



**МЕТОДИЧЕСКИЕ
МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ
ПРОФГРУПОРГОВ
ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ»**



Содержание:

- Из истории стр. 3-5
- Что такое ГМПР стр. 6 -7
- Зачем состоять в профсоюзе? стр. 8-9
- Как профсоюз защищает права? стр. 10
- Социальное партнерство стр. 11
- Какие льготы закреплены в колдоговоре ПАО «Северсталь» стр. 12-17
- Структура профсоюзной организации ПАО «Северсталь» стр. 18
- Что делает профком подразделения? стр. 19
- Кто такой профгруппорг? стр.20
- Правовая защита членов профсоюза стр. 21-25
- Участие профсоюза в вопросах охраны труда стр. 26-30
- Выплаты пострадавшим и досрочная пенсия стр. 31
- Профсоюзные мероприятия стр. 32
- Профсоюзная библиотека стр. 33
- Информационные ресурсы стр. 34
- Профсоюзный лайфхак: читаем расчетный лист стр. 35

О ТВОИХ ОБЯЗАННОСТЯХ ПОМНЯТ ВСЕ, О ПРАВАХ — ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ!

В 2020 году организованному профсоюзному движению в России исполнилось 115 лет. В 2022 году – 70 лет профсоюзной организации череповецких металлургов.

Вплоть до конца XIX века в России создание профсоюзов не допускалось. Первые организации рабочих действовали нелегально. Только после первой русской революции профессиональные союзы стали обретать правовой статус.

Все годы существования советского государства профсоюзы играли важную роль в организации производства и быта рабочих и служащих. Они боролись за ликвидацию безработицы и безграмотности, обеспечивали продовольствием и топливом рабочих и их семьи в первые послереволюционные годы. Позже на предприятиях СССР организациям трудящихся были отданы все вопросы хозяйственного обеспечения и культурного обслуживания. Профсоюзы организовывали социалистическое соревнование за показатели производства, заведовали жилищным строительством, санаторно-курортным оздоровлением и всеми другими социальными вопросами. Профсоюз был частью партийной системы: не было ни одного предприятия или учреждения, где бы не работала профсоюзная организация.

После перестройки профсоюзы провозгласили независимость от политических партий. В новых условиях профсоюзные организации трудящихся были вынуждены научиться настраивать диалог с собственниками предприятий и организаций, перешедших в частные руки. С 1989 года начался активный процесс образования отраслевых российских профсоюзов как самостоятельных структур, а учредительный съезд объединения отраслевиков состоялся в 1990 году. Он провозгласил создание Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Сегодня ФНПР объединяет почти 20 миллионов человек.

ЭВОЛЮЦИЯ ПРОФДВИЖЕНИЯ:



16 апреля 1905 года в Петербурге работники печати организовали первый русский профсоюз



В 1920-х годах революционный настрой первых профсоюзов сменился заботой о росте производительности труда, позже в СССР профсоюзы выполняли роль государственного социального института, решая все насущные вопросы трудящихся



Шахтерские забастовки 1989 года положили начало образованию независимых профсоюзов в России

Профсоюзная организация на Череповецком металлургическом заводе была создана первыми работниками 30 августа 1952 года еще до того, как доменная печь выдала первый чугун.

12 февраля 1954 года был заключен первый колдоговор предприятия. В нем за профсоюзом были закреплены все хозяйственные и бытовые вопросы.



Череповецкие доменщики, 1950-е годы

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЧЕРЕПОВЕЦКИХ МЕТАЛЛУРГОВ СТАРШЕ ПРЕДПРИЯТИЯ



Стадион «Металлург» был построен профсоюзными бригадами методом народной стройки в 1959 году

Профсоюз помогал строить культурные и спортивные объекты в городе, вводил в эксплуатацию жилье для металлургов, организовывал досуг и быт работников. Стадион «Металлург», СКЗ «Алмаз», детские сады, база отдыха «Торово», Дворец металлургов – строительство этих объектов проходило при участии профсоюза.



Стройку Дворца культуры металлургов курировал профсоюз

Профсоюзная организация череповецких металлургов вошла в состав ГМПР в 1991 году

Главными задачами профсоюзной организации стали: защита трудовых прав и улучшение социально-экономического положения трудящихся.

Колдоговор 2002-2004 года обрел современную структуру. Сегодня документ содержит обязательства работодателя в отношении роста заработной платы, охраны труда и социального обеспечения работников.



Еще в 1970-е годы при участии профсоюза на предприятии появились программы по улучшению условий труда и быта, была создана комиссия, решающая трудовые споры



В 1980-х по инициативе профсоюза были учреждены награды от предприятия заслуженным работникам, изобретателям и рационализаторам



По инициативе профсоюза на комбинате был введен общественный контроль безопасности, конкурсы профмастерства, институт наставничества



Благодаря профсоюзу в колдоговоре предприятия содержатся дополнительные социальные льготы, а меры поддержки регулярно растут



По инициативе профсоюза работа с молодежью выделилась в отдельное направление, Программа по работе с молодежью сегодня является приложением к колдоговору



Профсоюз стоял у истоков появления творческих корпоративных конкурсов «Семья металлургов», «Поющая Северсталь» и других



Профком организовывал обеспечение работников жильем от предприятия. В ходе корпоративной жилищной программы в 2000-х годах более 2500 семей улучшили свои жилищные условия



С 2004 года при определенных обстоятельствах работники могут выйти на досрочную пенсию от предприятия. Эта возможность появилась благодаря профсоюзу



Профсоюз сохраняет добрые традиции в трудовых коллективах, помогает при адаптации молодежи на производстве, способствует формированию производственной культуры

ЧТО ТАКОЕ ГМПР?

6

ГМПР, Горно-металлургический профсоюз России – это независимая общероссийская общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников и ветеранов отрасли для защиты трудовых прав и социально-экономических интересов. Отраслевой профсоюз горняков и металлургов был образован в январе 1991 года.

1

Горно-металлургический профсоюз действует в соответствии с Конституцией РФ, конвенциями Международной организации труда, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом ГМПР

2

Главный принцип достижения поставленных целей – социальное партнерство. Профсоюз независим от работодателей, органов власти, политических партий и других общественных объединений

3

Основная задача профсоюза на уровне государства – заключение Отраслевого тарифного соглашения, а на уровне предприятий и организаций – заключение коллективных договоров

ОСНОВУ ПРОФСОЮЗА СОСТАВЛЯЮТ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА,
ОБЪЕДИНИВШИЕСЯ В ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

64,1% работников отрасли
состоят в ГМПР



623 000 человек
состоят в ГМПР

профсоюзные
организации ГМПР
действуют на
340 предприятиях страны

профсоюзом заключено
более 500 действующих
коллективных договоров

7

Устав ГМПР

Документ, регламентирующий деятельность отраслевого профсоюза. Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями профсоюза.



Читать полный
текст Устава

Профсоюз имеет единые флаг, эмблему и гимн, утверждаемые съездом ГМПР.

Эмблема ГМПР

Эмблема ГМПР представляет собой изображение профиля двутавровой балки цветов государственного флага РФ на фоне куска горной породы золотистого цвета, расположенных в поле чёрного цвета с золотой каймой.

Гимн ГМПР

(утвержден на VI съезде ГМПР 24 января 2008 года)

Без руды, без металла немислим прогресс,
Наш прокат, наши трубы нужны позарез,
Для дорожников – рельсы, турбины – для ГЭС,
Ведь металл – это хлеб индустрии.

И, когда разразилась над миром война,
Устояла за нашей бронёю страна,
И стоял за рабочих во все времена
Профсоюз металлургов России.

Припев:

Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы – сила, если все заодно!

Связь времён, поколений, – и крепче нет уз,
Словно груз драгоценный, ответственный груз.
Внуки в сильные руки берут профсоюз.
Крепче стали рабочее слово.

А девиз металлургов сегодня таков:
Мы, горячие парни горячих цехов,
Мы за наших рабочих, детей, стариков,
Как и прежде, бороться готовы!



Флаг ГМПР



Слушать
гимн ГМПР

ЗАЧЕМ СОСТОЯТЬ В ПРОФСОЮЗЕ?

8



ГОЛОС ЕДИНИЦЫ - ТОНКИЙ И ХИЛЫЙ



А ПРОФСОЮЗ – КОЛЛЕКТИВНАЯ СИЛА!

1

Профсоюз представляет интересы работников в трудовых отношениях, контролирует выполнение законодательства

Защищает от несправедливых наказаний и имеет влияние на поощрение работников. Все распоряжения руководителей, касающиеся трудящихся, проходят процедуру согласования с профсоюзом. Юридическая помощь для членов ГМПР бесплатна.

2

Профсоюз влияет на рост зарплаты и отвечает за получение социальных гарантий, компенсаций и льгот по колдоговору

Профсоюз ведет переговоры с руководством, чтобы достичь самых выгодных условий для работников, они закреплены в колдоговоре.

3

Профсоюз участвует в вопросах охраны труда и здоровья

Профсоюз участвует в спецоценке рабочих мест, гарантируя ее объективность, помогает улучшать условия труда на рабочих местах, помогает в возмещении вреда, причиненного здоровью на работе, контролирует безопасность труда, организует оздоровление работников.

4

Профсоюз объединяет коллектив, формирует дружную команду, сохраняет традиции

Для трудового коллектива профсоюз проводит культурно-массовые мероприятия, экскурсии, спортивные праздники, конкурсы, поздравления сотрудников с памяtnыми датами.

5

Профсоюз оказывает поддержку различным категориям людей

Помогает людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, заботится о ветеранах, ведет развитие и адаптацию молодежи, реализует программу социального дисконта для семей работников «Профсоюзный плюс», привлекает общественное внимание к решению городских, областных вопросов.

6

Профсоюз информирует работников, повышает уровень знаний о трудовых правах

Профсоюз организует дополнительное обучение, которое помогает повышать компетентность в правовых и социальных вопросах. На информационных ресурсах профсоюза в соцсетях работает горячая линия для обращений работников. В профкомах подразделений можно получить консультацию по вопросам социальной помощи и трудовому праву.

Профсоюз — крупная организация, имеющая своих представителей в различных, в том числе высших, органах власти

ЭТО ВАЖНО:

В результате переговоров профсоюз заключает с работодателем коллективный договор. Колдоговор «Северстали» значительно улучшает положения Трудового кодекса. Например, в законе не предусмотрена доплата за работу в вечернее время — у нас она оплачивается в размере 20% от тарифной ставки. За работу в ночное время доплата — 40% тарифа, а по закону эта сумма в два раза меньше. Доплата за вредные условия труда на комбинате составляет от 5 до 20 процентов от тарифа, а по закону минимальная компенсация составляет только 4%. Кроме того, идет оплата сменно-встречных собраний, выплата годового вознаграждения. Также в документе заложена ежегодная индексация зарплаты и другие гарантии.

9

КАК ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ ПРАВА?

Работодатель и работник являются сторонами трудового договора, их отношения регламентированы законодательством

ст. 56 ТК РФ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
- обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;
- своевременно и в полной мере выплачивать заработную плату.

ст. 60 ТК РФ

Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Конституция РФ, гл.2, ст.30

Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

ФЗ N 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Ст 11. 1. Профсоюзы, их объединения, первичные профсоюзные организации представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов — указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

РАБОТНИК ОБЯЗУЕТСЯ:

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.



Конституция
онлайн:



Трудовой
Кодекс
онлайн:



Федеральный
закон
о профсоюзах
онлайн:



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) закрепляет нормы социальной ответственности работодателей перед работниками отрасли, фиксирует минимальный размер оплаты труда



Коллективный договор на предприятии улучшает положения Трудового кодекса. Наполнение колдоговора зависит от договоренности сторон соглашения: работодателя и профсоюза

1

Колдоговор содержит перечень локальных нормативных актов, подлежащих согласованию с профсоюзом

2

В соответствии с колдоговором на предприятии действуют комиссии, которые позволяют решить трудовые и социальные вопросы в досудебном порядке

3

По колдоговору работодатель направляет дополнительное финансирование на оздоровление, охрану труда, социальные выплаты для различных категорий работников



Колдоговор ПАО «Северсталь» с 2004 года участвует и побеждает в отраслевом конкурсе «Предприятие высокой социальной эффективности». В 2021 году диплом победителя в номинации «Социально-экономическая эффективность колдоговора» был присвоен предприятию в девятый раз.

Документы, которые принимаются с участием профсоюза:

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА:

- Положения по оплате труда
- Положения о премировании
- Приказы об изменении структуры, индексации заработной платы
- Ключевые показатели эффективности

ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

- Перечни норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ
- Инструкции по охране труда
- Перечни контингентов работников, подлежащих периодическим медосмотрам и др.

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Графики работы
- Стандарт организации о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков
- Графики отпусков
- Положения о смотрах-конкурсах и др.

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ЗАКРЕПЛЕНЫ В КОЛДОГОВОРЕ?

Коллективный договор ПАО «Северсталь» состоит из 10 разделов, главные из которых «Оплата труда», «Охрана труда», «Социальные льготы и гарантии». Ежегодно более миллиарда рублей компания направляет на социальные льготы и гарантии для трудящихся, такая же сумма расходуется на мероприятия по охране труда. Колдоговор распространяет свое действие на всех работников.

ДОСТУПНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ

1

По колдоговору работник может поправить здоровье в санатории и направить своих детей в оздоровительный лагерь по льготной цене

2

По льготной стоимости доступны путевки «Мать и дитя» для работника и его ребенка в возрасте от 4 до 16 лет

3

Распределение путевок производится согласно «Положения об организации санаторно-курортного лечения (оздоровления) работников и их детей»

КАК ПОЛУЧИТЬ ПУТЕВКУ В САНАТОРИЙ?

1. Подготовить документы:

Для получения путевки необходимо заполнить заявление установленной формы, получить медицинскую справку (форма 070-у, действительна в течение года). К заявлению на путевку для взрослого с ребенком работник прилагает две справки: на себя и на ребенка.

2. Передать документы в профком:

Профкомы структурных подразделений принимают документы на путевку заранее. Обычно о дате приема документов сообщается дополнительно. Если работник подает документы вне установленного срока, их необходимо передать в центральный профком, такие заявления рассматриваются после распределения имеющихся квот.

3. Дождаться распределения путевок

Путевки между работниками распределяются на заседании комиссии по социальному страхованию структурных подразделений на основании Положения об организации санаторно-курортного лечения (оздоровления) работников и их детей. Если сотрудник не согласен с распределением он может обратиться в комиссию социального страхования Общества.

4. Выкупить путевку

Путевку в санаторий необходимо выкупить в кассе центрального профкома не позднее, чем за 21 календарный день до даты заезда в санаторий. Документы для выкупа путевки: выписка комиссии по соцстраху структурного подразделения, пропуск.

Льготные категории работников, имеющих право на получение бесплатной путевки:

- работники ПАО «Северсталь», занятые на работах с вредными и/или опасными производственными факторами (на основании заключительного акта по результатам периодического мед. осмотра)

- работники предпенсионного возраста ПАО «Северсталь» и АО «Северсталь Менеджмент»

- работающие пенсионеры ПАО «Северсталь» и АО «Северсталь Менеджмент»

ГЕОГРАФИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ В 2021 ГОДУ



Кроме того льготные путевки доступны в санаторий «Родник», санаторный лагерь «Адонис» и б/о Торово

ГДЕ ОТДЫХАЮТ ДЕТИ ЧЕРЕПОВЕЦКИХ МЕТАЛЛУРГОВ?

Путевки в детские оздоровительные лагеря, шт.

Период	Южные дол	Местные дол	Санаторные лагеря	ИТОГО
2017	1955	537	352	2844
2018	2242	588	361	3190
2019	2300	639	339	3278
2020		691	189	880
2021	1812	1424	264	3500
ИТОГО	8309	3789	1505	13692

В детские лагеря Вологодской области могут поехать дети школьного возраста: с 6 лет (при наличии справки о зачислении в школу) до 16 лет включительно. В лагеря на черноморском побережье направляются дети от 7 до 16 лет. Для получения путевки в детский оздоровительный лагерь необходимо написать заявление в профкоме подразделения в установленные сроки. Путевки в санаторные лагеря приобретаются в центральном профкоме, к заявлению необходима медицинская справка.

Профком ПАО «Северсталь», ул. Мира, 30, здание центральной проходной, каб. 207
 Справки по выдаче путевок:
 «Родник»: тел. 53-38-32
 «Торово», санатории, расположенные за пределами города: тел. 53-26-56
 Касса, выдача детских путевок: тел. 56-45-52

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ЗАКРЕПЛЕНЫ В КОЛДОГОВОРЕ?

Работники ПАО «Северсталь» имеют дополнительные социальные выплаты по колдоговору, также они могут взять целевой займ на обустройство хозяйством или оказавшись в трудной жизненной ситуации. Займ выдается под 5% годовых на 2 года, для получения суммы до 50 000 рублей необходим один поручитель, для получения суммы свыше 50 000 рублей - два поручителя со стажем работы в Обществе не менее 2 лет.

ЦЕЛЕВОЙ ЗАЙМ ПО КОЛДОГОВОРУ

ДО 25 000 рублей

Займ предоставляется на обустройство хозяйством при вступлении в первый брак. Может быть предоставлен при обращении не ранее 3 месяцев со дня начала работы в Обществе и не позднее одного года со дня регистрации брака.

ДО 100 000 рублей

Для получения займа необходимо личное заявление работника с подробным указанием причины, обосновывающей получение целевого займа, документы, подтверждающие трудную жизненную ситуацию, пропуск, паспорт, в исключительных случаях могут быть затребованы дополнительные документы. Займ предоставляется не позднее 6 месяцев с момента возникновения трудной жизненной ситуации.

Оформление выплат по колдоговору осуществляется на основании личного обращения работника в Центр единого сервиса по адресу ул. Жукова, 4, каб. 219. Оформление материальной помощи или целевого займа для находящихся в сложной жизненной ситуации — в каб. 314

1

Предоставление социальных льгот и гарантий по колдоговору регламентирует Положение о порядке предоставления целевых займов, материальной помощи и иных выплат работникам ПАО «Северсталь»

2

Прежде, чем оформлять выплату по колдоговору необходимо изучить перечень документов, необходимых для ее получения. Выплата перечисляется вместе с заработной платой.

3

Члены профсоюза могут также получить материальную помощь на рождение ребенка или при нахождении в трудной жизненной ситуации от профкома, для этого необходимо написать заявление в профком подразделения

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПО КОЛДОГОВОРУ

категория	сумма выплаты
работники, принятые на работу впервые в течение года после армии (единовременно)	10 000 рублей
работники, оказавшиеся в трудной/чрезвычайной жизненной ситуации	до 7 000 / до 25 000 рублей
при рождении ребенка одному из родителей, работающему в Обществе (единовременно)	5 000 рублей
работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет (ежемесячно)	5 000 рублей
работники, воспитывающие в одной семье 3-х/4-х и более детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно)	500/1000 рублей на одного ребенка
вдовы(вдовцы), имеющие на иждивении детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно)	1 000 рублей
опекуны, попечители, имеющие на иждивении детей в возрасте до 18 лет (ежемесячно)	1 000 рублей
за посещение ребенком дошкольного учреждения: - одиноким матерям/отцам (мужчины, усыновившие детей, родители которых не установлены), не состоящие в браке; - уволенным по сокращению и (или) по соглашению сторон в связи с сокращением, имеющим статус безработного	в размере фактически произведенной оплаты (без услуг и комиссии банка)
Почетные доноры, сдавшие кровь в предыдущем году не менее 3-х раз (ежемесячно)	500 рублей
в случае смерти ближайшего родственника (муж, жена, родители или лица их заменяющие, дети, в том числе находящиеся под опекой) (единовременно)	7 000 рублей
на подготовку ребенка-первоклассника к школе: - работнику, получающему помощь по колдоговору в связи с обязанностями по содержанию и воспитанию детей - работнику с установленной зарплатой менее 3 ПМ	3 000 рублей

КАКИЕ ЛЬГОТЫ ЗАКРЕПЛЕНЫ В КОЛДОГОВОРЕ?

По колдоговору работники «Северстали» имеют дополнительные краткосрочные отпуска по личным событиям. Для того, чтобы получить такой отпуск необходимо написать заявление и получить визу руководителя, в противном случае отсутствие на работе без уважительной причины будет считаться прогулом. Отпуска по колдоговору не предоставляются, когда событие происходит в период временного отсутствия работника. Например, если он находится на больничном, в ежегодном или учебном отпуске, командировке и др.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПОЛОЖЕН ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК?

Свободные от работы дни с оплатой по среднему заработку может получить работник:

- на регистрацию своего первого брака или первого брака своих детей;
- на выписку ребенка из роддома;
- похороны родственников;
- в первый день учебного года родителю первоклассника.

Отпуск без оплаты может быть предоставлен:

- в день рождения работника;
- для проводов детей или супруга в армию.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

КАК ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ПО КОЛДОГОВОРУ?

1

Напишите заявление

В большинстве случаев заявление необходимо написать не позднее, чем за три календарных дня, в случае рождения ребенка или похорон родственников заявление пишется до ухода в отпуск. Заявление на дополнительный отпуск народным дружинникам пишется не позднее, чем за две недели.

2

Получите отпуск

На заявлении необходимо виза руководителя. Отпуска предоставляются в календарных днях и не могут быть разделены или перенесены.

3

Предоставьте документы

После окончания дополнительного отпуска работник обязан предоставить подтверждающие документы в течение 30 календарных дней. Дополнительный отпуск будет оплачен после предоставления документов вместе с зарплатой.

При написании заявления необходимо помнить, что дата события должна входить в дни отпуска

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА ПО КОЛДОГОВОРУ

категория	необходимые документы
При регистрации первого брака – 3 дня	копия паспорта (стр. 2-3, 14), копия свидетельства о браке
При регистрации первого брака детей – 3 дня	копия свидетельства о рождении ребенка работника, копия паспорта ребенка работника (стр. 2-3, 14), копия свидетельства о браке ребенка работника
При выписке ребенка из роддома (отпуск предоставляется отцу) – 3 дня	справка о выписке из роддома, копия свидетельства о рождении ребенка
Отпуск на похороны родственников – 3 дня (5 дней – за пределы области)	копия свидетельства о смерти, копии документов, подтверждающих родство с умершим. Близкими родственниками считаются: муж, жена, родители или лица, их заменяющие, дети, в том числе, находящиеся под опекой, родные сестры и братья, родители супруга/супруги. Отпуск можно использовать в течение двух недель со дня смерти родственника (для посещения могилы, девятый день и т.п.)
Для прохождения медицинского осмотра в женской консультации	справка из учреждения, имеющего статус женской консультации, отпуск предоставляется только на утреннюю (дневную) смену
При поступлении ребенка в первый класс	отпуск предоставляется если первый учебный день совпадает с дневной сменой, если первый учебный день совпадает с окончанием ночной смены, то день отпуска предоставляется в день, предшествующий первому учебному дню, в ночную смену работник не выходит
Дополнительный отпуск народным дружинникам – до 3-х дней	Количество дней дополнительного отпуска определяется руководителем подразделения по представлению командиров рабочих дружин, может быть присоединен к ежегодному отпуску (любой его части)

Самые главные люди в профсоюзной организации — это члены профсоюза. Они объединены в профсоюзные группы. Обычно профсоюзные группы создаются по бригадам и участкам. Профсоюзную группу возглавляет профгруппорг — член трудового коллектива, избранный для профсоюзной работы. Профсоюзные группы объединены в профсоюзные организации цехов и структурных подразделений, которые возглавляют избранные председатели профкомов. Большинство из них совмещают профсоюзную работу с основной производственной деятельностью. Профсоюзные организации подразделений объединены в профсоюзную организацию предприятия.



Доверенные лица

Раз в пять лет в профсоюзе, в соответствии с Уставом, проходят выборы. Члены ГМПР избирают профсоюзный актив на всех уровнях: от профгруппы до организации предприятия. В профсоюзный актив входят: председатель профсоюзной организации, профгруппорг, уполномоченные по охране труда и другие ответственные лица, избранные коллективом на профсоюзных собраниях.

В соответствии с Уставом

Высшим органом профсоюзной организации является конференция. В периоды между собраниями конференции решения принимает Президиум, в который входят представители профсоюзных организаций подразделений. На уровне структурных подразделений решения принимаются на заседаниях профсоюзных комитетов. Профкомы подразделений рассматривают вопросы по защите трудовых прав, организации мероприятий, помощи членам профсоюза, расходованию профсоюзного бюджета и др.

Профсоюз участвует во всех процессах и проектах, касающихся работников. Профком подразделений контролирует документы по работе с персоналом, они проходят обязательное согласование в соответствии с колдоговором. Профсоюзный комитет подразделений возглавляет председатель профкома.

ФУНКЦИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

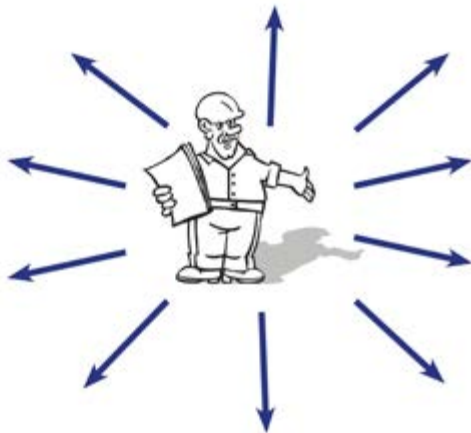
- 1**
Контроль исполнения коллективного договора, законодательства о труде на рабочих местах
Защищает трудовые права работников, действует по обращениям членов профсоюза, участвует в процессах работы с персоналом, проводит консультации с руководителями подразделения, помогает при оформлении документов на комиссии
- 2**
Согласование документов
Согласует графики сменности, графики отпусков, приказы и распоряжения о дисциплинарных наказаниях, поощрениях, показатели премирования КПЭ и др. документы
- 3**
Участие в вопросах охраны труда
Проводит обходы рабочих мест, участвует в проверке знаний, организует работу уполномоченных профсоюза по охране труда и участвует в их оценке, согласует перечни СИЗ и спецодежды, проводит встречи с руководителями подразделения по вопросам безопасности и др.
- 4**
Участие в СОУТ
Входит в состав комиссии по проведению спецоценки в подразделении, ведет согласование вредных факторов и точек замеров, участвует в проведении замеров, согласовывает результаты СОУТ и др.
- 5**
Предоставление информации, консультации членов профсоюза
Принимает обращения работников, консультирует по вопросам трудовых отношений, оказывает помощь в различных ситуациях, информирует работников о деятельности профсоюза, выступает на рабочих собраниях, ведет коммуникацию через все доступные каналы с членами профсоюза и др.
- 6**
Организация работы профкома
Организует работу профгруппоргов и профсоюзного актива, способствует повышению их уровня знаний, проводит заседания профсоюзного комитета, ведет протоколы и финансовую отчетность, обеспечивает участие в профсоюзных акциях, организует мероприятия и др.

КТО ТАКОЙ ПРОФГРУППОРГ?

Профгруппорг — профсоюзный групповой организатор, человек которого избрал коллектив для профсоюзной работы.

Организатор — человек, который берет на себя ответственность перед коллективом за определенное дело.

Во многом успешного организатора определяют его личные качества, желание помогать людям, развивать свой лидерский потенциал.



ЧТО ДЕЛАЕТ ПРОФГРУППОРГ?

1

Информирует коллектив, помогает работникам решать проблемы, отвечать на вопросы

Профгруппоргу необходимо общаться с коллегами, знать, чем живет коллектив, рассказывать новости, самому всегда быть в курсе событий, знать положения колдоговора и алгоритм защиты трудовых прав, подсказать, к кому можно обратиться для решения того или иного вопроса. Отсутствие конструктивного общения провоцирует недопонимание и приводит к напряжению в коллективе.

2

Помогает в организации мероприятий для коллектива

Кроме обмена рабочей информацией нам всем нужно и общение вне работы, иначе крепкий коллектив не построить. Это могут быть различные соревнования, экскурсии, походы в театр и на каток, профсоюзное обучение и многое другое.

3

Мотивирует на вступление в профсоюз

Профгруппорг одним из первых видит новых людей, приходящих в коллектив, может переговорить с ними, рассказать о профсоюзе, вовлечь в ряды организации.

В профсоюзной организации «Северстали» действует система мотивации профсоюзного актива. Каждый профгруппорг может получить квартальную премию за работу, а по итогам года завоевать звание «Лучший профгруппорг» предприятия.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Правовая защита — одно из главных направлений работы профсоюза. Работник, во-первых, может обратиться за помощью в профком своего подразделения. Здесь вникнут в спорную ситуацию и подскажут, как ее решить. Во-вторых, квалифицированную поддержку членам профсоюза бесплатно окажут профсоюзные юристы. В-третьих, можно обратиться в комиссию по трудовым спорам, где половина ее членов — это представители профсоюза.

ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ БЕСПЛАТНА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

За последние 5 лет более 2000 человек получили юридическую помощь от профсоюза

85% обращений работников удовлетворены

62 гражданских дела рассмотрено в судах, 58 из них решены в пользу работников

Вопросы, с которыми могут обращаться работники:

- отказ в установлении пенсии по специальному стажу
- Список № 1, № 2,
- отказ в присвоении звания «Ветеран труда»,
- привлечение к дисциплинарной ответственности,
- предоставление отпусков,
- порядок оформления профзаболеваний,
- личные вопросы (семейные, жилищные, имущественные, проведение банковских операций)

Юристы профсоюзной организации ПАО «Северсталь»



Владимир Пахолков,
главный правовой
инспектор труда



Евгений Воронин,
правовой инспектор труда

В профкоме ПАО «Северсталь» юристы ведут прием по профсоюзному билету

Время приема:
понедельник, вторник 14.00 - 17.00
среда, четверг 9.00-12.30

Адрес: ул. Мира, 30, здание центральной проходной, каб. 206, 203
тел. 53-23-90

Одна из самых частых причин обращения в профсоюз — наложение дисциплинарных наказаний. Профсоюз может отменить несправедливые решения, ходатайствовать о смягчении меры наказания за проступок и помочь работнику избежать увольнения.

ЧТО ТАКОЕ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ НАКАЗАНИЕ?

1

Нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений и приказов работодателя, технических правил и других регламентирующих документов может повлечь дисциплинарное взыскание.

2

В зависимости от вида нарушения и степени вины работника работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

3

Не может рассматриваться как должностной проступок ненадлежащее выполнение обязанностей по причинам, независящим от работника. Например, из-за отсутствия необходимых материалов, нетрудоспособности, возникновения опасности для его жизни и здоровья и др.

Увольнение — это крайняя мера взыскания. Оно может быть применено в случае неоднократного нарушения работником трудовой дисциплины и неисполнения своих обязанностей, а также в случае совершения грубого дисциплинарного проступка.

Еще одним видом ответственности за нарушение согласно ПВТР является депремирование. Однако эта форма наказания не является дисциплинарным взысканием по закону, соответственно, не создает угрозу увольнения за систему нарушений.

ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА:

«Я что-то подписал», — с этой фразы часто начинается обращение работника в профсоюз. Бывает, что сотрудник в панике подписывает документы об увольнении после какого-то проступка, потому что работодатель грозит уволить по статье. Чтобы избежать разочарований и не стать жертвой манипуляций, никогда не подписывайте документы «здесь и сейчас». Прежде чем подписывать соглашение о расторжении трудового договора, изучите проект документа, обсудите его с председателем профкома или профсоюзным юристом.

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО НАКАЗАНИЯ

1

У работника требуют письменные объяснения по поводу совершенного им дисциплинарного проступка. К объяснительной прикладывается акт о нарушении и докладная записка непосредственного руководителя работника.

Объяснительная пишется в свободной форме и предоставляется в течении 2-х рабочих дней по графику работы.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

2

Проект распоряжения и пакет документов передаются для учета мнения председателю профкома подразделения.

Если распоряжение издается без учета мнения профкома, порядок оформления дисциплинарного наказания считается нарушенным и такое распоряжение подлежит отмене.

Работодатель может не согласиться с позицией председателя профкома, но обязан ее запросить.

3

После изучения обстоятельств совершенного дисциплинарного проступка и всех документов, руководитель подразделения издает распоряжение о нарушении трудовой дисциплины. Работник должен быть ознакомлен с ним под роспись в течении 3-х рабочих дней со дня издания распоряжения.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1-го месяца со дня обнаружения проступка (не считая времени отсутствия работника), но не позднее 6-ти месяцев со дня совершения проступка.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание

ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА:

В практике работы бывают случаи, когда руководитель предлагает для написания объяснительной работнику готовый бланк, который обязывает сотрудника формулировать пять причин, почему тот совершил нарушение. Использовать такие бланки можно, но работник вправе изложить свои объяснения в свободной форме, без навязывающих вопросов. При написании письменных объяснений не нужно идти на поводу у эмоций. Лучше всего взять время на составление документа и обратиться за консультацией в профком.

Если в течение года работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель вправе снять взыскание с работника и до истечения годичного срока, в том числе по ходатайству профсоюза. Дисциплинарное взыскание (за исключением увольнения с работы) может быть обжаловано в комиссии по трудовым спорам либо в государственной инспекции труда. При отрицательном результате обращения в данные органы у работника есть право обратиться в суд.

Основания для увольнения работника:

- неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей;
- отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной в связи с выполнением трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения;
- установленное комитетом по охране труда нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Отмена несправедливого наказания, назначение досрочной пенсии, выплата морального вреда пострадавшим от несчастного случая на производстве, определение преимущественного права на приобретение санаторной путевки на льготных условиях – эти и другие вопросы рассматриваются на комиссиях, в которые входят представители профсоюза. Заседания коллегий разрешают спорные вопросы в самых разных сферах деятельности. Такое решение вопросов предусмотрено колдоговором предприятия.

Комиссия по трудовым спорам (КТС) рассматривает индивидуальные обращения работников. Самые частые причины обращения – это наложение дисциплинарного взыскания и лишение премии.

КТС ПАО «Северсталь»:

Председатель комиссии –
Виктор Евгеньевич Лукашук,
дирекция по персоналу,
ул. Жукова, 4, каб. 305
тел.: 56-08-38,

Заместитель председателя
комиссии –
Иван Викторович Шутов,
профком ПАО «Северсталь», ул. Мира, 30,
здание центральной проходной, каб. 302
тел.: 53-13-80

Наименование комиссии:

Вопросы, которые входят в компетенцию коллегиального органа

Комиссия по колдоговору:

- подготовка проекта нового колдоговора, внесение изменений в документ, контроль за его выполнением;

Комиссия по пенсионным вопросам:

- назначение досрочных пенсий за счет предприятия, определение их размера;

Комиссия по социальному страхованию:

- организация санаторно-курортного лечения для работников,
- приобретение, распределение взрослых и детских путевок,
- решение вопросов при взаимодействии с Фондом социального страхования;

Комиссия по трудовым спорам:

- рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников;

Комиссия по материальной помощи

- оказание материальной поддержки в трудных и чрезвычайных жизненных ситуациях;

Комитет по охране труда:

- организация совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профзаболеваний;

Комиссия по компенсации морального вреда:

- определение размера выплат в зависимости от степени утраты трудоспособности в досудебном порядке, в случае травмы на производстве или профзаболевания;

Комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве:

- установление причин несчастного случая, виновных лиц и утверждение мероприятий по профилактике;

Комиссия по расследованию профзаболеваний:

- установление причины утраты трудоспособности вследствие профзаболевания и определение мероприятий по исключению их влияния;

Комиссия по обеспечению СИЗ:

- подбор и поиск удобных средств индивидуальной защиты (СИЗ),
- рассмотрение жалоб и предложений работников,
- контроль за качеством и количеством СИЗ;

Комиссия по СОУТ:

- проведение спецоценки условий труда на предприятии,
- решение спорных вопросов по СОУТ;

Инженерно-врачебная бригада:

- рассмотрение вопросов в области охраны здоровья, в частности заболеваемости;
- рассмотрение вопросов по работе цеховых здравпунктов и по проведению медосмотров;

Совет молодежи:

- реализация молодежной политики на предприятии,
- организация мероприятий для молодежи.

Обеспечение безопасных условий труда – главная задача профсоюза на производстве. Представители профсоюза осуществляют общественный контроль охраны труда, участвуют в реализации проектов по безопасности, сопровождают проведение спецоценки, контролируют обеспечение работников спецодеждой и средствами защиты и многое другое.

ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ПРОФСОЮЗ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА?

- осуществляет контроль за выполнением требований охраны труда на предприятии;
- осуществляет общественный контроль безопасности на рабочих местах, участвует в создании безопасных условий;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве;
- контролирует обеспечение спецодежды и СИЗ, участвует в подборе новых видов с/о;
- контролирует получение льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;
- участвует в специальной оценке условий труда;
- участвует при организации периодических медицинских осмотров;
- принимает меры для обеспечения доступности медицинской помощи;
- оказывает помощь пострадавшим вследствие несчастных случаев на производстве.

Для обеспечения требований охраны труда, предотвращения производственного травматизма и сохранения здоровья работников создан Комитет по охране труда. В него на паритетной основе входят представители профсоюза и администрации.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1

2

3

Уполномоченные профсоюза по охране труда выбираются из числа работников предприятия. Они осуществляют контроль за состоянием охраны труда на общественных началах. Их функции, права, обязанности определены в Положении об уполномоченном по охране труда

В составе профсоюзных комитетов работают почти 50 старших уполномоченных по охране труда и около четырехсот уполномоченных по охране труда. Каждые три года они проходят обучение по 40-ка часовой программе

Порядок премирования определяется Положением об оценке и премировании уполномоченных по охране труда. Ежеквартально они могут получить денежную премию за работу. Ежегодно подводятся итоги работы уполномоченных по охране труда и выбираются лучшие

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в 2014 году пришла на смену аттестации рабочих мест. Она определяет влияние вредных производственных факторов на здоровье работников. По результатам СОУТ устанавливаются льготы и компенсации за работу во вредных условиях труда, разрабатываются мероприятия по улучшению условий на производстве, формируются показания по периодическим медицинским осмотрам работников и др. Профсоюз участвует на всех этапах спецоценки, обеспечивая объективность этого процесса.

ЧТО ТАКОЕ СПЕЦОЦЕНКА?

Специальная оценка условий труда рабочих мест – это комплекс мероприятий по определению вредных и опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По итогам проведения спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда.

Нормами закона о спецоценке (СОУТ) определено, что работодатели должны проводить на каждом рабочем месте СОУТ не реже, чем один раз в пять лет. Первая спецоценка прошла на промплощадке в 2014-2016 годах, повторная – в 2019-2021 годах.



ИЗ ЛИЧНОГО ОПЫТА:

Участие профсоюза на всех этапах спецоценки важно для того, чтобы не было искусственного улучшения влияния производственных факторов. Например, нельзя проводить замеры при выключенном оборудовании или во время ремонтов. Кроме того, необходимо определить точки проведения замеров и установить время нахождения работников под влиянием вредных производственных факторов в течение смены. Участие профсоюза обеспечивает контроль за процессом и помогает проводить спецоценку объективно, вовлекая в этот процесс работников и уполномоченных по охране труда.

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

**1 класс - оптимальный**

вредные факторы отсутствуют либо близки к «0»

2 класс - допустимый

вредные факторы до норматива

3 класс - вредный

1 степень 3 класса (3.1) – вредные факторы выше норматива, что приводит к отклонениям в здоровье

2 степень 3 класса (3.2) – вредные факторы выше норматива, что зачастую приводит к профзаболеванию

3 степень 3 класса (3.3) – вредные факторы выше норматива, что приводит к профзаболеваниям легкой и средней тяжести

4 степень 3 класса (3.4) – вредные факторы выше норматива, что приводит к тяжелым формам профзаболеваний

4 класс - опасный

содержание вредных факторов на рабочем месте создают угрозу для жизни

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

Имеешь право:

- присутствовать во время проведения измерений на рабочем месте;
- требовать присутствия во время замеров представителя профсоюза;
- указать в анкете, рассказать экспертам о необходимости измерения воздействующих вредных факторов;
- убедиться, что измерения проводятся на работающем в штатном режиме оборудовании;
- обращаться за разъяснениями по вопросам спецоценки к специалистам, проводящим СОУТ, представителям профсоюза и работодателя.

Обязан ознакомиться с результатами спецоценки на своем рабочем месте, расписаться в карте СОУТ.

В законе прописаны минимальные льготы для работников. По колдоговору «Северстали» работники, занятые во вредных условиях труда, имеют большую доплату за вредность и большую продолжительность дополнительного отпуска. Нормы, прописанные в нашем колдоговоре – одни из лучших в отрасли.

ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

1

Согласование точек замеров и времени нахождения в них работников по каждому рабочему месту

При составлении карты замеров желательно участие работников, занятых на данном рабочем месте. В случае обнаружения несоответствий профсоюз может внести изменения в перечень точек замеров и времени нахождения в них.

2

Утверждение перечня точек замеров и времени нахождения в них

Перечень утверждают руководитель цеха, менеджер по персоналу и председатель профкома подразделения.

3

Информирование уполномоченного

Председатель профкома должен информировать уполномоченного по охране труда подразделения о дате и времени замеров, передать перечень точек.

Измерения влияния вредных факторов недопустимо проводить в момент технологического простоя оборудования, ремонта или регламентированного перерыва. В момент отбора проб и проведения замеров должны соблюдаться технологические требования производственных процессов, оборудование должно работать под нагрузкой в штатном режиме, а работник выполнять функции, в соответствии с должностной инструкцией.

4

Участие в замерах

Участие представителя профсоюза при проведении замеров необходимо. Это может быть председатель профкома, профгруппорг или уполномоченный по охране труда. Хорошо, если в проведении замеров будут присутствовать работники, занятые на данном рабочем месте.

5

Подписание протокола

Председатель профкома подписывает первичный протокол замеров после их проведения.

6

Итоги замеров

Председатель профкома знакомится с результатами СОУТ и подписывает карту спецоценки.

Представители профсоюза имеют право фиксировать показания приборов в ходе проведения замеров для последующего сравнения с фактическим значением уровней вредных факторов в протоколах измерений.

Виды СОУТ:

- Плановая (1 раз в 5 лет)
- Внеплановая

Внеплановая спецоценка проводится в следующих случаях:

- Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- Получение предписания государственного инспектора труда;
- Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Произошедший несчастный случай на производстве (причина - воздействие на работника вредных факторов);
- Выявленное профессиональное заболевание.

Применение результатов СОУТ:

- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда,
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах,
- обеспечение работников СИЗ, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты,
- предварительные и периодические медосмотры работников,
- установление работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций,
- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА

Класс условий труда Гарантии и компенсации		Вредные			
		3.1	3.2	3.3	3.4
Повышенный размер оплаты труда не менее 4 %.	Статья 147 ТК РФ	✓	✓	✓	✓
	Коллективный договор	5 %	10 %	15 %	20 %
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней.	Статья 117 ТК РФ	—	✓	✓	✓
	Коллективный договор		7 дней	14 дней	14 дней
Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов.	Статья 92 ТК РФ	—	—	✓	✓
	Коллективный договор			✓	✓
Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Статья 222 ТК РФ	При воздействии определенных вредных производственных факторов			
	Коллективный договор				

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ

В соответствии с колдоговором ПАО «Северсталь» досрочная пенсия за счет предприятия может быть назначена не ранее чем за 2 года до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (а в исключительных случаях до 5 лет) при определенных условиях:

- наличие медицинских противопоказаний и отсутствие работы, которую работник может выполнять по состоянию здоровья;
- сокращение, при отсутствии возможности трудоустройства.

Решение о выходе на досрочную пенсию по заявлению работника принимает комиссия, созданная на ПАО «Северсталь», в которой интересы работников представляет профсоюз.

Размер пенсии устанавливается в зависимости от стажа. Максимальный размер досрочной пенсии в 2020 году был установлен на уровне 17 800 рублей. Кроме того, за каждого несовершеннолетнего ребенка, находящегося на иждивении, предусмотрена доплата — 1 850 рублей, а также ежемесячная материальная помощь. В 2020 году ее максимальный размер составил 2 094 рубля. Переговоры по ежегодной индексации этих выплат проводит профсоюз.

КОМПЕНСАЦИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА

В колдоговоре «Северстали» предусмотрено досудебное получение выплат для тех, кто получил травму или профзаболевание (п. 7.22). Для этого на предприятии действует специальная комиссия, куда входят представители администрации и профсоюза.

Сумма компенсации в каждом случае определяется индивидуально. Она зависит от всех обстоятельств несчастного случая, степени утраты трудоспособности, семейного положения и многих других факторов. Максимально в соответствии с колдоговором за моральный вред сотрудник может получить сумму в размере до годового заработка.

Право получить компенсацию морального вреда бессрочно, поэтому обратиться в комиссию можно и спустя время, когда станут понятны все последствия для здоровья.

ВЫПЛАТЫ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Граждане, пострадавшие на производстве в результате несчастного случая или имеющие профессиональное заболевание, получают право на страховые выплаты из фонда социального страхования, размер которых зависит от степени утраты трудоспособности.

- В соответствии с положением профкома ПАО «Северсталь» члену профсоюза, получившему производственную травму, может быть оказана единовременная материальная помощь от профсоюза. Ее размер зависит от последствий несчастного случая. Выплаты производятся из профсоюзного бюджета. Помощь пострадавшим от несчастных случаев действует в профкоме «Северстали» уже более 20 лет. Отказывать в выплате могут только, если причиной несчастного случая стало нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Профсоюз организует культурно-массовые мероприятия для коллектива, проводит акции и социальные проекты, помогает в организации корпоративных мероприятий.



Организация массовых мероприятий для трудовых коллективов «Северстали»

Вместе с профсоюзом можно пойти на рыбалку, встретиться семьями на веселых стартах, пройти увлекательный квест, побывать на выступлении популярного артиста или посетить достопримечательности Вологодского края. Профкомы подразделений стараются учитывать все пожелания, организуя активный отдых и досуг работников.



Профсоюзные мероприятия

Ежегодно сотни работников становятся участниками конкурсов, спортивных и творческих проектов, общественных акций и образовательных семинаров, которые проводит профком «Северстали». Череповчане активно участвуют в областных и отраслевых конкурсах, организованных профсоюзными структурами.



Корпоративные мероприятия и конкурсы профмастерства

Конкурсы «Семья металлургов» и «Пьющая Северсталь» появились благодаря профсоюзу. Сегодня они проходят при участии организации. Для молодежи реализуется корпоративная молодежная программа, которая является приложением к колдоговору предприятия. Профкомы подразделений помогают в организации конкурсов профессионального мастерства.



Профсоюзная библиотека «Северстали» является крупным многофункциональным комплексом. Сегодня это не только книги и уникальный архив, но и социальные проекты.



Выставочный зал

Ежемесячно в библиотеке открываются новые выставки. Это могут быть экспозиции современного и традиционного искусства, исторические инсталляции, литературно-просветительские проекты.



Книжные новинки

Книжный фонд библиотеки насчитывает более 80 000 изданий. Регулярно приобретаются книжные новинки. Читателем библиотеки может стать любой житель Череповца.



Детский отдел

В профсоюзной библиотеке «Северстали» ребят всегда радушно встретят, подберут литературу по душе. Для детей проходят тематические мероприятия и даже действует свой литературный кружок.



Мероприятия для трудовых коллективов

Работники библиотеки организуют интеллектуальные игры, творческие встречи и мастер-классы, литературные вечера, в том числе по заявкам цехов.



Образовательный центр

В аудиториях библиотеки проходит обучение профсоюзного актива, семинары и круглые столы.

**Библиотека профсоюзной организации
ПАО «Северсталь» имени
И.П.Журавлева,
ул. Сталеваров, 42
тел.: 57-36-26**

Подпишитесь на группу библиотеки ВК, получите актуальную информацию о новых культурных и социальных проектах



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛАЙФХАК: читаем расчетный лист



ВООО ГМПР/ профком
"Северстали"

@ivosgmp



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

ПОДПИСАТЬСЯ

- Новости организации
- Горячая линия для обращений членов профсоюза через сообщения сообщества
- Очерки о людях профсоюза
- Афиша мероприятий
- Профсоюзный дисконт #профсоюзный плюс

КАНАЛ «В РУКАХ ТРУДЯЩИХСЯ»



ПРОФКОМ ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ»



Председатель первичной профсоюзной организации «Северсталь»:
Воронков Андрей Александрович
тел.: 53-24-73
aavoronkov@severstal.com



Заместитель председателя первичной профсоюзной организации:
Шутов Иван Викторович
тел.: 53-13-80
iv.shutov@severstal.com



Заместитель председателя первичной профсоюзной организации:
Смирнов Евгений Евгеньевич
тел.: 53-23-52
eesmirnov@severstal.com

В РАЗДЕЛЕ НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ

Сумма удержанного НДФЛ с начала года

РАЗДЕЛ ПЕНСИОННЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ:

- РАЗДЕЛ ПЕНСИОННЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ:**
- 1) Сумма страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, произведенных по работнику с начала текущего года
- 2) Сумма дохода с начала года, на который начислялись страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Страховые взносы учитываются для расчета будущей пенсии работника. Взносы уплачивает РАБОТОДАТЕЛЬ пропорционально заработной плате работника, сумму зарплаты они не уменьшают.

В РАЗДЕЛЕ «НАЧИСЛЕНИЯ ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД»

показаны все виды оплат, по которым в расчетном месяце начислен доход; с указанием периода начисления, количества единиц измерения и суммы

В РАЗДЕЛЕ «УДЕРЖАНИЯ ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД»

показываются виды и суммы удержаний из заработной платы работника, которые проведены в текущем месяце (например: НДФЛ, алименты, удержания по заявлению работника).

РАЗДЕЛ «ИТОГО ЗА РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД»

Сумма заработной платы за расчетный месяц к перечислению в банк.

[illegible]

**О ТВОИХ
ОБЯЗАННОСТЯХ
ПОМНЯТ ВСЕ,**

**О ПРАВАХ –
ТОЛЬКО
ПРОФСОЮЗ**

