и предпринимателей». Экспертные заключения подтверждают, что содержание и уровень подготовки по</p>

	представленным к экспертизе программам соответствуют потребностям рынка труда. Особую актуальность приобретают программы профессиональной переподготовки, краткие тематические программы повышения квалификации, построенные по модульному принципу.
<b>Практическая значимость</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование социального партнёрства по вопросам охраны труда;</li> <li>• обмен опытом и оптимизация процессов взаимодействия профсоюзных организаций вузов в сфере охраны и безопасности труда в лице председателей профсоюзных организаций и администрации вузов России;</li> <li>• корпоративность административно-общественного контроля в сфере охраны и безопасности труда и развитие потенциала системы общественного контроля;</li> <li>• модернизация системы дополнительного образования по охране и безопасности труда, совершенствование методической базы учебного процесса;</li> <li>• развитие и укрепление системы внутреннего профсоюзного контроля за соблюдением работодателем требований трудового законодательства по охране и безопасности труда; <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для снижения случаев нарушения трудового законодательства и формирование заинтересованности работодателей и работников в соблюдении трудового законодательства по охране и безопасности труда.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Повышение уровня образования и приобретение практических навыков в деятельности профсоюзных активистов в организации общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны и безопасности труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение статуса профсоюзного актива в области социально-экономической защиты работников образовательных учреждений в сфере охраны и безопасности труда;</li> <li>- формирование системы постоянных мероприятий обучения и повышения квалификации по безопасности и охране труда в вузах, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования;</li> <li>- достижение «нулевого травматизма».</li> </ul>

Изучение исторического опыта ЮРГПУ(НПИ), анализ направлений и оценки деятельности ППО работников ЮРГПУ(НПИ), сопоставление уровня и масштаба планируемых мероприятий, определило актуальность, цели и задачи Программы.

В современных условиях становится очевидной и актуальной задача быстрой и адекватной адаптации к происходящим внешним и внутренним изменениям, которые требуют разработки и реализации проектов по основным направлениям деятельности Профсоюза.

Одна из основных причин производственного травматизма заключается в преуменьшении социальной и экономической значимости проблем, связанных с условиями труда со стороны работодателей. Предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия - вот главный принцип современной службы охраны труда. Практика подтвердила, что одним из направлений снижения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков является образование, обучение, профессиональная подготовка и информационно-разъяснительная работа в области охраны и безопасности труда. Это подтверждено требованиями ТК РФ, статья 225: «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны и безопасности труда», «... все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели обязаны проходить обучение по охране и безопасности труда и проверку знаний требований охраны и безопасности труда». Порядок проведения обучения и проверки знаний требований охраны и безопасности труда регламентируются нормативными правовыми актами.

С 1 марта 2017 г. вступил в силу ГОСТ 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", который заменил ГОСТ 12.0.004-90 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

Профсоюз, шагая в ногу со временем, обязан организовать обучение своего профсоюзного актива, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране и безопасности труда, внештатных технических инспекторов труда. Настало время освоить новые методы работы, направленные на совершенствование процессов обучения по охране и безопасности труда, с использованием современных технологий, основанных на принципах цифровизации.

Учитывая, что государство содействует организации обучения по охране и безопасности труда в образовательных учреждениях высшего и

послевузовского образования, а так же богатый исторический и практический опыт работы, существует реальная возможность создать на базе института дополнительного образования ЮРГПУ(НПИ) «Профсоюзный образовательный центр по охране и безопасности труда» для профсоюзного актива высших учебных заведений России(рис.1).



Рисунок 1. Схема деятельности «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда»

В рамках решения этого вопроса запланированы следующие мероприятия:

- создание обучающего комплекса по охране и безопасности труда;
- формирование перечня нормативных документов, регулирующих деятельность обучающего комплекса;
- компоновка научно-методической базы и обучающих программ;
- организация процесса обучения разных уровней и форм подготовки;
- внедрение принципов цифровизации путем создания единого информационного ресурса «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда» для осуществления процесса обучения и контроля полученных компетенций, а также доступной информации по сертифицированным документам;

- создание межвузовской системы обучения, контроля и хранения информации, дающей возможность онлайн - доступа работодателю и контролирующим органам, в том числе представителям профсоюза, к информационной базе «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда»;
- информационное обеспечение и пропаганда деятельности профсоюзов в области охраны и безопасности труда.

### **Материально-техническая база реализации программы**

Обучающий комплекс предполагает организацию процесса обучения в специальных профильных классах и лабораториях ЮРГПУ(НПИ) с использованием модернизированной традиционной формы преподнесения материала, современных мультимедийных технологий обучения, дистанционного образования. Технические возможности Новочеркасского городского центра новых информационных технологий (НовоЦНИТ), входящего в структуру департамента цифровизации инженерной деятельности университета, позволяет на основании социального партнерства создать информационный портал для «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда». На данном портале будут размещены материалы, доступ к которым слушатели смогут получать с любого устройства. После регистрации и прохождения тестов они получают соответствующее программе обучения удостоверение с уникальным ID-кодом. Данные хранятся в централизованной базе, надзорные органы, работодатель или профсоюзный актив могут получить информацию о работнике - кто прошел, кто просрочил сроки повышения квалификации или обучения.



Рисунок 2. Организация дистанционного обучения

Такие технологии способны в разы повысить восприятие информации и ее усвоение: при необходимости можно задержаться на изучении какого-либо вопроса, вернуться к уже пройденному материалу, т.е. самому управлять процессом своего же обучения. Повышается активность обучаемого работника, что обусловлено необходимостью постоянно вести «диалог» с компьютером.

**Кадровые ресурсы.** Занятия проводятся с привлечением ведущих преподавателей кафедр ЮРГПУ(НПИ), соответствующей направленности, а также представителей предприятий города и области, имеющих практический опыт в области охраны труда.

**Научно-методические ресурсы.** Реализуемые программы дополнительного профессионального образования, разработанные в ЮРГПУ(НПИ), прошли общественно-профессиональную аккредитацию в «Российском союзе промышленников и предпринимателей». Экспертные заключения подтверждают, что содержание и уровень подготовки по представленным к экспертизе программам соответствуют потребностям рынка труда.

Особую актуальность приобретают программы профессиональной переподготовки, краткие тематические программы повышения квалификации, построенные по модульному принципу, с содержанием различных тестов.

Предлагаемая Программа предусматривает применение компьютерных обучающих программ, освоение которых сопряжено с эмоциями. Фотографии и видеофрагменты с мест происшествий: авария на производстве, падение автомобильного крана, безысходность для множества людей при пожаре, репортаж из больницы о пострадавшем от несчастного случая, результаты аварии при работе погрузчика и т.п., оставляют более яркий след в памяти, чем словесное описание. Это немаловажно, поскольку причиной несчастных случаев часто является даже не отсутствие необходимых знаний, а элементарная потеря чувства опасности.

Учитывая специфику деятельности профсоюзных кадров в области организации общественного контроля за соблюдением работодателями и работниками условий безопасного труда, в программы обучения необходимо включить следующие разделы:

- входное анкетирование слушателя;
- изучение законодательных норм охраны и безопасности труда (ОиБТ);
- правила проведения специальной оценки условий труда, ее цели и особенности в вузах;
- правила работы отдела охраны труда в вузе, должностные обязанности руководителей, специалистов по ОиБТ и работников вузов;
- методика проведения общественного контроля соблюдения законодательства в области охраны труда и её периодичность;
- контролирующие органы, их функции, полномочия и взаимодействие с профсоюзным активом;
- социальные компенсации за работу во вредных условиях труда и др.;
- изучение «Психологии труда» и ее влияние на безопасность труда путём создания благоприятного социально-психологического климата в трудовом коллективе;
- влияние стресса на безопасность труда;
- изучение аспектов профессионального выгорания;
- способы снижения стресса у работников;
- заключительный тестовый контроль.

На сегодняшний день в России получили распространение две формы использования программ: проведение занятия преподавателем (специалистом по охране труда, непосредственным руководителем, другим ответственным за обучение лицом) или самостоятельная работа обучаемых с программой. В

первом случае занятие можно проводить одновременно с несколькими работниками. Лицо, проводящее занятие, управляет передвижением по программе, а при необходимости может задержаться на любом этапе и сделать свои комментарии. Во втором случае работа может быть как индивидуальной, так и групповой: по 2-4 человека за одним компьютером. При индивидуальной работе все вопросы прорабатываются более тщательно, темп работы, как правило, невысокий. Зато при работе за компьютером нескольких человек возникает более непринужденная обстановка, работники коллективно обсуждают спорные моменты с использованием метода «мозгового штурма» и в целом выполняют работу быстрее. В любом случае изменяется роль преподавателя центра. На таких занятиях, как правило, он выступает не в качестве распространителя информации, а в роли консультанта, получая возможность акцентировать внимание на наиболее сложных вопросах. Опыт применения компьютерных технологий в ЮРГПУ(НПИ) свидетельствует, что мультимедийные компьютерные технологии обучения вопросам охраны труда и промышленной безопасности с интересом встречены работниками. В целом это направление представляется весьма перспективным, а самый главный результат – это снижение производственного травматизма.

### **Практическая значимость Программы:**

- совершенствование социального партнёрства по вопросам охраны труда;
- обмен опытом и оптимизация процессов взаимодействия профсоюзных организаций вузов в сфере охраны и безопасности труда в лице председателей профсоюзных организаций и администрации вузов России;
- корпоративность административно-общественного контроля в сфере охраны и безопасности труда и развитие потенциала системы общественного контроля;
- модернизация системы дополнительного образования по охране и безопасности труда, совершенствование методической базы учебного процесса;
- развитие и укрепление системы внутреннего профсоюзного контроля за соблюдением работодателем требований трудового законодательства по охране и безопасности труда;

- создание условий для снижения случаев нарушения трудового законодательства по охране труда и формирование заинтересованности работодателей и работников в соблюдении трудового законодательства по охране и безопасности труда.

Реализация данной программы позволит профсоюзным организациям вузов не только повысить свой статус в области социально-экономической защиты работников образовательных учреждений, но и оптимизировать их трудовую деятельность, развивать трудовой и личностный потенциал работников, создавать условия для полноценного комфортного труда и отдыха, внедрять новые формы социального партнерства, сохраняя достаточно высокий уровень контроля соблюдения работодателями трудового законодательства в области охраны и безопасности труда.

#### **Ожидаемые результаты:**

- создание «Профсоюзного образовательного центра по охране и безопасности труда» для профсоюзного актива вузов России;
- повышение уровня образования и приобретение практических навыков в деятельности профсоюзных активистов в организации общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны и безопасности труда;
- обеспечение прозрачности и открытости административно-общественного контроля в сфере охраны и безопасности труда;
- достижение «нулевого производственного травматизма», обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

#### **Схема создания единого информационного портала включает в себя 6 этапов:**

- 1 этап. Для популяризации деятельности и поддержания положительного имиджа ЮРГПУ(НПИ) в сфере охраны и безопасности труда в университете работает Пресс-служба. В состав Пресс-службы входят: информационная группа официального сайта ЮРГПУ(НПИ); редакция газеты «Кадры индустрии», «Медиацентр» - студенческое телевидение ЮРГПУ(НПИ). На сайте университета имеется информация об отделе ГОиОТ (<https://www.npi-tu.ru/index.php?id=5902>) , в разделе «Документы» размещается ежегодное Соглашение по охране труда: <https://po.npi->

[tu.ru/assets/files/docs/2021/%D0%A1%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%20%D0%BD%D0%B0%202021%20%D0%B3.\(1\).pdf](https://tu.ru/assets/files/docs/2021/%D0%A1%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%9E%D0%A2%20%D0%BD%D0%B0%202021%20%D0%B3.(1).pdf)

- 2 этап. Создание страницы ППО на официальном сайте ВУЗа. На странице ППО работников ЮРГПУ(НПИ) (<https://po.npi-tu.ru>) размещается информация об общественном контроле состояния охраны труда в университете.

- 3 этап. Создание страницы ВКонтакте <https://vk.com/lazarevaelenaurgpu>

- 4 этап. Создание страницы Facebook  
<https://www.facebook.com/elena.lazareva.940>

- 5 этап. Создание страницы в Инстаграм  
<https://www.instagram.com/lazareva.elena.alexandrovna/>

Объединение информационных площадок, связывающих деятельность ВУЗа, профсоюзной организации и её членов.

- 6 этап. Опубликование всего процесса реализации проектно-целевой программы ППО работников «Профсоюзный образовательный центр по охране и безопасности труда» на информационных площадках.

### **Список использованных источников**

1. Закон РФ от 17 июля 1999 г. «Об Основах Российской Федерации об охране труда»
2. Приказ Министра высшего и среднего специального образования РСФСР от 25.04.1963 г. № 237-А «О проведении в действие положения об организации работы по охране труда»
3. Государственный архив Ростовской области (ГАРО), ф.42, оп.1,
4. Государственный архив Ростовской области, Новочеркасский филиал, ф.65.
5. Новочеркасский политехнический: /Г.В.Малашенко, Л.Г.Шолохов, Б.А.Федев [и др.].- Ростов-на-Дону: Издательство Ростовского университета, 1974.
6. Реестр научных школ ЮРГТУ(НПИ) / Юж.-Рос.гос.техн.ун-т,- Новочеркасск: ЮРГТУ, 2003.
7. История Профсоюзного движения в ЮРГПУ(НПИ) имени М.И.Платова / Издательство «НОК», 2017.

Периодические издания:

7.«Наш смотр»: Газета бюро ячейки ВКП(б), ВЛКСМ и Исполбюро ДПИ от 24 июня 1929г.

8. Газета «Трудовой Дон», от 24 ноября 1923г.