

Информационный центр



ХОЧУ ВСЁ ЗНАТЬ!



НАЧАТЬ ИГРУ

*Советская районная организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ г. Самара*

ССЫЛКИ

ХОЧУ ВСЁ ЗНАТЬ!



ФЗ «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»	10	20	30	40	50
УСТАВ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	10	20	30	40	50
ТРУДОВОЙ КОДЕКС	10	20	30	40	50
ОХРАНА ТРУДА	10	20	30	40	50
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	10	20	30	40	50

ВЫХОД

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»

10

Даёт ли Закон право родителям (законным представителям) посещать по их желанию учебные занятия?

- а) Да;
- б) Нет, Закон запрещает это;
- в) Да, но только как представитель Родительского совета, по решению этого совета;
- г) По этому поводу Закон не устанавливает конкретных норм.



г) По этому поводу Закон не устанавливает конкретных норм.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»

20

Требует ли Закон, чтобы общеобразовательная организация заключала образовательный договор с родителями (законными представителями) детей, принимаемыми для обучения по образовательным программам общего образования?

- а) Да, во всех случаях;
- б) Да, но только в случае приёма на обучение за счёт средств физических и (или) юридических лиц;
- в) Закон требует, что бы определил учредитель, закрепив это уставе общеобразовательной организации;
- г) Заключать или не заключать договор определяет сама общеобразовательная организация.



б) Да, но только в случае приёма на обучение за счёт средств физических и (или) юридических лиц



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»

30

Когда возникает конфликт интересов педагогического работника?

- а) Когда администрацией образовательной организации нарушены права и законные интересы педагогического работника;
- б) Когда учащиеся или их родители недовольны профессиональной деятельностью педагога и официально заявили об этом;
- в) Когда при осуществлении педагогической деятельности у педагога возникает личная заинтересованность в получении материальной или нематериальной не оговорённой трудовым договором выгоды;
- г) Когда возникает конфликт с коллегами.



в) Когда при осуществлении педагогической деятельности у педагога возникает личная заинтересованность в получении материальной или нематериальной не оговорённой трудовым договором выгоды



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»

40

Кому адресовано требование Закона: «бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность»?

- а) Руководителю организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- б) Работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- в) Обучающимся;
- г) Родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся.



в) Обучающимся



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «ОБ ОБРАЗОВАНИИ РФ»

50

Можно привлекать учащихся общеобразовательной организации к уборке территории?

- а) Да, безусловно;
- б) Да, при условии согласия каждого учащегося, а если он несовершеннолетний, то и его родителей (законных представителей);
- в) Да, при условии согласия каждого учащегося;
- г) Нет, ни при каких условиях.



*б) Да, при условии согласия каждого учащегося,
а если он несовершеннолетний, то и его
родителей (законных представителей)*



УСТАВ ПРОФСОЮЗА

10

Как осуществляется приём в Профсоюз?

- а) На основании личного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию.
- б) На основании личного заявления и решения профсоюзного комитета.
- в) На основании личного заявления и решения профсоюзного собрания.

а) На основании личного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию.



УСТАВ ПРОФСОЮЗА

20

Основными задачами и целями Профсоюза являются:

- а). Представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза
- б) Участие в разработке госпрограмм занятости, реализации мер по соцзащите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации образовательных учреждений.
- в) Регулирование коллективных трудовых споров.

Участие в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.



а) Представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза



УСТАВ ПРОФСОЮЗА

30

Высшим руководящим органом профсоюзной организации образовательного учреждения является:

- а) Председатель профсоюзной организации.
- б) Профсоюзный комитет.
- в) Собрание (конференция).
- г) Мандатная комиссия.



ОТВЕТ

в) Собрание (конференция).



УСТАВ ПРОФСОЮЗА

40

Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть добровольно вновь принято в Профсоюз, но не ранее чем через:

- а) 1 месяц .
- б) 1 год 6 месяцев.
- в) на следующий день.



б) 1 год 6 месяцев.

ОТВЕТ



УСТАВ ПРОФСОЮЗА

50

Первичная профсоюзная организация создается работниками (обучающимися) ОУ на собрании:

- а) общего трудового коллектива.
- б) при наличии не менее трех членов Профсоюза.
- в) при наличии не менее пяти членов Профсоюза.
- г) нет правильного ответа



б) при наличии не менее трех членов Профсоюза и решения соответствующего выборного коллегиального исполнительного органа.

ОТВЕТ



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

10

Каковы сроки выплаты заработной платы?

- а) не реже чем каждые полмесяца
- б) не реже чем раз в неделю
- в) не реже чем один раз в месяц
- г) не реже чем один раз в два месяца

а) не реже чем каждые полмесяца



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

20

Допускается ли разделение отпуска на части?

- а) не допускается
- б) допускается по соглашению между работником и работодателем
- в) допускается по желанию работника
- г) допускается по волеизъявлению работодателя



б) допускается по соглашению между работником и работодателем



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

30

Кому из перечисленных работников по их просьбе работодатель обязан установить неполное рабочее время?

- а) беременной женщине
- б) работающему пенсионеру
- в) работникам в возрасте до 18 лет
- г) председателю выборного профсоюзного органа



а) беременной женщине



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

40

При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в:

- а) день поступления работника на новую работу
- б) течение недели после увольнения
- в) течение 3-х дней после увольнения
- г) в день увольнения



ОТВЕТ

г) в день увольнения



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

50

Как оплачивается работа в выходные и праздничные дни (по общему правилу)?

- а) не менее чем в двойном размере
- б) в тройном размере
- в) в размере, определяемом соглашением сторон
- не менее чем в полуторном размере



а) не менее чем в двойном размере



ОХРАНА ТРУДА

10

Ответственность за состояние охраны труда в образовательном учреждении несет:

- а) Председатель комиссии по ОТ;
- б) Руководитель;
- в) Уполномоченный по ОТ.



б) Руководитель



ОХРАНА ТРУДА

20

Инструкции по охране труда по опасным видам работ пересматриваются:

- а) 1 раз в 5 лет;
- б) 1 раз в 3 года;
- в) По мере необходимости



б) 1 раз в 3 года



С какой целью проводится специальная оценка рабочих мест по условиям труда

- а) обоснование предоставления гарантий и компенсаций;
- б) для включения в трудовой договор условий труда работника;
- в) планирования и проведения профилактических мероприятий по охране труда.



а) обоснование предоставления гарантий и компенсаций

в) планирования и проведения профилактических мероприятий по охране труда.

ОТВЕТ



ОХРАНА ТРУДА

40

Кто осуществляет общественный контроль за состоянием охраны труда в образовательном учреждении:

- а) профком;
- б) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;
- в) администрация ОУ

б) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда



ОТВЕТ



ОХРАНА ТРУДА

50

Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда

- а) все работники организации, в т.ч. руководитель.
- б) только работники, занятые на работах повышенной опасности.
- в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений.
- г) только руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях.



а) все работники организации, в т.ч. руководитель.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

10

Понятие трудового договора включает в себя:

- а) соглашение о найме на время выполнения любых работ
- б) соглашение о выполнении работы с оплатой по окончании работ
- в) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку

в) соглашение о выполнении работы по определенной специальности между работником и работодателем с подчинением внутреннему трудовому распорядку



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

20

Условия трудового договора могут быть изменены:

- а) в письменной форме по соглашению сторон
- б) в устной форме по соглашению сторон
- в) Трудовой кодекс РФ не устанавливает форму изменения трудового договора

а) в письменной форме по соглашению сторон



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

30

Обязательные условия трудового договора определяются:

- а) в коллективном договоре или соглашении
- б) в Трудовом кодексе Российской Федерации
- в) по соглашению сторон трудового договора

б) в Трудовом кодексе Российской Федерации



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

40

Срочный трудовой договор может быть заключен на срок:

- а) не более трех лет
- б) не более пяти лет
- в) не более четырех лет



б) не более пяти лет



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

50

В случае заключения срочного трудового договора:

- а) причина его заключения может быть указана по усмотрению сторон трудового договора
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации не устанавливает требования указывать обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок
- в) необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок



в) необходимо указывать срок и обстоятельство (причину) заключения договора на определенный срок



Интернет-ресурсы

- ❖ **Сова:** http://serp-dm.ru/_nw/0/71629456.jpg
- ❖ **Лента:** http://pixelbrush.ru/uploads/posts/2013-09/1378896989_02.jpg
- ❖ **Уголок со звездами:** https://img-fotki.yandex.ru/get/5109/svetlera.16c/0_5662a_8158dd54_orig
- ❖ **Золотые анимированные звездочки (1 слайд):**
http://img0.liveinternet.ru/images/attach/c/3/77/957/77957384_77772038_zvezdochki.gif
- ❖ **«Конфетти» (1 слайд):**
http://img1.liveinternet.ru/images/attach/b/2/2/633/2633622_6076627_5283499_i102714521_66418.gif
- ❖ **Разделитель:** [http://domashniirestoran.ru/images/star-511-106\(3\).gif](http://domashniirestoran.ru/images/star-511-106(3).gif)

*На момент создания шаблона все ссылки
являются активными.*



Автор шаблона:

Ранько Елена Алексеевна

учитель начальных классов

МАОУ лицей №21

г. Иваново

Сайт: <http://elenaranko.ucoz.ru/>

**При использовании шаблона
слайд не удалять!**