



**ТЫ ПЛАТИШЬ 1% ОТ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ
В КАЧЕСТВЕ ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА
И ТЕБЕ ГАРАНТИРОВАННЫ:**



**В профсоюзе ты не одинок!
Твоя проблема - наша проблема!**

**Профсоюзная организация
на предприятии способствует активной
жизнедеятельности трудового коллектива
в различных сферах производственной и
общественной жизни:**

1. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

✿ Профсоюзная организация мобилизует трудовой коллектив на выполнение производственной программы, увеличение объемов выпуска продукции, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, развитие рационализации, внедрение новаторских предложений, улучшение трудовой и производственной дисциплины, соблюдение правил и норм охраны труда.

✿ Профсоюз организует трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, цель которых – повышение квалификации персонала, обучение передовым приемам труда по профессии, привлечение к рабочим профессиям молодежи.

✿ Деятельность профсоюзной организация приводит к улучшению социально-психологического климата в коллективе, установлению нормальных цивилизованных трудовых отношений.



❁ Профсоюз через свои органы, комиссии, инспекции по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда взаимодействует с работодателем и способствует улучшению условий и охраны труда, окружающей природной среды, согласно законодательству, в том числе:

- ❁ выдвигает своих представителей для работы в составе **комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ)**;
- ❁ включает своих представителей в **комиссию по специальной оценке условий труда (ст. 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)**.
- ❁ Анализирует и использует в переговорах с работодателем информацию по основным статистическим данным деятельности родственных предприятий по региону и по России (через вышестоящие профсоюзные органы и Республиканскую Трехстороннюю Комиссию).

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Развитие многоуровневой системы социального партнерства направлено на формирование и проведение социально-экономической политики, достижение общественного согласия, на регулирование социально-трудовых отношений посредством коллективно-договорных переговоров.

Коллективный договор на предприятии охватывает все стороны жизнедеятельности трудового коллектива: оплату труда, занятость, улучшение условий труда на рабочих местах, социальные льготы и выплаты, развитие общественной жизни предприятия. Это правовой документ, в котором сторонами

являются работодатель и трудовой коллектив в лице профсоюзной организации.





Ты не один защищаешь свои интересы и права: вместе можно заключить выгодный для всех работников договор.

РАБОТОДАТЕЛЬ должен обеспечить справедливую систему оплаты труда, гарантировать своевременную индексацию заработной платы, создать, совместно с профсоюзом, понятную и прозрачную систему распределения социальных льгот и выплат, обсужденных и одобренных в коллективе, не допускать дискриминации работников по любым основаниям и гарантировать деятельность профсоюзной организации в соответствии с законодательством.



Профсоюзная организация обеспечивает:

- ✿ выполнение своих обязанностей по защите прав и интересов членов профсоюза;
- ✿ контроль за выполнением обязательств коллективного договора;
- ✿ организацию оздоровления работников в профсоюзных здравницах, в том числе республиканских (Васильево, Ливадия, Жемчужина, Ижминводы и Бакирово), где членам профсоюза предоставляется скидка от 20% (из бюджета ФПРТ) + 10% (из бюджета Татрескома Росхимпрофсоюза). В некоторых санаториях скидка распространяется на членов семей;
- ✿ работу по организации отдыха детей работников в период школьных каникул;
- ✿ пропаганду здорового образа жизни, организацию спортивных соревнований;
- ✿ повышение культурного уровня работников, организацию досуга, проведение культурно-массовых мероприятий и конкурсов;
- ✿ оказание необходимой помощи работницам, имеющим детей;
- ✿ проведение работы с ветеранами предприятия.



3. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

**На твоей стороне
квалифицированные
юристы профсоюзов,
трудовая инспекция,
рабочий контроль.**



✿ Профсоюз и его представители в законодательных органах отстаивают интересы трудящихся при принятии социально значимых Федеральных и республиканских законов.

✿ Профсоюз организует кампанию по сбору предложений и замечаний от первичных профсоюзных организаций по улучшению законодательных актов или их изменению.

✿ Представители профсоюза включены в состав Трёхсторонних комиссий различных уровней.

✿ Профсоюзная организация обеспечивает бесплатную правовую помощь рядовым членам профсоюза в виде юридических консультаций по вопросам трудовых и гражданских прав, защиты нарушенных трудовых прав в судебных и иных органах.

✿ 50% членов комиссий по трудовым спорам, социального страхования, совместного комитета (комиссии) по охране труда – **это представители первичной профсоюзной организации.**

Основные статьи расходов бюджета профсоюзной организации предприятия:

✿ обеспечение правовой и иной защиты членов профсоюза;

✿ обучение профактива по вопросам:

1. охраны труда, промышленной безопасности и производственной санитарии;
2. специальной оценки условий труда рабочих мест;
3. современной экономики;
4. социального партнерства;
5. контроля за выполнением действующего трудового законодательства, пенсионным вопросам, социального страхования и др.

✿ организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, на звание «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор», «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда» и т.п.;

✿ поощрение лучших работников, передовиков производства, ветеранов предприятия;



❁ оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюза: на лечение, приобретение лекарств, в



случае возникновения сложных жизненных ситуаций;

❁ проведение спортивной и культурно-массовой работы в коллективе; организацию спортивных соревнований

и спартакиад, фестивалей самодеятельного художественного творчества на предприятии и среди родственных предприятий республики.

Кроме того, **наличие профсоюзной организации на предприятии:**

1. Демонстрирует демократичность работодателя (собственника), создает имидж социально ориентированного предприятия.

2. Обеспечивает выполнение действующих Законов:

❁ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ (с измен. и доп.);

❁ «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ (с измен. и доп.);

❁ «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ (с измен. и доп.);

❁ Закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах» от 18.01.1995 г. № 2303-XII (с изм.);

❁ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» от 26.07.2004 г. № 42-ЗРТ (с измен. и доп.).



Вступая в профсоюз помни, что его силы в твоём участии. Ты часть профсоюза! Какой ты сам – такой и профсоюз. Не будь безразличен к выборам в профсоюзах. Выбирай честных и порядочных профлидеров.