

Молодежь и профсоюз – выгодный союз!

ВСЁ В НАШИХ РУКАХ

В прошлом году Молодежный совет ФПСК сделал рывок в реализации молодежной политики краевой Федерации профсоюзов. О том, чем эта мобильная и креативная команда будет заниматься в нынешнем году, рассказывает ее лидер, заведующий финансово-экономическим отделом Ставропольской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Сергей Кумейшин.

Сразу хочу подчеркнуть: мы сегодня создаем наши Молодежные советы в территориях края не ради того, чтобы они были, а чтобы молодые и инициативные ребята могли реализовать себя в качестве профсоюзных активистов. И чем нас будет больше, тем больше возможностей продвигать профсоюзную повестку и влиять на принятие решений в области молодежной политики в СК.

Мы провели ротацию членов Молодежного совета ФПСК, включили в нее активных ребят из парных отраслей. Добиваемся, чтобы у нас была одна команда, готовая реально работать с молодежью и для молодежи.

И прежде всего, постараемся включиться в социальный диалог, чтобы у молодых ставропольцев не только были, но и



Председатель МС ФПСК Сергей Кумейшин (в центре верхнего ряда) со слушателями курса УМЦ ФПСК для молодых профсоюзных активистов «Менеджмент социально-трудовой сферы»

расширялись социальные гарантии. В планах текущего года также образовательные, культурно-массовые, спортивные мероприятия, участие в конкурсах ФПСК и ФНПР. Готовимся достойно представить профсоюзную молодежь Ставрополя на таких престижных образовательных площадках, как «Машук», «Территория смыслов» и др. Продолжим работать над продвижением нашей информационной, брендовой политики. За нами – «молодежная» часть коллективных действий профсоюзов края 1 мая и 7 октября, мероприятий, посвященных 30-летию ФНПР и 115-летию российских профсоюзов, 75-летию Великой Победы. Мы

уже запустили в соцсетях песенно-литературный флешмоб «Вместе о войне».

Есть известный лозунг Международной организации труда – учиться всю жизнь. Чтобы добиться намеченного, нас это прежде всего касается. Поэтому по инициативе молодежного совета ФПСК Учебно-методический центр Федерации реализовал специальную программу «Менеджмент социально-трудовой сферы» для молодых профсоюзных активистов. В ее рамках их учили основам профсоюзной работы, трудовому праву, разработке социальных проектов, технологиям переговоров, внедрению новых медийных проектов и др. Откроет наш молодежный образовательный год студенческий форум в Кисловодске «ТочкаО-Поры-2020», следующая на очереди – работающая молодежь.

Конечно, это далеко не все, чем мы будем заниматься в этом году с ребятами в муниципалитетах: Молодежные советы профсоюзов уже действуют в Георгиевском, Советском, Изобильненском городских округах, Буденновском муниципальном округе, городах КМВ. Мы побывали в каждом, определили конкретные задачи. Задачи непростые, но мы справимся. Ведь когда нас много и мы вместе – все в наших руках.

ОЧЕНЬ НУЖНОЕ ОБУЧЕНИЕ

По инициативе Молодежного совета ФПСК Учебно-методический центр Федерации реализовал специальную программу обучения для молодых профсоюзных активистов «Менеджмент социально-трудовой сферы», которая вызвала много откликов. Вот содержание некоторых звонков в редакцию нашей газеты и постов в группах ФПСК в социальных сетях:

Юрий Бондарь, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот»:

Для меня как профсоюзного активиста нашего предприятия, где мы общаемся с очень многими людьми, полезными были занятия по конфликтологии, поведению в коллективе, коммуникации. Очень мотивировала лекция по истории российских профсоюзов, впечатлила деловая игра по заключению коллективного договора. Самое позитивное впечатление. Спасибо организаторам!

Мария Мелихова, председатель первичной профсоюзной организации Городской детской клинической больницы им. Г.К. Филиппского (Ставрополь):

Очень познавательное обучение! Узнала много нового. Больше всего запомнилась практика в формате игры по заключению коллективного договора, так как мне в этом году предстоит вносить изменения в коллективный договор нашей организации. Также было полезно узнать, как мыслят ребята из других отраслей. А технологии, как приручить конфликт, прочно вошли в мою не только профсоюзную, но и профессиональную деятельность. Спасибо наставникам, с которыми было нереально просто общаться, задавать любые вопросы. Спасибо ребятам – мы стали одной командой.

Юлия Ардалионова, специалист по организационной работе Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза:

Очень нужное обучение! Темы актуальны, преподаватели включены в процесс не меньше, чем участники, идет именно совместная работа. Рада быть частью такой учебы! И спасибо всем участникам за вовлеченность, позитив, настрой на получение новых знаний. Организаторам – так держать!!!

Ольга Исмиева, профактивист Невинномысского химико-технологического колледжа:

Занятия отличные, вдохновляющие. Спасибо огромное! Узнаешь много нюансов не только в теории, но и на практике. Такое обучение мотивирует на профсоюзную работу в правильном направлении, раскрывая пробелы в знаниях.

Подготовила Евгения Балабанова.



Улыбайся!

Начальник говорит бригадир: - Вам срочное задание, быстро сделаете, всей бригаде повышу зарплату!

- Да вы нас уже задолбали, зарплату не платите, а только повышаете!

Бесит, когда распределила все деньги до зарплаты, и бац! - «Доместос» какой-нибудь закончился.

Ищу зарплату... Работа у меня уже есть!

— Когда я пришел на работу, мне начальник сказал: «Чтобы получить хорошую должность и высокую зарплату, нужно какое-то время поработать на энтузиазме».

— И как успехи?

— Вот уж скоро пенсия, а энтузиазм не проходит!

Взрослая жизнь – круто! Можно гулять, пить и веселиться сколько угодно... По дороге на свои три работы.

- Как прошло 1 апреля на работе?

- Весело. Директор издал приказ о сокращении всего нашего отдела – мы так смеялись. А сегодня оказалось, что это правда, - директор так смеялся.

Дожили до зарплаты, деньги ещё остались... Сидим, думаем: научились экономить или за что-то забыли заплатить?

Источники:

anekdot.ru, anekdotovstreet.com, nekdo.ru, vse-shutochki.ru и др.

ТЕСТ: «Оценка вашей личной эффективности»

1. Сколько дел вы делаете в течение дня?

А: меньше 15;
Б: больше 15.

2. Сколько книг вы читаете в месяц?

А: меньше 6;
Б: больше 6.

3. Вы уверенно можете сказать, что редко успеваете делать всё, что планируете на день?

А: да;
Б: нет.

4. У вас часто не хватает мотивации на то, чтобы что-то делать?

А: да;
Б: нет.

5. Вам часто приходится что-то делать через «не хочу»?

А: да;
Б: нет.

6. Вы мечтаете о 25-м часе в сутках или даже о 26-м?

А: да;
Б: нет.

7. Вы можете честно признаться, что не довольны своей результативностью и понимаете, что можете больше?

А: да;
Б: нет.

Результаты:

6-7 ответов А – «Загнанная лошадь».

Караул! Срочно необходимо что-то менять в своей жизни. Дальше будет только хуже. Возможно, вас уже регулярно посещают депрессивные настроения, а также вы ощущаете хроническую усталость. Это еще не катастрофа и не конец. Выход есть! Главное – признайтесь

себе, что проблема существует, и ее необходимо решать.

4-5 ответов А – «Рабочий».

В принципе – нормально. Не так плохо, как у «Загнанной лошади», но и не супер. Может быть намного лучше. На самом деле вы находитесь в маленьком шаге от более высокого уровня и до него совсем чуть-чуть.

2-3 ответа А – «Другой».

О таких людях говорят: «Он не от мира сего». Вечно что-то придумывает, реализует и главное, добивается своих целей. Он – мотор! Таких людей мало, и они на вес золота. Они ездят на машинах среднего класса, живут в хороших квартирах и обычно не испытывают проблем с деньгами. Для многих людей жить такой жизнью – мечта.

0-1 ответ А – «Точка отсчета».

Об этих людях говорят вообще шепотом. Они живут своей жизнью. Жизнью Победителей. Они путешествуют, сколько хотят, ездят на лучших автомобилях и наслаждаются всеми благами этого мира. Обычно они владельцы компаний или топ-менеджеры, потому что знают цену времени.

Источник: testio.ru

