

**Проект по обучению
начинающих председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций
вузов и СПО
2025 год**

**1. Наименование региональной
(межрегиональной) организации
Профсоюза**

Саратовская областная организация
Общероссийского Профсоюза образования

2. Направление

Профсоюзное обучение начинающих лидеров
территориальных и первичных организаций
Профсоюза

3. Название проекта

«СТАРТ»

Дата утверждения проекта

четвертого февраля 2025 года
постановление президиума № 2

Председатель региональной
(межрегиональной) организации
Профсоюза



Подпись

Тимофеев Н.Н.

ФИО

КАРТА ПРОЕКТА

Название
проекта

«СТАРТ»

География
проекта

Место реализации проекта

Саратовская область

Период
реализации
проекта*

Продолжительность проекта

2 года

Начало реализации проекта (день, месяц, год)

18 ноября 2024г.

Планируемое окончание реализации проекта (день, месяц, год)

18 ноября 2026г.

Описание проекта

Аннотация
(описание
продукта,
технологии,
услуги)

Проект «СТАРТ» направлен на совершенствование стажировки начинающих профсоюзных лидеров, осуществление эффективного наставничества со стороны назначенных председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, имеющих положительный опыт укрепления профсоюзных организаций.

Проект представляет собой обучающий курс с использованием разнообразных обучающих технологий, направленный на овладение теоретическими знаниями о законодательных основах деятельности профсоюзов в России, об Уставе Общероссийского Профсоюза образования, о трудовом законодательстве, гарантирующем исполнение прав и обязанностей работников образования, а также о современных подходах к мотивации профсоюзного членства. Проект предполагает также практические занятия по овладению навыками проведения заседаний выборных профсоюзных органов, планирования деятельности профсоюзных органов.

Первым этапом проекта является проведение серии вебинаров «Старт», целью которых является введение в должность, ознакомление с аппаратом Саратовской областной организации Профсоюза и направлениями деятельности. **Первичное обучение** дает возможность молодым председателям подготовиться к планированию деятельности комитета на 2025 год, познакомиться с основными направлениями профсоюзной работы, проверить свою готовность участвовать в реализации задач, намеченных конференцией Саратовской областной организации Профсоюза на ближайшие 5 лет. Такое обучение дает веру в себя, уверенность перед знакомством с наставником. Оно влияет и на качество взаимоотношений с социальными партнёрами и на взаимодействие с председателями первичных профсоюзных организаций и структурных подразделений. Первичное обучение должно помочь стажёрам сформулировать свои цели, скорректировать ожидания и сравнить свои цели с целями Профсоюза для выявления и решения возможных проблем.

Завершающий момент первого этапа - тестирование участников проекта. Оно направлено на дополнительное изучение документов и самоанализ полученных знаний.

Вторым этапом является непосредственная стажировка в соответствии с Положением о стажировке, утверждённым президиумом Саратовской областной организации № 32 от 19 ноября 2019 г. В течение года, осуществляется взаимодействие стажёра и наставника, обмен мнениями, консультирование. Участникам стажировки предстоит познакомиться с лучшей практикой профсоюзной организации наставника по социальному партнёрству, по осуществлению профсоюзного контроля, по проведению оздоровительных мероприятий, рейдов, акций. Возможно, что стороны изъявят желание провести межмуниципальное профсоюзное мероприятие.

Обязательное направление стажировки это функционирование и деятельность профсоюзных организаций в направлении повышения профсоюзного членства и недопущение снижения процента членов Профсоюза среди работников, пенсионеров, молодых педагогов., обучающихся, студентов.

По итогам стажировки (один год с начала стажировки) проводится анкетирование участников стажировки.

Третий этап проекта - обучение и повышение квалификации.

Начинающий лидер самостоятельно определяет и согласует с руководителем проекта дальнейшее профсоюзное обучение: участие в Программе по обмену опытом профсоюзной работы «Школа молодого профсоюзного лидера», обучение на курсах повышения квалификации в Учебном Центре Общероссийского Профсоюза образования, обучение на специализированных курсах по дополнительному профсоюзному образованию, участие в семинарах Общероссийского Профсоюза образования, участие в мастер-классах в рамках данного регионального проекта.

Завершающим этапом является подготовка краткосрочного проекта профсоюзной организации, направленного на укрепление профсоюзного членства, на решение задач социальной важности. Подготовка данного проекта означает, что начинающий профсоюзный лидер выявил сильные и слабые стороны профсоюзного членства, способен создать команду единомышленников, проявил готовность к повышению эффективности профсоюзной деятельности.

На каждом этапе реализации проекта участники получают дополнительные материалы, подготовленные специалистами областной организации Профсоюза.

Контроль осуществляется руководителем проекта, ответственными специалистами аппарата областной организации Профсоюза.

Актуальность
(решаемые
проблемы и
/или
потребность
проекте)

В ходе подготовки и проведения отчётно-выборной кампании 2024 года, Года организационно кадрового единства в Общероссийском Профсоюзе образования, избрано 22 председателя территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, первичных профсоюзных организаций СПО, не имеющих стажа профсоюзной работы.

Проект «Старт» соответствует **Концепции формирования и развития образовательного Комплекса Общероссийского Профсоюза образования**, утвержденной постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 22 марта 2016 г. № 4-9, обеспечивает реализацию уставных задач Профсоюза по организации

	обучения профсоюзного актива (п.6 ст. 4 Устава Профсоюза), призван укреплять кадровый состав Саратовской областной организации Профсоюза, способствует повышению квалификации и профессионализма лидеров профсоюзных организаций. Проект соответствует целям задачам проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзное образование», является мерой по созданию эффективной системы непрерывного образования. Предполагается, что участники проекта – стажёры, определяют свои возможности, повысят свою компетентность в вопросах профсоюзной теории, овладеют практическими навыками по осуществлению профсоюзных функций. Участники проекта – это также и руководители стажировки, наставники. В процессе реализации проекта они определяют сильные стороны своей деятельности, дополнительно изучают требования к профсоюзной деятельности, вырабатывают тематику обобщения опыта, которым можно поделиться, овладевают навыками обучения профактива. Таким образом, обе стороны (и руководители стажировки, и стажёры) получают дополнительные ресурсы обучения и развития. Проект является составляющей частью Плана обучения профактива в областной Школе профсоюзного актива, позволяет решать проблему адаптации начинающих профсоюзных лидеров, выполняющих новую для них общественную функцию. Вновь избранные молодые председатели профсоюзных организаций - это будущие опытные, инициативные, ответственные профсоюзные лидеры, которым нужно только немного помочь в начале их общественной деятельности.
Целевые группы (на которые направлен проект)	Начинающие председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза со стажем профсоюзной работы от 0 до 2 лет. Руководители стажировки, имеющие желание поделиться своим опытом, проанализировать эффективность собственной деятельности, развить навыки наставнической деятельности в Профсоюзе.
Цель проекта	Успешная адаптация начинающих профсоюзных лидеров посредством обучения, анализа и изучения деятельности других профсоюзных организаций.
Задачи проекта	1. Повышение уровня профессионализма начинающих профсоюзных лидеров. 2. Обобщение лучшего опыта руководителей стажировки. 3. Формирование положительного имиджа председателя территориальной (первичной) организации путем повышения его общественной активности. 4. Раскрытие личностного, профессионального потенциала наставляемого, поддержка индивидуальной траектории развития. 5. Создание условий для непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных лидеров.

Методы реализации проекта
(способы реализации проекта, ведущие к решению поставленных задач)

Формирование пары «стажер-наставник»
Разработка календарного плана мероприятий
Разработка и выпуск методических пособий на тему профсоюзной деятельности
Проведение тестирования
Проведение анкетирования
Посещение организаций в рамках **Единых дней стажеров**
Организация совместных действий стажёра и наставника при подготовке к областным конкурсам, при проведении областных и всероссийских рейдов, мониторингов и т.д.
Освещение событий проекта в рамках обучающих семинаров областной Школы профсоюзного актива

Календарный план реализации проекта
(основные мероприятия)

Мероприятие	Сроки (дд.мм.гг)	Количественные показатели
1. Презентация проекта на заседании президиума	02.2025г.	
2. Вебинары «Старт»	с 18 ноября по 25 декабря 2024 г.	
3. Подготовка и рассылка методического пособия «Персонализированное наставничество молодых профсоюзных лидеров»	15 января 2025г.	
4. Вебинар «Определение целевых показателей первичной профсоюзной организации (для председателей первичных профсоюзных организаций вузов и СПО)	5 февраля 2025г.	
5. Подготовка методического пособия для председателей первичных профсоюзных организаций «Рекомендации по планированию деятельности первичной профсоюзной организации»	19 февраля 2025г.	
6. Проведение «Единого дня стажёра»	5 марта 2025г., 2026г.	
7. Мастер-классы наставников на обучающем семинаре председателей территориальных организаций Профсоюза	21-24 марта 2025г.	
8. Командная работа по подготовке участников конкурса «Лидер в Профсоюзе – 2025»	апрель 2025г.	
9. Проведение семинара по мотивации профсоюзного членства, теории ведения	август 2025г.	

переговоров.		
10.Проведение «Единого дня стажёра»	5 сентября 2025г. 2026.	
11.Итоговый «День стажёра»	18 ноября 2026г.	

Смета расходов на реализацию проекта

Статья расходов	Стоимость (ед.), руб.	Кол-во единиц	Собственные ресурсы	Всего, руб.
Канцелярские принадлежности				
Ручки	100	22		2200
Дневник стажёра (наставника)	300	40	-	12000
Свидетельство участника проекта	20	40	-	800
Флипчарт	7000	1	-	7000
Бумага для флипчарта	1000	1	-	1000
Итого:				23 000
Техническое оснащение				
	1000	1	1000	1000
Итого:				24 000
Услуги				
Запись видеоролика-презентации проекта	2000	1	2000	2000
Транспортные расходы (командировочные расходы на взаимное посещение организаций стажера, наставника)	1500	7	-	10500
Итого:				12500
Прочие расходы:				
Сувениры по окончании проекта	500	22	-	11000
Премирование руководителей стажировки	5000	19		95 000
Цветы	150	22	-	3300
Итого:			0	109 300
ИТОГО:				145 000

Результаты

Ожидаемые результаты

(позитивные изменения, которые произойдут по завершению проекта)

Количественные показатели (указать основные количественные результаты, включая благополучателей проекта)

Благополучатели проекта – 22 начинающих председателей территориальных, первичных организаций, прошедших профессиональную стажировку

Качественные показатели (указать ожидаемые качественные изменения)

Повышение уровня предметных знаний о Профсоюзе участников проекта
Укрепление лидерских качеств молодых председателей
Формирование положительного имиджа профсоюзного лидера
Улучшение показателей деятельности профсоюзных организаций, участвующих в проекте

**Методы
оценки**
(способы
оценки
результатов)

Оценка рисков.

В качестве рисков можно выделить несколько направлений:

- экономические риски, связанные с финансовым состоянием профсоюзных организаций стажеров и наставников;
- отсутствие времени, поскольку основная часть участников проекта возглавляют организации на неосвобождённой основе;
- кадровые риски, связанные с нежеланием повышать свою квалификацию, обучаться.

Оценка рисков предполагает этап сравнения фактических показателей с плановыми, установление отклонений. В случае наличия отклонений предполагается выявление причин и корректировка проекта.