

Грантовое направление: поддержка молодежных проектов, реализация которых охватывает виды деятельности, предусмотренные статьей 31.1 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"

Организация-заявитель: Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

География проекта: г.Новосибирск

Срок реализации проекта: 01.08.2023 г. – 31.12.2023 г.

Целевая аудитория: Молодые люди от 18 до 35 лет, работающие на предприятиях радиоэлектронной промышленности г. Новосибирска

В процессе профессиональной (трудовой) социализации происходит подготовка и адаптация человека к профессионально-трудовой деятельности. На современном этапе развития российского общества особую социальную остроту приобретают процессы, способствующие полному раскрытию потенциала сотрудника. Развитие института наставничества позволяет решить многие социальные и профессиональные проблемы молодых специалистов: минимизация периода социально-трудовой адаптации на рабочем месте, помощь в профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков.

Новосибирск является крупным промышленным центром.

Промышленные организации занимаются созданием новых и расширением действующих производств. В результате — за пять лет создано около трех тысяч новых рабочих мест. Потребность в кадрах, а особенно в технических специалистах, растёт год от года. Профсоюз и предприятия ставят перед собой задачу не только привлечь новых специалистов, но и закрепить на предприятиях имеющихся.

В настоящее время перед радиоэлектронной промышленностью стоят амбициозные задачи по импортозамещению и поэтому потребность в кадрах достаточно высока. Однако мало привлечь кадры в отрасль, их нужно быстро адаптировать к высокому производственному темпу, обучить секретам профессии. Остро стоит потребность в популяризации технических профессий для привлечения специалистов на заводы, а также удержание перспективных кадров в регионе.

Согласно сайта Ростата, потребность работодателей в работниках на территории Новосибирской области растёт год от года. И за последние 5 лет потребность в кадрах выросла практически в 2 раза.



Рисунок 1 – Потребность работодателей в работниках

Также по данным Новосибирскстата, 33,5% несчастных случаев произошло на производственных предприятиях, число дней нетрудоспособности в расчёте на одного пострадавшего в Новосибирской области составляет 45,9, а в целом в СФО – 44,4. Внедрение эффективной системы наставничества позволит не только быстрой адаптации на рабочем месте, но и снижению травматизма в целом.

В январе 2023 г. при подготовке статистической отчётности было обнаружено, что только за последние 53 лет численность молодёжи в возрасте от 18 до 35 лет на наших отраслевых предприятиях снизилась на 21% и в настоящее время составляет 1072 человека, что свидетельствует о низкой мотивации молодежи оставаться в отрасли и в профессии.



Рисунок 2 – Численность молодёжи на предприятиях радиоэлектронной промышленности в г. Новосибирске

Проанализировав статистику, обсудив проблему в Молодёжных комиссиях профкомов, а также на собраниях в коллективах, мы пришли к следующим выводам. Необходимо повышать информированность молодёжи о специальностях в инженерной отрасли, проводить повышение квалификации для молодёжи, проводить профориентацию с целью повышения мотивации к работе на промышленных предприятиях, показывать, что завод – это интересно. Крайне важно восстановить институт наставничества, что позволит быстро адаптироваться на рабочем месте, позволит человеку чувствовать себя частью большой и дружной семьи. Молодые люди не успевают за быстрым темпом промышленного производства, не всегда знают, к кому обратиться за помощью, а закрепленные за ними старшие товарищи не имеют необходимой подготовки в части наставничества. Также опыт взаимодействия с Молодёжными комиссиями профкомов предприятий показал, что необходимо применять новые методы работы с молодёжью.

По опросу, проведенному специалистами отдела профориентации МБУ Центра «Родник» в 2022 году среди 297 учащихся 6 колледжей и техникумов города Новосибирска, было выявлено, что 68% выпускников имеют расплывчатое представление о своей будущей профессии, у 83% отсутствует практический опыт и стажировки на предприятии. Из чего можно сделать вывод, что наставничество является необходимым для внедрения молодых специалистов на производство.

Целью проекта является создание условий, способствующих успешной адаптации на рабочем месте и повышению уровня профессионализма, социализации и профессионализма молодого специалиста, а также минимизация факторов, препятствующих этому.

Задачами проекта стали:

1. Анализ и изучение практик по внедрению и формированию института наставничества в промышленных предприятиях г.Новосибирска
2. Выработка предложений по внедрению и формированию института наставничества в промышленных предприятиях г.Новосибирска
3. Обобщение материалов, для дальнейшего использования на практике внедрения института наставничества на промышленных предприятиях г.Новосибирска

Цели и задачи разработанного проекта совпадают с позицией правительства РФ. "Задача конкретная: за ближайшие 5 лет подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий на электронной промышленности, индустрии робототехники, машиностроении, металлургии, фармацевтики, сельского хозяйства и ОПК, строительства транспорта, атомной и других отраслей, ключевых для обеспечения безопасности, суверенитета и конкурентоспособности России", - сказал Путин В.В..

Президент отметил, что Россия должна существенно расширить проект профессионалитета, в рамках которого создаются образовательно-производственные кластеры, обновляется учебная база, а предприятия, работодатели в тесном контакте с колледжами и техникумами формируют образовательные программы, исходя из потребностей экономики. Важно, чтобы в эту сферу приходили наставники с опытом работы на реальном сложном производстве. (<https://ria.ru/20230221/professii-1853418581.html>)

Первым этапом проекта будет сбор инициативной группы из представителей профсоюзной молодежи (до 10 человек), которые проведут анализ действующих систем наставничества на радиоэлектронных предприятиях г.Новосибирска, а также пройдут

обучение по системе наставничества, правовой грамотности, ораторскому мастерству. Далее они будут принимать участие в Проекте в качестве волонтеров.

Основным мероприятием Проекта является – Форум «Наставничество. Перезагрузка», который обеспечит организацию совместных мероприятий с органами исполнительной власти, руководителями отраслевых предприятий, работниками кадровых служб, а также с действующими производственными наставниками и представителями активной работающей молодёжи. Форум даст увеличение аудитории, получающей новые знания, более объемного и открытого диалога, обмена опытом. В ходе работы форума будут представлены лучшие практики института наставничества, а также обозначены проблемы, с которыми сталкиваются наставники, молодые специалисты и предприятия в целом при адаптации новых сотрудников. Итогом работы форума станет презентация не менее 5 проектов по решению проблем внедрения и модернизации института наставничества на промышленных предприятиях.

В работе форума примут молодые лидеры и активисты с промышленных предприятий г.Новосибирска, г.Омска, г.Томска и г.Красноярска – всего не менее 30 участников. На форуме разбираются важные вопросы молодежной политики, правовой грамотности, ораторского мастерства, управления временем, управления проектами. Участие в Форуме примут работающая молодежь от 18 до 35 лет, работающие на предприятиях радиоэлектронной промышленности, вовлеченные в проектную или общественную деятельность, участники и победители различных конкурсов, направившие заявку до 01.10.2023 года. Отбор будет осуществлен командой проекта до 10.10.2023 года.

В качестве экспертов и приглашенных, в рамках дискуссий и открытого диалога, выступят руководители, представители промышленных предприятий и отделов по работе с персоналом для презентации лучших практик наставничества, ознакомления с особенностями, стандартами и методиками. В работе примут участие депутаты Законодательного собрания Новосибирской области, представители исполнительных органов власти различных уровней, преподаватели, представители крупных общественных организаций Новосибирской области.

Планируемое количество участников Форума – не менее 60 чел. Общее количество на совместных мероприятиях составит не менее 100 чел.

В ходе проведения мероприятия будет организовано его освещение в социальных сетях, официальном сайте Федерации профсоюзов Новосибирской области и в местных СМИ.

Выработанные проекты и обобщённые материалы форума будут представлены на итоговом семинаре-совещании с участием руководителей разного уровня промышленных предприятий, кадровых служб предприятий, представителей молодёжи, а также профсоюзного актива. Данные практики будут рекомендованы для внедрения на предприятиях на промышленных предприятиях Новосибирской области.

Проект станет мерой по повышению престижа наставников и будет способствовать закреплению молодежи на предприятиях

Социальный эффект от данного мероприятия ожидается в увеличении темпа внедрения наставничества на предприятиях заинтересованных в профессиональном росте людей, в более скорейшей социально-трудовой адаптации молодых специалистов. В обмене опытом в процессе обучения, работы в группах и в индивидуальном общении. Программа Форума «Наставничество. Перезагрузка».

Программа Форума «Наставничество. Перезагрузка»

27 октября 2023 г	
9-00	Отъезд участников к месту проведения Форума
9-40 10-00	Заезд участников, регистрация
10-00 10-30	Завтрак
10-30 13-00	Круглый стол «Наставничество: традиции и новые вызовы»
13-00 14-00	Обед
14-00 16-00	Командообразование Формирование команд
16-00 18-00	Ораторское мастерство Убеждающая коммуникация
18-00 19-00	Ужин
19-00 21-00	КВЕСТ
28 октября	
8-30 9-00	Массовая зарядка
9-30 10-00	Завтрак
10-00 10-30	Открытие Форума
10-30 11-30	Проблемы адаптации молодых специалистов - Практики внедрения Института наставничества на предприятиях Новосибирской области - Риски поиска и адаптации нового работника - Сфера влияния профсоюза в наставничестве и адаптации новых сотрудников
11-30 12-00	Заводской герой встреча с молодым руководителем предприятия-членом профсоюза
12-00 13-00	Обед
13-00 14-30	Управление временем для наставников Программа обучения стажера
14-30 15-30	Правовая сторона наставничества -Основные положения и регламентация наставничества на предприятии и в подразделениях; -Как настроенный процесс наставничества может принести прибыль компании?
16-00 18-00	Проектная деятельность - Наставничество как проект

	- Выгоды от внедрения наставничества - Преимущества наставничества перед другими видами обучения
18-00 19-00	Ужин
19-00 21-00	Проектная деятельность Разработка проектов по новым моделям внедрения и развития системы наставничества
21-00 22-00	КВИЗ
28 октября	
9-00 9-30	Массовая зарядка
10-00 10-30	Завтрак
10-30 12-00	Презентация проектов по новым моделям внедрения и развития системы наставничества
12-00 13-00	Обед
13-00 14-00	Круглый стол с участниками форума. Подведение итогов
14-00 14-30	Закрытие форума
15-00	Отъезд участников

*** В программе форума возможны изменения**