

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОСХИМПРОФСОЮЗА



ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА
для молодых работников
предприятий химических
отраслей промышленности
Республики Татарстан

КАЗАНЬ, 2020 г.



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОСХИМПРОФСОЮЗА

ДОРОГОЙ ДРУГ!

Ты пришел на предприятие, а это значит, что в твоей жизни начался новый, очень важный и интересный этап. Тебе предстоит освоение новой техники, уникальных технологий, плодотворная работа, новые знакомства. Но тебе также будут необходимы знания трудового законодательства, локальных нормативных актов. Тебе будет важно, чтобы твои трудовые интересы представляла законная, мощная, авторитетная и достойная сила. Возможно, тебе придется защищать свои трудовые права. И, конечно, ты понимаешь, что один в поле не воин.

**ИМЕННО ПОЭТОМУ ЛЮДИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ.**

Человек чувствует себя уверенней, когда знает, что он не один, что за ним СИЛА, сила всех его товарищей, а с этим, поверь, будут считаться.

**ЕСЛИ ТЫ НЕ ХОЧЕШЬ
В ОДИНОЧКУ ОТСТАИВАТЬ СВОИ
ПРАВА, ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!**



«ПРОФСОЮЗ - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов»

из Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Профсоюз объединяет работников для решения насущных и важных проблем, и не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.





Почему нужен профсоюз?

Профсоюз сегодня является **единственной** общественной организацией, **имеющей право** по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников.

Для чего нужен профсоюз?

Профсоюзное движение зародилось более ста лет назад (а первые массовые организованные выступления наемных работников были в XVIII веке!).

Целью создания профсоюзов было не получение материальных благ и путевок в санатории, а **решение насущных вопросов и проблем:**

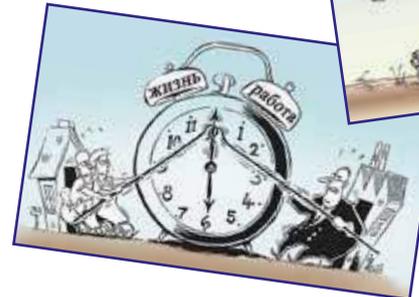
- ✿ низкая заработная плата;
- ✿ режим рабочего времени и времени отдыха;
- ✿ решение социальных вопросов;
- ✿ штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий;
- ✿ пенсионное обеспечение;
- ✿ безопасная организация производственного процесса и работ.

Сейчас, как и сто лет назад, нам необходимо решать вопросы:

✿ низкой заработной платы;



✿ соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха;



✿ достойного пенсионного обеспечения;



✿ охраны труда.

Как видно, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается.



Но «один в поле не воин» и чтобы отстоять свои интересы, работники должны **объединяться и сплачиваться**.

Это следует и из определения: **профсоюз это объединение работников** с целью решения каких-либо производственных или социальных вопросов. Работники, не изъявившие желание объединять свои усилия, не являются членами профсоюза.

Для кого нужен профсоюз?

В первую очередь, естественно, профсоюз нужен работнику, но как бы это странно ни звучало, он также нужен и работодателю.

РАБОТНИК И ПРОФСОЮЗ

Вступив в профсоюз, работник получает право на:

- ✿ все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

- ✿ бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и

компенсаций. Профсоюз от имени члена профсоюза, в качестве его представителя, может, без персонального участия работника, по его поручению или просьбе, представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем.

- ✿ содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- ✿ содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

- ✿ защиту профсоюзом в случае незаконного увольнения с работы, других несправедливых действий;

- ✿ бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде;

- ✿ оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

- ✿ защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных



заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;

✿ материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;

✿ помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, выделении беспроцентных ссуд;

✿ помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

✿ бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, лишаются помощи профсоюза, обрекают себя всегда оставаться один на один с работодателем и своими проблемами.

РАБОТОДАТЕЛЬ И ПРОФСОЮЗ

Многие работодатели могут сказать: «А нужен ли профсоюз мне? Он будет только мешать». Это может сказать только не очень дальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: «Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остается со своими проблемами и всеми «болячками» один на один.

Ведь не зря же многие работодатели создают и объединяются в различные союзы и клубы. Они делают это с целью совместных действий по решению возникающих проблем.

Профсоюз также является такой организацией, и он заинтересован в стабильной работе предприятий. Профсоюз и работодатель – социальные партнеры, которые взаимодействуют с целью решения возникающих проблем, как в социальной, так и в производственной сфере.