



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№18 (522) 16-30 ноября 2021

E-mail: profred@bk.ru

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ЧРУ начинает перезагрузку



стр. 3

Металлурги запустили «рабочий движ»



стр. 6

С оптимизмом - вперед



стр. 7

Туры на Новый год и Рождество



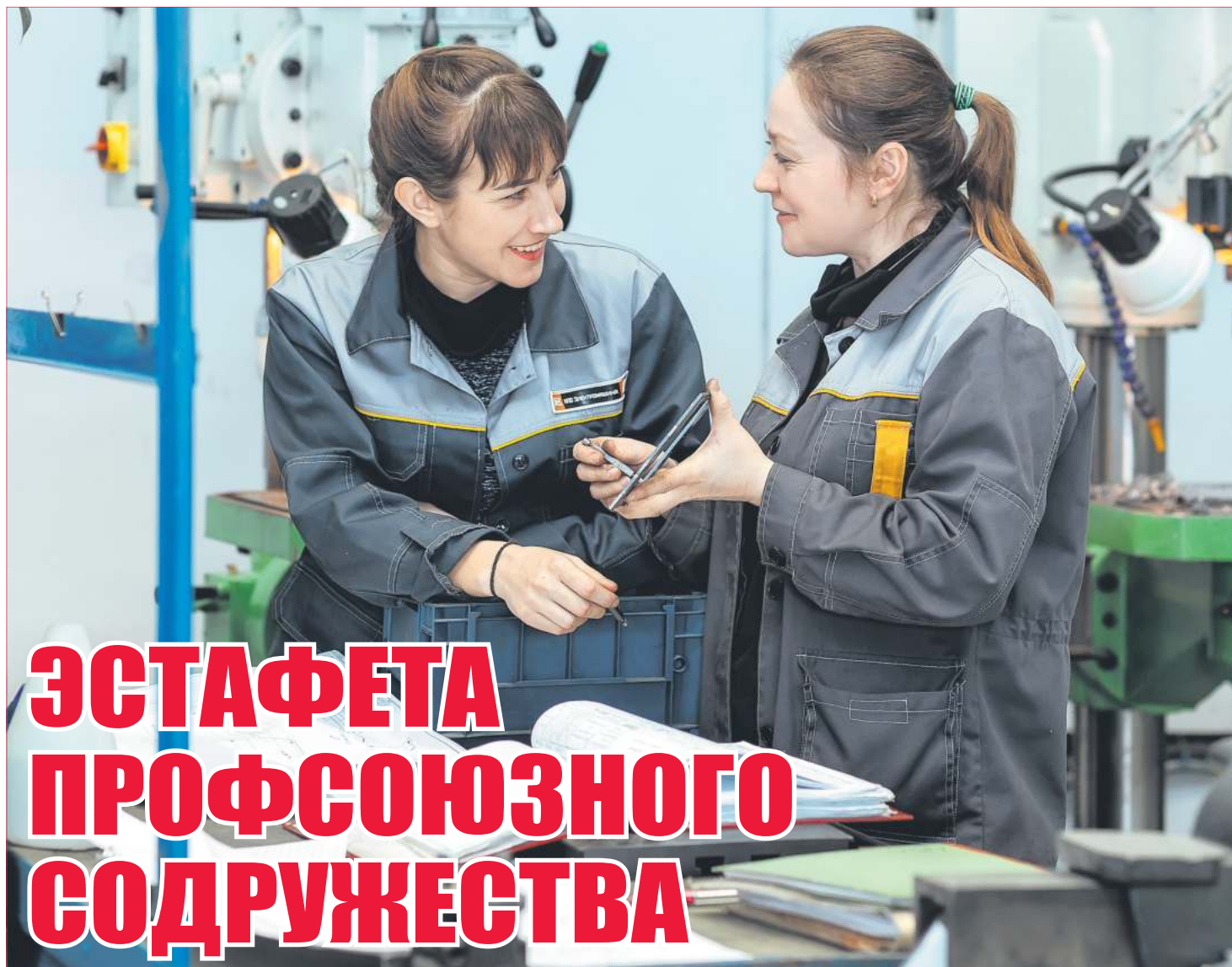
стр. 8

2022 год объявлен
Годом информационной
политики и цифровиза-
ции работы профсоюзов



На заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, состоявшемся 24 ноября, основными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Подробнее читайте на стр. 2



ЭСТАФЕТА ПРОФСОЮЗНОГО СОДРУЖЕСТВА

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФПРОМ ЗАПУСКАЕТ ПРОГРАММУ «ПРИВЕДИ КОЛЛЕГУ В ПРОФСОЮЗ»

Одним из первых этот проект реализует профком «НПО «Электромашина». Активисты, которые успешно и результативно мотивируют коллег за вступление в профсоюз, получают материальное вознаграждение.

Программа «Приведи коллегу в профсоюз» стартовала в «НПО «Электромашина» 30 сентября этого года. И уже есть первые положительные результаты - 13 человек

вступили в профсоюз. О том, как работает такой способ агитации, подробно рассказала председатель ППО «НПО «Электромашина» Любовь Парина.

— Ни для кого не секрет: количество членов профсоюзов снижается, отрицательная динамика наблюдается и у нас. Когда уровень профчленства приблизился к 50%, мы приняли решение запустить программу. Во-первых, чтобы повысить численность организации, а во-вторых, чтобы поднять заинтересованность профактивистов.

Ведь когда они простым разговорным языком рассказывают коллегам о значении профсоюза в жизни предприятия, показывают на деле, как профсоюз может решить реальные проблемы, их личная мотивация тоже растет.

Программа будет действовать в течение года. Для всех участников проекта предполагается материальное вознаграждение в размере одной тысячи рублей за каждое заявление о вступлении в профсоюз от работников, среди которых проведена агитация. «По-

ощрение выплачивается спустя полгода после того, как коллега вступил в профсоюз. Если агитатор приведет 100 человек, то мы готовы выплатить 100 тысяч рублей. Сейчас программа только начала свое действие. Надеемся, что она покажет свою эффективность, и в перспективе мы даже готовы рассмотреть возможность увеличения вознаграждения», — говорит Любовь Парина.

Продолжение на стр. 2

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

Работники Челябинского тракторного завода требуют спасти предприятие

Профсоюзный комитет Челябинского тракторного завода от имени работников обратился к губернатору области Алексею Текслеру с просьбой спасти предприятие и сохранить трудовой коллектив.

По словам председателя профкома ЧТЗ Олега Косых, губительная для предприятия кадровая политика руководства, которое меняется практически ежегодно, непродуманные организационные мероприятия с каждым днем ухудшают положение и еще больше вгоняют в состояние выживаемости и окончательного уничтожения, падает уровень производства, уходят квалифицированные специалисты. Ужасная ситуация сегодня сложилась с обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Сотрудники

вынуждены работать в изношенной, давно требующей замены спецодежде или приобретать новую за свой счет.

«С 2019 года финансирование закупок спецодежды составляет не более 40% от установленной нормы. Подобной ситуации не было за всю новейшую историю завода, что красноречиво говорит об отношении сегодняшнего руководства ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» к вопросам обеспечения безопасного труда работников», — говорится в обращении.

Профсоюзный комитет неоднократно обращался к руководству предприятия, призывая соблюдать трудовое законодательство в части охраны труда и положения коллективного договора. В попытках достучаться до администрации завода было отправлено обращение генеральному директору АО «Концерн «Уралвагонзавод», входяще-

го в состав Корпорации «Ростех», являющегося собственником ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». В июле на заводе работала специальная комиссия по расследованию причин сложившейся ситуации. Однако результаты проверки никак не повлияли на решение проблемы.

«Администрация ссылается на отсутствие средств либо на то, что вопрос обеспечения заводчан спецодеждой тормозят специалисты корпорации» (из письма в АО «Концерн «УВЗ»).

Не решило проблему и согласование администрации и профкомом месячного графика приобретения и выдачи СИЗ в первой половине 2021 года. По словам работников, руководство давало заведомо невыполнимые обещания, чтобы на время снять напряжение в коллективе. Вопрос с централизованным обеспечением спецодеждой, как это происхо-

дит на других предприятиях, входящих в корпорацию, на ЧТЗ так и не урегулирован.

В обращении к главе региона работники говорят, что их просто не хотят слышать. В коллективе создана атмосфера безразличия, полного недоверия абсолютно неэффективному и неквалифицированному руководству, формируются условия для социального напряжения и развала предприятия. А ведь когда-то знаменитый Челябинский тракторный завод был гордостью отечественной тяжелой промышленности, визитной карточкой Челябинской области.

Трудовой коллектив просит губернатора области Алексея Текслера обратить внимание на проблемы Челябинского тракторного завода и помочь в разрешении сложившейся ситуации.