**Описание системы AI Профсоюз**

1. **Что такое «AI Профсоюз» и зачем он нужен?**

«AI Профсоюз» — это интеллектуальная цифровая платформа, интегрирующая искусственный интеллект в деятельность профсоюзных организаций. Она создана специально для автоматизации рутинных задач, повышения эффективности и вовлечённости. Это не просто инструмент — это новое видение профсоюзной работы, в которой каждый активист получает цифровую поддержку, адаптированную под его задачи.

1. **Учетные записи профсоюзного актива**

В системе «AI Профсоюз» созданы персональные цифровые профили для всех членов выборных профсоюзных органов и работников аппарата ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» — включая председателя, его заместителей, членов профкомов, уполномоченных по охране труда, членов комиссий Совета (комиссия по организационно-профсоюзной работе, комиссия по культурно-массовой работе, комиссия по использованию искусственного интеллекта и нейросетей, комиссия по информационной работе, комиссия по охране труда, комиссия по работе с молодёжью, комиссия по правовой работе и работе с обращениями членов профсоюза, комиссия по спортивно-массовой работе. Это обеспечивает адресную коммуникацию, автоматизированное планирование, учёт поручений и цифровое взаимодействие в режиме реального времени.

1. **Основные характеристики системы.**
   1. **Архитектура системы.**

* современный стек технологий: React + TypeScript на фронтенде, Express.js на бэкенде;
* компонентный подход с использованием новейших практик React;
* модульная структура с четким разделением бизнес-логики;
* использование PostgreSQL для хранения данных.
  1. **Ключевые функциональные возможности.**
* управление документооборотом профсоюзной организации;
* интегрированные AI-ассистенты для автоматизации работы;
* система согласования документов с гибкими маршрутами;
* база знаний с AI-powered поиском;
* управление мероприятиями и задачами;
* модуль охраны труда с учетом уполномоченных.
  1. **Уникальные особенности**

**AI-интеграция:**

* автоматическая генерация документов;
* интеллектуальный анализ базы знаний;
* юридические консультации на основе AI;
* транскрибация аудиозаписей собраний.

**Специализированные инструменты:**

* формирование справок о членстве;
* протоколы собраний;
* учет мероприятий;
* система компетенций актива.
  1. **Отличия от аналогов**

**Фокус на профсоюзную специфику:**

* учитывает особенности структуры профсоюзных организаций;
* специализированные шаблоны документов;
* интегрированная база знаний по трудовому законодательству.

**Расширенная AI-функциональность:**

* в отличие от типовых СЭД, имеет встроенных AI-ассистентов;
* автоматизация рутинных задач через AI;
* интеллектуальный анализ документов.

**Гибкость и масштабируемость:**

* модульная архитектура позволяет легко добавлять новые функции;
* настраиваемые процессы согласования;
* адаптивный интерфейс.

**Преимущества внедрения**

* сокращение времени на создание и обработку документов;
* повышение качества документов через AI-проверки;
* централизованное хранение и быстрый поиск информации;
* автоматизация рутинных задач;
* улучшение коммуникации между подразделениями.

**Технические особенности**

* современный UI с использованием Tailwind CSS;
* реактивность и оптимизация производительности;
* безопасность на уровне enterprise-решений;
* API-first архитектура для легкой интеграции.

Система представляет собой современное решение, специально разработанное для профсоюзных организаций, сочетающее классические инструменты документооборота с инновационными AI-технологиями.

### ****Интеграция системы «AI Профсоюз» с мобильным приложением****

В экосистеме «AI Профсоюз» важную роль играет **полная интеграция с мобильным приложением**, что делает цифровые сервисы неотъемлемой частью повседневной работы каждого профсоюзного активиста.

В **профиле пользователя мобильного приложения**, если он занимает выборную должность (членов выборных профсоюзных органов и работников аппарата ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» — включая председателя, его заместителей, членов профкомов, уполномоченных по охране труда, членов комиссий Совета), отображается **специальная кнопка «AI Профсоюз»**. Она служит прямым входом в систему и открывает доступ ко всем интеллектуальным инструментам платформы — от генерации документов до аналитики и проектного планирования.

Таким образом, мобильное приложение не просто средство информирования, а **порталом в цифровую профсоюзную среду**, где можно работать быстро, точно и эффективно.

### **Универсальность доступа: мобильный, ПК, планшет**

Система «AI Профсоюз» разработана с учётом максимальной гибкости в использовании:

* **С мобильного телефона** — через мобильное приложение, что удобно для оперативных задач в полевых условиях, на мероприятиях, в дороге.
* **С планшета** — для удобной работы в формате совещаний, выездных семинаров, презентаций.
* **С персонального компьютера или ноутбука** — для полноценной работы с документами, аналитикой, обучением, ведением проектов и протоколов.

Интерфейс автоматически адаптируется под устройство, а все данные синхронизированы. Это обеспечивает **бесшовную работу с любым устройством и из любой точки**, где есть интернет.

1. **Цифровой профиль активиста.**

### ****Назначение и общая суть.****

Цифровой профиль активиста — это персонализированное цифровое пространство, в котором отражается участие члена профсоюза во всех аспектах жизни профсоюзной организации. Это не просто анкета, а интеллектуальная система, которая «видит» активиста как личность: его интересы, достижения, инициативы, компетенции и вовлеченность.

Уникальность модуля в его способности адаптироваться под каждого пользователя и формировать на основе данных индивидуальный путь развития, предложений и взаимодействия.

### ****Описание функционала.****

* учет участия в мероприятиях, тренингах, голосованиях, проектах;
* автоматическое создание рекомендаций по обучению, проектной деятельности, коммуникации;
* интеграция с мобильным приложением для оперативного доступа к информации;
* отслеживание динамики вовлеченности и развития компетенций;
* возможность анализа обратной связи и предпочтений;
* визуальное отображение достижений (бейджи, рейтинги, уровни вовлеченности);

Технологически реализуется с применением ИИ-аналитики и адаптивных интерфейсов на базе веб и мобильной платформы.

### ****Решаемая проблема или потребность****

Информация о членах профсоюза и актива велась вручную, разрозненно, часто терялась. Не было единой системы оценки и сопровождения активистов. Модуль устраняет барьеры в персонализации работы с членами профсоюза, вовлечении молодежи и выявлении лидеров.

### ****Улучшения процессов****

* упрощается сбор и анализ данных;
* повышается качество коммуникации и мотивации;
* работа с членами профсоюза становится осмысленной и направленной;
* исключается ручная рутинная работа, освобождая ресурсы.

### ****Практическая польза (по трём направлениям):****

**Для пользователя:**

* личный цифровой кабинет с полезной информацией и предложениями;
* прозрачное отображение участия и достижений;
* поддержка индивидуального развития и инициатив.

**Для профсоюзной организации (аппарат, ОППО):**

* полный цифровой учет и аналитика профсоюзной активности;
* инструменты сегментации, обратной связи, персонализированной коммуникации;
* упрощение отчетности и оценки вовлеченности.

**Для профсоюзного движения в целом:**

* повышение престижа членства за счет «умного» сопровождения;
* вовлечение молодежи через цифровые механики;
* поддержка формирования кадрового резерва и лидерских программ.

### ****Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой****

* интеграция с **модулем обучения** и системой компетенций;
* связь с **AI-консультантом** для предложений и рекомендаций;
* использует данные из **аналитического модуля** для оценки вовлеченности;
* подключен к **проектному офису**, **мероприятиям**, **социальным программам.**

1. **AI-консультант (юридический и по базе знаний)**
   1. **Назначение и общая суть**

AI-консультант — это виртуальный интеллектуальный помощник, разработанный специально для профсоюзного актива. Его главная задача — **предоставление оперативной, точной и персонализированной консультационной поддержки профсоюзному активу** в режиме 24/7. Он выступает одновременно как:

* **юрист**, владеющий положениями Трудового кодекса, Коллективного договора и актуальной правовой практики;
* **библиотекарь**, знающий структуру профсоюзной организации, её регламенты, внутренние документы и историю решений.

### Аналогом и примером реального применения является ****AI-социальный консультант**** уже активно используется в нашей профсоюзной организации **«Газпром добыча Уренгой профсоюз»** как полноценный инструмент цифровой консультационной поддержки:

* через мобильное приложение члены профсоюза получают **мгновенные ответы** на вопросы **по льготам, гарантиям и компенсациям, которые ему положены как работнику ООО «Газпром добыча Уренгой» по ЛНА ООО «Газпром добыча Уренгой» и законодательству РФ;**
* консультации доступны **в режиме 24/7**, без необходимости поиска его в интернете или в ЛНА ООО «Газпром добыча Уренгой» на бумажных или электронных носителях;
* пользователи могут **оформить заявление или запрос**, выбрав шаблон, автоматически подставив свои данные и направив его в нужную комиссию или председателю;
* актуальная информация;
* используется в ежедневной практике для **обработки обращений работников по вопросам отпусков, переработок, медицинского обеспечения, гарантий;**
* сформирована **библиотека типовых ответов,** автоматически дополняемая на основе обращений;
* повышается правовая грамотность коллектива, благодаря возможности **самостоятельного поиска информации** и понимания своих прав.

Модуль стал неотъемлемой частью мобильного приложения «ГДУ ПРОФСОЮЗ» и обеспечивает реальную экономию времени, повышение доступности помощи и усиление доверия к профсоюзной защите.

* 1. **Описание функционала.**

**Юридическая поддержка:**

* + распознавание и анализ вопросов по трудовому праву, охране труда, коллективным гарантиям;
  + обработка ссылок на ТК РФ, положения КД, разъяснения инспекции труда, судебные прецеденты;
  + консультирование по вопросам увольнения, отпуска, выплат, дисциплинарных процедур и другое.

**Работа с внутренней базой знаний:**

* + ответы на вопросы по структуре, комиссиям, документам и процедурам внутри профсоюзной организации;
  + поддержка в навигации по регламентам, протоколам, справкам, отчётам.

**Генерация документов:**

* + автоматическое создание шаблонов заявлений, жалоб, служебных записок, пояснительных;
  + подстановка персональных данных пользователя и адаптация под конкретную ситуацию.

**Интерфейсы и доступ:**

* + чат-режим (веб, мобильное приложение), голосовой ввод (при подключении);
  + визуальное форматирование ответов, прикрепление документов, ссылок, рекомендаций.

**AI-механизмы:**

* + нейросетевой анализ естественного языка (NLP);
  + семантический поиск по документам;
  + самообучение на основе накопленных запросов и новых документов.
  1. **Решаемая проблема или потребность**

В традиционной системе консультаций:

* возникают очереди и задержки при обращении к юристам;
* множество типовых вопросов повторяются, перегружая аппарат ОППО;
* отсутствует доступ к актуальным шаблонам и формулировкам;

AI-консультант решает эти проблемы, предоставляя доступ к знаниям и правовой поддержке мгновенно и без посредников, освобождая ресурсы специалистов для более сложной работы.

* 1. **Улучшения процессов**
* сокращение времени ответа на типовой запрос — с часов до секунд;
* снижение нагрузки на специалистов юридических и кадровых служб;
* анализ частотных тем и болевых точек на основе запросов;
* повышение правовой грамотности актива;
* упрощение документооборота — создание типовых форм в 1 клик.
  1. **Практическая польза**

#### Для пользователя:

* доступ к правовой и организационной информации в любой момент;
* уверенность в действиях — благодаря поддержке и шаблонам;
* возможность самому инициировать документы и запросы без ожидания.

#### Для профсоюзной организации (аппарат ОППО, ППО):

* централизация и систематизация базы знаний;
* сокращение рутины — фокус на персональных и нестандартных кейсах;
* получение статистики по обращениям, тревожным темам, узким местам.

#### Для профсоюзного движения в целом:

* создание образа современного, цифрового и доступного профсоюза;
* возможность масштабирования поддержки на другие профсоюзные организации;
* формирование единого подхода к юридическим консультациям.
  1. **Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой**
* **интеграция с базой знаний и документооборотом** — мгновенный доступ к актам, КД, регламентам;
* **связь с цифровым профилем активиста** — персонализированные советы, рекомендации по правам, льготам и обучению;
* **использование в модуле компетенций и обучения** — как тренажёр для самопроверки и обучения правовым основам;
* **доступность в мобильном приложении** — консультации «на ходу», в дороге, на объекте.

1. **Интеллектуальный документооборот**

### ****Назначение и общая суть****

Модуль «Интеллектуальный документооборот» автоматизирует и упрощает создание, согласование и хранение всех видов профсоюзных документов — от протоколов собраний до юридических заключений. Он не просто заменяет бумажные процессы, а интеллектуально управляет ими: понимает контекст, формулирует тексты и предлагает оптимальные решения.

Ценность модуля — в том, что он делает документооборот не обузой, а удобным инструментом управления.

### ****Описание функционала****

* создание документов на основе шаблонов и ИИ-подсказок;
* распознавание речи и трансформация её в структурированные документы;
* автоматическое распределение документов по категориям;
* встроенное согласование с отслеживанием сроков и статуса;
* подпись электронных документов и интеграция с профсоюзным архивом;
* умный поиск и фильтрация по типу, дате, статусу, ключевым словам;
* генерация отчетности и статистики по документообороту.

### ****Решаемая проблема или потребность****

Раньше профсоюзная документация создавалась вручную, терялась, дублировалась, была сложной для анализа. Сейчас процессы стандартизированы, автоматизированы и стали доступными.

### ****Улучшения процессов****

* сокращение времени подготовки документов;
* повышение качества и юридической точности формулировок;
* прозрачность документооборота и контроль исполнения решений;
* возможность анализа текстов.

### ****Практическая польза (по трём направлениям):****

**Для пользователя:**

* быстрое оформление заявлений, запросов, протоколов;
* удобный доступ к истории документов и шаблонам;
* меньше бумажной волокиты — больше времени на инициативу.

**Для профсоюзной организации:**

* централизованный архив, защищённый и упорядоченный;
* единый формат, автоматическая аналитика, быстрая отчетность;
* возможность удалённой работы и контроля исполнения.

**Для профсоюзного движения:**

* повышение профессионального уровня работы на местах;
* снижение ошибок, потерь данных, улучшение взаимодействия с работодателями;
* демонстрация высокой технологической зрелости.

### ****Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой****

* интеграция с **AI-консультантом** (создание документов по запросу);
* связь с **базой знаний** и юридическими шаблонами;
* использует данные из **мероприятий** и **проектного офиса;**
* служит основой для **аналитического модуля** (статистика, загрузка, динамика).

1. **Генерация шаблонов и отчётов**

### ****Назначение и общая суть****

Этот модуль является ключевым инструментом автоматизации административной и отчетной деятельности в профсоюзной организации. Он позволяет создавать любые документы по заданным шаблонам за считанные минуты. В отличие от простых шаблонов в Word, система адаптирует содержание на основе вводных данных, контекста и роли пользователя — председателя, заместителя председателя, специалиста кадровой службы, правового инспектора труда, технического инспектора труда, главного бухгалтера, уполномоченного по охране труда и другое.

Это интеллектуальный документо-генератор, работающий на принципах предзаполненных шаблонов, логических правил и интеграции с другими модулями системы.

### ****Описание функционала****

#### Форматы и типы создаваемых документов:

* протоколы заседаний, собраний, конференций (с автоматическим проставлением повестки, решений, голосования);
* отчеты о мероприятиях (с данными о дате, участниках, фотоотчетами);
* юридические документы: уведомления, обращения, письма, акты, договора;
* презентации с автоматическим наполнением слайдов статистикой и фото;
* справки, статистические сводки, аналитические обзоры.

#### Технологические особенности:

* ИИ-подсказки формулировок с учетом юридического и профсоюзного контекста;
* подстановка переменных (даты, должности, ФИО, ППО, темы, ссылки на регламенты);
* обработка шаблонов в форматах DOCX, PDF, PPTX с возможностью редактирования;
* хранение истории версий, лог изменений;
* возможность автоподписи и маршрутизации на согласование.

#### Пользовательские сценарии:

* председатель ППО формирует отчет о профсоюзной акции по шаблону;
* юрист формирует стандартное уведомление работодателю по согласованному формату;
* секретарь генерирует итоги конференции и экспортирует в презентацию.

### ****Решаемая проблема или потребность****

Текущая нагрузка на профсоюзных активистов связана с оформлением многочисленных документов вручную. Это тратит время, приводит к ошибкам, разночтениям, дублирующей работе. Система снимает рутину и стандартизирует работу — особенно важна при регулярной отчетности или массовых мероприятиях.

### ****Улучшения процессов****

* автоматизация документации;
* повышение юридической и стилистической корректности;
* мгновенное оформление типовых решений;
* централизованная библиотека шаблонов и примеров;
* быстрый экспорт отчетов для руководства и внешних структур.

### ****Практическая польза (по трём направлениям):****

**Для пользователя:**

* возможность быстро оформить и отправить корректный документ;
* уверенность в соответствии формулировок требованиям профсоюзной организации и законодательства;
* экономия времени и повышение инициативности.

**Для профсоюзной организации:**

* снижение нагрузки на секретариат, делопроизводителей, юристов;
* единый стандарт документации;
* простота формирования итоговых отчётов и пакетов документов.

**Для профсоюзного движения в целом:**

* повышение качества и сопоставимости отчетности;
* быстрое масштабирование лучших практик;
* формирование цифровой памяти организации.

### ****Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой****

* **документооборот:** все сгенерированные документы автоматически попадают в архив и могут быть отправлены на согласование.
* **планирование мероприятий:** отчет о мероприятии формируется сразу после его проведения;
* **AI-консультант**: помогает выбрать нужный шаблон и подсказывает формулировки;
* **цифровой профиль**: отображает активность пользователя (количество созданных документов, участие);
* **аналитика**: отслеживает частоту и типы используемых шаблонов.

1. **Планирование мероприятий**

### ****Назначение и общая суть****

Этот модуль автоматизирует весь цикл организации профсоюзных мероприятий — от идеи до аналитики результатов. Он помогает не только экономить время, но и делать каждое событие более точным, осмысленным и востребованным. Основа — интеграция ИИ в планирование, координацию и оценку.

Идея в том, чтобы каждое мероприятие было не «для отчета», а действительно вовлекающим и эффективным.

### ****Описание функционала****

* календарное планирование всех форматов мероприятий (спортивные, культурные, обучающие и другие);
* подбор времени, места, формата с учётом занятости и интересов целевой аудитории;
* формирование бюджета и автоматическое составление сметы;
* генерация сопроводительных документов (планы, положения, заявки);
* учёт участников, регистрация, QR-метки, обратная связь;
* автоматический пост-анализ: посещаемость, вовлеченность, оценки, рекомендации;
* интеграция с соцсетями и мобильным приложением (анонсы, напоминания, отчеты).

### ****Решаемая проблема или потребность****

Без цифрового инструмента организация мероприятий — это трудозатратная деятельность. Не просто одномоментно продумать все процессы перед проведением мероприятия, во время его проведения, контролировать бюджет, анализировать итоги. Модуль решает эти задачи, делая процесс управляемым и прозрачным.

### ****Улучшения процессов****

* сокращение времени на подготовку мероприятий;
* повышение точности целевого охвата аудитории;
* системная аналитика по типам мероприятий и результативности;
* возможность быстро повторять или масштабировать успешные форматы.

### ****Практическая польза (по трём направлениям):****

**Для пользователя:**

* удобная регистрация, напоминания, обратная связь;
* возможность предложить мероприятие через мобильное приложение;
* доступ к событиям, которые действительно интересны.

**Для профсоюзной организации:**

* централизованный календарь с визуализацией и статусами;
* бюджетный контроль и готовые шаблоны документации;
* оценка эффективности для корректировки планов.

**Для профсоюзного движения:**

* масштабируемость лучших практик;
* демонстрация высокой организационной культуры;
* повышение привлекательности и вовлеченности.

### ****Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой****

* получает данные из **цифрового профиля члена профсоюза в мобильном приложении «ГДУ профсоюз»** (интересы, участие).
* связан с **интеллектуальной аналитикой** и **модулем документооборота;**
* интегрирован в **мобильное приложение** и **социальные сети**;
* используется в **проектном офисе** для реализации инициатив.

### ****Примеры реального применения****

* в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» реализовано через мобильное приложение: участники регистрируются, получают напоминания, участвуют в опросах.
* мероприятия типа «Профсоюз. Бежим вместе!» и «Профсоюзная лыжня – бежим вместе!» планируются и анализируются с использованием цифрового инструментария — за 4 года участие приняли свыше 14 000 работников и членов их семей.

1. **Система компетенций и обучения**

### ****Назначение и общая суть****

Модуль предназначен для оценки, развития и сопровождения профессиональных и лидерских компетенций профсоюзного актива. Это не просто курс или платформа — это целая экосистема, в которой каждый участник получает персональный маршрут обучения, рекомендации по развитию и признание своих достижений.

Суть — в том, чтобы сделать профессиональный рост доступным, мотивирующим и результативным.

### ****Описание функционала****

* оценка текущего уровня знаний и навыков профсоюзного актива;
* формирование индивидуальных траекторий обучения;
* интеграция с цифровым профилем для отображения прогресс;
* геймификация: бейджи, рейтинги, уровни;
* онлайн-курсы, тесты, вебинары, очные и выездные семинары;
* библиотека материалов (видео, статьи, интерактивы);
* возможность подготовки дипломных проектов с последующим внедрением;
* сертификация и учёт в кадровом резерве.

### ****Решаемая проблема или потребность****

Традиционные формы обучения часто неэффективны: мало мотивации, нет системности, результаты не отслеживаются. Модуль устраняет разрыв между потребностью в знаниях и возможностью их получить — в удобной, интерактивной и мотивирующей форме.

### ****Улучшения процессов****

* стандартизация подготовки актива;
* возможность оперативного запуска обучающих программ;
* реальная оценка компетенций и их динамики;
* повышение вовлечённости и осознанности профсоюзной деятельности.

### ****Практическая польза (по трём направлениям):****

**Для пользователя:**

* личный план обучения и развития;
* простая и удобная система прохождения курсов;
* признание достижений и возможности карьерного роста.

**Для профсоюзной организации:**

* повышение профессионального уровня актива;
* возможность гибко управлять программами и направлять развитие;
* формирование кадрового резерва и наставничества.

**Для профсоюзного движения:**

* единые стандарты обучения;
* воспитание новой генерации лидеров;
* расширение поля влияния за счёт просвещения и развития.

### ****Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой****

* интеграция с **цифровым профилем активиста**;
* использует **аналитику участия** для формирования курсов;
* связан с **AI-консультантом** как источник ответов и справки;

### ****Примеры реального применения****

* в ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» действует программа «Менеджмент в профсоюзной организации», с выездными модулями, личными проектами и интеграцией в текущую деятельность, где за 5 лет обучено более 40 активистов, проекты выпускников успешно внедряются в реальную профсоюзную работу;
* краткосрочное обучение профактива и уполномоченных по охране труда на семинарах и тренингах;
* реализуется Программы совершенствования по охране труда для членов профсоюзов и уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций (ПСОТ-Профсоюз), где приняли участие в данном интерактивном обучении с 2020 года 291 уполномоченный по охране труда;
* функционирует клубная деятельность, в рамках которой организованы краткосрочные курсы по «PowerPoint», работу с электронными таблицами «Microsoft Excel» и «Р7», «WEB программирование» сайтов и программирование на разных языках (HTML, CSS, JavaScript), работа по созданию картин на курсах «Компьютерная графика», дети изучают виртуальный движок «Unreal Engine» при помощи чего создают свои индивидуальные игровые миры на виртуальных платформах «Roblox» и «Minecraft», изучение английского языка в разговорном клубе английского языка «English Speaking Club», курсы «Личная эффективность», курсы съемки видео и его монтажа «Снято и точка».

1. **Охрана труда и поддержка уполномоченных и технических инспекторов труда**
   1. **. Назначение и общая суть**

Этот модуль системы «AI Профсоюз» является специализированным цифровым решением для сопровождения деятельности уполномоченных по охране труда и технического инспектора труда. Он объединяет в себе инструменты контроля условий труда, анализа нарушений, взаимодействия с работодателями и подготовки всей необходимой документации.

Ключевая цель — превратить охрану труда в стратегически управляемый, цифрово поддержанный и профилактически ориентированный процесс, усилив роль профсоюзного контроля и надзора.

* 1. **Описание функционала**

**Цифровой кабинет уполномоченного и технического инспектора труда:**

* планирование проверок по календарю и внепланово (в т.ч. по сигналам от работников);
* фиксация, категоризация и анализ нарушений (с фото, геометкой, временем);
* автоматическое составление актов, представлений, требований;
* AI-подсказки: правовые ссылки, формы, примеры формулировок;
* контроль за работой уполномоченных по охране труда в разрезе ППО и подразделений;
* формирование ежемесячных и квартальных отчётов по активности, результативности и реагированию уполномоченных.

**Визуализация и отчетность:**

* дашборды по рискам, нарушениям, устранениям;
* отчеты технического инспектора труда по утвержденной форме;
* поддержка подготовки докладов к собраниям и комиссиям;
* рейтинги уполномоченных по охране труда по объективным критериям: количество выявленных нарушений, скорость устранения, вовлечённость, количество проведённых проверок.

**Методическое сопровождение и обучение:**

* база стандартов, чек-листов, видеоинструкций;
* рекомендации по программам обучения уполномоченных и активистов;
* интерактивные схемы алгоритмов действий при проверках и нарушениях.
  1. **Решаемая проблема или потребность**

Деятельность технических инспекторов труда и уполномоченных велаcь в таблицах, на бумаге, с множеством дублирующих действий. Информация не анализировалась системно. Модуль устраняет эти барьеры, превращая охрану труда в цифрово управляемый и аналитически подкреплённый процесс.

* 1. **Улучшения процессов**
* сокращение сроков устранения нарушений и подготовок проверок;
* повышение качества и прозрачности инспекторской деятельности;
* централизация информации для анализа и планирования;
* возможность поддержки уполномоченных на местах со стороны технического инспектора труда;
* системный контроль эффективности уполномоченных с обратной связью и рейтингами.
  1. **Практическая польза**

**Для технического инспектора труда:**

* личный кабинет, инструменты контроля, автоматизированная отчётность;
* возможность вести мониторинг по предприятию, выявлять системные проблемы;
* формирование актов, представлений;
* оценка эффективности каждого уполномоченного по ключевым показателям.

**Для уполномоченного по ОТ:**

* поддержка со стороны инспектора и системы;
* пошаговые алгоритмы, шаблоны, правовая защита;
* возможность видеть свой рейтинг и корректировать работу.

**Для председателя ППО, ОППО:**

* актуальные данные о состоянии охраны труда;
* аналитика по подразделениям;
* обоснованные материалы для работы с администрацией;
* прозрачная картина эффективности уполномоченных.

**Для профсоюзной организации:**

* усиление профсоюзного контроля на всех уровнях;
* цифровизация отчётности и систематизация практики;
* повышение доверия работников и снижение производственного травматизма.
  1. **Взаимосвязь с другими модулями**
* **документооборот** — оформление актов, предписаний, писем;
* **AI-консультант** — помощь в трактовке норм и подготовке документов;
* **аналитика** — выявление трендов по безопасности и рискам;
* **обучение** — формирование программ и оценка компетенций;
* **профиль активиста** — фиксация активности и результатов уполномоченных и технического инспектора труда.

1. **Финансовое планирование и бюджетирование профсоюзной деятельности**
   1. **Назначение и общая суть**

Модуль представляет собой специализированную цифровую систему для составления смет, планирования бюджета и последующего финансового сопровождения профсоюзных мероприятий. Главная задача — обеспечить прозрачное, точное и оперативное управление финансовыми ресурсами профсоюзной организации от планирования до фактических расходов. Все операции фиксируются и контролируются в единой системе, с интеграцией с другими модулями платформы.

* 1. **Описание функционала**
* **формирование смет:** автоматическое составление финансовых планов мероприятий с учётом всех необходимых затрат (аренда, транспорт, питание, призы и т.д.);
* **планирование бюджета:** распределение бюджета по статьям, контроль лимитов, интеграция с внутренними нормативами и закупочными процедурами;
* **формирование инвентарных и закупочных списков:** создание перечня нужного оборудования, с расчётом количества и стоимости, на базе встроенной номенклатуры или вручную;
* **AI-помощник:** подбор типовых статей расходов и бюджетных позиций на основе анализа аналогичных мероприятий;
* **визуализация данных:** автоматическая генерация графиков расходов, сравнение план/факт, отчёты по отклонениям;
* **интеграция с системой учёта фактических затрат:** прикрепление подтверждающих документов, актов, чеков, сканов счетов и отчётов.
  1. **Решаемая проблема**
* снижение ручной нагрузки на бухгалтерию и организаторов мероприятий;
* исключение ошибок в расчётах и перерасходов;
* повышение прозрачности финансовых процессов;
* обеспечение соответствия смет нормативам и внутренним стандартам.
  1. **Улучшения процессов**
* типовые формы и шаблоны смет сокращают подготовку бюджета до нескольких минут;
* использование актуальных цен — снижение искажений при расчётах;
* автоматизированное согласование и подписание финансовых документов;
* возможность контроля исполнения сметы по фактическим затратам в реальном времени.
  1. **Практическая польза**

**Для пользователя (члена профсоюза):**

* гарантия эффективного и обоснованного использования средств на мероприятиях;
* участие в мероприятиях, где всё предусмотрено и профинансировано по плану.

**Для профсоюзной организации:**

* упрощение работы;
* централизованный контроль за расходами;
* подготовка и предоставление отчётов в прозрачной и понятной форме.

**Для профсоюзного движения:**

* повышение доверия к финансовой дисциплине;
* демонстрация эффективности расходования средств;
* повышение качества финансового планирования и управляемости бюджета.
  1. **Взаимосвязь с другими модулями**
* **AI-документооборот:** автоматическое формирование заявок, смет, актов, финансовых отчётов;
* **модуль мероприятий:** синхронизация с календарём и планами, контроль бюджета по каждому событию;
* **аналитика:** учёт исполнения бюджета, финансовых трендов, эффективности использования средств.

1. **Планирование мероприятий**
   1. **Назначение и общая суть**

Интеллектуальная система планирования и управления мероприятиями, которая автоматизирует весь цикл организации событий - от концепции до анализа результатов. Уникальность заключается в способности ИИ оптимизировать логистику, предсказывать посещаемость и предлагать улучшения на основе анализа успешности прошлых мероприятий.

* 1. **Описание функционала**

Система анализирует календари участников, их предпочтения и активность для оптимального планирования времени и места проведения. Автоматически резервирует ресурсы, рассылает приглашения, управляет регистрацией. Использует machine learning для прогнозирования посещаемости и рекомендаций по улучшению формата мероприятий.

* 1. **Решаемая проблема или потребность**

Устраняет проблему низкой посещаемости из-за неудачного выбора времени или формата. Решает вопрос сложной координации между множеством участников и ресурсов. Снижает административную нагрузку на организаторов и исключает типичные ошибки планирования.

* 1. **Улучшения процессов**

Переход от хаотичного планирования к системному подходу с использованием данных. Автоматизация рутинных задач организации мероприятий. Повышение качества планирования через анализ исторических данных и обратной связи.

* 1. **Практическая польза**

**Для пользователя (член профсоюза, семья):**

* получение приглашений на релевантные мероприятия в удобное время;
* возможность влиять на планирование через предпочтения в профиле;
* персональные рекомендации по участию в событиях;
* удобная система регистрации и напоминаний.

**Для профсоюзной организации (аппарат, ППО, ОППО):**

* оптимизация загрузки помещений и ресурсов;
* повышение посещаемости мероприятий на 30-50%;
* снижение времени на организационную работу;
* аналитика эффективности различных форматов событий;

**Для профсоюзного движения в целом:**

* стандартизация лучших практик организации событий;
* повышение общей активности и вовлеченности членов;
* эффективное использование ресурсов всей системы.
  1. **Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой**

Использует данные цифрового профиля для персонализации приглашений, интегрируется с системой обучения для планирования образовательных мероприятий, связана с аналитикой для оценки эффективности событий.

1. **Интеллектуальная база знаний**
   1. **Назначение и общая суть**

Модуль «База знаний» — это цифровая библиотека нового поколения, которая объединяет нормативные документы, правовые разъяснения, инструкции, шаблоны, регламенты и практики работы профсоюзной организации в одном месте. Она постоянно дополняется. Благодаря интеграции с ИИ, поиск и анализ информации становится мгновенным и точным. Это не просто архив — это живой помощник, который понимает смысл запросов и помогает действовать.

* 1. **Описание функционала**
* AI-поиск по контексту: вводится вопрос — система понимает смысл, а не просто ключевые слова;
* классификация по тематикам: охрана труда, соцгарантии, трудовые споры, коллективный договор, молодёжная политика и т.д.;
* интеграция с документацией и AI-ассистентами: по найденной информации можно сразу создать нужный документ или справку;
* обратная связь и обновления: члены профсоюза могут задать вопрос, если не нашли ответ — материал будет добавлен;
* автоматическое обновление по нормативной базе РФ (подключен внешний API справочно-поисковой системы «Гарант»).
* **Поддержка форматов: текст, PDF, видео-инструкции, чек-листы.**
  1. **Решаемая проблема**
* устраняет необходимость вручную искать нужный документ в архивах или «писать в аппарат» и специалистам;
* помогает новичкам быстро сориентироваться в профсоюзной работе;
* исключает устаревшую информацию, благодаря централизованному обновлению;
* повышает правовую и организационную грамотность.
  1. **Улучшения процессов**

В прошлом многие вопросы решались «по звонку» или через длительные консультации. С «AI Профсоюз» нужная информация находится за секунды, без человеческого посредничества. Вместо формальных переписок — моментальный ответ и готовый шаблон документа.

* 1. **Практическая польза:**

**Для пользователя (члена профсоюза):**

* быстрые ответы на вопросы;
* понимание своих прав и возможностей;
* удобный доступ с телефона в любое время.

**Для профсоюзной организации:**

* снижение нагрузки на аппарат;
* повышение компетентности актива;
* снижение количества ошибок в документах.

**Для профсоюзного движения в целом:**

* передача лучших практик;
* единые стандарты профсоюзной работы;
* укрепление авторитета профсоюзов как экспертных структур.
  1. **Взаимосвязь с другими модулями и экосистемой**
* используется AI-ассистентом;
* связан с модулем документооборота — информация применяется в шаблонах;
* обогащается через модуль обратной связи и обращения членов;
* интегрируется с обучающим модулем, предлагая дополнительные материалы по теме.

1. **Общий вывод**

Система «AI Профсоюз» демонстрирует собой качественно новый подход к профсоюзной работе, в основе которого лежит синтез традиционных ценностей и возможностей передовых цифровых технологий. Интеграция искусственного интеллекта в ключевые процессы — от документооборота до поддержки прав членов профсоюза — позволяет не просто повысить эффективность, но и вывести всю деятельность на уровень стратегического управления и персонализированного взаимодействия.

Сегодня «AI Профсоюз» — это не просто инструмент. Это цифровая экосистема, которая усиливает каждого активиста, освобождает ресурсы для творческой и инициативной работы, укрепляет доверие к профсоюзу как к сильному, современному и близкому человеку институту.

Переходя к новым формам работы, мы не теряем суть профсоюзного движения — напротив, мы усиливаем её и делаем по-настоящему доступной каждому. Внедрение системы открывает ещё больше возможностей для роста, солидарности и справедливости.