

Вопросы представителю работодателей Лопаткин Дмитрий Андреевич		Вопросы представителю охраны труда Бутакова Наталья Владимировна		Вопросы представителю профсоюзов Будунова Ольга Алексеевна	
От охраны труда	От профсоюза	От работодателя	От профсоюза	От работодателя	От охраны труда
Узнаю последним о изменениях штатного расписания или структуры организации, не могу заранее планировать работу	На совещания не зовут, в планы не посвящают, потом юристы перед фактом ставят. Почему на стадии проекта не могут общаться? Официально не пишут.	Согласуйте с профкомом, как продление носки организовать, стирку, хранение, ко мне с предложениями готовыми приходите	Не понимаем что охрана труда делает. Проверок нет, предписаний нет. Строжьтесь над руководителями, у них много неожиданных заданий, забывают про охрану труда	Льготы и компенсации назначить любой работодатель может, вы мне коллектив организуйте на безопасную работу без нарушений.	Профсоюз есть, но изучать проекты документов некому, все заняты, просто пролежит документ, потом подпишут как есть.
Утвердите документы новые как есть, например СУОТ, потом дайте срок на сбор предложений от участников. А со всеми предварительно согласовать жизни не хватит.	Люди заработать хотят, соглашаются и на переработку во вредных условиях труда и работу в выходные. Зачем это поддерживать, пользуясь ситуацией? Потом больничных много, переутомлений.	Не хотите депремированием нарушителей заниматься, предложите иной мотивационный инструмент	Давайте уже вместе будем настаивать на путевках за счет средств ФСС, это же больше денег. Что значит не хотят ехать? Вместе будем добиваться хотя бы отпуск за свой счет.	Никакой оперативности в условиях кризиса, ограничительных мер или срочной переориентации на рынок. Прибыль или исполнение госзаказа никто не отменял.	солидарны со всеми действиями руководства. При явных нарушениях поддержки нет. Председатель такой же работник, начнет права качать-проблемы с работой начнутся
Зачем нас нагрузили экологией, пожарной безопасностью, промбезопасностью, санитарией, это же разные профессии, за это доплата нужна. Еще и обучение требуют по этим направлениям за свой счет.	Оставьте 14 дней допотпуска, раньше находили деньги, а теперь сразу нет. И доплаты мизерные, 4%, этим работников точно не удержать.	Я нанимаю работников, чтоб они работали, а не 40 часов за мой счет лекции слушали по охране труда. Может это в процессе работы делать с наставником?	Спецоценка всё равно необъективная, давайте с центром договоримся, чтоб по максимуму класс 3.2 был у рабочих профессий	Я не против, чтоб вы охраной труда занимались, но объясняйте это работникам, а не мне.	Долгая процедура согласования, хотя работодатель может сам всё утвердить. Соглашение по охране труда сами пишем, хот бы предложили что-нибудь.
Без денег охраны труда не получится, но я же не могу с вами через почту с уведомлением общаться, защищая себя от последствий, если получаю отказы на оплату нужных направлений. Бухгалтерия мне сказки рассказывает на бухгалтерском языке.	Мы бесплатно делаем то, чем вы нагружаете штатных работников, отвлекая их от основной деятельности – попыткой насильного командообразования. Социалка наше хобби. Прислушайтесь к нам, у нас люди это делают от души.	Ничего не хочу слышать про штрафы от органов надзора – выписали, значит плати, это твои обязанности, чтоб вопросов не было.	Молоко работники пить отказываются – не вкусное, тем более сухое получать. пошли вместе с бухгалтерией разбираться и к работодателю, сколько можно выслушивать это бухгалтерское «нельзя» про замену на деньги или кисели. Надо – пусть делают, это их задача.	Какое нормирование труда? Как договорились, так и заключили договор.	Обучайте по охране труда представителя от профкома, пусть помогает председателю, а то на разных языках разговариваем.