

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

НАШИ ПРОЕКТЫ

ШКОЛА ВИДЕОМЕЙКЕРА. ПЕРВЫЕ ВЫПУСКНИКИ



Год информационной политики и цифровизации Федерация профсоюзов области продолжает интересными проектами, один из которых – Школа видеомейкера. Это совместный труд Учебно-методического центра и пресс-центра Федерации профсоюзов.

По интересу к проекту со стороны областных и первичных профсоюзных организаций не только нашей области, но и коллег из других регионов, по количеству участников, а их более полусотни, можно с уверенностью говорить, что проект удался.

Стартовала Школа еще в декабре прошлого года. Курс рассчитан на три модуля по два дня занятий. В программе обучения самые актуальные и интересные темы в информработе профсоюзов: продвижение организации в соцсетях, практика вовлечения людей в профсоюзное Интернет-сообщество, smm-инструменты, технология создания информповода, информационные кам-

пании в СМИ поддержка профсоюзных позиций и продвижение профсоюзных идей через социальные видео, основы работы с видео: технические спецификации, операторская работа, художественное решение кадра, постановка света, звукооператорское мастерство, навыки мобильного монтажа, жанровые особенности подготовки спикера к публичному выступлению, работа с графическим редактором, агитационным материалом, оформление с точки зрения восприятия цвета и шрифта, грамотное написание лозунгов и транспарантов.

Со слушателями Школы работали преподаватели ведущих вузов города, блогеры и журналисты. Психолог, коуч-тренер провел

тренинг по теме информационная атака: умение удерживать психологическое равновесие и находить объективные источники информации, нацеленные на аудиторию в публичных выступлениях.

В апреле первые выпускники Школы получили удостоверение об окончании курса.

А теперь настало время применить на практике все, что узнали, чему научились в Школе видеомейкера. Федерация профсоюзов со своей стороны желает выпускникам успехов, интересных идей и творческих изысканий, энтузиазма и поддержки от коллег, руководства в реализации новых проектов!

ОТЗЫВЫ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛЫ

Светлана Макарова, специалист по информационной работе ППО Челябинского электровозремонтного завода:

- Желая Школе видеомейкера большой популярности! Достойный проект с точки зрения выбора тем, подачи материала, уровня лекторов, которые не только теорию давали, но и практические навыки отработывали с нами. Занятия по работе с видео, в графическом редакторе, очень интересные тренинги и общение с коуч-тренером.

Вячеслав Нехаев, председатель профкома Южноуральского арматурно-изоляционного завода:

- Для меня было важно, что мы могли участвовать в процессе составления программы, выборе тем. Много нового и полезного, что поможет не только информработу в первичке на более высокий уровень вывести, но и повысит эффективность мотивации. Удобно, что обучение проводилось в очном и дистанционном формате.

Надежда Дремова, председатель профкома литейного цеха ЧТЗ:

- Благодаря проекту у меня расширился круг знакомых и коллег из других отраслей. Интересный круглый стол получился на одном из модулей. Участники делились опытом, рассказывали о нестандартном подходе к организации мероприятий, проведению конкурсов, форумов, слетов, акций в соцсетях. Мы тоже поделились своим опытом организации информационной кампании и продвижения профсоюзных идей через социальные видео.

Дмитрий Пчелин, электромонтер, председатель цехкома ППО АО «ЧЭМК»:

- Очень интересный и полезный курс. Спасибо организаторам за высокий уровень преподавателей, актуальные темы. Получил большой объем новой информации, а, главное, заряд энергии от общения с коллегами и огромное желание воплотить все это на практике.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТНИК МОЖЕТ ВРЕМЕННО ПЕРЕЙТИ НА ДРУГОЕ МЕСТО РАБОТЫ ИЗ-ЗА ПРИОСТАНОВКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Определен порядок трудоустройства сотрудников предприятий, которые временно приостановили деятельность. Перевестись к другому работодателю можно по срочному трудовому договору и без увольнения с прежнего места работы.

Антикризисная мера Правительства РФ по поддержке занятости населения будет действовать в течение 2022 г. Теперь, если предприятие вынуждено приостановить свою деятельность, его работники на время простоя могут быть переведены к другому работодателю на условиях срочного трудового договора. Согласно соответствующему Постановлению Правительства РФ от 30 марта 2022 г., временный работодатель может находиться в той же или другой местности.

На период временного перевода в другую организацию действие основного трудового договора приостанавливается, но не прекращается. Таким образом, когда срок действия срочного трудового договора истечет, работник сможет вернуться на прежнее место.

Пошаговая инструкция для работодателя, который планирует временно перевести работников на другое предприятие

Шаг 1. Объявите простой

Издайте приказ о продолжительности простоя и его оплате. Укажите причину простоя, порядок его оплаты и перечень сотрудников, которые приостановят работу.

Шаг 2. Уведомите центр занятости о приостановке работы

Информация в центр занятости должна быть направлена в течение трех дней после объявления простоя. Укажите причину, из-за которой приостановилось производство, и количество сотрудников, которые по причине простоя не работают.

Шаг 3. Получите информацию от центра занятости о том, что предложение о переводе работнику направлено

После того как центр занятости получит сведения о сотрудниках, которые не работают по причине простоя, он подберет для них подходящие вакансии у других работодателей.

Центр занятости направит сотруднику предложение о временном переводе в другую организацию. В предложении будет представлена следующая информация: должность (профессия, специальность), размер зарплаты и условия труда на рабочем месте.

Шаг 4. Оформите кадровые документы

Перевод возможен только если и сотрудник, и компания согласны на процедуру, а новый работодатель согласен заключить с работником трудовой договор. Поэтому работнику также необходимо написать заявление о переводе.

Порядок, по которому вы как основной работодатель будете взаимодействовать с сотрудником, установите в локальном акте. Например, в положении об особенностях перевода работников к другим работодателям. Локальный акт примите с учетом мнения профсоюза.

Как работодателю принять на работу сотрудника в порядке временного перевода

Заключите с работником срочный трудовой договор в общем порядке. В договоре укажите все

обязательные сведения, причину, срок действия документа, условия — дату начала работы, структурное подразделение, должность, оклад, надбавки и срок трудового договора.

Максимальный срок, до которого возможно пролонгировать договор, — 31 декабря 2022 г. Когда истечет срок действия срочного трудового договора, издайте приказ о предоставлении сотруднику прежнего места работы. Унифицированной формы приказа нет, оформлять дополнительное соглашение не нужно, поскольку окончание срока временного перевода не меняет условия первоначального трудового договора.

После того, как с временным работодателем будет расторгнут срочный трудовой договор, на следующий рабочий день автоматически и в полном объеме возобновится действие трудового договора у прежнего работодателя. Такое же условие сохраняется, если срочный трудовой договор с временным работодателем будет расторгнут досрочно.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

7 МАЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

Челябинской областной организации работников электросвязи Общественной организации Профсоюза работников связи России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Мобильная связь, интернет, цифровые технологии, спутниковое телевидение прочно вошли в нашу жизнь, сделав ее насыщенной, интересной и оперативной.

Ваш самоотверженный труд, уважаемые работники электросвязи, делает возможным существование развитой информационной среды, без которой невозможно социально-экономическое благополучие региона и страны.

Желаю вам и вашим близким успехов в работе, семейного счастья, крепкого здоровья, благополучия и бесперебойной высокоскоростной связи!

О.П. Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ДНЕМ РАДИО!

Этот праздник отмечают не только работники отрасли связи, но и радиоэлектронной промышленности. В результате плодотворного труда ученых, конструкторов, инженеров и рабочих рождаются надежные приборы и оборудование, стабильно работают средства радиолокации и навигации, развиваются передовые технологии.

Благодарю вас за труд и преданность профессии! Желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия и процветания!

О.П. Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ СВЯЗИ!

Вместе со связистами этот праздник отмечают и работники российской почты, которая стала одним из первых средств связи, объединяя людей. Она и сегодня, в эпоху развития высоких информационных технологий продолжает дарить бесценную радость общения.

Благодаря ежедневному нелегкому труду почтовых работников граждане России могут пользоваться самыми современными видами почтовых услуг.

Желаю вам профессиональных успехов, новых свершений, здоровья и благополучия!

О.П. Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области