

Соглашение

о совершенствовании социального партнерства в сфере реализации принципов взаимной ответственности администрации и профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» для достижения стабильного развития производственной и социальной сферы общества.

В соответствии с пунктом 1.3. Коллективного договора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» стороны признают, что достижение высоких показателей работы общества возможно только при согласованной совместной работе администрации и профсоюзного комитета общества, на основе принципов социального партнерства. Очевидно, что это возможно только при наличии грамотного руководства со стороны специалистов общества и, наличия сильной профсоюзной организации, способной в рамках уставной деятельности и законодательства РФ формировать позитивный морально психологический климат, нести ответственность за членов организации, труд которых лежит в основе дальнейшего развития предприятия.

Стороны считают, что для достижения выше указанных целей необходимо тесное сотрудничество сторон как в повышении профессиональной квалификации работников, так и в адаптации вновь принимаемых работников, в том числе, их адаптации к условиям, традициям, задачам предприятия.

Стороны готовы проводить согласованную политику, включая в её реализацию процессы организации найма работников, адаптацию работников к условиям своего рабочего места, системы управления производством, организации безопасного труда, решения социальных вопросов, обеспечения гарантий в области оплаты труда, правовой защиты, активного участия работников всех уровней в развитии и укреплении профсоюзной организации общества, в основе которого лежит высокий уровень профсоюзного членства работников предприятия.

Стороны договорились, что для реализации вышеуказанных целей будут проводить совместную работу по следующим направлениям:

1. Организация работы по ознакомлению с условиями найма, историей общества, коллективным договором, направлениями деятельности профсоюзной организации общества, мотивация профсоюзного членства.

2. Организация работы по ознакомлению работников с условиями труда и адаптацией на рабочем месте, в том числе обязательная встреча с руководством цеха и председателем цеховой профсоюзной организации по вопросам:

- обеспечения оборудованием и инструментом;
- режима работы;

- обеспечения спецодеждой и СИЗами;
- организации передвижения работника в рамках его работы и отдыха;
- оплаты труда;
- наличия льгот и гарантий;
- возможной реализации социальных программ.

3. Обязательное рассмотрение на расширенных заседаниях профсоюзного комитета общества и расширенных заседаниях цеховых профсоюзных комитетов следующих вопросов:

3.1. О совместной работе администрации и профсоюзной организации цеха по вопросам адаптации работников и росту профсоюзного членства – не реже 2 раз в год.

3.2. О подготовке подразделения к работе в условиях низких температур - ежеквартально.

3.3. Организация лечения и отдыха работников и членов их семей – не реже 2 раз в год.

3.4. Итоги и эффективность совместной работы по охране труда, анализ травматизма и профессиональной заболеваемости – не реже 2 раз в год – по итогам полугодий.

3.5. Анализ текучести кадров и мерах по ее снижению не реже 1 раза в год.

3.6. Участие работников в спортивной и культурной жизни общества и подразделений.

3.7. Прочих вопросов, касающихся социально – трудовых отношений.

Руководство и профсоюзный комитет общества считают себя, на равном уровне, ответственными за реализацию программ развития общества, включая степень вовлеченности работников в профсоюзную деятельность.

Врио генерального директора
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

Председатель профкома
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

Тихомирова Е.Ю.

О.М. Косых

17.11.2023

17.11.2023

