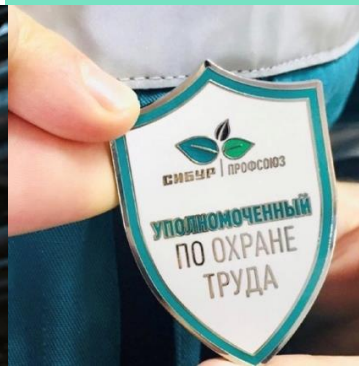


Управляемый ноль

Охапкина Л.Г.

Технический инспектор труда ППО ООО «Томскнефтехим»

Профсоюзный авангард



Система организации работы по охране труда и промышленной безопасности в Томскнефтехим

Информирование уполномоченных:

Чаты в WhatsApp по каждому производству включающие руководителей, уполномоченных по охране труда (далее УОТ), сотрудников отдела охраны труда и сервисные службы

Встречи с ГД и руководителями 1 раз в квартал

Конкурсы для уполномоченных:

Лучший уполномоченный по охране труда (ОТ) – ежеквартально как оценивается:

- Оценка руководителя
 - Оценка сотрудника
 - Информация из системы SP
- Лучший уполномоченный по ОТ
Нефтегазстройпрофсоюз
- 2021 - 1 работник

Развитие культуры безопасности:

Проведение поведенческих аудитов безопасности, СТОП часов и бесед об опасностях – еженедельно
Работа в остановочный ремонт комиссарами по охране труда

Мотивация уполномоченных:

- Дополнительный один день к отпуску
- Победителям конкурсов – денежные премии
- Преимущественное пользование путевками выходного дня
- Дополнительное повышение оценки со стороны руководителя
- Дополнительное обучение
- Знак уполномоченного по ОТ

Итоги работы (1/2)

Наша команда

Технический инспектор труда – 1, уполномоченные по охране труда - 60

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- Проведение бесед об опасностях с использованием альбомов контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!», в которых собраны реальные кейсы.
- ✓ о правилах передвижения на производстве и в офисах
- ✓ о должном хранении и применении средств индивидуальной защиты
- ✓ о проведении работ с использованием подъемных сооружений

В 2021 году на ООО «Томскнефтехим» достигнута цель нулевой травматизм

- **100 %** уполномоченных по ОТ и технический инспектор труда вовлечены в чемпионат по безопасности труда
- **1355** поведенческих аудитов безопасности провели в течение года внесли в электронный журнал по охране труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) **3554** замечания, по результатам **1771** проверки/обхода, которые были устранены
- Приняли участие в роли комиссаров по ОТиПБ в остановочном ремонте **15 УОТ и ТИТ**
- Подано и реализовано **13** идей улучшения малыми шагами в области охраны труда.
- Реализованы мероприятия в рамках корпоративных программ и практик «ШагБезОпасности», «ГрузБезОпасности», «Безопасность без компромиссов», «Беседы об опасностях», «Вмешательство»



Любовь Сухалина разместила запись в группе Контакт по безопасности
08.11.2021 12:18

Добрый день, коллеги.

В связи с осадками в виде снега, мокрого снега в сочетании с повышением температуры воздуха до положительных значений существует вероятность возникновения несчастных случаев, обусловленных скопом снега и наледью с крыш зданий, козырьков, эстакад. Соблюдайте меры безопасности.

[Показать полностью...](#)



👍 🗨️ 📄 Прокомментировать

135

СИБУР

Итоги работы (2/2)

Повышение уровня культуры безопасности

- Участие в интеллектуальных конкурсах кроссвордов по локально-нормативным актам на темы:
- ✓ «Лучший знаток правил безопасной работы в административно-бытовых помещениях»
- ✓ «Лучший знаток правил безопасного проведения грузоподъемных работ
- ✓ «Лучший знаток правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов»
- ✓ «Лучший знаток правил оказания первой помощи пострадавшим»
- Популяризация работы УОТ через информирование о их работе (постоянная рубрика в социальных сетях «Безопасность создают не инструкции, а люди»
- Участие в конкурсе Лучший УОТ внутри предприятия (ежеквартально),
- на уровне ФНПР, НГСП (ежегодно)

Штумпф Ольга Александровна



ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОТ ЗА 2021 ГОД

1



Штумпф Ольга Александровна

цзл

2



Кузнецова Надежда Евгеньевна

цзл

3



Прокопенко Владимир Викторович

эп

Практика работы комиссаров

Содействие достижению цели «Управляемый ноль»

- 15 УОТ и ТИТ приняли участие в роли комиссаров по ОТ, ПБ и ООС в остановочных ремонтах

Задачи:

- ✓ Выявление опасных действий и условий как у сотрудников, так и работников подрядных организаций при выполнении работ с фиксированием в электронных журналах.
- ✓ Умение идентифицировать опасности и оценивать риски перед проведением нестандартных работ, работ повышенной опасности, во время выполнения работ.

Инструмент:

Проведение стоп-часов/брифингов

Проведение линейных обходов в остановочный ремонт

Внедрение практики Беседа об опасностях

Внедрение практики Вмешательство

Участие УОТ в штабах

Выявление ОУ и ОД, проведение ПАБ

- Участие ТИТ и УОТ в перекрестных проверках
- Участие в проведении СОУТ на рабочих местах



Практика работы - встречи с генеральным директором

Проведение встреч с генеральным директором

Планирование встречи: проходит этап согласования и планируется за 2-3 недели до даты проведения

Состав участников: УОТ, ТИТ, Председатель профсоюзной организации, Руководитель Службы От предприятия, руководители СП, Генеральный директор предприятия/ Главный инженер

Вводная часть

1. Проведение контакта по безопасности на актуальную тему
2. Представление отчета ТИТ о проделанной работе УОТ за квартал

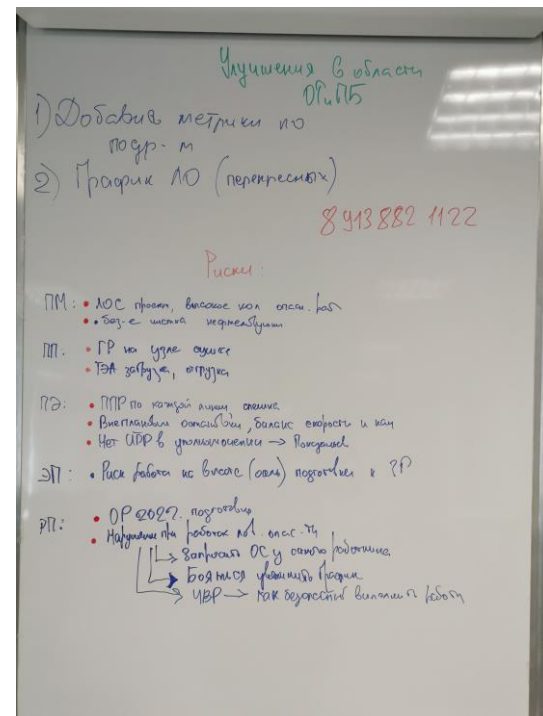
Основная часть

Проведение беседы по вопросам элементов БикРС:

1. Промышленная безопасность и охрана окружающей среды;
2. Комфортность рабочего места;
3. Вопросы перевозки работников с/на предприятие;
4. Обеспеченность СИЗ работников;
5. Состояние бытовых помещений (в т.ч. КПП);
6. Питание в столовых;
7. Создание условий для занятий физкультурой;
8. Программа «Здоровье» для сотрудников;
9. Выполнение Правил по организации работы в ситуации пандемии;
10. Наличие и качество предоставленного ИТ оборудования.

Заключительная часть

1. Подведение итогов встречи
2. Формирование фокусов внимания и планирование следующих шагов деятельности
3. Формирование протокола/проекта решения по повышению показателей работы УОТ



Активности

Применение ПДУ



ГрузБезОпасности



ШагБезОпасности



плакат

ШУМ



19,4 % всех работников в нашей стране трудятся под воздействием факторов шума, ультразвука и воздушного инфразвука.
Базовым документом новой системы нормирования является СанПиН 1.2.3685-21

КЛАСС (ПОДКЛАСС) УСЛОВИЙ ТРУДА

Эквивалентный уровень звука – звук ($L_{\text{дн}} \text{ дБА}$), измеренный или рассчитанный относительно рабочей смены.

≤80 дБА

2 ДОПУСТИМЫЙ

>80–115 дБА

3.1–3.4 ВРЕДНЫЙ

>115 дБА

4 ОПАСНЫЙ

ГЛАВНАЯ ОПАСНОСТЬ ПРИ РАБОТЕ В ШУМНОЙ СРЕДЕ – ПОСТЕПЕННАЯ ПОТЕРЯ СЛУХА

ПОСЛЕДСТВИЯ ВЛИЯНИЯ ШУМА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

ухудшение слуха, нарушение работы вестибулярного аппарата

ухудшение памяти, нарушение сна, стресс

заболевания сердечно-сосудистой системы, гипертоническая болезнь

обострение язвенной болезни двенадцатиперстной кишки

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ СНИЖЕНИЯ ШУМА

применение средств индивидуальной защиты

снижение шума в источнике

предотвращение распространения шума:
• использование звуко-изолирующего покрытия;
• дистанционные механизмы, увеличивающие расстояние между персоналом и источником шума

Обеспечение работодателем нормальных условий работы закреплено в 163 статье ТК РФ. Периодичность контроля за вредным фактором – не реже одного раза в год. Персонал может при поддержке профсоюза инициировать внеплановый контроль.

Для сотрудников периодические медицинские осмотры обязательны для своевременного выявления проблем со слухом и предотвращения их развития.