ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

«ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»

**Организация, выдвигающаяся на соискание премии:**

Первичная Профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России   
ООО «Томскнефтехим».

**Общая численность:** 1115 человек.

**Данные организации:**

Адрес организации:

Россия, 634067, г. Томск, Кузовлевский тракт, д.2, стр.202,   
Тел.: +7 (3822) 70-20-70 (доб. 4581).

Адрес электронной почты: [ZakharovaOV@tnhk.sibur.ru](mailto:%20ZakharovaOV@tnhk.sibur.ru).

Сайт организации: <https://tu-sibur.ru/>

Председатель ППО - Захарова Оксана Васильевна, сот. т. 89069505202.

**Номинация:** «НОВАЦИЯ»

Программа «Управляемый ноль»

В 2021 Профсоюз Томскнефтехим реализовал мероприятия с целью повышения уровня культуры безопасности, содействие достижению цели «Управляемый ноль»

Безопасность – это и про профилактику заболеваний, и про новые производственные технологии, и про поведенческие привычки, про осознанность и ответственность за себя и окружающих. Самое главное и важное – чтобы работники всегда возвращались домой, целыми и невредимыми. В рамках решения задачи реализованы следующие составляющие программы:

* **Участие уполномоченных по охране труда (далее УОТ) в остановочном ремонте (далее ОР) в роли Комиссаров по охране труда, ПБ и ООС (далее ОТ, ПБ и ООС).**

***Цели и задачи***

- Выявление опасных действий и условий как у сотрудников, так и работников подрядных организаций с фиксацией замечаний в электронных журналах.

-Умение идентифицировать опасности и оценивать риски перед проведением нестандартных работ, работ повышенной опасности, во время непосредственного выполнения работ.

* **Проведение конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда на ежеквартальной основе.**

Бальная оценка складывается из:

|  |
| --- |
| Результативности участия (сумма баллов) УОТ в корпоративном чемпионате по безопасности труда (учитываются баллы за внесенные замечания по опасным условиям, опасным действиям, поведенческим аудитам безопасности) |
| Оценка руководителя подразделения, в котором работает УОТ |
| Оценка трудового коллектива, в котором работает УОТ |
| Подготовка контактов по безопасности и размещение их в общих группах/соц. сетях. Проведение стоп-часов с подрядчиками, с работниками предприятия |
| Комиссар по ОТ, ПБ и ООС во время ОР |

***Цели и задачи***

- содействие повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства уполномоченных по охране труда;

- активизация деятельности по развитию системы управления ОТ, ПБ и ООС, по внедрению системы управления профессиональными рисками, системы профилактических мер на Предприятии по снижению профессиональной заболеваемости и производственного травматизма;

- повышение престижа работы УОТ.

- повышение вовлеченности УОТ в Чемпионат по безопасности труда. В рамках «Чемпионата по безопасности труда» коллеги вносят замечания и предложения по улучшению условий работы в электронную базу данных по четырем направлениям – поведенческие аудиты безопасности, линейные обходы, мобильные обходы и предложения по улучшению малыми шагами на тему охраны труда.

* **Выпуск альбомов с контактами по безопасности «Вспомним и не допустим!». Публикация в корпоративной социальной сети КЛИК, с дальнейшим проведением бесед об опасностях в коллективах.**

Выпущено три альбома о правилах передвижения на производстве и в офисах, о должном хранении и применении средств индивидуальной защиты, а также о проведении работ с использованием подъемных сооружений.

***Цели и задачи***

- разбор реальных кейсов, произошедших негативных событий с целью недопущения повторений аналогичных ситуаций в будущем.

* **Проведение интеллектуальных конкурсов, КВИЗ.**

Темы: «Лучший знаток правил безопасной работы в административно-бытовых помещениях», «Лучший знаток правил безопасного проведения грузоподъемных работ», «Лучший знаток правил безопасного передвижения транспортных средств и пешеходов», «Лучший знаток правил оказания первой помощи пострадавшим».

***Цели и задачи***

- вовлечение работников предприятий в подробное изучение нормативных документов;

- развитие культуры безопасного поведения на производствах среди сотрудников компании и достижение цели «Управляемый ноль», взаимодействие с функцией ОТ, ПБ и ООС;

- популяризация ценностей компании («Безопасность без компромиссов!»).

- выявление знатоков в области охраны труда, поощрение лидеров.

* **Проведение встреч УОТ с генеральным директором ежеквартально**

***Цели и задачи***

- получение информации с мест, обратная связь от руководителей

- фокус внимания на предстоящий краткосрочный период

- поощрение лучших в области ОТ, ПБ и ОООС

* **Создание групп рассылки в WhatsApp по основным производствам, выявления нарушений правил ОТ**

***Цели и задачи***

- оперативное реагирование на возникающие проблемы, устранение опасных условий

* **Дополнительное обучение УОТ**

темы: работа с возражениями, Новые требования правил по охране труда

***Цели и задачи***

- повышение компетенций УОТ

- развитие лидерских качеств

- практика работы в команде

* **Пропаганда работы с УОТ. Знакомство с лучшими через корпоративную соц. сеть постоянная рубрика «Безопасность создают не инструкции, а люди»**

***Цели и задачи***

- познакомить с работой УОТ

- вызвать интерес к деятельности УОТ

* **Разработка тематических плакатов**

***Цели и задачи***

- призывать к совершению определенных действий, предостеречь, удержать от опасных для здоровья поступков, через напоминание о известном,

- помочь увидеть важное, существенное и неожиданное в знакомом и привычном

- преодолеть инерцию зрителя, прорваться через психологический барьер привычки, показав знакомое под необычным, неожиданным углом зрения.

**В 2021 году;**

**- достигнута цель нулевой травматизм**

**- признаны победителями конкурса «Лучшая первичная организация в области охраны труда и здоровья за 2021 год в номинации «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте со средней численностью от 1000 до 3000 работающих» на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Приложения:

1. Презентация по теме
2. Положение по конкурсу «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Томскнефтехим 2021 год»
3. Постановление президиума профсоюза