Меня зовут Петрушин Иван, мне 33 года и с 17 июля 2021г. меня избрали председателем ППО «Красноярская ТЭЦ-1» Красноярская краевая организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее КрасКО ВЭП).

В то время настрой сотрудников станции был таков, что профсоюз – это пережиток прошлого. Даже та часть персонала, которая состояла в профсоюзе, а это 380 (48%) работников, поддерживали своё членство «по привычке».

Разговаривая с сотрудниками станции, я понял, что корневой причиной их барьеров являлось отсутствие понимания работы профсоюза. Например, многие не знали, что профсоюз заключает коллективный договор, принимает непосредственное участие в индексации заработной платы. Участвует в согласовании локально нормативных актов (например, «Стандарт об оплате труда») и состоит в различных комиссиях на станции (наградная, жилищная, льготам и гарантиям, трудовые споры и т.д.), а также о возможности участия в различных социальных программах и получении выплат по Коллективному договору.

Помимо информационных проблем, мной было выявлено большое количество вопросов и недовольств, касательно работы профсоюза. Я старался разобраться в каждой проблеме, из значимого отметил бы пересмотр системы оплаты спецподготовки (обучение в выходной день) сотрудников. Если раньше оплачивали обучение по ЧТС (примерно, 500р за 8 часов обучения), то сейчас работники получают выплату в размере среднего заработка (от 3 до 5 тысяч). Также нашему профкому удалось сохранить классы вредности за специальную оценку условий труда.

Благодаря тому, что нам удалось наладить партнёрские отношения с руководством ТЭЦ-1, решать проблемы сотрудников стало гораздо проще, ведь совместная забота о сотрудниках способствует созданию комфортных условий труда. А довольный сотрудник работает эффективнее.

Перечень наших самых больших достижений:

* ежегодный рост индексации заработной платы с 1 января:

2021г. – 402р.,

2022г. – 797р.,

2023г. – 1 658р.,

2024г. – 7.4% от оклада.

* оплата молодым специалистам, независимо от стажа, северной надбавки – 30% (такая надбавка практикуется только на ТЭЦ-1);
* увеличение единовременной выплаты к отпуску:

2022г. – 8 599р.,

2023г. – 15 548р.,

2024г. – 15 548р. для всех сотрудников,

 18 548р. для членов профсоюза;

* повышение заработной платы в 2021г. на 15% (для ИТР и рабочих) и на 20% (для оперативного персонала);
* увеличение заработной платы в 2022 году до 15% за счёт системы Грэйдов;
* выплата премии к осенне-зимнему периоду в размере 15 тысяч рублей оперативному персоналу;
	+ - заключён новый коллективный договор на 2024-2026г.г на лучших условиях для работников ТЭЦ-1.

Нашей ППО удалось предотвратить сокращение (оптимизацию) персонала в 2023г. Я обращался в Ростехнадзор, прокуратуру, губернатору и СМИ, что поспособствовало сохранению штатного расписания на нашем предприятии.

Как итог, результатом моей работы стал ежемесячный прирост численности профсоюза:

2021г. – 460 чел.,

2022г. – 480 чел.,

2023г. – 490 чел.,

Май 2024г. – 510 чел. (64,5%).

Для закрепления эффекта и своевременного доведения информации мы создали чат для членов профсоюза, в котором состоит более 88% (445 чел.) от общей численности ППО. Данное решение позволило членам профсоюза быть всегда в курсе последних новостей, задавать вопросы и делиться обратной связью по итогам мероприятий.

Также был создан сайт ППО, который стал лауреатом конкурса «Лучший медиапроект профсоюза» по итогам 2023г. в номинации «Лучший сайт ППО ВЭП». На нём мы публикуем новости и фотографии с прошедших мероприятий. На сайте можно прочесть преимущества вступления в профсоюз или КД. Можно скачать любое заявление и ознакомиться с положением о материальной помощи. Посмотреть уполномоченных по охране труда, план ППО на текущий год.

Кроме того, мы проводим большую работу по агитации профсоюзного членства. Помимо стандартных методов (брошюры, профсоюзные стенды), можем похвастаться несколькими новшествами:

- Медиапроект «Профсоюзный валенок», реализованный на Rutube-канал и в сообществе во VK.

Мы публикуем переозвучку известных (классических) фильмов на тему профсоюза. Данной работой занимаемся я и член нашего профкома. В своих роликах мы в юмористическом стиле поднимаем особо важные вопросы деятельности профсоюза.

- настольная игра «Вирус солидарности». Игра находится полностью в готовом состоянии и презентовалась на различных конкурсах. На текущий момент я веду переговоры с ЦК ВЭП и ФПКК об издательстве игры. Об игре можно подробнее узнать в нашем сообществе.

Наши проекты были отмечены следующими наградами:

- в 2023г. за 2 место в конкурсе лучший видеоролик «В главной роли – Профсоюз» в номинации «Лидер» и 1 место в номинации «Будь с нами! Будь в теме!»;

- в 2024г. за 1 место в конкурсе «На лучшую постановку информационной работы среди организаций ФПКК» в номинации «Лучшая творческая находка».

В 2023г. я стал победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер Красноярья». Данный конкурс мне помог с теоретической частью о знании профсоюза. Я ознакомился более тщательно с ФЗ №10, историей профсоюзов и профсоюзной идеологией. Также со мной проделали большую работу преподаватели учебного профсоюзного центра г. Красноярска. Все эти знания помогают мне в поднятии численности профсоюза и с мотивировали стать преподавателем по теме «Социальное партнёрство и Коллективный договор», чтобы внести свой вклад в развитие профсоюзного движения.

Первая моя лекция запланирована 16-17 мая на слёте молодежи КрасКО ВЭП в г. Красноярске.

Также хочу отметить, что наша ППО за три года получила множество наград, таких как:

- «Лучшая ППО КрасКО ВЭП за 2023г.» 2ое место;

- «Лучшая ППО КрасКО ВЭП по постановке информационной работе за 2023г.» 1ое место;

- Интеллектуальная игра «Брейн-ринг» по охране труда в 2023г., 2024г. 2ое место;

- Спартакиада среди ППО КрасКО ВЭП 2023г. 3е место.

На данном конкурсе буду представлять краевой комитет КрасКО ВЭП.

Многое сделано, но впереди дел еще больше, перед собой ставлю следующие цели:

* Численность ППО 70%;
* КД на более выгодных условиях для сотрудников.