Приложение 1

к постановлению

Президиума ФПЛО

от \_\_\_\_\_\_ 2024 года № \_\_\_\_

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о клубе «Наставничество»**

**Молодёжного совета Федерации профсоюзов Липецкой области**

# Общие положения

* 1. Клуб «Наставничество»Молодёжного совета Федерации профсоюзов Липецкой области (далее – Клуб) объединяет профсоюзных активистов, достигших возраста 35 лет и перешедших в статус наставника в соответствии с настоящим Положением.
	2. Клуб осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Липецкого областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» (далее - ФПЛО), решениями Президиума ФПЛО, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами ФПЛО.
	3. Положение о Клубе утверждается на заседании Президиума ФПЛО.
	4. Организационно-техническое обеспечение деятельности Клуба осуществляет аппарат ФПЛО.
	5. Клуб вправе иметь собственную атрибутику: герб, эмблему, флаг и прочее с обязательным включением элементов единой символики ФПЛО.

# Цель Клуба

* 1. Целью Клуба является содействие укреплению организационно- кадрового ресурса Молодежного совета ФПЛО, развитие молодёжного движения и формирование системы наставничества в Молодежного совета ФПЛО.

# Задачи Клуба

* 1. Содействие обобщению и распространению профсоюзного и социального опыта среди молодых членов профсоюза.
	2. Вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность.
	3. Создание информационного банка данных наставников, инновационных профсоюзных и социальных практик.

# Формы деятельности Клуба

* 1. Проведение мастер-классов, тренингов наставниками.
	2. Участие в организации, проведении, экспертном сопровождении профессиональных и профсоюзных мероприятий.
	3. Проведение личных или онлайн встреч наставника и молодого специалиста в возрасте до 35 лет (далее подопечного).
	4. Ведение и курирование подопечных.

# Порядок работы самого Клуба и Совета Клуба

5.1. Клуб организует свою работу в соответствии с планом работы Молодежного совета ФПЛО и ФПЛО. Заседание Клуба созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год, куратором Клуба, который координирует работу всего клуба.

5.2. В течение года за наставником закрепляется не более 3 подопечных, которых он курирует. По истечению года берется обратная связь, отзывы как от наставника, так и подопечного.

5.3. Если подопечный не выходил на связь по уважительной причине более 3 раз, наставник может отказаться от работы с ним.

5.4. Содержание работы Клуба определяется на заседаниях.