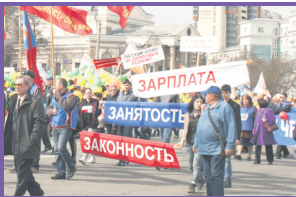


САЙТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ
WWW.CHELPROF.RU
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«ЧЕПФА»: ИНВЕСТИЦИИ В РАБОТНИКОВ



Для работников «Челябинской птицефабрики» прошедший 2021 год запомнился крупными социальными проектами – запуск новой столовой, инвестиции в программы по оздоровлению, благоустройство сквера на территории предприятия. Социальную направленность подтверждает и тот факт, что уже не первый год «Чепфа» – победитель в региональном конкурсе на лучший коллективный договор.

Общая стоимость коллективного договора около 35 миллионов рублей, что составляет порядка 40 тысяч рублей на одного сотрудника. Ориентир на комфортные условия для работников, множество социальных программ, индексация заработной платы, обеспечение безопасных условий труда. Все это работает на укрепление

имиджа предприятия, помогает закрепить квалифицированные кадры, повысить мотивацию профсоюзного членства. На «Чепфа» оно на уровне 77% – один из высоких показателей по предприятиям отрасли в нашей области.

– Профсоюз в постоянном диалоге с работодателем, – рассказывает председатель профкома «Чепфа» Наталья

Саковская. – Ориентируясь на социально-экономическую ситуацию, стараемся своевременно вносить изменения и дополнения в колдоговор, чтобы еще больше расширить и усилить некоторые позиции. Одна из последних корректировок – более лояльные условия для получения квартальных премиальных выплат, которые положительно отразились на повышении уровня средней заработной платы – 40 400 рублей.

Стабильная и достойная зарплата, социальные гарантии помогают справиться с проблемой текучести кадров. Динамика наглядная: если в 2020 г. в период первых коронавирусных ограничений на птицефабрику требовалось одновременно 160 работников, то сегодня эта цифра в разы меньше.

Продолжение на стр. 8

ГОД ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Школа видеомейкера

В Учебном центре профсоюзов прошел второй модуль Школы видеомейкера. Нужно отметить, что образовательный проект пользуется популярностью. Участников стало еще больше, и заявки от желающих присоединиться к проекту продолжают поступать.

Слушатели сами принимают участие в составлении программы, предлагая свои идеи и темы, которые сегодня актуальны в информационной работе. На первом двухдневном семинаре, который прошел в декабре, подробно разбирались с темой использования в работе профсоюзов социальных сетей и мессенджеров, изучали практику вовлечения людей в профсоюзное Интернет-сообщество, владение smm-инструментами. Учились стратегии продвижения профсоюзной организации в социальной сети, узнали о нюансах работы с персональными данными для администраторов профсоюзных сайтов и групп в соцсетях, авторских правах и нормативном регулировании отношений с авторами интеллектуального продукта. Второй семинар прошел 17–18 февраля и был ориентирован на основы работы с видео: технические спецификации, операторская работа, художественное решение кадра, постановка света, звукооператорское мастерство и навыки мобильного монтажа. Также изучали жанровые особенности и подготовку спикера к публичному выступлению.

На практическом занятии слушатели осваивали работу в графическом редакторе Canva. Инфографика, презентации, открытки, буклеты, графика для соцсетей – все, что может пригодиться в работе информспециалиста.

На круглом столе участники – представители предприятий и организаций различных отраслей поделились опытом информационной работы в своей профсоюзной организации, рассказали об интересных, а главное, эффективных



способах мотивации профчленства, нестандартном подходе к организации мероприятий, проведению конкурсов, форумов, слетов, проведении акций в социальных сетях на социально-трудовую тематику.

Следующий модуль запланирован на 21–22 апреля. Напоминаем, что занятия проходят в Учебном центре профсоюзов. Количество участников не ограничиваем. Заявки принимаем, но уточняем, что удостоверение об окончании Школы видеомейкера будет выдаваться только тем участникам, кто прослушал два модуля курса. Обучение проходит в очном и дистанционном формате, ссылку на подключение можно получить в УМЦ после записи на курс.



Достойная зарплата решит вопрос с дефицитом кадров

Начало на стр. 1



На этом посту она сменила Ирину Сазонову, которая сегодня является заместителем председателя Собрания депутатов Трехгорного. Это кадровое решение еще раз подчеркивает эффективное взаимодействие местной власти и профсоюзов. Глава города, Евгений Сычев, сам является членом профсоюза и поддерживает все инициативы городской организации, касающиеся улучшения благосостояния горожан, проведения досуговых мероприятий, работы с молодежью, поощрения профсоюзного актива к Дню профсоюзов в Челябинской области. И в решении возникающих проблем каждая из сторон задействует возможные ресурсы.

Сегодня на контроле социальных партнеров вопрос уровня зарплаты в бюджетной сфере. Оклады работников, не попадающих под Указы Президента и финансируемых из местного бюджета, на уровне 4 600–5 300 рублей. И только за счет стимулирующих выплат удается

довести до минимального размера оплаты труда. Еще одна острая тема – повышение заработной платы в пределах действующих фондов оплаты труда: оклады повышают, а часть стимулирующих убирают. Работодатели отчитываются о повышении, но для конкретного работника ничего не меняется. От такого повышения в кармане не прибавляется.

По словам председателя Федерации профсоюзов, это распространенная проблема и к ее решению сегодня подключаются главы городов и районов. Вопрос на контроле у губернатора области. Видеть реальную картину по всем МО позволяет социальный мониторинг, который профсоюзы проводят совместно с правительством. Своевременная профилактика помогает предотвратить конфликты и нейтрализовать напряжение в трудовых коллективах. Благодаря мониторингу выявлен ряд МО, где уровень доходов работников градообразующих предприятий на 10–15 процентов ниже средней зарплаты по муниципальному образованию.

В Трехгорном в этом плане ситуация благоприятная. «Уровень заработной платы на Приборостроительном заводе 56 тысяч рублей, – говорит Максим Торосян, председатель профсоюзной организации, депутат Собрания депутатов Трехгорного городского округа. – Но доходы горожан гораздо ниже, в среднем 36 тысяч рублей. Большая часть населения получает зарплату 18–25 тысяч».



– Низкая заработная плата – главная проблема и причина оттока квалифицированных кадров, миграции молодежи, – отметила заместитель председателя Собрания депутатов Ирина Сазонова. – Поддерживаем предложение заместителя главы города по экономике и финансам Ларисы Понявиной в том, что в решении данного вопроса поможет увеличение процента возврата в муниципальную казну налога, уплаченного в региональный бюджет Приборостроительным заводом. Это позволит увеличить фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений, увеличить финансирование социальной сферы.

Председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов обещал содействие в этом вопросе, а также лоббировать интересы работников ЗАТО в части возможности получения звания «Ветеран труда Челябинской области».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ВОДИТЕЛЯМ «ДИКСИ» ПОЛУЧИТЬ ЗАРПЛАТУ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ

Работники межрегиональной торговой сети «Дикси» в очередной раз обратились к юристам Федерации профсоюзов Челябинской области за помощью и защитой прав.



Водителям не платили за переработку, ссылаясь, что больше положенного времени в пути они находились исключительно по своей инициативе. Работники не укладывались в смену, продолжительность которой 10 часов, так как перевозка грузов со склада до магазина занимает гораздо больше времени. Лого-центр расположен не только в Челябинске, но и по территории области и даже в соседних регионах – Тюменской и Свердловской областях.

Получив отказ работодателя пересчитать зарплату и учесть переработку, водители обратились к профсоюзным юристам. Специалисты представили в суде маршрутные и путевые листы, подтверждающие, что время работы составляло более 10 часов. И за пределами смены водители находились еще в пути. Также подтвержден факт, что сверх установленного графика работа выполнялась не по инициативе водителей, а только по заданию работодателя. Позицию профсоюзного юриста поддержал прокурор, участвующий в судебном заседании.

Ленинский районный суд города Челябинска вынес решение в пользу работников. С работодателя будет взыскана заработная плата за сверхурочную работу. Сумма составила 422 тысячи рублей.

Ольга Меньшикова,
юрист Федерации профсоюзов