



фото: Архив ВС ОЦОР

Любить и принимать

Именно эти качества председатель ППО Восточно-Сибирского ОЦОРа Светлана Милицына считает базовыми в заботе о коллективе

В женском коллективе всегда царит особая атмосфера, обусловленная во многом тем, что практически каждая женщина – это будущая или уже состоявшаяся мать. А забота о детях сильно меняет сознание, что отражается на всей жизни.



В дружном и талантливом коллективе Восточно-Сибирского регионального общего центра обслуживания 95% – женщины.

– Это немаловажный фактор. Являясь председателем первичной профсоюзной организации, я в своей работе стараюсь всегда помнить о том, что наши сотрудницы – это не только рабочие единицы коллектива, но ещё и матери, неразрывно связанные со своими детьми. Ведь в нашем обществе распространено, что мужчина больше озабочен зарабатыванием средств, а к детям ближе женщины, – отметила Светлана Милицына.

Именно поэтому в общественной работе, которую проводит первичка ОЦОРа, не менее половины мероприятий адресованы и посвящены детям. Ярким примером является творческий конкурс рисунков «Моя любимая игрушка». Он объединил более 50 талантливых детей работников Восточно-Сибирского регионального центра и воспитанников подшефного детского дома. Лучшие работы Миланы Мифтаховой, Есении Серебренниковой, Даши Пархоменко и Миланы Шпомер были отобраны для представления на конкурсе рисунков Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт» в Москве.

– В начале этой пандемии, в которой большую часть наших работников перевели на удалённый доступ, было лёгкое недопонимание, как именно проводить все наши мероприятия. Но в итоге всё получилось. Хочется сказать большое спасибо всем детям, поделившимся своим творчеством. Абсолютно все участники получают грамоты и подарки для дальнейшего творчества, – рассказала Светлана Ивановна.



Показательно, что призы для участников она покупает персонально, исходя из возраста детей. Каждому подбирает именно то, что будет больше востребовано и понятно, заботливо упаковывает и отправляет адресатам. По её словам, такой подход только подогревает мотивацию детей продолжать заниматься творчеством и развиваться, уже независимо от конкурсов.

Напомнила Светлана Милицына и о других мероприятиях этого года. Среди них фотоконкурс «Я на удалёнке» и конкурс «Творим что хотим», в котором работники фотографируют результаты своих домашних увлечений, будь то рисование, вышивание, выращивание цветов или приготовление необычных солений на зиму. Данное мероприятие направлено на вовлечение как можно большего числа работниц ОЦОРа в творческий диалог. Благодаря возможностям внутренней почты они не просто делятся своими хобби, но ещё и смотрят на успехи коллег, оценивают, обмениваются опытом, мотивируют друг друга.

– Я считаю, что это очень важно. Особенно сейчас, когда из-за удалёнки многие оторваны от коллектива физически. Бухгалтера остались наедине с цифрами, и творческая активность помогает им не зачерстветь, разнообразить свою жизнь. И очень хорошо, что наше руководство поддерживает эти начинания, поскольку они не идут в ущерб рабочему процессу и помогают нашим женщинам скрасить свободное время, – рассказала Светлана Милицына.

По её словам, такая позиция руководителей, и в первую очередь начальника Восточно-Сибирского ОЦОРа Галины Мертюковой, обусловлена как раз теми самыми материнскими качествами, с которыми они относятся и к своему коллективу.

– Я по себе знаю, как сильно материнство меняет отношение ко многим вещам. В ситуации, когда становишься руководителем, такие качества, как забота, самопожертвование, сопереживание и умение быть участливым, являются залогом того, будет ли к тебе коллектив относиться с уважением и такой же отдачей. В этом плане Галина Афанасьевна – мудрая женщина, познавшая и материнство, и заботу о внуках. При всём немалом объёме работы она всегда находит время, чтобы подписать очередные 50 грамот детям или более 300 поздравительных открыток для ветеранов, не пользуясь факсимиле и на каждой оставляя своей рукой «С уважением!». Такой подход о многом говорит, – отметила Светлана Ивановна.

Следуя примеру своего руководителя, она и в работе председателя профсоюзной

первички старается не жалеть времени, проявлять активную заботу, постоянно получать обратную связь от коллег. Ведь председатель профкома – это должность, на которой нужно чувствовать и понимать. Но научила её этому не профсоюзная работа, а воспитание собственного сына. Просто потом нужно было перенести качества, приобретённые в уходе за ребёнком, на профессиональную стезю.

– Роль матери – помочь своему ребёнку стать личностью. А для этого нужно любить и принимать детей такими, какие они есть. Индивидуальных, уникальных, может, где-то не таких, о каких мечталось, но родных и не похожих на остальных. И если ребёнок, например, рисует не так хорошо, как взрослый, – не нужно стесняться, что-то исправлять или дорисовывать. Это важный момент, который, пусть и не сразу, но приняли родители участников нашего ежегодного конкурса рисунков, – поделилась мнением Светлана Ивановна.

По её словам, актуально это и при работе с коллективом. Нужно помогать сотрудникам развиваться в личностном плане, принимать их такими, какие они есть, выслушивать и где-то направлять их ценным советом. Только тогда можно добиться слаженной работы. А она, как и в семье, помогает достигать высоких результатов.



Александр Богачёв