



НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Новосибирск

от 12 марта 2025г.

№ 36-06

*о проведении конкурса среди работников
промышленных предприятий города
Новосибирска на присвоение званий
«Лучший молодой рабочий»,
«Лучший молодой специалист» и
«Лучший молодой руководитель»*

Заслушав и обсудив информацию председателя областного комитета профсоюза Леонтьевой В.А.,

Президиум областного комитета профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести конкурс среди работников промышленных предприятий города Новосибирска (членов профсоюза) на присвоение званий «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист» и «Лучший молодой руководитель» с 12 марта по 4 мая 2025г.
2. Профкомам ППО обеспечить участие молодёжи в конкурсе (общее количество заявок не менее 25)
3. При проведении конкурса руководствоваться положением о проведении конкурса (см. Приложение № 1).
4. Расходы на наградную продукцию и призы отнести за счёт средств Муниципального гранта, а также на статью профбюджета «Работа с молодёжью»
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на постоянную комиссию областного комитета профсоюза по внутрисоюзной работе.

Председатель
Новосибирской областной
организации Российского
профсоюза работников
радиоэлектронной промышленности

В.А. Леонтьева

Положение
о проведении конкурса среди работников промышленных предприятий
города Новосибирска на присвоение званий «Лучший молодой рабочий»,
«Лучший молодой специалист» и «Лучший молодой руководитель»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет цель и задачи проведения конкурса среди работников промышленных предприятий города Новосибирска (членов профсоюза) на и присвоение званий «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой руководитель», именуемый в дальнейшем Конкурс, время и место проведения Конкурса, порядок и программу Конкурса.

1.2 Цель конкурса - создание условий для выявления, поддержки и поощрения талантливой молодёжи, способствующей развитию производственной сферы и повышению уровня профессионализма в организации. Конкурс направлен на стимулирование молодых работников к достижению высоких результатов, укреплению командного духа и формированию положительного имиджа работы в промышленности. А также для стимулирования предприятий к проведению работы с молодыми рабочими, специалистами и руководителями.

1.3 Задачи конкурса:

1.3.1 Выявление талантливых молодых специалистов: Определение и награждение наиболее успешных и активных молодых работников, проявляющих высокие профессиональные качества и достижения.

1.3.2 Мотивация к профессиональному развитию: Стимулирование участников к постоянному обучению и повышению квалификации, а также развитию лидерских и управленческих навыков.

1.3.3 Поощрение инициативы и креативности: Поддержка инновационных идей и проектов, направленных на оптимизацию работы и улучшение производственных процессов.

1.3.4 Формирование положительного имиджа предприятия: Создание позитивного имиджа компании через успехи и достижения её молодых работников, что способствует привлечению новых кадров.

1.3.5 Укрепление командного духа: Формирование атмосферы сотрудничества и взаимопомощи среди молодых специалистов, создание условий для обмена опытом и знаниями.

1.3.6 Развитие социальной ответственности: Привлечение молодёжи к участию в общественной жизни предприятия и реализации социальных проектов.

2. Организаторы конкурса

2.1 Организатором конкурса является Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной

промышленности при поддержке управления общественных связей мэрии г. Новосибирска (Муниципальный грант)

2.2 К подготовке конкурса (при коллективном решении общего собрания организаторов) могут привлекаться администрации предприятий города.

3. Условия участия

3.1. В Конкурсе могут принимать участие **молодые рабочие, специалисты и руководители** промышленных предприятий города Новосибирска, являющиеся членами профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

3.2 Для участия в Конкурсе необходимо до 21 апреля 2025 г. подать заявку на электронную почту profelektr@cn.ru.

4. Форма подачи заявки

4.1 Заявка (представление) **на соискание званий «Лучший молодой рабочий»/«Лучший молодой специалист»/«Лучший молодой руководитель»** должна содержать следующую информацию:

- ФИО кандидата, наименование должности (профессии), стаж работы на предприятии, номинация, на которую выдвигается кандидат, с четким изложением критериев;

- форма заявки указана в Приложении 1 к настоящему положению.

4.2.1 Кандидатуры на соискание званий «Лучший молодой рабочий»/«Лучший молодой специалист»/«Лучший молодой руководитель» выдвигаются на основании заявки (представления) руководителя Молодежной комиссии профкома (при отсутствии таковой – профсоюзом), согласованного с профсоюзным комитетом и руководителем (директором) предприятия.

5. Критерии оценки заявок

5.1 Оценка заявок на участие в конкурсе **на соискание званий «Лучший молодой рабочий»/«Лучший молодой специалист»/«Лучший молодой руководитель»**

5.2.1 Первичная информация для оценки заявок молодых рабочих, специалистов и руководителей на соискание звания:

Для оценки заявок молодых рабочих, специалистов:

- стаж на данном предприятии – не более 5 лет;
- возраст – до 35 лет включительно.

Для оценки заявок молодых руководителей:

- возраст – до 35 лет включительно;
- стаж в руководящей должности – не более 5 лет (включительно).

5.2.2 Характеристики производственной деятельности для оценки молодых рабочих, специалистов и руководителей на соискание звания:

Для оценки заявок молодых рабочих, специалистов:

- объем выполненных работ за отчетный год с точки зрения трудоемкости, оперативности выполнения заданий;

- самостоятельность выполненных работ.

Для оценки заявок молодых руководителей:

- внедрение новых подходов в деятельности своего отдела (бригады и т.д.) – с точки зрения организации процесса производства, охраны труда, взаимодействий в коллективе и т.д.;
- количество подчиненных, текучесть кадров за период руководящей деятельности соискателя;
- взаимодействие с вышестоящим руководством.

5.2.3 Профессиональный рост для оценки на соискание звания характеризуется:

Для оценки заявок молодых рабочих, специалистов:

- повышением квалификации молодого рабочего, специалиста (учеба в учебных заведениях, прохождение курсов, освоение новых технологий, самостоятельное освоение новых профессий);
- написание статей;
- участие в рационализаторской и изобретательской деятельности.

Для оценки заявок молодых и руководителей:

- повышением квалификации молодого руководителя (учеба в учебных заведениях, прохождение курсов, прохождение курсов по управлению);
- написание статей;
- участие в рационализаторской и изобретательской деятельности.

5.2.4 Социальная активность для оценки на соискание звания характеризуется:

Для оценки заявок молодых рабочих, специалистов:

- стабильным и активным участием в общественной работе, проводимой Советом молодых специалистов или Молодежной организацией предприятия и профсоюзным комитетом предприятия (организации);
- спортивными достижениями.

Для оценки заявок молодых руководителей:

- стабильным и активным участием в общественной работе, проводимой Советом молодых специалистов или Молодежной организацией предприятия и профсоюзным комитетом предприятия (организации);
- проведение мероприятий в коллективе по формированию команды.

6. Порядок проведения конкурса

6.1 Первый этап. Сбор заявок.

Для участия допускаются все Участники, в установленной форме и в срок предоставившие заявки на конкурс.

6.2 Второй этап. Отборочный.

На этом этапе заочно работу по оценке заявок осуществляет компетентное жюри. Каждый критерий оценивается по 5-ти бальной системе. Жюри выставляет оценки, объявляет средний балл, набранный участниками.

6.3 Третий этап. Финальный.

Подведение итогов конкурса и награждение победителей.

7. Состав жюри конкурса

В состав конкурсного жюри входят

1. Леонтьева Вера Алексеевна – председатель Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, председатель жюри
2. Попова Ирина Сергеевна – заместитель председателя Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, секретарь жюри
3. Тузов Дмитрий Александрович – заместитель генерального директора по развитию и общим вопросам АО «НПО НИИИП-НЗиК»
4. Ерёмин Дмитрий Викторович – директор по производству АО «НЗР «Оксид»
5. Постникова Ирина Евгеньевна – председатель ППО АО «НЗПП Восток»

8. Сроки проведения конкурса

8.1 Конкурс проводится с 12 марта по 4 мая 2025 года в три этапа:

Первый этап – сбор заявок, проводится с 12 марта по 21 апреля 2025 года включительно.

Второй этап – отборочный, с 22 апреля по 28 апреля 2025 года.

Третий этап – финальный, запланирован на 4 мая 2025 года.

О времени и месте проведения финального этапа участники конкурса будут проинформированы после окончания отборочного этапа.

Организаторы оставляют за собой право (при необходимости) переноса даты проведения финального этапа конкурса в рамках установленных сроков проведения.

9. Подведение итогов, награждение

9.1 Победителям в торжественной обстановке вручаются:

- знаки «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», «Лучший молодой руководитель» (1,2,3 места);
- дипломы победителей;
- статуэтки победителей конкурса;
- памятные подарки;

9.2 Участники конкурса не занявшие призовые места награждаются дипломами участников Конкурса и сувенирами.

10. Контакты

Направлять заявки необходимо по адресу: г. Новосибирск, ул. Красный пр-т, д.65, оф.59, 69. Тел. 2-211-229, м.т. 8-913-725-73-09, profelektr@cn.ru

для представления кандидата на соискание
званий «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист»,
«Лучший молодой руководитель»

1. Наименование предприятия _____
2. ФИО кандидата _____
3. Дата рождения _____
4. Наименование должности (профессии) _____
5. Стаж работы на предприятии _____

II. Характеристика молодого работника

Социальной активности: *стабильным и активным участием в общественной работе, проводимой Молодежной комиссией профкома. Спортивные достижения.

[illegible]

« » 20 года

. 20 г.

Подпись

Руководитель молодежной организации _____ / _____ /

ФИО

Руководитель профсоюзного комитета _____ / _____ /

ФИО

Руководитель предприятия _____ / _____ /

ФИО