# Публикации на сайте Федерации профсоюзов

# Около 200 сотрудников ООО ПК «ЧТЗ» замерзают на рабочем месте

Профсоюзный комитет ООО «ЧТЗ-Уралтрак» [обратился](https://vk.com/wall-136042544_6192) к генеральному директору производственной компании ООО ПК «ЧТЗ»  Андрею Водопьянову с просьбой обеспечить работников достойными условиями труда. В последние недели температура в некоторых подразделениях снизилась до уровня, требующего приостановки работ. Например, в двух механических цехах в период декабрьских морозов около 200 сотрудников были вынуждены работать при -50C.

Проблема – в низком уровне подготовки предприятия к отопительному сезону, уверены в профсоюзном комитете.

– В этом году руководство приняло решение перейти с внутренней системы отопления на отопление городской системы. Но при подготовке к зимнему сезону не провело обновления внутренних сетей, которое было запланировано. Поэтому когда началась подача тепла, устаревшие коммуникации не выдержали высокого давления. Трубы начали выходить из строя, и работники оказались в холодных цехах, – рассказывает технический инспектор труда ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Юрий Войтенко.**

Незначительно ситуация начала улучшаться после заседания профсоюзного комитета – сейчас руководство пытается повысить температуру в цехах с помощью электроприборов. Однако это дает повышенную нагрузку на электросети, и при наступлении холодов может произойти чрезвычайная ситуация, считают в профкоме.

– На заседании профкома руководство представило новые оправдания своих неудач, нам рассказали о «героических усилиях», предпринятых администрацией, – отмечает председатель  областной организации профсоюза работников АСМ РФ, лидер первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-Уралтрак» **Олег Косых.** – Но сотням работников нужно тепло в цехах здесь и сейчас. На фоне дефицита кадров на предприятии и работы в условиях повышенной нагрузки доводить ситуацию до коммунальной катастрофы – недопустимо. Фактически предприятие находится на грани остановки.

В профсоюзной организации настаивают на оперативном решении проблемы с отоплением во всех подразделениях ПК «ЧТЗ» и напоминают: обеспечение достойных условий труда – это обязанность работодателя.

Температурный режим под контролем профкома

 19 декабря в Федерацию профсоюзов области обратился председатель областной организации профсоюза работников АСМ ***Олег Косых*** с просьбой оказать поддержку и содействие в разрешении ситуации: в морозы, когда температура на улице опускалась ниже 32 градусов, в механическом цехе люди вынуждены были работать при -5 C.

Вся проблема, по словам профлидера, в низком уровне подготовки предприятия к отопительному сезону, изношенности внутренних сетей, которые не выдержали высокого давления при увеличенной подаче тепла.

Профком вынужден был обратиться в Федерацию профсоюзов за помощью, чтобы подключить силы всех сторон социального партнерства.

По словам Олега Косых, после обращения достигнуты первые результаты: закуплены электрообогреватели, производится балансировка системы отопления, в цехах повышается температура, постепенно приближаясь к нормативным показателям.

Стороны договорились о регулярном системном контроле за температурным режимом. С этой целью завтра, 22 декабря, запланирован выезд специалистов Федерации профсоюзов в ООО ПК «ЧТЗ», с тем, чтобы на месте проконтролировать изменения температуры и обсудить конкретные меры по стабилизации ситуации.

# «Люди – самый ценный актив предприятия…»

**Температурный режим в механическом цехе ООО ПК «ЧТЗ» приводится к нормативным показателям. Предпринятые администрацией и профсоюзным комитетом меры дают положительный результат. +21 С на термометре  в сборочном цехе – такой показатель зафиксировала выездная комиссия в составе представителей работодателя, заводского профкома, областной профсоюзной организации и специалистов Федерации профсоюзов области.**

Приобретение тепловентиляционных приборов для отсечки холодного воздуха, тепловых кабелей, определение мест утечки тепла и утепление за счет современных средств теплоизоляции, дополнительная резервная система трубопроводов, утепление въездных ворот и консервация неиспользуемых – это перечень тех конкретных действий, которые проведены в кратчайшие сроки.

Как отметила главный технический инспектор Федерации профсоюзов области **Татьяна Иванова**, в соответствии с утвержденными санитарными правилами и нормами (СанПин 1.2.3685-21) в холодный период времени для категории работ, производимых стоя, температурный режим должен находиться в диапазоне +19 +21 С. Предпринятые меры руководством завода уже дают свои результаты.

- На сегодняшний день мы находимся в постоянном диалоге с администрацией производственной компании «ЧТЗ» и нас информируют обо всех мероприятиях, которые предпринимаются для стабилизации ситуации, - комментирует председатель профкома ООО «Челябинский тракторный завод» **Олег Косых**. – Повышенное внимание к теме температурного режима в механическом цехе было вынужденной мерой. Из-за аномальных морозов, когда температура в ночное время опускалась ниже 40 С, работники механического цеха обратились в профсоюзный комитет. Мы экстренно собрали заседание профкома, чтобы с участием всех сторон найти решение и быстро отреагировать на ситуацию. Сегодня диалог с администрацией ПК «ЧТЗ» выстроен, нас информируют о проводимых мероприятиях и перспективных планах.

В письме от 22 декабря за подписью исполнительного директора ПК «ЧТЗ» **Дмитрия Сидорова** профком известили, что для подготовки к следующему отопительному сезону прорабатываются дополнительные системы газового инфракрасного обогрева, ведется подбор подрядных организаций по утеплению фасадов административно-хозяйственных помещений и производственных корпусов. За полтора года, в течение которых ПК «ЧТЗ» ведет свою деятельность, на модернизацию инженерной инфраструктуры уже выделено более 80 млн рублей. И эти мероприятия будут продолжены, чтобы привести в порядок внутренние инженерные системы производственных корпусов, которые достались ПК «ЧТЗ» в крайне изношенном состоянии.

- Мы заинтересованы в том, чтобы в производственном комплексе были комфортные и безопасные условия труда. Ведь самый главный актив любого производства – это люди, – отметил **Дмитрий Сидоров**. – Сами по себе цеха, станки без человека - не имеют никакой ценности. Поэтому работники, их опыт, профессионализм – это и есть настоящий актив. И мы приложим все усилия, чтобы не допустить ухудшения ситуации и будем совместно с профсоюзным комитетом контролировать температурный режим.

По словам председателя Федерации профсоюзов области **Олега Екимова**, это уже не первое предприятие на территории региона и не первая ситуация, когда именно в диалоге – профсоюз, работодатель удается в кратчайшие сроки решать самые сложные проблемы. «Ведь у нас общие цели и задача – сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах и экономическое развитие региона. Умение услышать друг друга и через компромиссные решения прийти к диалогу – это и есть социальное партнерство в действии», - говорит профсоюзный лидер.