**Заявка**

**на соискание премии «Профсоюзный авангард»-2022.**

**Номинация – «Акция».**

**Заявитель**: Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Первоуральский новотрубный завод» Горно-металлургического профсоюза России

**Численность ППО** на 01.05.2022: 8006 человек (9941 чел. – с учетом профорганизаций студентов и ветеранов).

**Председатель ППО:** Ошурков Сергей Леонидович

**Контакты:** Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Торговая, 1. Тел./факс: (3439)275250.

E-mail: s.oshurkov@chelpipegroup.com

**Наименование акции: «Четыре горошка на ложку»**

**Ценность продукта настоящей заявки:**

Профсоюзная организация АО «ПНТЗ» ГМПР нашла секрет организации массового мероприятия, которое

1. охватит большое количество участников (массовость)

2. выведет информацию о профорганизации в СМИ (общественный резонанс)

3. выстроит партнерские отношения профорганизации с муниципальными органами, работодателем, местными предпринимателями и общественными организациями (практический результат)

4. повысит авторитет профсоюза, лояльность членов профсоюза (которые смогут стать «адвокатами профсоюзного бренда»), а также лояльность местного сообщества (практический результат).

**В рамках настоящей заявки мы делимся пошаговым алгоритмом организации интенсива, который может повторить полностью или взять понравившиеся лайфхаки *любая* профорганизация и применить их на мероприятия иного содержания.**

**Здесь вы найдете всё: от идей финансового планирования на разный бюджет до сертификатов участников и использования современных средств обмена информацией (QR-кодов и др).**

**Словом, бери и делай!**

**Описание акции с обоснованием эффективности и уникальности практического опыта**

Мы делимся практическим опытом проведения **Интенсива «Планета здоровья» -** ярким событием первой половины 2022 года.

**Уникальная и актуальная повестка**

Акция проведена в рамках реализации повестки ESG. Этому международному стандарту стремятся следовать все крупные компании и работодатели, и профсоюзы. Принципы ESG – это

- ответственное отношение к окружающей среде (E — environment)
- высокая социальная ответственность (S — social)
- высокое качество корпоративного управления (G — governance).

В рамках указанной повестки тематикой мероприятия стало «Здоровье» во всех его проявлениях и «Защита окружающей среды». Так как в апреле празднуются День космонавтики и День охраны труда, это яркое событие профсоюза получило название «Планета здоровья».

**Участники мероприятия (массово и по-семейному)**

В мероприятии приняло участие 160 работников и 82 ребёнка (дети и внуки работников). Для каждой группы реализованы две параллельные программы одновременно для взрослых и детей.

Так мы решили проблему участия в профсоюзных мероприятиях лиц с семейными обязанностями, которые испытывают трудности с оставлением детей. Тем самым получили синергетический эффект от положительных отзывов участников-членов одной семьи. Положительные эмоции «живут» дольше, когда их есть с кем разделить.

**Уникальность и полезность программы.**

**Профессиональный состав выступающих**

Добиться удовлетворенности участников с разными интересами и запросами возможно за счет разнообразной тематики. Смена тем позволяла также удерживать активное внимание участников.

Программа для взрослых включала в себя следующие темы:

* Здоровье как результат мышления и настроения,
* Здоровый образ жизни,
* Юридические нюансы о здоровье
* Отходы в доходы.

В мероприятии участвовали бизнес-тренер по речевым коммуникациям, руководитель фитнес-центра «Максимум», ведущий юрист ППО и лидер общественного движения «Город Первых».

Участники интенсива учились беречь здоровье, начиная с эмоционального состояния, ведения здорового образа жизни, знания своих прав, заканчивая бережным отношением к окружающей среде.

Детская программа «Сердцебиение» включала в себя фотоквест «Сердце природы», занятие «Сердце природы – сердце планеты», мастер-класс «4 лапы», мастер-класс по изготовлению из бисера сердечка. Целый день с детьми были профессиональные вожатые и преподаватели. Восторгу детей не было предела!

**Поощрение и раздаточный материал.**

Выступление спикеров разбавили творческие мастер-классы, по результатам которых каждый участник привёз домой созданное им творение.

Всем участникам были вручены сертификаты с QR-кодом, пройдя по которому можно найти конспекты, презентации спикеров и фото с мероприятия. Это позволяет следовать экологичному подходу к организации раздаточного материала (вся информация в электронном виде).

**Практический результат**

Работники отметили, что ими было получено множество новой, разноплановой, при этом поданной в интересной форме информации, заставляющей задуматься и изменить свое отношение к здоровью и экологии.

Большой охват работников, наполнение их позитивными эмоциями позволили распространить информацию среди работников предприятий о качестве мероприятия, организуемого профсоюзом, и качестве услуг и возможностей, которые каждый член профсоюза может получить.

Общественный интерес к профсоюзу и его мероприятию подогрел видеорепортаж, вышедший на местном телевидении и распространённый в соцсетях.

Благодаря профсоюзному интенсиву в городе существенно вырос интерес к участию в эко-субботниках и экологичным способам утилизации отходов. После проведения этого яркого события в городе Первоуральске прошло 3 эко-субботника, основными участниками которых стали члены профсоюза с детьми. Ранее благотворительным фондом «Город первых» проводился один субботник в год, а в этом году после участия руководителя фонда в нашем мероприятии, заручившись поддержкой наших членов профсоюза, было принято решение о проведении ряда субботников. Таким образом, город становится чище, отходы грамотно утилизируются.

Результатом данной акции является и рост членства организации. Только за апрель рост составил **0,3%** (**115** человек).

Этим мероприятием мы показали, что профсоюз разносторонен, современен и ценит ЧЕЛОВЕКА, транслируя ценность «Здоровья» и привитие культуры здорового образа жизни, безопасности труда, экологичности.

Такие акции необходимы, чтобы каждый человек хотел и мог вести здоровый образ жизни.