

**Положение о конкурсе**

**«Лучший уполномоченный по охране труда ООО Томскнефтехим»**

**Версия 3.1**

**В документе приведено описание порядка проведения конкурса**

**«Лучший уполномоченный ООО «Томскнефтехим» по охране труда»**

**Утверждено на заседании профсоюзного комитета ООО «Томскнефтехим»**

**«25» июня 2021 г.**

**Положение о конкурсе**

**«Лучший уполномоченный** **ООО «Томскнефтехим» по охране труда»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует статус и порядок проведения конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда в ООО «Томскнефтехим». (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях:

* содействия повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства уполномоченных по охране труда;
* активизации деятельности по развитию системы управления ОТ, ПБ и ООС, по внедрению системы управления профессиональными рисками, системы профилактических мер на Предприятии по снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;
* повышения престижа работы уполномоченных по охране труда.
* распространения передового опыта по организации и осуществлению профсоюзного контроля за состоянием и условиями охраны труда на предприятиях СИБУРа;
* снижению количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
* повышения вовлеченности уполномоченных по ОТ в Чемпионат по безопасности труда.

1.3. Организатором Конкурса выступает первичная профсоюзная организация (ППО) в ООО «Томскнефтехим».

1.4. Настоящее Положение определяет требования к участникам Конкурса, мероприятиям, необходимым для выполнения уполномоченными по ОТ, сроков проведения Конкурса.

1.5. Итоги Конкурса будут подведены по результатам работы ежеквартально. За 1,2,3 квартал в течение 15 дней по окончанию квартала, за год не позднее 25 января года, следующего за отчетным.

**2. Условия участия в Конкурсе.**

2.1. В конкурсе принимают участие все уполномоченные по охране труда ООО «Томскнефтехим».

С целью повышения духа соревнования в конкурсе за квартал не участвуют уполномоченные по ОТ, занявшие призовое место в предыдущем квартале текущего года. При этом через квартал участие сохраняется.

При подведении итогов за год оценивается работа уполномоченных по ОТ за весь год.

2.3. Для участия в Конкурсе необходимо выполнять мероприятия, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению.

Блокирующим фактором для участия в конкурсе является несчастный случай с работником компании[[1]](#footnote-1), произошедший в структурном подразделении уполномоченного по ОТ.

* 1. Один раз в квартал подводятся итоги по подразделениям на основании отчета, который формирует ТИТ из информационных систем и направляет для принятия решения членам конкурсной комиссии.
  2. За год подводятся итоги по подразделениям на основании отчета, который формирует ТИТ из информационных систем и направляет для принятия решения членам конкурсной комиссии.

**3. Порядок работы Конкурсной комиссии**

3.1. С целью проведения экспертизы и оценки работы уполномоченных по ОТ создается конкурсная комиссия.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят:

Председатель конкурсной комиссии – выбирается из представителей комиссии голосованием членов комиссии;

Председатель ППО;

Представитель ОТ, ПБ и Э;

ТИТ ППО;

ИТР производства.

Финальный состав комиссии утверждаемся протоколом профкома, комиссия переутверждается по мере необходимости.

3.3 Конкурсная комиссия оценивает работу уполномоченных по охране труда, согласно выполнению мероприятий, указанных в приложении № 1.

3.4. Решение принимается на заседании конкурсной комиссии (заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем участвуют не менее 2/3 от общего числа ее членов), результаты конкурса освещаются на заседании Профсоюзного комитета. Заседания комиссии могут проводиться в очном или в заочном формате.

3.5. Решения конкурсной Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих. Каждый член Комиссии на заседании имеет один голос. При равенстве голосов голос Председателя конкурсной комиссии является решающим. Голосование осуществляется открыто.

**4. Награждение**

4.1 Участнику Конкурса, показавшему наилучший результат в соответствии с критериями оценки (набравший максимальное количество баллов), присуждается 1-е место и звание победителя Конкурса.

4.2 Участникам Конкурса, набравшим вторую и третью сумму баллов, признаются призерами Конкурса и им присваиваются соответственно второе и третье места.

4.3 По решению конкурсной комиссией могут присуждаться дополнительные номинации.

4.4 Победители и призеры конкурса за квартал/год получают премию от ППО, награждаются дипломами, см. приложении № 2 от председателя ППО:

- в случае победы при подведении итогов за квартал:

1 место- 5000 руб.

2 место- 3500 руб.

3 место- 2000 руб.

- в случае победы при подведении итогов за год:

1 место- 5000 руб.

2 место- 3500 руб.

3 место- 2000 руб.

Размер премии определяется на заседании профкома. Награждение осуществляется за счет сметы членские взносы.

4.5 Победители конкурса по итогам года представляются на награждение званием «Лучший уполномоченный по охране труда «СИБУР Профсоюза» и выдвигаются на конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

**Председатель ППО**

ООО «Томскнефтехим» **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Захарова**

**ТИТ/Эксперт по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Г. Охапкина**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 1 к Положению о конкурсе** **на звание «Лучший уполномоченный ООО «Томскнефтехим»** **по охране труда** |



|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 2 к Положению о конкурсе** **на звание «Лучший уполномоченный** **ООО «Томскнефтехим» по охране труда** |

****

1. Несчастные случаи с подрядчиками не учитываются. [↑](#footnote-ref-1)