**Профсоюз – это наша семья!**

В мире широком, в море шумящем
Мы — гребень встающей волны.
Интересно и гордо жить настоящим,
Предчувствием дела полны.

Радуйтесь, братья, верным победам!
Смотрите на даль с вышины!
Нам чуждо сомненье, нам трепет неведом, —
Мы — гребень встающей волны.

Реалии сегодняшнего дня таковы: определённая часть работников не оказывает доверия профессиональным союзам, живя по своим, не всегда понятным, правилам. А ведь само понятие профессиональный союз подразумевает гражданское общество объединившихся работников, главной целью которых является представительство и защита своих интересов.

В современных экономических условиях главной целью профсоюзных организаций является не «война» с канувшими в лету «капиталистами», а поиск и установление баланса благодаря гармоничной комбинации повышения качества труда работников, достойного уровня оплаты их труда, уверенности в завтрашнем дне и роста конкурентоспособности предприятия.

Кто, как не профсоюзная организация, действующая через своих представителей и в рамках социального партнерства наделенная всеми правами и полномочиями представлять интересы работников, в том числе вести коллективные переговоры, может реализовать главные задачи профессионального союза.

Первичная профсоюзная организация «Невинномысская ГРЭС» имеет давнюю историю, и с первых дней работы родного предприятия шагает с ним нога в ногу.

В непростых экономических условиях 2016 года профсоюзный комитет Невинномысской ГРЭС определил приоритетную задачу, которая звучит следующим образом - «Эффективная защита трудовых прав работников – основа справедливых трудовых отношений». Учитывая, что 31 декабря 2016 года прекращает свое действие коллективный договор, подписанный в 2013 году, профсоюзная организация Невинномысской ГРЭС, совместно с профсоюзными комитетами производственных филиалов ПАО «Энел Россия» (Конаковская ГРЭС, Среднеуральская ГРЭС, Рефтинская ГРЭС) вступили в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективных договоров на новый срок.

Предварительно, с целью подготовки к переговорному процессу профсоюзным комитетом Невинномысской ГРЭС был проведен анализ финансово – хозяйственной деятельности ПАО «Энел Россия». Анализ включал в себя оценку финансовой устойчивости, ее платежеспособности и ликвидности, деловой активности и финансовых результатов.

Работа по проведению коллективных переговоров проводилась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и в установленные им сроки.

Осознавая, насколько умело и правильно будет организована работа по участию работников в формировании проекта коллективного договора, обсуждении предложений, профсоюзный комитет проводил открытую и гласную деятельность среди трудового коллектива. По ряду вопросов, таких как: система оплаты труда, льготы, гарантии и компенсации, привлекался широкий круг участников для консультаций и выработке общего подхода к поиску компромиссных решений.

Весь переговорный процесс строился на основных принципах социального партнерства – равноправия, уважения и учета интересов сторон, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, и добровольного принятия сторонами на себя обязательств.

Основная заслуга социальных партнеров – создание сбалансированного документа, который отвечает современным нуждам работников – энергетиков.

Коллективный договор гарантирует дальнейший рост заработной платы. В социальной части правовой акт предоставляет работникам широкий уровень льгот и компенсаций:

* негосударственное пенсионное обеспечение;
* выплата материальной помощи при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере должностного оклада;
* доплата работникам при наступлении временной нетрудоспособности (суммарно не более 30 календарных дней в году) до 75 % среднего заработка в сумме, превышающей максимальный размер пособия временной нетрудоспособности, установленной законодательством РФ;
* добровольное медицинское страхование;
* предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков при рождении ребенка (отцу), вступлении в брак (если брак заключается впервые);
* выплата материальной помощи при рождении ребенка и многое другое.

Следует отметить, что стороны социального партнерства, отдавая дань уважения старшему поколению энергетиков, проявляют заботу и о пенсионерах, бывших работниках Невинномысской ГРЭС. Так коллективным договором и локальными актами Компании предусмотрены: отчисления Совету ветеранов (пенсионеров) Невинномысской ГРЭС; ежемесячные пособия не работающим пенсионерам. Ряд преференций предусмотрен молодым работникам – это программа оказания жилищной поддержки, при условии ипотечного кредитования. Работникам Невинномысской ГРЭС предоставляется компенсация затрат на отдых своих детей.

В области охраны труда предусмотрен полный перечень обязательств, установленный действующим законодательством Российской Федерации. Работники обеспечиваются бесплатно полным набором сертифицированных средств индивидуальной защиты, за счет средств работодателя. Все это и многое другое, зафиксированное в коллективном договоре, позволяет нам, работникам, с уверенностью смотреть в будущее.

Подписание коллективного договора филиала «Невинномысская ГРЭС» ПАО «Энел Россия» на 2017 – 2019 годы, сроком действия на 3 года, состоялось 01 сентября 2016 года.

Мы живем в дружной семье, которой, по праву, считается наш трудовой коллектив. Возникающие вопросы обсуждаем совместно c работодателем и принимаем взвешенные решения в сфере социального партнерства. Гордимся своим родным предприятием, ПАО «Энел Россия» и Всероссийским Электропрофсоюзом.

Мы одна семья и у нас общие цели, заботы и радости.

С уважением,

Председатель первичной профсоюзной организации

«Невинномысская ГРЭС»

Маринов Александр