

## Итоги работы нашей профсоюзной организации за 3 года

- рост численности профсоюза на 13%
- рост индексации заработной платы с 1 января:  
2021г. – 402р.,  
2022г. – 797р.,  
2023г. – 1 658р.,  
2024г. – 7.4% от оклада;
- оплата спецподготовки в размере среднего заработка;
- увеличение единовременной выплаты к отпуску:  
2021г. – 8 599р.,  
2022г. – 8 599р.,  
2023г. – 15 548р.,  
2024г. – 15 548р., для всех сотрудников,  
18 548р. для членов профсоюза;
- повышение заработной платы в 2021г. на 15% (для ИТР и рабочих) и 20% (для оперативного персонала);
- увеличение заработной платы в 2022г. до 15% за счёт системы Грэйдов;
- выплата премии к осенне-зимнему периоду в размере 15 тысяч рублей оперативному персоналу;
- выплата премии к осенне-зимнему периоду в размере от 12 до 30 тысяч рублей для ИТР;
- заключён новый коллективный договор на 2024-2026 гг. на лучших условиях для работников ТЭЦ-1.

## УЗНАТЬ О ПРОФСОЮЗЕ И О ТОМ, КАК ВСТУПИТЬ В ЕГО РЯДЫ МОЖНО ПО КОНТАКТНЫМ ТЕЛЕФОННЫМ НОМЕРАМ:

Председатель – Петрушин Иван Андреевич  
тел.: 8-913-571-3290, 61-501 (внутренний)

Представители профсоюза в цехах:

ТТЦ – Павлова Ольга Вячеславовна  
тел.: 8-913-834-2292

КЦ – Заико Татьяна Петровна  
тел.: 8-902-910-6176

ТЦ – Кин Наталья Александровна  
тел.: 8-963-262-7696

ХЦ – Хохрякова Ольга Владимировна  
тел.: 8-950-987-9491

ЭЦ – Зубов Константин Вячеславович  
тел.: 8-929-333-5809

ЦТАИ – Андрущенко Евгений Михайлович  
тел.: 8-905-997-4858

ЦОР – Неклюдов Сергей Михайлович  
тел.: 8-950-416-0781

Управление – Лунёв Александр Александрович  
тел.: 8-963-185-1200

Группа ППО «Красноярская ТЭЦ-1»  
в Телеграм



ППО «Красноярская ТЭЦ-1»

61% работников уже с нами



## ГАРАНТИИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В ПРОФСОЮЗ

- материальная помощь к отпуску плюс 3000 рублей (по коллективному договору на 2024-2026 гг.);
- возмещение в размере до 30 000 рублей за платные операции (по коллективному договору на 2024-2026 гг.);
- возмещение в размере до 13 000 рублей за зубопротезирование (по коллективному договору на 2024-2026 гг.);
- возмещение в размере до 7 500 рублей за приобретение лекарственных средств (по коллективному договору на 2024-2026 гг.);
- возможность материальной помощи от профкома и краевого комитета;
- бесплатное страхование членов профсоюза от несчастного случая, инвалидности и телесных повреждений на сумму 100-200 тысяч (сумма зависит от профсоюзного

стажа);

- бесплатное страхование детей и внуков членов профсоюза от несчастного случая, инвалидности и телесных повреждений на сумму 100 тысяч рублей;
- бесплатное страхование членов профсоюза по программе «СТОП. КЛЕЩ»;
- доступ к закрытой стоянке для членов профсоюза;
- профсоюзная дисконтная карта (возможность получать скидки более чем у 500 партнеров);
- возврат денежных средств за посещение бассейна раз в неделю;
- возможность играть по понедельникам и вторникам в футбол и волейбол;
- доступ к закрытому сообществу ППО в телеграм-канале (нас уже 430 человек);
- возможность реализовать себя и помочь профсоюзной организации стать лучше;
- выплату по ДМС (добровольное медицин-

ское страхование) в размере 8 000 рублей;

- возможность участвовать в различных мероприятиях, конкурсах, спартакиадах и акциях;
- бесплатная юридическая помощь.

## ПОМНИТЕ!

Чтобы сторона работников в лице профсоюза могла вступить в коллективные переговоры, профсоюзное членство должно превышать 51%. Мы можем лишиться коллективного договора со всеми льготами, гарантиями и компенсациями (например, дополнительный отпуск за многосменный режим работы для оперативного персонала), если не будем работать как один слаженный механизм.

ТЫ НУЖЕН

ПРОФСОЮЗУ,

ПРОФСОЮЗ НУЖЕН  
ТЕБЕ!

