



ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

№

1

Январь 2021г.

Ежемесячное информационное издание Адыгейской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Слово к читателю



Уважаемые коллеги, вы читаете первый номер нашей «Профсоюзной газеты». Спешим сообщить вам, что теперь и у нас есть свое собственное ежемесячное интернет - издание!

А это значит, что сегодня у нас есть возможность информировать профактив и членов профсоюза напрямую о решениях, принимаемых в организации, знакомить читателей с различными формами нашей работы, проводимых мероприятиях по профессиональному и личностному росту, об изменениях в законодательстве, касающихся социально-трудовых прав работников, профсоюзных перспективах, тактике и стратегии организации.

Задача перед нами стоит непростая: получить информацию из различных источников, а затем донести её до членов профсоюза. Без ваших идей и размышлений такая глобальная задача будет невыполнимой. Давайте же поддерживать репутацию профсоюза своими статьями, репортажами, корреспонденциями.

Особые слова обращаем к нашим читателям. Будем благодарны за вопросы и предложения, за материалы и идеи, за сообщения о профессиональных успехах коллектива или отдельных работников! Нужно очень любить свое дело, чтобы быть специалистом в профессии, в профсоюзной работе и уметь рассказывать о ней другим людям.

Председатель Адыгейской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации М.Е. Дзеньдзюк



Уважаемые читатели, «Профсоюзная газета» - это рабочее название интернет-газеты. Объявляем конкурс на название и шапку (графическое изображение название, порядковый номер, орган издания , логотип). Ждем ваши предложения, победитель конкурса будет поощрен.

Уважаемые коллеги, читатели!

Поздравляю вас с первым выпуском профсоюзной интернет-газеты. Желаю успеха в вашей работе. Мы уверены что все материалы будут интересны и полезны. Многие профсоюзные организации нашей Республики предпринимали попытки по созданию своего сайта, но только единицы смогли осуществить свои планы. Знаю, что это нелегкая и сложная работа, требующая определенных знаний в области информатики, веб-дизайна и, конечно , некоторых литературных способностей. Очень рада, что у вас это получилось. Со своей стороны, обещаю помогать вам в вашей работе, регулярно информировать вас о работе Федерации Профсоюзов Республики Адыгея по отстаиванию социально-трудовых интересов членов профсоюзов, об интересных мероприятиях и инициативах городских профсоюзных организаций. Успеха в информационной работе!

Заместитель председателя Федерации Профсоюзов Республики Адыгея Х.Х. Гуагов

ПО ИТОГАМ XI СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА

Делегаты XI Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ обратились к премьеру Михаилу Мишустину с просьбой не сокращать число госслужащих в период пандемии коронавируса, когда уровень социальной защищенности всех граждан снижен.

Ранее глава правительства заявил, что мероприятия «по оптимизации системы государственного управления», целью которых является «повышение эффективности работы госаппарата», не терпят отлагательств. Она пройдет с 1 января 2021 года. Планируется, что штат центральных аппаратов министерств и ведомств будет сокращен на 5%, а территориальных органов — на 10%.



Премьер-министр предложил провести оптимизацию за три месяца – до 1 апреля 2021 года.

В профсоюзе говорят, что постановление № 1830 «Об оптимизации структуры и численности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и федеральных агентств, подведомственных этим федеральным министерствам, федеральным службам и федеральным агентствам, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации» принято правительством без соответствующей процедуры предварительных консультаций и обсуждения с Федерацией независимых профсоюзов России и профсоюзом госслужащих. Оно должно было обсуждаться в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, однако этого не произошло.

«Обращаемся к Вам, уважаемый Михаил Владимирович, используя данные Вам Конституцией Российской Федерации полномочия, не допустить ущемления прав государственных гражданских служащих и других подпадающих под сокращение работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в том числе являющихся членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», – обратились к Мишустину делегаты съезда.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

НА ЗАМЕТКУ!

Суд признал незаконным увольнение судебного пристава по сокращению должностей, взыскал с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула и компенсацию за моральный вред в размере 100 тысяч рублей.



Сергей Крегул проработал в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Иркутской области почти одиннадцать лет. Но в апреле текущего года получил приказ об увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе. При этом работодатель допустил целый ряд грубых нарушений норм Трудового кодекса РФ.

Являясь членом профсоюза, работник сразу обратился за помощью в профсоюзную организацию. Выяснилось, что перед его увольнением никакого запроса о мотивированном мнении в Профсоюз не поступало. Между тем, согласно трудовому законодательству РФ при принятии решения о возможном расторжении трудовых договоров с гражданскими служащими-членами профсоюза, работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу профсоюзной организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Более того, приставу не было направлено уведомление о сокращении, оформленное должным образом, так же не были соблюдены и другие условия сокращения должности. В частности, работодателем не был проведен алгоритм определения преимущественного права на оставление Сергея Крегула на работе в случае сокращения штата. При этом у Сергея на попечении находятся два несовершеннолетних ребенка, и всю семью он обеспечивает один.

Рассмотрев все факты этого дела, суд встал на сторону судебного пристава, признал его увольнение незаконным. Увольнение судебного пристава демонстрирует пренебрежение работодателя нормами трудового законодательства и, в частности, обязательным требованием запрашивать мотивированное мнение Профсоюза.

По материалам Иркутской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Военным медикам, сотрудникам силовых ведомств, работающим с COVID-19, предусмотрены соцвыплаты на 2021 год



Правительство РФ утвердило специальные социальные выплаты для медицинских и иных работников, военнослужащих по контракту, призывников, сотрудников уголовно-исполнительной системы, национальной гвардии, ОВД РФ, военнослужащих спасательных воинских формирований, работников федеральной противопожарной службы, работников МЧС России, оказывающих медицинскую помощь (или участвующих в ее оказании) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции и контактирующих с больными COVID-19 (постановление Правительства РФ от 23 ноября 2020 г. № 1896).

Специальная соцвыплата назначается ежемесячно, с 1 ноября текущего года по 31 декабря 2021 года за нормативную смену, определяемую как 1/5 продолжительности рабочего времени в неделю, установленную для соответствующей категории работников. В связи с чем для каждой категории работников предусмотрены конкретные выплаты за одну нормативную смену.

Так, оказывающим медпомощь по диагностике и лечению COVID-19:

- врачам скорой помощи, среднему медперсоналу, младшему медперсоналу, выездным бригадам скорой помощи, а также военнослужащим, сотрудникам и работникам, выполняющим аналогичные обязанности, выплатят по 2430 руб., 1215 руб., 950 руб. соответственно за одну нормативную смену;
- фельдшерам (медсестрам) по приему вызовов скорой медицинской помощи, военнослужащим, работникам с аналогичными обязанностями – 600 руб. за одну нормативную смену;
- врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медпомощь в стационарах, среднему медперсоналу, младшему медперсоналу, военнослужащим и работникам с аналогичными трудовыми функциями – 3880 руб., 2430 руб. и 1215 руб. соответственно за одну нормативную смену;
- врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, среднему медперсоналу, младшему медперсоналу, обеспечивающим медицинскую санитарную помощь в амбулаторных условиях, а также военнослужащим и работникам с аналогичными обязанностями – 2430 руб., 1215 руб. и 600 руб. соответственно за одну нормативную смену;
- врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему медперсоналу, младшему медперсоналу патологоанатомических бюро и отделений патологоанатомических исследований, связанных с COVID-19, – 3880 руб., 2430 руб. и 1215 руб. соответственно за одну нормативную смену;
- водителям машин выездных бригад скорой медицинской помощи, в том числе занятых в организациях, предоставляющих транспортные услуги, при эвакуации пациентов с COVID-19 – 1215 руб. за одну нормативную смену, а членам летных экипажей воздушных судов – 1215 руб. за одну нормативную смену.

Для врачей и медработников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медперсонала, младшего медперсонала, не оказывающих медпомощь по диагностике и лечению коронавируса, но контактирующих с такими пациентами при выполнении должностных обязанностей, а также военнослужащих и работников, выполняющих аналогичные обязанности, предусмотрены выплаты в размерах 2430 руб., 1215 руб., 600 руб. соответственно за одну нормативную смену.

Врачам и медработникам с высшим (немедицинским) образованием, среднему медперсоналу, младшему медперсоналу, осуществляющим санитарно-эпидемические (профилактические) мероприятия против распространения COVID-19, а также военнослужащим и работникам, выполняющим аналогичные обязанности, выплатят по 3880 руб., 2430 руб. и 1215 руб. соответственно за одну нормативную смену.

Выплата будет производиться за фактическое количество смен в месяц, которое определяется путем деления суммарного отработанного времени по табелю учета рабочего времени или отработанного служебного времени за дни работы (службы) в соответствующем календарном месяце, в которые работник привлекался к оказанию медпомощи или контактировал с пациентами.

Размер специальной соцвыплаты определяется с учетом размеров районных коэффициентов. Соответствующие федеральные органы исполнительной власти до 30 ноября должны утвердить порядок и условия осуществления специальной социальной выплаты работникам, занятым в них и их территориальных органах.

«ВЗГЛЯД НА БУДУЩЕЕ»

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗ 21 ВЕКА?

В мировой практике профсоюзная организация является независимым добровольным объединением работников отрасли с целью представления и защиты их социальных, трудовых и иных прав и интересов во взаимоотношениях с работодателем.

Происходящие в настоящее время в России социально-экономические изменения, захватывают все области общественной жизни. Без активного участия граждан в управлении общественными процессами невозможно построение демократического общества в России. Конституция Российской Федерации предоставила каждому человеку право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, что придает профсоюзам особый статус, как самой массовой общественной организации, действующей в современной России. В 21 веке Профсоюзы должны идти в ногу со временем, т.к. мы живем в век стремительного развития технологий, особенно информационных.

Стационарные телефоны массово меняются на мобильные, ламповые экраны на плазменные, связь достигает даже самых укромных уголков планеты. Лично мне прогресс уже не кажется таким стремительным, он уже представляется мне иногда недостаточным, а поэтому весь документооборот профсоюза, который в настоящее время ведется в бумажном виде необходимо переводить в цифровое пространство. Профсоюзный уголок должен выглядеть как сенсорная интерактивная панель, содержащая в себе информацию о членах профсоюза, о деятельности и достижениях нашего республиканского профсоюза. За годы советской власти профсоюзы так прочно слились с административной структурой, что государственные чиновники до сих пор по инерции выходят на профсоюзы как на свой рабочий орган, раздают поручения, а профсоюзники по инерции их выполняют, что я считаю не правильным, так как профсоюз в 21 веке должен в первую очередь стоять на страже интересов своих членов, решать вопросы заработной платы, условий и охраны труда, режима работы и отдыха работников и членов их семей, улучшения жилищных условий работающих.

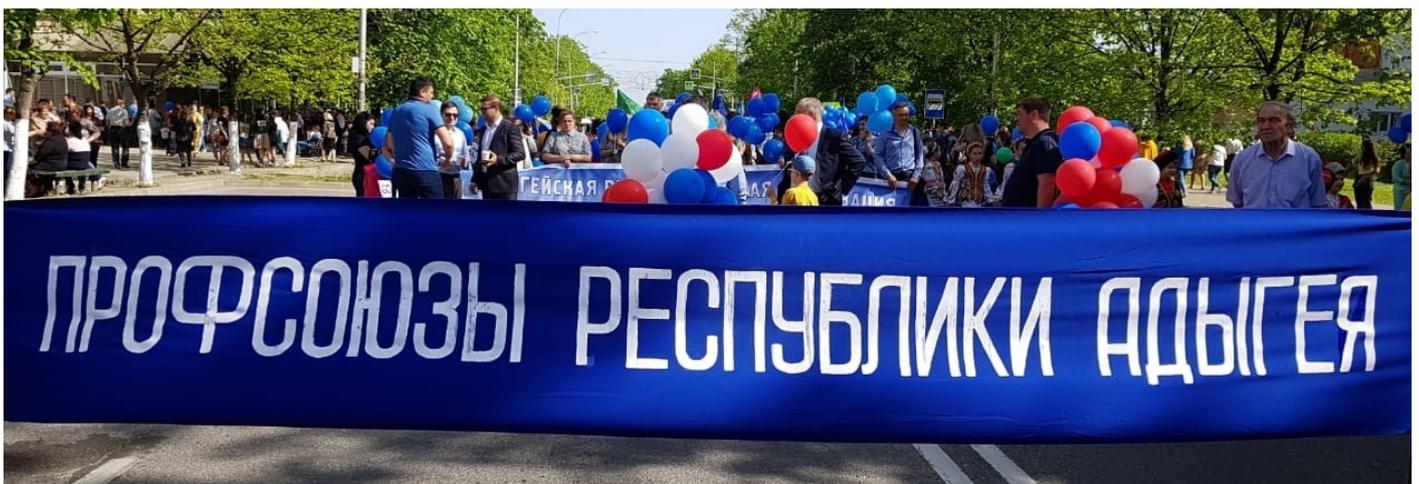
В 21 веке профсоюз должен активнее участвовать в принятии мер по обеспечению молодых специалистов жильем, поднять престиж государственной службы, необходимо активно развивать профсоюзные объединения, а поэтому важно отдельно готовить специалистов, которые будут выстраивать отношения между работниками и работодателями. Наша страна заинтересована в том, чтобы у нас существовали различные формы профессиональных союзов, объединяющие граждан, которые отражают их позицию, защищают их трудовые права. Диалог между различными объединениями профсоюзов, а также объединениями работодателей при участии государства, крайне необходим и особенно востребован в период социальных проблем. Именно профсоюз и выступает гарантом гражданского общества.

Мне хочется верить, как члену профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Майкопского городского суда, что в 21 веке возрастет внимание к профсоюзной организации, активизируется профсоюзная деятельность, у работников окрепнет доверие к профсоюзу и членов нашей профсоюзной организации с каждым годом будет только больше, так как в единстве наша сила.

Евгений Михайловский

член первичной профсоюзной организации

Майкопского городского суда





«ВЗГЛЯД НА БУДУЩЕЕ»

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗ 21 ВЕКА?

Говорят, все новое – это хорошо забытое старое. И если слово «профсоюз» вам кажется совковым, значит, вы отстали от времени. Потому что ни одна общественная организация не защищает сейчас наши права лучше этого объединения. Довольно часто мы задаем себе вопрос - нужен ли нам сегодня профсоюз? - Ответ, на наш взгляд, возможен только один – нужен! И не просто он должен быть, а должен идти в ногу со временем, радоваться нашим успехам, процветать! Это закон жизни: будем успешны мы – будет успешен наш союз, альянс труда и вдохновения. Возможно, кто-то усомнится в этих словах, скажет, что это утопия. О каком процветании и успешности можно говорить, когда столько трудностей мы встречаем в нашей жизни? Трудности – это преграды, которые порой останавливают людей, мешают им двигаться вперед. Жизнь ставит новые вопросы, на которые не всегда есть ответы. Перед лицом изменяющихся жизненных обстоятельств нужно и нам меняться, и

нашему союзу. Вот почему так важно на сегодняшний день определить, каким же должен быть наш профессиональный союз. Что мы ждем от государства сегодня? Социальной защиты и гарантии. Однако с такой задачей власть справляется не всегда. И тогда за дело берутся профессиональные союзы.

В советский период все вопросы в профсоюзах решались модным тогда методом «соцсоревнования». А вот с начала 90-х годов XX века возникли новые формы публичных выступлений: митинги, пикеты, шествия. Кроме того, профсоюзы стали активно содействовать законотворческой деятельности, лоббируя интересы своих членов в трудовой и социальной сферах; заключать соглашения и коллективные договоры с работодателями. И самое главное: профсоюз (я имею в виду настоящий профсоюз) должен стать душой коллективов, организацией, заботящейся не только о материальных и правовых благах для своих членов, но и организующей наш быт, профессиональную деятельность, отдых, заботящейся о нашем здоровье, расширяющей наш кругозор, повышающей культурный, эстетический уровень, помогающей нам развиваться духовно. А это очень важно.

Рустам Хупов,

председатель Объединенной профсоюзной организации

администраций МО Кошехабльского района

Мы, как любая профсоюзная организация заинтересованы в том, чтобы вовлечь как можно больше молодых работников в члены профсоюза – от этого зависит сила и влияние организации. Но, в не меньшей степени ее сила зависит от активности самих членов профсоюза.

Сегодня Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 1407 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 40% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 107 человек или 40 % от общего количества членов профкомов.

С 2015 года в Адыгейской республиканской организации Профсоюза создан и действует Молодежный совет. В его состав входят представители молодежного профактива первичных профсоюзных организаций. С 2018 года во всех первичных организациях были созданы молодежные советы. Основной целью создания Молодежных Советов является формирование активного молодежного движения в организациях, а также развитие горизонтальных связей между молодыми сотрудниками подразделений.

За 5 лет Молодежным Советом организовано и проведено 3 Молодежных форума. Для оперативного обмена информацией между членами Совета и молодыми профактивистами активно используются группы, созданные в социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в профсоюз.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов, развитии социально-трудовых прав. Профсоюз имеет будущее только при условии, что у него есть перспектива развития – Молодежь.



МОЛОДЕЖЬ — ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ...

Насып Стаи,

председатель Молодежного совета АРО Профсоюза РГУ РФ

ПРОФВОЛОНТЕРЫ

В связи с режимом всеобщей самоизоляции из-за коронавируса многим нужна поддержка, особенно пожилым людям. По всей стране развернулись волонтерские штабы для помощи наиболее уязвимым в условиях пандемии людям. С каждым днем к акции присоединяется все больше и больше людей. Присоединились к этой акции и активисты нашего Профсоюза.

В настоящее время более 60 членов нашего Профсоюза являются участниками волонтерского движения: это и работники социальных учреждений, и муниципальные служащие. Работают волонтеры в составе выездных групп, которые выполняют заявки, поступившие на горячую линию, доставляют еду, лекарства, воду и товары первой необходимости людям пожилого возраста и многодетным семьям.

Хочется сказать огромное спасибо этим неравнодушным людям. Сейчас, когда сотни стран объединились вместе, чтобы бороться с коронавирусной инфекцией, огромную роль играют наша осознанность и человечность!



СТОП КОВИД!

Оказание материальной помощи, закупка дезинфицирующих средств, контроль за соблюдением гигиенических норм – сегодня являются одними из основных средств поддержки профсоюзом предприятий и работников организаций. В борьбу с коронавирусом активно включилась и Адыгейская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

За 2020 год среди членов профсоюза количество заболевших коронавирусной инфекцией составило около 300 человек. И каждый день количество заболевших увеличивается.

Республиканский комитет, председатели первичных профсоюзных организаций, молодежный совет принимают активное участие по разъяснительной работе с членами профсоюза относительно профилактики заражения коронавирусной инфекцией. Реском закупил перчатки, маски и дезинфицирующие средства на сумму свыше 50000 рублей.

Президиум АРО Профсоюза РГУ РФ принял решение оказывать материальную помощь работникам - членам профсоюза, заболевшим коронавирусной инфекцией до конца 2020 года. Во всех первичных профсоюзных организациях денежные средства, высвободившиеся после отказа от не первостепенных расходов, идут на оказание помощи членам профсоюза, находящимся в затруднительном материальном положении. Сейчас главное – проявлять заботу и оказывать помощь каждому обратившемуся члену профсоюза и с наименьшими издержками пережить эти непростые времена.

Сима Хакужева
специалист по организационной работе
АРО Профсоюза РГУ РФ

ИНТЕЛЛЕКТ — ФОРУМ

Второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы»

15-16 октября 2020 года в городе Сочи прошел второй Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Участниками мероприятия стали профсоюзные лидеры, собравшиеся со всей России. В мероприятии от Адыгейской республиканской организации профсоюза работников госучреждений принял участие председатель первичной профсоюзной организации ГБУ РА «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Аскер Гучетль.

Мероприятие было посвящено формированию современного образа профлидера и различным актуальным задачам – от изучения перспективных форм профсоюзных кампаний до методов привлечения дополнительного финансирования для профорганизаций. В качестве спикеров участие в форуме приняли заместители председателя Федерации независимых профсоюзов России – Евгений Макаров, Давид Кришталь и Александр Шершуков, ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий, заведующий сектором Европы и Центральной Азии по деятельности трудящихся Международной организации труда Сергиус Гловацкас, директор Международного института политической экспертизы Евгений Минченко и другие. Форум дал возможность приобрести новый багаж знаний, который в ближайшем будущем будут применять профсоюзы во всем мире.



Сима Хакужева

*специалист по организационной работе
АРО Профсоюза РГУ РФ*



ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!

**Газета «Солидарность» проводит
во «ВКонтакте» и Facebook акцию
#ОкнаСолидарности.**

2020 год доказал, что вид из окна очень важен. Особенно, если приходится работать удаленно или необходимо находиться на карантине несколько недель. Мы предлагаем поделиться тем, что каждый из нас видит из своего окна утром, когда собирается на работу, или тем, что видит из окна непосредственно с рабочего места.

Для того чтобы стать участником акции, необходимо разместить фотографию с видом из окна на своей странице «ВКонтакте» или Facebook и поставить хештег #ОкнаСолидарности. Лучшие фотографии будут опубликованы в группах «Солидарности» в соцсетях и на сайте газеты.

Источник: [https://www.solidarnost.org/news/aktsiya-oknasolidarnosti-startovala-v-sotssetyah.html?](https://www.solidarnost.org/news/aktsiya-oknasolidarnosti-startovala-v-sotssetyah.html?bx_sender_conversion_id=167816&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_15_01_2021_21_01_2021)

[bx_sender_conversion_id=167816&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_15_01_2021_21_01_2021](https://www.solidarnost.org/news/aktsiya-oknasolidarnosti-startovala-v-sotssetyah.html?bx_sender_conversion_id=167816&utm_source=newsletter&utm_medium=mail&utm_campaign=ukazatel_to_chno_vazhno_seychas_15_01_2021_21_01_2021)

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



ЧЕМ ЖИВЕШЬ ПЕРВИЧКА?

Наш Профсоюз сегодня - сплоченный коллектив.

Профсоюзная организация Центра «Доверие» существует с 2015 года. Мы защищаем профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы работников, заботимся об их здоровье и социальном статусе. Ежедневно мы строим свою работу так, чтобы решались основные задачи:

- сплочение коллектива;
- улучшение социально-экономического положения работников;
- сохранение профсоюзного членства;
- вовлечение в профсоюз новых сотрудников.

И, конечно, развиваем молодежную политику.

У нас сформировалась команда единомышленников. Мы единодушно считаем, что сила нашего профсоюза – в его сплоченности, активности, энергичности и принципиальности! Хочется отметить, что в нашем профсоюзе 100% членство молодежи, которая активно проявляет себя в профессиональной и профсоюзной деятельности. Вместе мы решаем повседневные рабочие вопросы на собраниях коллектива и профкома.

В рамках профсоюзной деятельности профактив вовлекает подрастающее поколение в мероприятия, направленные на информирование о профессиональных, трудовых правах и интересах работников, сохранение их здоровья в условиях труда. Так, например, на ежегодных «профсоюзных уроках», которые проводит республиканский комитет Профсоюза, ребята знакомятся с профсоюзной деятельностью, правами и обязанностями. В 2019г организовано участие ребят в конкурсе рисунков «Охрана труда глазами детей», по итогам которого воспитанник Центра «Доверие» стал одним из победителей и в сопровождении профактива был направлен на торжественную церемонию награждения, которая проходила в главном Медиацентре г. Сочи в рамках Всероссийской недели Охраны труда.

Наш Профсоюз сегодня - сплоченный коллектив, где каждый сотрудник понимает, что только единому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важных задач, одной из которых является оказание помощи семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья. Из числа молодых активистов создан волонтерский отряд «Доверие», силами которого ежегодно организуется и проводится свыше 15 добрых акций для юных жителей Республики Адыгея.

Профактив принимает активное участие в Молодежных форумах, семинарах различного уровня, конкурсах профессионального мастерства, проводимых республиканским Комитетом Профсоюза. Благодаря организации конкурсов «Мисс Профсоюз», «Лучший социальный работник», «Лучшая профсоюзная организация», молодежь вовлекается в новые формы проведения культурно-массовых мероприятий, объединяется не только общей профессиональной деятельностью, но и досугом. За укрепление профсоюзного единства, активную работу по защите прав и законных интересов Профсоюза, выполнение уставных задач, наши молодые активисты неоднократно награждались грамотами, дипломами, а также медалями к 100-летию Профсоюза. В 2019г председатель профсоюза вошла в число победителей всероссийского конкурса «Лидер общественного мнения», который проводится Общероссийской молодежной общественной организацией «Российский союз сельской молодежи», при поддержке Общественной палаты Российской Федерации, с целью выявления талантливой молодежи лидеров общественного мнения, а также приобщения молодежи к решению социально-экономических проблем своей малой Родины. Как говорится, если совершенно некогда отдохнуть – значит, самое время отдохнуть. Отдых и работа должны чередоваться, особенно полезен активный отдых. Мы организуем для сотрудников экскурсионные поездки в горы на ежегодный Фестиваль адыгейского сыра, в современный парк Галицкого в городе Краснодаре и многие другие. Проведение досуга на природе является для сотрудников источником новых впечатлений и радостных эмоций, помогает восстановить духовные силы для дальнейшей работы. Профсоюзная молодежь не стоит на месте: впереди еще много событий, которые обязательно запомнятся массой ярких впечатлений.

*Марина Котова,
председатель первичной профсоюзной организации
ГБУ РА «Центр Доверие»*

И это только начало...

В Объединенную отраслевую организацию Администратий муниципальных образований Кошехабльского района Республики Адыгея входит 10 организаций: Администрация муниципального образования «Кошехабльский район» и 9 сельских поселений. Численность членов профсоюза объединенной организации - 172 человека, охват профсоюзным членством составляет 99%.

В соответствии с Указом Главы Республики Адыгея М.К. Кумпилова «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами», 20 июня 2018 года прошла встреча представителей Профсоюзов с главами поселений района, руководителями бюджетных организаций и владельцами частных предприятий. Делегацию гостей возглавил председатель Федерации профсоюзов Республики Адыгея Р.Б.



Устов. Участие в мероприятии принимал и глава Кошехабльского района З.А.Хамирзов.

Целью данной встречи стало расширение профсоюзного членства в бюджетной сфере. Гости из республиканской столицы рассказали присутствующим о плюсах членства Профсоюзов. Со своей стороны руководитель администрации района приветствовал инициативу расширения профсоюзов и заверил председателя Федерации профсоюзов, что в районе будут предприняты соответствующие меры по решению данного вопроса. Еще одним итогом встречи стало принятие решения о создании на территории района комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и защите прав трудящихся. Данная встреча дала старт активизации работы по созданию первичных профсоюзных организаций.

В течение следующих трех месяцев состоялись ряд встреч и совещаний с участием руководителей структурных подразделений администрации и руководителей организаций района. Центральной темой диалога стал вопрос о создании первичных профсоюзных организаций в администрациях сельских поселений Кошехабльского района и подведомственных организациях и учреждениях. На встречах принимала участие

Председатель Адыгейской республиканской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Дзендзюк Марина Евгеньевна. Марина Евгеньевна разъяснила порядок создания первичных профсоюзных организаций и порядок вступления новых членов в их ряды. Также, она рассказала о мерах социальной поддержки и реализации на территории Республики Адыгея прав и гарантий членов профсоюзов. Председатель первичной профсоюзной организации МО «Кошехабльский район» отметил, что профсоюзные организации могут сыграть значительную роль в объединении людей, в развитии рационализаторства, в формировании системы управления и организации труда на своих производствах. Встречи проходили в формате круглого стола, где участники задавали интересующие их вопросы и выдвигали рабочие предложения. И уже в августе 2018 года состоялась итоговая встреча с председателями вновь созданных первичных профсоюзных организаций сельских поселений и управлений Кошехабльского района. На данном мероприятии председатели первичных профсоюзных организаций Кошехабльского района представили протоколы учредительных собраний о создании первичных профсоюзных организаций.

В декабре 2019 года было принято решение объединить все первичные профсоюзные организации администраций муниципальных образований Кошехабльского района в одну объединенную. И это, конечно же, очень нужное и важное решение. Организация стала крупнее, появилось больше возможностей проводить различные мероприятия.

С каждым новым сотрудником профактив проводит разъяснительную беседу о плюсах вступления в члены профсоюза. Решение об отказе или вступлении в ряды профсоюза сотрудник принимает самостоятельно. Профсоюзное членство начинается с добровольного заявления. Каждый новый член первички в торжественной обстановке получает профсоюзный билет и памятный подарок (календарь, кружка, футболка, кепка и др.) с соответствующим логотипом.

Результатом нашей работы стало увеличение профсоюзного членства. Наши профактивисты участвуют во всех конкурсах, проводимых республиканской организацией. В 2018 и 2020 годах мы стали лучшей профсоюзной организацией.

И это только начало...

*Рустам Хунов,
председатель Объединенной профсоюзной организации
Администратий муниципальных образований Кошехабльского района*

МНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ «БЕЗОПАСНОСТЬ СОЦРАБОТНИКОВ»

МЕЖДУ ДОЛГОМ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Разрешат ли социальным работникам отказываться от помощи опасным больным? Уже в декабре Госдуме предстоит рассмотреть законопроект “О внесении изменения в ст. 18 Федерального закона “Об основах социального обслуживания граждан в РФ”, предлагающий разрешить соцработникам отказываться от услуг на дому гражданам, страдающим рядом тяжелых заболеваний. “Солидарность” решила разобраться в плюсах и минусах такого решения, а также узнать, как работают соцработники в условиях второй волны пандемии.

ПРИЧИНЫ ДЛЯ ОТКАЗА В ПОМОЩИ

Открытая форма туберкулеза, проказа, острые инфекционные заболевания, психические расстройства, эпилепсия, гангрена и хронические кожные болезни - таковы причины, по которым социальный работник сможет отказаться от предоставления услуг клиенту. Это следует из текста законопроекта, автором которого стал глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов. О такой инициативе, по словам автора, попросили опасующиеся за жизнь и здоровье соцработники. Правда, согласно документу, отклонить запрос на оказание социальных услуг возможно только при наличии заключения уполномоченной медицинской организации о том, что клиент болен чем-либо из приведенного выше перечня. Человек снова сможет получать помощь соцработников, когда получит заключение, что он здоров. По мысли Нилова, граждане с такими заболеваниями должны находиться в специализированных учреждениях и там получать социальное обслуживание.

Сложности для социальных работников сегодня начинаются с отсутствия информации о состоянии их подопечного.

- Когда гражданин попадает в дом-интернат, он должен сдать солидное количество справок от медиков-специалистов и, конечно же, медицинские анализы, - рассказывает президент Общероссийской общественной организации “Союз социальных педагогов и социальных работников” Антонина Дашкина. - Но если он просит обслуживать его на дому, от него требуется лишь паспорт и пара справок. Таким образом, человек может болеть, а мы, социальные работники, этого даже не знаем и становимся разносчиками. Пока специальных геронтологических служб у нас нет, получается, что на амбразуру должны идти мы. Сегодня среднестатистические соцработники, обслуживающие на дому, - это женщины 50 - 65 лет. И они ходят по домам своих подопечных, рискуя здоровьем. Я, как президент Союза социальных педагогов и социальных работников, стою на защите их интересов. Конечно, мы должны иметь информацию о том, что наш клиент совершенно здоров, когда берем человека на учет, и он готов к тому, чтобы его посещал специалист по социальной работе.

- Скажу про себя, как человек с медицинским образованием, я не могу отказать человеку в помощи, - говорит член правления Союза социальных педагогов и социальных работников Лариса Малицкая. - Это клятва Гиппократа, то есть я должна идти и помогать. Но при этом отмечу, что все перечисленные в законопроекте заболевания должны лечиться в стационаре. И в дальнейшем, когда пациента выписывают, нужно межведомственное взаимодействие между органами социальной защиты и медицинскими организациями. Соцработник нередко идет как на войну - он не знает, что за пациент его ждет, и это очень плохо.

По словам эксперта ясно, что отказ соцработника, например, от обслуживания ребенка-инвалида с психическими заболеваниями может иметь катастрофические последствия. Но и социальный работник должен быть защищен.

Возможно, участвовать в первичном выходе к клиенту должен не один соцработник, а комиссия, которая сможет оценить и условия жизни клиента, и уровень опасности, которой подвергается соцработник. Опасность может заключаться не только в инфекционном заболевании или психических отклонениях потенциального подопечного, но и в опасном районе, где расположен дом клиента или просто в агрессивной собаке во дворе его дома. С этой точки зрения будет уместно включить в такую комиссию не только медиков, но и участкового.

Что же касается быстрой госпитализации тех, от обслуживания кого соцработники, согласно законопроекту, смогут отказаться, то, по словам Малицкой, это вполне реально. Так, госпитализация в инфекционные стационары по поводу туберкулеза сейчас происходит быстро, первичная психиатрическая помощь тоже оказывается оперативно.

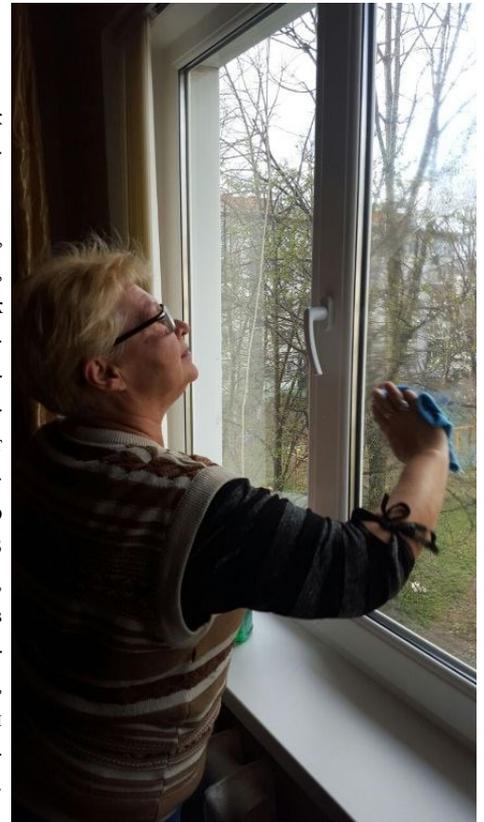
Социальные работники знают о думской инициативе про возможность отказа, - подчеркивает Лариса Малицкая. - И они согласны, что нужны перемены. Возможно, не столь жесткие, но такие, чтобы соцработники почувствовали, что о них тоже заботятся, что их не подвергают опасности. Ведь у каждого из них есть семья.



ТОЧКА ЗРЕНИЯ ЮРИСТА

За юридическим комментарием относительно думской инициативы мы обратились к президенту регионального общественного фонда правовой защиты и поддержки инвалидов “Без барьеров” Светлане Носачевой.

- В целом мое мнение о законопроекте неоднозначное, - говорит эксперт. - Естественно, когда зараженный социальный работник “мигрирует” от одного подопечного к другому, он становится источником инфекции. С другой стороны - что тоже немаловажно - как люди, которым нужна помощь на дому, будут ею обеспечиваться? Скажем, очень тяжелых пациентов зачастую просто выписывают из больницы, как говорится, “домой умирать”. И если они имеют какие-то инфекционные заболевания, то каким образом государство будет гарантировать им уход на дому? Не факт, такие больные сразу получают место в стационаре: очень много людей, которым, по оценке врачей, осталось жить месяц-два, находятся дома. И никакие стационары, даже паллиативные, их не берут. Кто будет за этими людьми ухаживать? Должна быть предложена некая альтернатива. В других странах есть специальные службы для этого, у нас их пока нет. Одним словом, законопроект должен быть достаточно разработан по всем направлениям, а не только в плане защиты прав самих соцработников. В Федеральном законе “Об основах социального обслуживания граждан в РФ” от 28.12.2013 № 442-ФЗ должно быть четко указано, по каким причинам поставщик социальных услуг может отказаться от услуги, как он должен это обосновывать, какие документы предоставлять и куда направлять в дальнейшем клиента. Нельзя просто так взять и бросить человека. А сейчас этот вопрос не проработан.



ТРУД СОЦРАБОТНИКА ВО ВРЕМЕНА ВТОРОЙ ВОЛНЫ

Как и до пандемии, соцработники, навещающие подопечных на дому, помогают им по дому, моют их, ходят в магазин, готовят обед, а в сельской местности нередко и рубят дрова, и топят печку. И от инфекции на протяжении трудового дня соцработника защищает лишь обычная медицинская маска.

Главной сложностью в работе своих коллег Лариса Малицкая сегодня называет повышение заболеваемости в регионах. Если в первую волну население более ответственно относилось к эпидемиологическим мерам безопасности, то сейчас налицо легкомысленный подход к защите от пандемии.

- Клиент-пенсионерка не сказала социальному работнику, что у нее положительный тест на ковид, - рассказывает Малицкая. - У соцработника через неделю появились симптомы коронавируса, и в результате весь отдел закрыли на карантин. Остался один начальник плюс соседний отдел, а народу на участке много, и кто-то должен всех обслужить. Тут начинаются жалобы, что социальные работники не ходят по домам. А они просто все болеют. Конечно, нужны дополнительные меры, надо проводить разъяснительную работу с людьми, ведь коронавирус - это особо опасная инфекция с высокой вероятностью заразиться.

Как отмечает Лариса Малицкая, если медики при заболевании ковидом получают компенсацию, то в социальной сфере таких выплат практически нет: если ты поработал в стационаре в “красной зоне”, тебе за это полагаются выплаты, а если заболеешь, то придется доказывать, что ты заразился на работе.

Сложно приходится и социальным работникам стационаров.

- Стало намного труднее, - считает Антонина Дашкина. - Социальные работники с марта и по сей день каждые две недели приходят в свои дома-интернаты или психоневрологические интернаты и работают там по две недели, не выходя наружу. А другая половина штата сидит дома на карантине, потом они меняются. Таким образом, прежние функции выполняет в два раза меньше соцработников. Нагрузка на них самих и на их семьи колоссальная. Те, кто трудятся в стационарах, уже на грани. Наши люди очень устали. По сообщениям из регионов, сейчас идет волна увольнений. Да и тем, кто ходит по домам, тоже очень тяжело. Хорошо, что благодаря президенту России и нашим обращениям за каждые 14 дней работники стационара получают надбавки. Это большой плюс, но человеческие силы не безграничны.



По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Пожарная раздробленность

ОДНА РАБОТА - РАЗНЫЕ УСЛОВИЯ И ЛЬГОТЫ

Пожарную службу сначала раздробили на федеральную, региональные и муниципальные. Потом поставили работников в неравные условия. Теперь добавишь одним - обижены другие. Одни уговорили Путина повысить зарплаты. Другие - отчаялись уговаривать губернаторов. При этом значительная часть работников против того, чтобы службы сравнивали по льготам.



ЖАЛОВАЛИСЬ? ПОВЫШАЕМ!

В прошлом году сотрудник пожарной службы из Калининграда Станислав Таукачикас пожаловался президенту, что его зарплата - всего 16 тыс. рублей. Зарплаты пообещали повысить.

Поручение Владимира Путина - № 1180, п.1 г - было очень коротким: "Обеспечить доведение уровня оплаты труда работников подразделений пожарной охраны МЧС России в 2019 году до 24 тысяч рублей в месяц, а с 2020 года - до 32 тысяч рублей в месяц. Срок - 1 августа 2019 года". 1 августа пресс-служба правительства сделала заявление, что предусмотрены дополнительные бюджетные ассигнования в 4,3 млрд рублей - они должны были пойти на зарплаты "работников реагирующих подразделений Государственной противопожарной службы МЧС России, непосредственно задействованных в тушении пожаров".

Казалось бы, хорошая новость. Проблема решена, пусть и в ручном режиме. Ан нет. Потому что помимо федеральной противопожарной службы у нас в стране есть и региональные, и муниципальные противопожарные службы. И во многих регионах повышение зарплат обошло их стороной.

РЕГИОНЫ

Не далее как 11 октября работники трех пожарных частей Управления государственной противопожарной службы Пермского края направили открытое обращение президенту Путину. В этом обращении они жаловались на зарплату, всего 14 - 16,5 тысячи рублей в месяц. А также потребовали дать право льготного выхода на пенсию в 50 лет при трудовом стаже не меньше 25 лет. Это письмо подписали 80 пожарных. А копии обращения направили губернатору края, министру труда и социальной защиты Антону Котякову, председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

В обращении работники уточнили, что зарплата за последний год им была действительно проиндексирована на 11%, но месячную премию тут же урезали, поэтому на деле надбавили всего около тысячи рублей. А обращения в МЧС привели лишь к тому, что пожарным ответили, мол, их зарплаты - расходные обязательства региона.

"Ежедневно мы выполняем важную, ответственную и очень опасную работу по обеспечению безопасности населения. Наша работа - это тушение пожаров, проведение аварийно-спасательных работ. Мы понимаем всю ответственность, которая лежит на наших плечах, но хотелось бы обратить ваше внимание на условия, в которых мы работаем", - говорится в обращении.

- Я об этой ситуации слышала, но у нас этой бумаги нет, потому что работники эти не состоят в профсоюзе, - говорит Ольга Ишимова, председатель Пермского крайкома профсоюза работников госучреждений. - Они и раньше не состояли. А года два-три назад наш профсоюз активно работал над инициативой, которая уравнивала бы права работников противопожарных служб всех уровней. Но инициативу продвинуть не удалось. И тогда эти работники еще и обиделись, что не удалось им принести зарплату на блюдечке с голубой каемочкой. От вступления в профсоюз они отказались.

Что, кстати, не помешало пожарным обращаться к Михаилу Шмакову.

УДАЛОСЬ СМЯГЧИТЬ ПРОБЛЕМУ

В ряде регионов удалось проблему если не решить, то хотя бы смягчить.

- У нас регион решил компенсировать зарплаты муниципальным и региональным пожарным, чтобы не сильно отличалась заработная плата от федеральных, - рассказал председатель Ульяновского обкома профсоюза работников госучреждений Георгий Тенев. - Это было сделано почти сразу, и сейчас не слышно, чтобы было какое-то недовольство по заработной плате. Все затихло, все спокойно.

Кому-то удалось "уломать" руководство региона на повышение зарплат лишь недавно:

- У нас есть положительный опыт, мы как раз с 2015 года прорабатывали этот вопрос, - делится председатель Чувашского рескома профсоюза работников госучреждений Василий Харитонов. - Говорили о необходимости повышения зарплаты "субъектовым" пожарным и спасателям. И весной этого года, наконец, решили. Причем зарплаты подняли с января, то есть задним числом. Республиканским пожарным и спасателям зарплату повысили примерно на пять тысяч рублей. То есть сейчас она приблизилась к 20 тысячам рублей, более точные данные пока не сообщали.

По словам Василия Харитонова, профсоюз отдал решению проблемы немало сил: “Общероссийский профсоюз занимался этой темой вплотную, используя все возможные площадки, включая сайт “Российской общественной инициативы”, голоса пытались там набрать. Через рабочую группу Госдумы пытались этот вопрос решить. Много-много работы было проведено. Но вопрос решился у нас только в этом году и другим способом - через работу с руководителями республики”.

НЕ НАСКРЕБЛИ

Но есть регионы, где на все запросы один ответ: “Денег нет”.

- У нас в области вообще низкие зарплаты, даже по сравнению с соседними регионами, - рассказывает Галина Попова, председатель Ярославского обкома профсоюза работников госучреждений. - В Ивановской и Калужской областях выше. У федеральных пожарных повысились зарплаты, хорошее обеспечение спецодеждой. Все соблюдено как положено. А у организаций, которые финансируются из городских бюджетов или областного, - у них положение сложное. Совсем плачевное. Я бываю там на собраниях. Даже спецодежду шить вовремя и в срок денег нет.

В ряде регионов думы и губернатор приняли решение выделять дополнительные средства на зарплаты. У нас этого не было сделано. Зарплата не повышалась весь год из-за отсутствия денег в бюджете. Доплат никаких нет. Оклады в основном - 8 - 9 тысяч, в лучшем случае - 10 тысяч рублей. Плюс надбавки. Итого средняя зарплата равна 18 - 19 тысячам рублей. До 25 тысяч получают начальники подразделений. А рядовой состав - лишь 15 - 18 тысяч. И повышения не предвидится, поступлений в бюджете нет. Положение сложное. Мы хлопотали, но все бесполезно, денег нет.

“А”-СПРАВКА

Надбавки и компенсации в МЧС

МЧС выпустило приказ № 747 от 14.12.2019. В приложении № 4 к приказу говорится, что “в расчет фонда оплаты труда принимаются оклады с учетом их повышений, предусмотренных настоящей системой оплаты труда”. То есть с учетом таких надбавок:

- “выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями”, в размере до 18% от окладного фонда для учреждений Государственной противопожарной службы. “Фонд оплаты труда в части выплат компенсационного характера может быть увеличен главным распорядителем бюджетных средств в пределах дополнительных лимитов бюджетных обязательств, доведенных на эти цели”;*
- “выплат стимулирующего характера для учреждений в размере до 100% окладного фонда (кроме Авиацонно-спасательной компании). Фонд оплаты труда в части выплат стимулирующего характера может быть увеличен главным распорядителем бюджетных средств”, и, кроме того, в части “единовременных выплат стимулирующего характера”;*
- “материальной помощи в размере трех окладов (тарифных ставок)”.*

При этом “Фонд оплаты труда работников формируется с учетом размеров районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации”.

ПРОБЛЕМЫ ФЕДЕРАЛОВ

У “федеральных” пожарных хватает своих сложностей. В том числе из-за недавней реорганизации службы.

Ситуация с работниками МЧС достаточно сложная, - констатирует Максим Кирилич, председатель Камчатского крайкома профсоюза госучреждений.

- Была такая организация - федеральное государственное казенное управление (ФГКУ), отряд федеральной противопожарной службы в регионе. В начале января этого года отряды ФГКУ ликвидировали, и все пункты пожаротушения передали главному управлению МЧС по регионам. У нас здесь, на Камчатке, уволили председателя первичной организации отряда ФГКУ, Дмитрия Квашина. То есть всех на работу взяли в Главное управление, а председателя первички не взяли. Мы пошли в суд, но проиграли и первую инстанцию, и апелляцию. Суды говорят, мол, это новое юридическое лицо. Хотят - берут на работу, хотят - не берут. Хотят - новые системы оплаты труда устанавливают. В общем, делают что хотят. Потому что, мол, новые работодатели. Хотя люди остались на своих рабочих местах, в той же, между прочим, спецодежде, новую не выдавали. Но пойдем судиться дальше, сейчас готовим кассационную жалобу.

Пожарная раздробленность

- По словам самого Дмитрия Квашина, многие сложности вызваны неформальными причинами: “Знаете, какие основные трения существуют в МЧС? У них всегда одна основа - люди в погонах пытаются командовать гражданскими как “своими”. А отличия есть. Если мужчина пошел служить, надел погоны - он служит 24 часа своих суток, и это правильно. А гражданские работники - они наемные, у них есть рабочие часы и штатные обязанности. И люди в погонах, образно говоря, пытаются гражданских заставить маршировать, докладывать и так далее. Я был председателем первички с 2009 года, и основные проблемы у нас были именно такие: не с нарушением Трудового кодекса, а с попытками заставить работников подчиняться уставам и военной дисциплине. А летом прошлого года Путин поднял зарплаты - до 24 тысяч на руки. Так, что у нас с учетом наших районных коэффициентов должно было по 83 тысячи рублей выходить, а на Чукотке должны вовсе по 92 тысячи получать. И что получилось? Что у нас зарплаты должны были стать выше, чем у людей в погонах. У них другая система оплаты труда. Представляете, какой несправедливостью им это казалось?”



По словам Квашина, зарплату начали начислять неправильно. Он попытался решить этот вопрос с работодателем, но безрезультатно. Тогда Квашин подал в суд.

- 27 декабря внезапно всем работникам выплатили все, что задолжали. Тогда я забрал иск. А 31 декабря в восемь утра ко мне приехали прямо домой и вручили трудовую книжку с документами, сообщили, что меня уволили в связи с ликвидацией организации.

РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И СОУТ

У нас на Камчатке сложилась такая ситуация: федеральный размер районного коэффициента был 1,6 (федеральный), а региональный районный коэффициент - 1,8 к зарплате, то есть на 20% выше, - поясняет Максим Кирилич.

- Вот у нас все, кто работает в муниципалитетах и в организациях краевого подчинения, получают надбавку с коэффициентом 1,8. МЧС тоже получало 1,8, потому что они в своих федеральных законах прописали, что размер надбавки должен соответствовать установленному в регионе, то есть 1,8. А в этом году они внесли изменение в свое положение и написали: установить на уровне федеральном, то есть 1,6. Вот у нас на Камчатке люди потеряли еще 20% районного коэффициента в этом году из-за перехода в Главное управление. Такая проблема. Но опять же, здесь позиция судов в том, что это “новый работодатель, новые условия труда”.

Не согласен с размерами зарплаты и Сергей Минаков, председатель первички с Чукотки (состоит на учете в Камчатской краевой организации, так как в регионе нет профобъединения. - Прим. ред.), где произошла такая же реорганизация:

“Мы сейчас судимся по поводу заработной платы. И это не единственная проблема. Нам вообще пришлось первичку заново создавать. Главное управление уверяло, что раз новая организация, то старую первичку они не собираются признавать. Создал новую профорганизацию”.

Годом ранее Минаков выиграл суд по признанию незаконной спецоценки условий труда (СОУТ), проведенной в декабре 2018 года. Минаков работал пожарным 3-го класса, и его работа сопряжена с опасностью, это 4-й класс вредности, что подтверждала спецоценка, проведенная в начале 2018 года. А почти через год - новая спецоценка, поставили класс вредности 3,2. То есть ни денежной компенсации, ни 36-часовой рабочей недели. СОУТ проводилась без извещения профсоюзов, а в качестве рабочего места пожарного указана была только часть, причем даже не та, где он работал.

- Судья признала СОУТ незаконной, так как не были указаны все места моей работы, то есть непосредственно пожары.

Однако сейчас Минаков снова не получает “вредных” выплат.

- Сергей бьется за льготы, положенные по СОУТ, резюмирует Кирилич. - Но как у “новой” организации у них есть год на проведение спецоценки, и этот год они могут просто не платить за вредность. И они активно это используют, пройдут где-нибудь в декабре, чтобы как можно меньше платить людям.



Что характерно, на суды Минакова, по его словам, коллеги скидываются независимо от того, состоят ли они членами профсоюза. Похвальная солидарность.

Как оказалось, не слишком свойственная работникам по России.

Пожарная раздробленность

КОММЕНТАРИЙ

Николай Водянов, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- Ситуация там неоднозначная. С одной стороны, между людьми, выполняющими одну и ту же работу, есть разница в льготах и оплате. И мы действительно пытались эту разницу ликвидировать. Но как все это получилось?



Федеральная противопожарная служба была в упадке, разваливалась. Просто некому было тушить пожары. Тогда регионы обратились в центр, попросили полномочий, создали региональные противопожарные службы. И люди туда побежали, там зарплаты были выше.

С одной стороны, федеральные пожарные рано выходят на пенсию. С другой - они служат. Пошлют в Чернобыль - нельзя отказаться. Очень часто, дослужившись до пенсии в федеральной службе, люди уходили в региональную. Пенсия, плюс работа сутки через трое, то есть у многих и вторая работа есть. В таком случае положение работника можно считать бедственным?

Но делают они, конечно, одно и то же. Формально, по документам, разница есть. Мол, региональным пожарным нельзя работать на высотной технике. Рассказал об этом регионалам, которые работают на Москве-Сити, они очень удивились. На самом деле, конечно, разницы нет. Едет на пожар тот, кто ближе находится. И логично, чтобы и льготы у них были одинаковые.

Как вам уже рассказывали, мы пытались этого добиться. Собирали голоса на сайте РОИ - "Российской общественной инициативы".

И знаете что? Это голосование с треском провалилось.

Оно не просто не набрало нужного количества голосов, но даже собрало рекордное количество протестных голосов за все время профсоюзных инициатив. Почти каждый пятый голос был против. И знаете, кто был против? Федеральные пожарные. Они не хотели, чтобы права сравнялись. А региональные не смогли собраться и подтянуть большое количество голосов.

Поэтому ситуация тут сложная и неоднозначная. И решить ее сверху не получилось. Решить можно только снизу, уговаривать губернатора. Или надеяться, что губернаторы скажут Путину: "Нам это много, мы не справляемся, мы все провалили, заберите назад". Но никакой губернатор этого не сделает. А за свой бюджет зарплаты поднимать - этого они не хотят.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Наша гордость

Более 40 лет работает в пожарной охране **Дударев Константин Иванович**. Его богатый профессиональный опыт отмечен наградами, среди которых медаль за ликвидацию чрезвычайных ситуаций, почетный знак МЧС России «За заслуги», нагрудный знак «Лучший работник пожарной охраны России».



В 1971 году К.И.Дударев поступил в Львовское пожарно-техническое училище. Уже на первом курсе стал не только в теории, но и на практике постигать мастерство сложной и опасной профессии пожарного. «Мы постоянно несли дежурство в учебной пожарной части Львова, выезжали на все без исключения пожары в городе. Сначала стажировались в качестве пожарных, потом были командирами отделения, затем начальниками караула», - вспоминает Константин Иванович.

Окончив училище, Константин Иванович вернулся в родной Волгоград и проработал там три года начальником караула. А в 1977 году переехал в Майкоп, и вот уже 43 работает в противопожарной службе Адыгеи. Узнал свою профессию от «А» и до «Я», прошел все должности, начиная с рядовых, и считает, что так и должно быть, иначе не станешь грамотным руководителем. «Исход тушения пожара однозначно зависит от того, как руководитель оценит обстановку, как и в каком направлении, он ориентирует основные силы и средства», - размышляет Константин Иванович.

На вопрос: «Какими заботами живёт ветеран?», - смеётся и отвечает: «Ветеран по-прежнему в строю!»

- Во-первых, я председатель Совета ветеранов Главного управления МЧС России по Республике Адыгея. Как понимаете, это большая ответственность и большой объём общественной работы в год 75-летия Великой Победы.

Вот, к примеру, 9 апреля 2015 года мы организовали и провели общественно-патриотическую акцию «Знамя Победы», участниками которой стали сотрудники республиканского МЧС. Знамя Победы (специально изготовленную музейную копию) мы провезли по маршруту, охватывающему все местные гарнизоны пожарной охраны Республики Адыгея, с соблюдением всех воинских почестей достойных Знамени Победы.

Торжественные церемонии выступления ветеранов МЧС России перед молодыми сотрудниками, награждения и фотографирование участников и почетных гостей акции на фоне Знамени Победы, конечно же, имеет неоценимое воспитательное значение», - подчеркнул он.

С 2013 года Константин Иванович возглавляет профсоюзную организацию федеральной противопожарной службы по Республике Адыгея. В 2013 году, когда он принимал должность, профсоюзная организация отряда насчитывала 50 человек. На сегодняшний день – это уже более 500 человек. Работники коллектива активно участвуют в различных мероприятиях, проводимых АРО профсоюза РГУ РФ. Константин Иванович человек с активной жизненной позицией, в полном смысле слова, живущий проблемами членов профсоюза, безвозмездно работающий во благо своего коллектива, стремящийся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте, проконсультировать по всем жизненным вопросам.

В 2020 году награжден Высшей наградой Профсоюза знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Традиционные вопросы о семье и хобби вызывают у него улыбку. «Хобби тоже имеется - строю модели судов», - резюмирует он.

Но об этом хотелось бы рассказать отдельно.

По материалам пресс-службы ГУ МЧС России по Республике Адыгея

Учредитель газеты - Адыгейская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 385000, РФ, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Краснооктябрьская, 25, каб.58

Телефон: 8 (8772) 52-12-02

Адрес сайта: prgu01.rpf

При использовании материалов ссылка на «Профсоюзную газету» обязательна