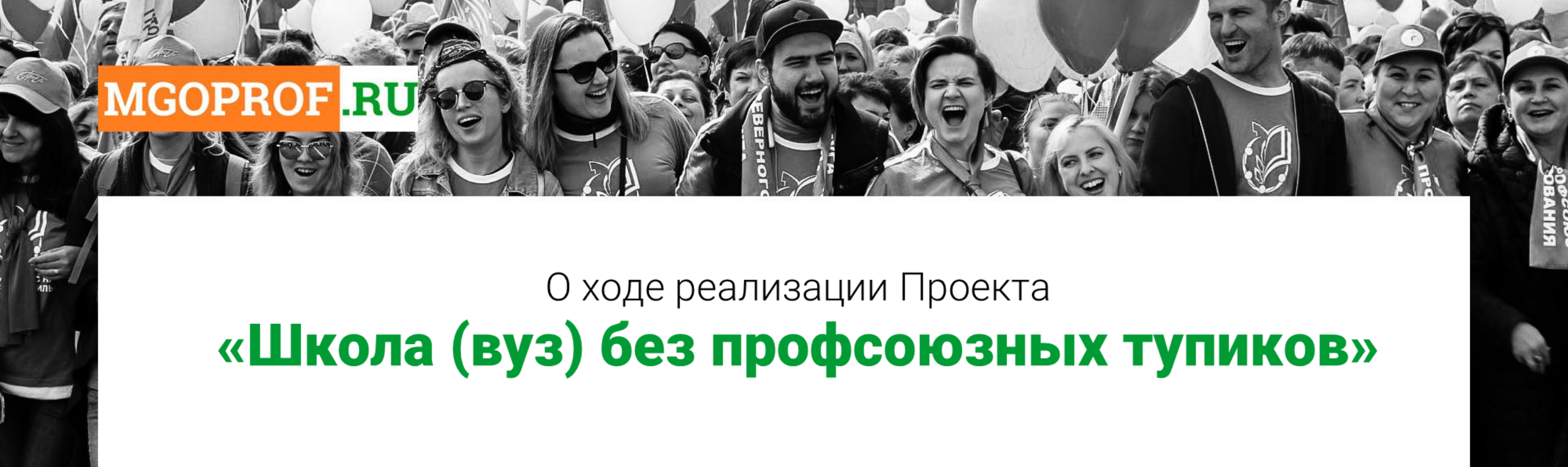




MGOPROF.RU

О ходе реализации Проекта
«Школа (вуз) без профсоюзных тупиков»

главный специалист
организационного отдела
аппарата МГО Профсоюза
Н.В. Давыдова

Московская городская организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

 @mgoprof_ru

 @mgoprof.ru

 mgoprof.ru



I группа

- Школа № **15**(ЮЗАО)
- Школа № **1360**(ВАО)
- Школа № **1367**(ЮВАО)
- Школа № **1465** им. адмирала Н.Г. Кузнецова..... (ЗАО)
- Школа № **1034**(ЮАО)
- Школа № **656** им. А.С.Макаренко(САО)
- Школа № **480**(ЦАО)
- КМБ № **4**(УГСО)



Рост численности

приняли – **1017**
человек за 2 года

старт – **957**
членов профсоюза

% членства в организациях I группы

Школа № 15 (ЮЗАО)	на сентябрь	80%
Школа № 1360 (ВАО)	на сентябрь	76%
Школа № 1367 (ЮВАО)	выше	70%
Школа № 480 (ЦАО)	выше	70%
КМБ № 4 (УГСО)	выше	70%
Школа № 1465 им. адмирала Н.Г. Кузнецова (ЗАО)	выше	70%
Школа № 1034 (ЮАО)	выше	50%
Школа № 656 им. А.С. Макаренко (САО)	выше	50%



Московская
городская организация
Общероссийского
Профсоюза образования

II группа

Школа № 463(ЮАО)
Школа № 7(ЮЗАО)
Школа № 922(ВАО)
Школа № 627(ЦАО)
1-МОК(УГСО)
Школа № 771(САО)
Школа № 830**ВЫБЫЛА**.....(СЗАО)

Рост % членства организаций II группы



Московская
городская организация
Общероссийского
Профсоюза образования

Школа № 463 (ЮАО)

41,0% 47,0% 48,0% 52,0%

октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

Школа № 627 (ЦАО)

41,6% 42,2% 44,0% 51,0%

октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

Школа № 771 (САО)

28,0% 36,0% 37,0% 52,1%

октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

Школа № 7 (ЮЗАО)

21,0% 49,6% 51,0% 55,0%

октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

1-МОК (УГСО)

37,0% 46,0% 47,0% 48,0%

октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

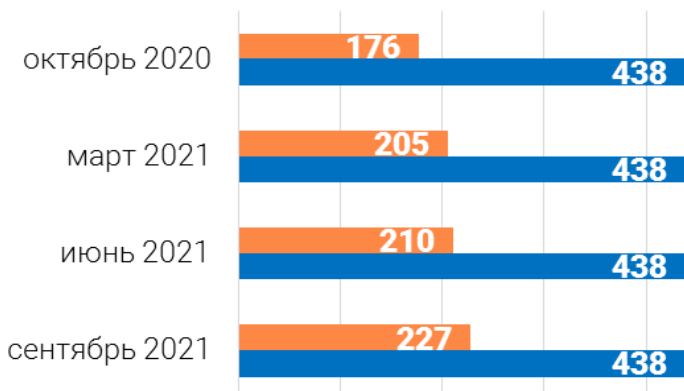
Школа № 922 (ВАО)

47,0% 47,0% 50,0% 56,0%

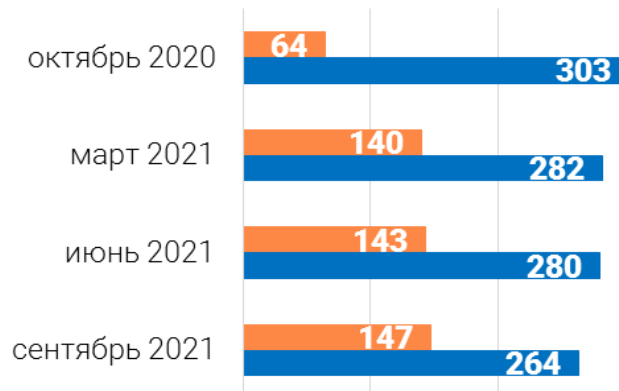
октябрь 2020 март 2021 июнь 2021 сентябрь 2021

Соотношение общего числа работников и членов профсоюза в организациях II группы

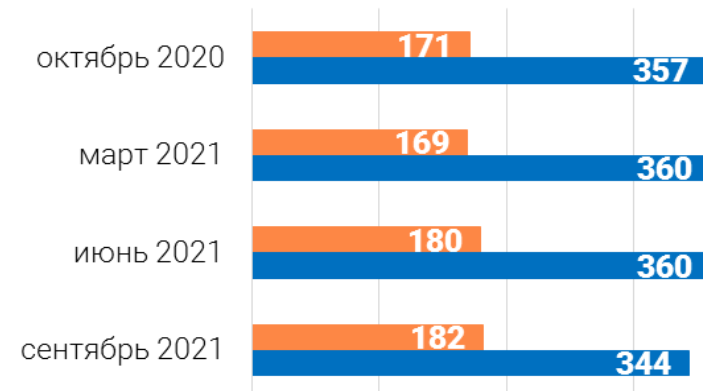
Школа № 463 (ЮАО)



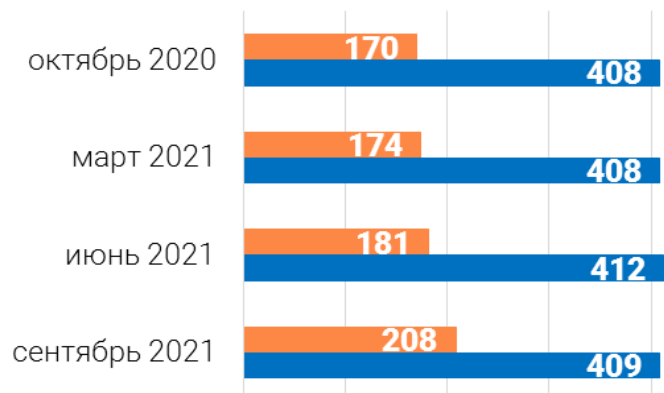
Школа № 7 (ЮЗАО)



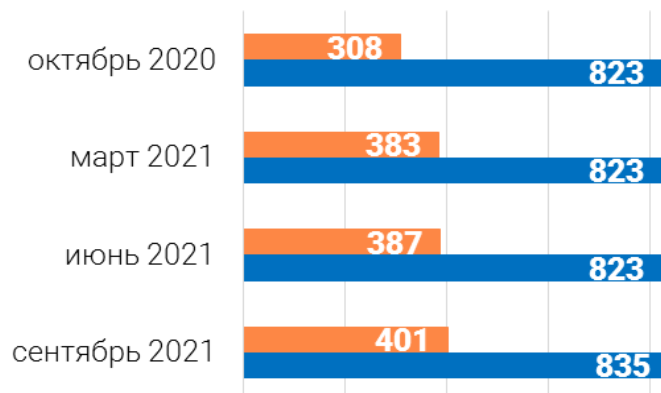
Школа № 922 (ВАО)



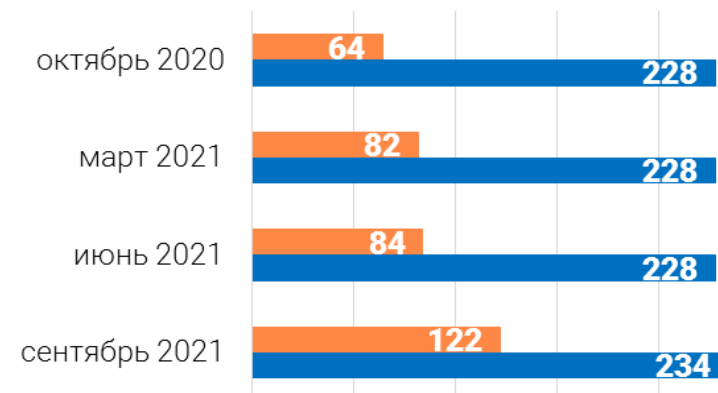
Школа № 627 (ЦАО)



1-МОК (УГСО)

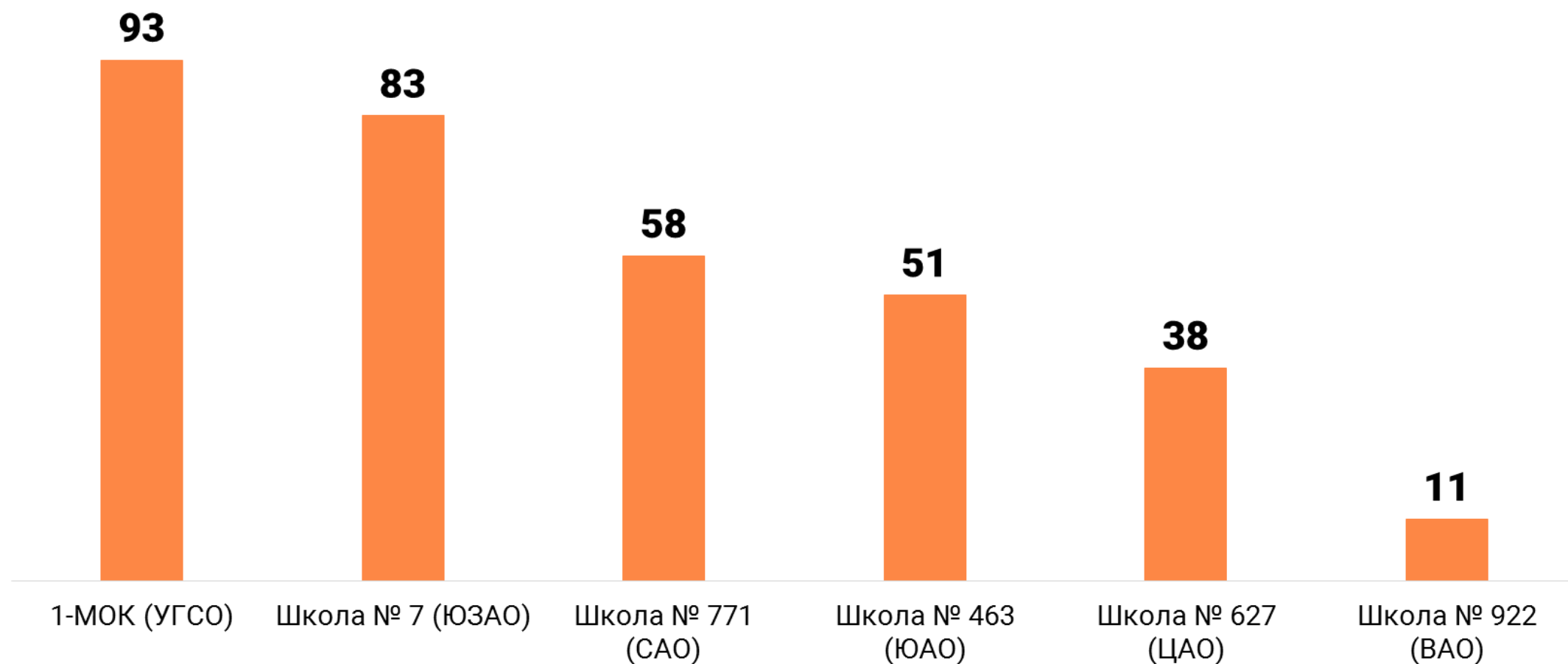


Школа № 771 (САО)





**Количество работников,
принятых в профсоюз за год - 334**



III группа



Московская
городская организация
Общероссийского
Профсоюза образования

№ (название) организации	Количество работников	количество членов профсоюза	% членства	Стаж в должности председателя ППО	Осуществляется ли доплата	Наличие представительства в УС (+или -)	Наличие Совета молодых (+ или -)
Школа № 705 (СЗАО)	203	69	36	2	да	-	+
Школа № 1391 (ЮЗАО)	523	230	44	2	да	+	+
Школа № 171 (ЦАО)	372	138	37	2	да	-	+
Школа № 1241 (ЦАО)	266	107	40	2	да	+	-
Школа «Покровский квартал» (ЦАО)	618	211	34	2	да	+	+
Школа № 1173 (ЮАО)	520	239	45	0	нет	+	+
Школа № 1552 (ЮАО)	242	94	39	6 месяцев	да	+	+
Школа № 2116 (ЮАО)	324	175	47	4	да	+	+
Школа № 158 (САО)	333	61	18	1	да	-	-
Школа № 54 (УГСО)	485	91	19	3	нет	+	+
Итого	3875	1415	Ср.% 36%		8 / 2	7 / 3	8 / 2



Основные критерии

- наличие анализа по удовлетворенности членов профсоюза (анкетирование)
- повышение эффективности коллективного договора, усиление правовой и социальной защиты (запланировано – у 100% ППО)
- расходование средств профбюджета (адекватное)
- представительство в УС и других комиссиях ОО
- наличие работающего Совета молодых педагогов
- информационное обеспечение
- наличие доплаты председателю



Мероприятия

- проведение анкетирования по удовлетворенности членов Профсоюза
- заседание профкома, составление текущего и перспективного планов работы ППО
- обучение (акцент на командообразование, правовое просвещение и др.)
- расширение информационного пространства (профсоюзные стенды, аккаунты в соцсетях, группы в WhatsApp)
- усиление представительских функций (вошли в состав УС, в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат и др.)
- утверждение «памятки» для вновь принятых работников с целью привлечения их в профсоюз
- выступление председателя на педсовете «О роли и месте профсоюзной организации в системе образования ОО»
- создание Совета молодых педагогов или активизация деятельности по его работе
- корректировка финансовых потоков ТПО и ППО

Повышенное внимание и индивидуальный подход к работникам