

ТРИ ПРОФСОЮЗНЫХ «ЗА!»

Окончание. Начало на 1-й стр.

тельности труда рекомендовано закреплять преимущественное право на оставление на работе за следующими категориями работников: совмещающими работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе, неосвобождёнными председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций, отнесёнными в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста, лицами, получившими среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Традиционно большое внимание наш Профсоюз уделяет вопросам охраны труда. Так, за прошедший год проведено 2467 обследований условий труда, по результатам которых выявлено 4661 нарушение и выдано 223 представления об их устранении. Рассмотрено 94 обращения, связанных с нарушением прав в области охраны труда, большая часть из них решена в пользу работников. Расследовано с участием Профсоюза 3 несчастных случая на производстве (два лёгкой степени, один смертельный). Возвращено при содействии Профсоюза из ФСС денежных средств на мероприятия по охране труда в размере 1 млн 662 тысяч рублей. Вот почему в разделе Регионального Отраслевого соглашения, посвящённом условиям труда, обновлены и расширены

обязательства сторон в части охраны труда. Из всех многочисленных дополнений хотелось бы обратить внимание на пункты, в соответствии с которыми Минобрнауки края способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства: обеспечивают условия для осуществления уполномоченными лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда, предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей и надбавки к заработной плате в размере не менее 20 процентов. Важно, что последнее вводится в крае впервые.

Повышение профессионального уровня и закрепление кадров

Изменилась норма по особой льготной форме аттестации. В перечень заслуг в области образования, которые засчитываются в качестве результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период педагогическим работникам внесены все ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации без указания конкретных видов, а также новый знак отличия «Почетный педагогический работник Алтайского края».

Расширен перечень должностей педагогических работников, которым работода-

тель должен устанавливать заработную плату с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория. Сюда дополнительно включены такие должности, как старший вожатый, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования.

Так, перечень положений, призванных облегчить труд работников сферы образования Алтайского края и улучшить условия их работы, в новом Соглашении весьма велик. Работа над ними продолжалась более десяти месяцев. Это очень серьёзный и кропотливый процесс, требующий больших переговорных усилий и профессионализма, совершенной юридической техники и глубокой вдумчивой работы над каждым пунктом. Потому что за ними – живые люди, учителя и воспитатели, от профессионального и личного самочувствия которых зависят качество образования и нередко судьбы наших детей. Вот почему эту работу считаю наиважнейшей из всех профсоюзных действий.

Правовая работа

Третье ключевое профсоюзное «ЗА!» – ЗАКОННОСТЬ и её обеспечение в сфере трудовых отношений. В прошедшем году рассмотрено 3638 индивидуальных и коллективных письменных жалоб и устных обращений членов Профсоюза, в том числе

поступивших по электронной почте, телефону и на личном приеме. Из них рассмотрено положительно в пользу работников 3304, что составляет 91% от поступивших обращений. Экономическая эффективность работы профсоюзной юридической консультации составила 4 млн 762 тысячи рублей, выплаченных членам Профсоюза.

За защитой своих прав при содействии выборных профсоюзных органов в прокуратуру обратились 40 работников по вопросам оплаты труда, возмещения расходов за медицинские осмотры. Меры прокурорского реагирования в виде представлений и подачи исков в суд в интересах работников приняты по всем обращениям профсоюзной стороны. Экономическая эффективность нашего взаимодействия с органами прокуратуры составила 140 тысяч рублей, возвращённых людям.

Правовая помощь в оформлении исковых заявлений в суд оказана 284 членам Профсоюза. 54 иска рассмотрены с участием представителей профорганизаций. Предметом исков были вопросы компенсации расходов работников по медицинским осмотрам, включения в педагогический стаж периодов работы и восстановления прав педагогических работников на льготную пенсию, индексации зарплаты. Экономическая эффективность защиты прав членов Профсоюза через суд составила 2 млн 486 тысяч рублей, выплаченных работникам.

За год правовая инспекция труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования провела 229 правовых проверок: 137

комплексных, 92 тематических силами территориальных организаций, 53 совместно с органами, осуществляющими государственный и ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства: 46 с органами управления образованием, 6 с Прокуратурой, 1 с Государственной инспекцией труда. Только в одном Солтонском районе по итогам профсоюзной проверки педагогам детсадов выплатили доплатили более 900 тысяч рублей.

Могу с уверенностью сказать: таких специалистов в сфере трудовых отношений, охраны и оплаты труда в сфере образования, как в нашем Профсоюзе, глубоко знающих специфику отрасли, в крае и в России больше нет. Это подтверждают наши партнёры и органы Прокуратуры и иных государственных и надзорных органов.

Поэтому, когда человек задаётся вопросом: «за что он платит членские профсоюзные взносы», он должен понимать: именно за это. За то, что его интересы представляют высочайшие профессионалы своего дела, труд которых стоит своих денег, и на каждый вложенный рубль возвращается миллионами, направленными в совершенствование оплаты, улучшение условий его труда и, в конечном итоге – повышение благополучия работников, развитие всей отрасли, подытожил **Юрий Абдуллаев**.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото: из архива редакции

Событие

ЗНАНИЯ – ЗАЛОГ БУДУЩИХ УСПЕХОВ

Федерация профсоюзов Свердловской области в тринадцатый раз провела Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2022». Более сотни участников приехали в Екатеринбург и вышли в онлайн, чтобы обсудить, как меняются трудовые отношения, какие проблемы возникают в период разрушения либеральной экономической модели, роль и перспективы развития профсоюзного движения в это непростое время перемен.

Одним из ключевых вопросов форума стала тема численности первички и ее реальных возможностей ведения полноценных коллективных переговоров и полномочий при их заключении.

– Ежегодный свердловский форум привлекает возможностью почерпнуть информацию, знания глобального масштаба. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужский** – человек прогрессивный всегда приглашает гостей неординарных. В этом году, например, **Елена Ведута**, экономист-кибернетик, профессор, доктор экономической наук, заведующая кафедрой стратегического планирования и экономической политики факультета государственного управления МГУ имени М.В. Ломоносова со знанием дела изложила суть происходящего в мире. Как один из руководителей научной школы стратегического планирования она предложила варианты выхода из экономического кризиса – пла-



нирование экономики в интересах человека, гражданина нашей страны, – рассказала после приезда из Екатеринбурга участница форума, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**.

Так, планирование, научная организация труда и контроль деятельности верхов снизу обеспечит движение вперед и развитие экономики государства. Спикер впервые общалась с профсоюзами и была удивлена, сколь многочисленна наша структура. На вопрос, в чем видит она, человек со стороны,



роль и задачи профсоюза в России, ответила: «Профсоюзы должны стать носителями прогрессивных знаний для людей, воспитывать чувство коллективной ответственности за судьбу предприятия, города, страны и требовать от представителей власти любого уровня механизма практической реализации декларируемых ими показателей, требовать улучшения жизни и экономической безопасности», – уточнила **Лариса Зорина**.

Ценно то, что в этом году в Екатеринбурге встретились председатели профсоюзных организаций работников культуры Республик Башкортостан, Татарстан, Удмуртии, Кемеровской, Омской, Свердловской областей, Алтайского края и города Севастополь. За рамками программы форума участники нашли время обсудить вопросы, которые волнуют именно членов их профсоюза, задачи отрасли и ее профсоюза. В следующем году Общероссийскому профсоюзу работников культуры исполнится 70 лет. В планах отраслевых профсоюзов культуры Приволжского, Уральского и Сибирского федеральных округов организовать на равноудаленной для всех территории молодежный профсоюзный форум, выехать командой лидеров в какой-то регион для обмена опытом, ведь сфера культуры и спорта зависит от взаимопонимания с органами власти субъектов и огромного числа муниципалитетов.

– Надеемся, что рано или поздно на федеральном уровне будут приняты решения, опре-

деляющие единые подходы к финансированию, нормированию и оплате труда бюджетных отраслей, но профсоюзы не ждут, а действуют здесь и сейчас, берут друг у друга положительные варианты решений проблемных вопросов и стараются внедрить на своих территориях. Например, на уровне РФ приостановлен вопрос реализации программы «Земский работник культуры», а в Республике Башкортостан с прошлого года принята аналогичная региональная программа. В Новосибирской области заключается отраслевое тарифное соглашение и муниципалитеты, присоединяясь к нему, корректируют системы оплаты труда работников учреждений культуры своих муниципалитетов, повышают оклады параллельно и в соответствии с решениями областного министерства. У нас, к сожалению, такой практики нет, а значит есть над чем работать.

Считаю, что, если профсоюзный лидер любого уровня в течение года не предпринял ничего, чтобы узнать и внедрить что-то новое, чему-то поучиться и не важно в очном режиме или в онлайн – год прошел с большим минусом, – подытожила **Лариса Георгиевна**.

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза
работников культуры