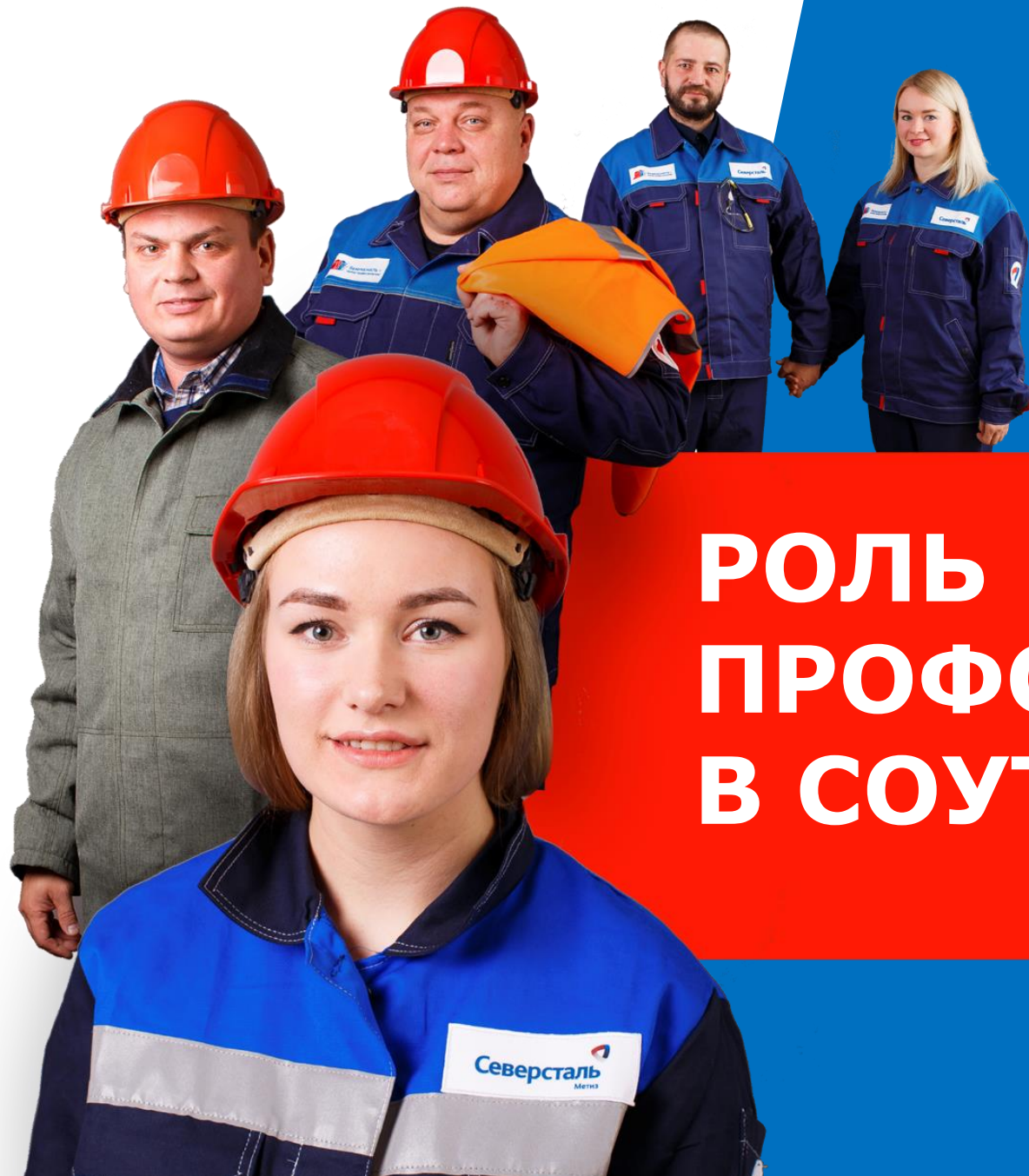


4

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА В СОУТ



Специальная оценка условий труда рабочих мест – это комплекс мероприятий по определению вредных и опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По итогам проведения спецоценки устанавливаются классы и подклассы условий труда.

Нормами закона о спецоценке (СОУТ) определено, что работодатели должны проводить на каждом рабочем месте СОУТ не реже, чем один раз в пять лет. Первая спецоценка прошла на промплощадке в 2014-2016 годах, повторная – в 2019-2021 годах.

Основания:

- ФЗ РФ №426 от 21.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда РФ от 24.02.2014 г. №33 «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда...»





1 класс - оптимальный

вредные факторы отсутствуют либо близки к «0»

2 класс - допустимый

вредные факторы до норматива

3 класс - вредный

1 степень 3 класса (3.1) – вредные факторы выше норматива, что приводит к отклонениям в здоровье

2 степень 3 класса (3.2) – вредные факторы выше норматива, что зачастую приводит к профзаболеванию

3 степень 3 класса (3.3) – вредные факторы выше норматива, что приводит к профзаболеваниям легкой и средней тяжести

4 степень 3 класса (3.4) – вредные факторы выше норматива, что приводит к тяжелым формам профзаболеваний

4 класс - опасный

содержание вредных факторов на рабочем месте создает угрозу для жизни



- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда,
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах,
- обеспечение работников СИЗ, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты,
- предварительные и периодические медосмотры работников,
- установление работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций,
- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.



Шаг 1

Согласование точек и времени: согласование точек замеров и времени нахождения по каждому рабочему месту. При несоответствии-внесение изменений.

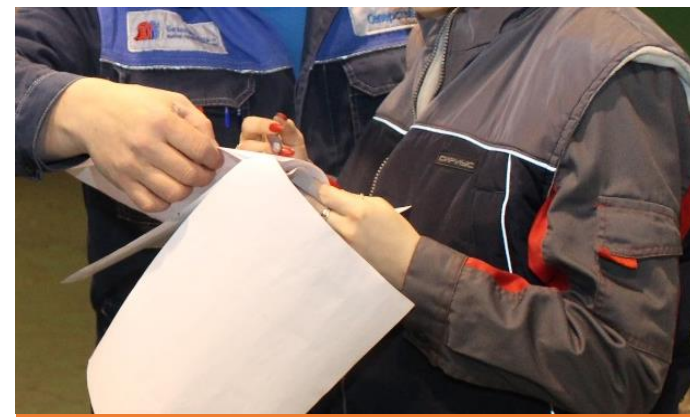
Ответственный:
председатель профкома-уполномоченный по ОТ



Шаг 2

Утверждение: утверждение перечня точек замеров и времени нахождения.

Ответственный:
руководитель цеха, менеджер по персоналу, председатель профкома.



Шаг 3

Информирование:
Предоставление утверждённого перечня точек уполномоченному по охране труда.

Ответственный:
председатель профкома.



Шаг 4

Оповещение: оповещение уполномоченного о дате и времени замеров.

Ответственный: председатель профкома, руководитель цеха.



Шаг 5

Участие в замерах: участие представителя профсоюза в замерах согласно утверждённого перечня точек.



Шаг 6

Протокол замеров: подписание уполномоченным первичного протокола замеров после их окончания.

Действия представителя профсоюза при проведении замеров в ходе СОУТ (уровень цеха)



Шаг 7

Итоги замеров:

уведомление
уполномоченным
председателя
профкома об итогах
замеров.

Общие принципы:

1. Измерения недопустимо проводить в момент технологического простоя, ремонта или регламентированного перерыва.
2. В момент отбора проб и проведения измерений соблюдаются требования технологических регламентов производственных процессов.
3. Оборудование работает под нагрузкой и в штатном режиме. Работник выполняет функции в соответствии должностной инструкции.
4. Представители профсоюза имеют право фиксировать показания приборов в ходе проведения испытаний и измерений для последующего сравнения с фактическим значением уровней вредных факторов в протоколах измерений.



Работник имеет право:

- присутствовать во время проведения измерений на рабочем месте;
- требовать присутствия во время замеров представителя профсоюза;
- указать в анкете, рассказать экспертам о необходимости измерения воздействующих вредных факторов;
- убедиться, что измерения проводятся на работающем в штатном режиме оборудовании;
- обращаться за разъяснениями по вопросам спецоценки к специалистам, проводящим СОУТ, представителям профсоюза и работодателя.

Обязан ознакомиться с результатами спецоценки на своем рабочем месте, расписаться в карте СОУТ.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА УСЛОВИЯ ТРУДА

Класс условий труда Гарантии и компенсации		Вредные			
		3.1	3.2	3.3	3.4
Повышенный размер оплаты труда не менее 4 %.	Статья 147 ТК РФ	v	v	v	v
	Коллективный договор	5 %	10 %	15 %	20 %
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней.	Статья 117 ТК РФ	—	v	v	v
	Коллективный договор		7 дней	14 дней	14 дней
Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов.	Статья 92 ТК РФ	—	—	v	v
	Коллективный договор			v	v
Выдача молока и лечебно- профилактического питания	Статья 222 ТК РФ	При воздействии определенных вредных производственных факторов			
	Коллективный договор				

4

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

