1. ЗАЁМНЫЙ ТРУД
труд работника, который работает по распоряжению и в интересах работодателя, но фактически его нанимателем является физическое или юридическое лицо, которое осуществляет управленческие и контролирующие функции. Иными словами, это аренда персонала на необходимое время, при этом фактическим работодателем будет компания, взявшая в аренду сотрудника, а формальным — агентство или другая компания, где работник принят на работу официально.
2. ПРОФСОЮЗ
добровольное общественное объединение работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности.
3. ДОВЕРЕННОЕ ЛИЦО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
профсоюзный лидер, уполномоченный на представительство интересов членов профсоюза в структурном подразделении.
4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.
5. ОБУЧАЮЩИЙСЯ
физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

1. БЕДНОСТЬ
экономическое положение человека, при котором он не может удовлетворить минимальные потребности, необходимые для жизни и сохранения трудоспособности. Уровень бедности определяют путем различных подходов.
2. ГОЛОДОВКА
это форма протестных действий, сознательный отказ от принятия пищи в знак протеста с целью привлечь к своим проблемам внимание как различных государственных органов, так и средств массовой информации. Это средство ненасильственной борьбы или давления, в том числе на работодателя.
3. ОХРАНА ТРУДА
система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
4. РАБОТНИК
физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
5. ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ
стоимостное выражение жизненных средств, минимально достаточных для обеспечения жизнедеятельности и сохранения здоровья человека. По своему определению прожиточный минимум не включает в себя затрат, необходимых работающим для содержания и воспитания детей и, следовательно, не позволяет осуществить воспроизводственные функции.ок обязанностей.

1. КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ
процедура переговоров представителей работников и работодателей по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, соглашения.
2. ПРЕДПЕНСИОНЕР
работник, которому до выхода на пенсию осталось 5 и менее лет.
3. МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА
есть месячная оплата труда работника, полностью отработавшего определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (норму труда). Фактически это определение тождественно понятию «тарифная ставка», но не включает в себя квалификационную сложность работ.
4. МОДЕРНИЗАЦИЯ
усовершенствование, улучшение, обновление объекта, приведение его в соответствие с новыми требованиями и нормами, техническими условиями, показателями качества.
5. ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК
источник информации для первичной профсоюзной организации. Цель любой профсоюзной организации — защита прав работников. Соответственно, организация, существующая ради человека и соблюдения его прав, должна информировать этого человека об основных моментах, позволяющих создать условия для соблюдения этих прав.

1. АУТСОРСИНГ
передача организацией некоторых бизнес-процессов или производственных функций на обслуживание другой компании, специализирующейся в соответствующей области.
2. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА
один из видов повременной системы, когда для исчисления заработной платы по каждому конкретному работнику устанавливается расценка за один час работы и считается количество отработанных им часов.
3. АВТОРИТЕТ
добровольное признание группой людей достоинств какого-то одного человека (или другой группы), что приводит к его повышенному влиянию на них. Авторитет профсоюзного лидера зарабатывается в процессе его деятельности и очень сильно влияет на авторитет профсоюзной структуры, которую он возглавляет. Сущность авторитета, как механизма влияния, выражают два понятия – ненасильственное влияние собственного примера, опыта профлидера и добровольное подчинение этому членов Профсоюза.
4. АЛЬТРУИЗМ
система ценностных ориентаций личности, проявляющихся в актах заботы, милосердия, самоотречения, мотивом которых являются интересы другого человека или социальной группы. Альтруизм у профсоюзного активиста находит свое выражение в бескорыстном поведении в отношении члена профсоюза, нуждающегося в помощи.
5. АКТИВ (ПРОФСОЮЗНЫЙ)
включает в себя представителей профсоюзных организаций – членов профкомов, руководителей и членов постоянных комиссий профкомов, председателей и членов цехкомов, профгрупоргов.

1. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию.
2. УСЛОВИЯ ТРУДА
совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
3. МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА
побуждение к вступлению в профессиональный союз, связанное с желанием удовлетворения через Профсоюз потребностей в представительстве и защите социально-экономических и трудовых прав и профессиональных интересов работника образования.
4. ГАРАНТИИ
средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.
5. КОМПЕНСАЦИЯ
денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иныхпредусмотренных федеральным законом обязанностей

1. BASTA!
именно от этого экспрессивного восклицания, суть которого вполне ясна и без перевода, образовалось слово «забастовка». Кстати «Хватит», «Довольно», выраженные в емком понятии Basta, присутствуют как в испанском, так и итальянских языках. Если подыскать аналог определения «забастовка» в русском языке, то оптимальным вариантом, пожалуй, станет слово «стачка».
2. МАЛОЧИСЛЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Профсоюзная организация, на учете в которой состоят до 15 членов Профсоюза.
3. ПРОСТОЙ
временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.
4. ЗАНЯТОСТЬ
участие населения в трудовой деятельности, включая учебу, службу в армии, ведение домашнего хозяйства, уход за детьми и престарелыми.
5. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
увеличение размера заработной платы в связи с ростом цен на услуги и товары.

1. ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ
наказание, налагаемое на работника в связи с нарушением им трудовой дисциплины, совершением дисциплинарного проступка.
2. ДОСРОЧНАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ
страховая пенсия, назначаемая ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста.
3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК
вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
4. СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
Социальная эффективность проявляется в повышении мотивации профсоюзного членства, улучшении микроклимата в педагогических коллективах, степени информированности работников образования, в целом, общества о целях, задачах, предложениях и требованиях профсоюзов, в устранении недостатков в работе профсоюзных организаций, формировании их положительного имиджа и др.
5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ
средства, способы и условия предоставления работникам трудовых прав; денежные выплаты, возмещающие трудозатраты.

1. АГИТАЦИЯ
устная, печатная и наглядная деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к политическим или другим действиям. Профсоюзная агитация имеет цели: 1) убедить работников предприятия (организации) в актуальности и действенности профсоюза в деле защиты их социально-трудовых прав; 2) повысить профсоюзную активность внутри самой профсоюзной организации.
2. РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта РФ.
3. БЕЗРАБОТИЦА
наличие людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.
4. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА
обязательное подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, колдоговором, соглашениями, трудовым договором и т. д.
5. ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ (ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА)
профессиональный профсоюзный праздник.

1. АГИТАЦИЯ
устная, печатная и наглядная деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к политическим или другим действиям. Профсоюзная агитация имеет цели: 1) убедить работников предприятия (организации) в актуальности и действенности профсоюза в деле защиты их социально-трудовых прав; 2) повысить профсоюзную активность внутри самой профсоюзной организации.
2. РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта РФ.
3. БЕЗРАБОТИЦА
наличие людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.
4. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА
обязательное подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, колдоговором, соглашениями, трудовым договором и т. д.
5. ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ (ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА)
профессиональный профсоюзный праздник.

Правила игры в профсоюзный КрокоСловарь:

Уникальная настольная игра «Профсоюзный КрокоСловарь» - это объединение 2-х игр («Крокодил», «Элиас») и профсоюзного словаря (глоссария). Приятные эмоции, азарт и хорошее настроение вам гарантированы. Заодно это возможность изучить профсоюзную терминологию и освоить специальные слова, используемые в профсоюзной среде, развить свое умение понятно и доступно объяснять, ораторское мастерство и импровизацию.
Комплект игры включает в себя 32 карточки (на каждой по 5 пунктов), а также правила игры.
1 вариант игры: один из участников берет карточку, знакомится со словами/словосочетаниями, читает про себя определения, далее старается объяснить содержимое для всех участников как можно быстрее, понятнее и интереснее (для объяснения нужно использовать косвенные намеки, запрещено использовать слова аналоги с иностранных языков, а также близкие по значению слова). Можно играть всем вместе, можно разделиться на команды, можно усложнить задачу и играть объяснять понятие без слов, только жестами. После того, как все пункты на карточке угаданы, необходимо зачитать вслух все определения из словаря.
2 вариант игры: ведущий зачитывает определение, не называя какое понятие он раскрывает, участники игры должны отгадать что это. Тот, кто больше отгадал слов, тот и следующий ведущий.
ПОРКАЧАЙ СВОИ КОМПЕТЕНЦИИ И ЗНАНИЯ!
ИГРАЙ В ПРОФСОЮЗНЫЙ КРОКОСЛОВАРЬ!

Рисунок профсоюзного крокодила на рубашке карточек Тихонов Макар (ученик МБОУ Школы №49 г.о.Самара)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КРОКОСЛОВАРЬ

1. КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
соревнование представителей одной или нескольких смежных профессий на звание лучшего.
2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
степень соизмерения результатов с затратами. Применительно к профсоюзной работе различают социальную и экономическую эффективность.
3. ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА
минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности. Исходя из стоимости этого набора, Росстат ежеквартально подсчитывает величину прожиточного минимума.
4. АКТИВНОСТЬ (ПРОФСОЮЗНАЯ)
поведение членов профсоюзной организации, направленное на изменение условий их жизнедеятельности через увеличение собственной инициативности и усиление личной ответственности за общее дело. Эффективность всей профсоюзной организации зависит от степени активности каждого члена Профсоюза – от рядового до руководителя.
5. ПЕРВОМАЙ
День международной солидарности трудящихся.

1. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
не периодический медосмотр работника; система медицинских мероприятий для своевременной диагностики, лечения и профилактики заболеваний.
2. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА
характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.
3. МЕДИАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
уровень заработка, выше и ниже которого получает одинаковое количество работников или населения (50% – выше, 50% – ниже).
4. ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ
документ, содержащий нормы трудового права, принимаемый работодателем в соответствии с законами и иными нормативными актами, колдоговором, соглашениями.
5. КОНФЕРЕНЦИЯ (ПРОФСОЮЗНАЯ)
форма организационной работы профсоюзов, высший орган профсоюзной организации соответствующего уровня.

1. МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ
в отличие от прожиточного минимума это стоимостное выражение набора потребительских товаров и услуг с более широким ассортиментом и нормами потребления, учитывающее наличие иждивенческой нагрузки на работающего. Тем самым МПБ представляет собой социальный стандарт дохода, обеспечивающий простое воспроизводство трудовых ресурсов.
2. ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО
это система общественных отношений, в рамках которой обеспечиваются равное социальное положение, независимость и всеобъемлющее участие женщин и мужчин в жизни общества. ГР следует рассматривать с точки зрения обеспечения равного доступа к экономическим возможностям, услугам образования и системы здравоохранения, участия в общественной и политической жизни для обоих полов.
3. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
оценка (идентификация) опасных и вредных производственных факторов и уровня их воздействия на работника.
4. ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ
группа людей, состоящих в родстве и работающих в одной профессиональной сфере, организации.
5. СОЛИДАРНОСТЬ
единство интересов, идей, задач, один из базовых принципов деятельности профсоюзов.

1. ВОССТАНОВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ
возвращение неправомерно уволенного работника в прежнее правовое положение.
2. КОЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый между и работодателем и работниками в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). Представителем работников, как правило, является профсоюзная организация. Если на предприятии нет таковой, то работники могут выбрать своих представителей для ведения коллективных переговоров. Однако, как правило, в организациях, где нет профсоюзных организаций, нет и коллективных договоров. Основная функция колдоговора – гарантировать социальные и трудовые права и обязанности сторон.
3. АКЦИЯ
вид коллективных действий работников, направленный на решение наболевших вопросов.
4. ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК
виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее неисполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей.
5. ПРАВА РАБОТНИКОВ
принципы взаимоотношений с работодателями, обеспеченные защитой работников трудовым законодательством.

1. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Единоличный исполнительный выборный орган.
2. ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ
общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ
определение уровня (ценза) образованности учащихся с помощью государственных образовательных стандартов (норм качества); является обязательной по завершении основного общего образования.
4. ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
предприятие, численность работников которого составляет не менее 25% численности работающего населения соответствующего населенного пункта.
5. НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ
режим работы, при котором работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

1. СТИХИЙНАЯ ЗАБАСТОВКА
акция протеста, не только не имеющая официального организатора, но и противоречащая действующему законодательству.
2. МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ
новый показатель качества жизни россиян, который отражает не минимальные, в отличие от прожиточного минимума, а необходимые расходы граждан для нормальной жизни.
3. ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ
это регулярная государственная социальная выплата лицам, признанным по закону безработными. Выплата данного пособия регулируется Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Размер устанавливается правительством.
4. ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ (ФНПР)
крупнейшее профсоюзное сообщество Российской Федерации, объединяющее примерно 95% всех членов профсоюзов в нашей стране. Является самой большой общественной организацией России.
5. АКТИВИСТ
человек, выполняющий обязанности и поручения на нештатной, добровольной основе, не получающий за это заработную плату. Профсоюзные активисты составляют актив любой профорганизации.

1. ТОЛЕРАНТНОСТЬ
свойство личности непредвзято оценивать людей, события, явления, обладающие различными, в том числе, противоречивыми чертами. Толерантность формируется под влиянием ближайшего окружения, социальных условий, традиций. Толерантность важна для профсоюзного лидера, так как умение выделить в человеке (ситуации) и положительные, и отрицательные черты, дать справедливую оценку, обеспечивает здоровый социально-психологический климат в профгруппе и способствует формированию позитивного имиджа профсоюзной организации в целом.
2. УБЕЖДЕНИЕ
способ вербального (словесного) влияния, который включает в себя систему доводов, опирающихся на законы логики.
3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА
совокупность действий профсоюзных кадров и актива по разработке, подписанию, размножению, регистрации, отправке, хранению и контролю за выполнением постановлений организаций Профсоюза и их выборных органов, а также другой профсоюзной документации (планы, информации и т.д.).
4. ТАРИФНАЯ СТАВКА
выраженная в денежной форме сумма оплаты за выполненную норму труда (работ, услуг) соответствующей квалификационной сложности в единицу времени (час, рабочий день, месяц).
5. ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА
первичное звено первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

1. ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
вид обучения правилам охраны труда, проводящийся в определенных случаях.
2. НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
травматическое повреждение здоровья работника, связанное с его трудовой деятельностью.
3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ
определение уровня (ценза) образованности учащихся с помощью государственных образовательных стандартов (норм качества); является обязательной по завершении основного общего образования.
4. ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
предприятие, численность работников которого составляет не менее 25% численности работающего населения соответствующего населенного пункта.
5. НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ
режим работы, при котором работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

1. ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ
факторы, воздействие которых на работника может привести к профзаболеванию или травме.
2. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
регулярные или единовременные вознаграждения работнику за отличия в труде (премии, надбавки за высокое профессиональное мастерство, выслугу лет, экономию материальных и энергетических ресурсов, суммы, выплачиваемые в счет участия в прибыли организации и т.п.). Установление показателей, условий и размеров стимулирующих выплат находится в сфере исключительной компетенции и интересов собственника средств производства и используются им в целях дополнительной мотивации трудовой и творческой активности работников, обеспечивающей улучшение общих финансово-экономических результатов деятельности организации.
3. ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО
совокупность тех межличностных, семейных, общественных, экономических, культурных, религиозных отношений и структур, которые развиваются в обществе вне рамок и без непосредственного вмешательства и помощи государства. Основные элементы гражданского общества: разнообразие и равенство форм собственности; свобода труда и предпринимательства; идеологическое многообразие и свобода информации; незыблемость прав и свобод человека; развитое самоуправление; цивилизованная правовая власть. Профессиональные союзы являются частью гражданского общества.
4. ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
предприятие, численность работников которого составляет не менее 25% численности работающего населения соответствующего населенного пункта.
5. ТРУДОВАЯ КНИЖКА
официальный персональный документ, содержащий записи о трудоустройстве гражданина. Она оформляется при первом поступлении на работу, хранится в отделе кадров и содержит личные данные работника, включая образование, профессию и специальность. В трудовую книжку заносятся любые изменения во взаимоотношениях с работодателем. При увольнении или переходе на другое место работы трудовая книжка выдается гражданину на руки. Трудовая книжка была основным документом для определения размера пенсии.

1. ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА
тематический день, отмечаемый ежегодно 28 апреля.
2. НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
режим частичной занятости, при котором сотрудник работает неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю.
3. ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ
члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
4. ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА
лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее настоящий Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.
5. ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ
Физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

1. СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО
выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
проявление целенаправленного внимания к людям, не способным в силу субъективных или объективных причин обеспечить себе собственными силами условия содержания, хотя бы минимально соответствующие уровню цивилизованности общества. Оказание им посильной помощи в сохранении и организации жизнедеятельности, материальной и духовной поддержки.
3. УДАЛЕННАЯ РАБОТА
форма занятости, при которой работодатель и работник находятся на значительном расстоянии друг от друга.
4. ЛОББИЗМ
(от англ. lobby - кулуары) деятельность специальных групп, отстаивающих свои особые интересы (политические и экономические), оказывающих давление на законодателей и государственных чиновников с целью принятия решений (определенных законов, получения правительственной поддержки, субсидий) в интересах представляемых ими организаций.
5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности.

1. РАБОТОДАТЕЛЬ
физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.
2. ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ
сервис, основанный на предоставлении различных видов скидок членам профсоюза в системе коммерческих услуг и розничной торговле.
3. ЕДИНЫЙ ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК (ЕТКС)
Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Предназначен для тарификации работ, присвоения квалификационных разрядов рабочим, а также для составления программ по подготовке и повышению квалификации рабочих во всех отраслях и сферах деятельности.
4. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
труд, при котором права трудящихся защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность.
5. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ
акции, выступления, обращения и другие массовые мероприятия, как правило, нацеленные на решение острых социально-экономических проблем.

1. ОФИЦИАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА
коллективный отказ от продолжения работы организованный в соответствии с законодательством, профсоюзной организацией либо забастовочным комитетом.
2. 7 ОКТЯБРЯ
всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд".
3. БАНКРОТСТВО
неспособность должника удовлетворить в полном объеме требования кредиторов по денежным обязательствам.
4. ЖЁЛТЫЕ ПРОФСОЮЗЫ
профсоюзы, находящиеся в зависимости от работодателя и идущие у него на поводу в ущерб правам и интересам членов профсоюза.
5. КВОРУМ ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ
численное количество членов профсоюза, необходимое для определения правомочности профсоюзного собрания в соответствии с требованиями Устава Профсоюза.

1. КОМПЕТЕНЦИЯ
совокупность полномочий (прав и обязанностей) организаций, выборных органов и председателей организаций Профсоюза, определяющих границы их полномочий в процессе осуществления ими своих функций. Компетенция выборных органов и председателей организаций Профсоюза устанавливается Уставом Профсоюза, Положениями о соответствующих организациях Профсоюза, а также постановлениями Съезда, конференций, собраний и выборных органов профсоюза. Четкое определение компетенции (объема и содержания прав и обязанностей) является важным условием нормальной работы комитетов профсоюза всех уровней и председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.
2. ТАРИФНЫЙ РАЗРЯД
(квалификация) работника – потенциальная способность работника выполнять работы либо должностные обязанности соответствующей сложности и ответственности.
3. РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ
трудовая деятельность с 22 часов до 6 часов.
4. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ
функциональное расстройство организма, обострившееся ввиду постоянного контакта работника на производстве с вредными веществами или факторами.
5. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК
дополнительные оплачиваемые дни отдыха, предоставляемые за напряженный либо опасный/вредный Труд.

1. АКЦИЯ
это способ «мирного» решения наболевших вопросов, предупредительная форма, показывающая возможность разрешения проблем мирным путем, но в то же время и готовность к более решительным действиям. Профсоюзные массовые акции используются членами Профсоюза для выражения своего мнения по какой-либо проблеме с целью привлечения внимания.
2. КОНФЛИКТ
социальное явление, способ взаимодействия людей при столкновении их несовместимых взглядов, позиций и интересов, противоборство взаимосвязанных, но преследующих свои цели двух или более сторон.
3. ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ
социальное движение, первостепенный интерес которого связан с защитой социально-трудовых интересов и прав лиц наемного труда. Профсоюзное движение в России началось с октября 1905 года, советский период – с 1977 по 1990 гг., современный (постсоветский) – с 1990 г. по настоящее время.
4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА
система взаимодействий между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений.
5. СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА
его способность к сохранению и развитию жизненно важных процессов своего организма в сложных социальных условиях. Речь идет о физическом, психическом и социальном благополучии, обеспечивающим высокую надежность профсоюзной деятельности.

1. СОЦИАЛЬНОТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ
столкновение, разногласие отдельных лиц и групп, вызванное несовпадением частных и общих интересов, несовместимостью мотивов и целей.
2. ПРОПАГАНДА
это распространение какой-либо точки зрения таким образом и с такой конечной целью, чтобы получатель данного обращения приходил к «добровольному» принятию этой позиции, как если бы она была его собственной. Профсоюзная пропаганда имеет своим прямым назначением внесение принципов профсоюзной идеологии в сознание работника, превращение главной профсоюзной идеи – идеи солидарности - в глубокое убеждение отдельной личности и целых социальных групп.
3. УСТАНОВКА (СОЦИАЛЬНАЯ)
готовность к определенному виду социальной активности, ориентация на какую-либо ценность, отношение к чему-либо или кому-либо.
4. НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПАРВ РАБОТНИКОВ
неисполнение работодателями положений трудового законодательства, ведущее к ухудшению социально-экономического положения работников.
5. ОБЩИЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ
права, являющиеся общими для любых видов общественных объединений: проводить собрания, митинги, шествия, пикетирование; учреждать средства массовой информации; свободно распространять информацию о своей деятельности; участвовать в избирательных объединениях и др.

1. ПРОГУЛ
отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) или значительной его части (более 4 часов подряд).
2. ГОСУДАРСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
процедура, подтверждающая государственный статус соответствующего образовательного учреждения, уровень реализуемых им образовательных программ, соответствие содержания и качества подготовки выпускников требованиям государственных образовательных стандартов. Государственная аккредитация образовательных учреждений проводится федеральными и ведомственными государственными органами управления образованием или по их доверенности иными государственными органами управления образованием на основании заявления образовательного учреждения и заключения по его аттестации.
3. БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ
документ, подтверждающий временную нетрудоспособность гражданина.
4. ВЕТЕРАН ТРУДА
почетное звание в Российской Федерации, отмечающее людей за добросовестный многолетний труд.
5. ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
условия, при которых воздействие вредных производственных факторов превышает уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда.

1. ДЕМОНСТРАЦИЯ
массовое шествие, организованное с целью публичного выражения членами Профсоюзов своих общественно-политических настроений и проявления профсоюзной солидарности и степени консолидации сил. Во время шествия используются плакаты, транспаранты и другие виды наглядности с применением профсоюзной символики.
2. ПРОФСОЮЗНЫЙ СТАЖ
общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.
3. ГОСУДАРСТВЕННАЯ АТТЕСТАЦИЯ
определение уровня (ценза) образованности учащихся с помощью государственных образовательных стандартов (норм качества); является обязательной по завершении основного общего образования.
4. ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
предприятие, численность работников которого составляет не менее 25% численности работающего населения соответствующего населенного пункта.
5. НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ
режим работы, при котором работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

1. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР
неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организациях.
2. КАЧЕСТВО ЖИЗНИ
социально-экономическая категория, представляющая обобщение понятия «уровень жизни»; включает в себя не только уровень потребления материальных благ, но и удовлетворение духовных, в том числе образовательных потребностей, здоровье, продолжительность жизни, условия среды, окружающей человека, морально-психологический климат, душевный комфорт.
3. ЖАЛОБА
официальное заявление с просьбой об устранении какой-либо несправедливости.
4. УСТАВ ПРОФСОЮЗА
учредительный документ профсоюза как общественной организации, утвержденный учредителями (участниками). В законодательстве устанавливается минимальный набор сведений, которые должны содержаться в УП.
5. ШЕСТВИЕ
вид массовой акции, прохождение людей по определенному маршруту чаще всего для привлечения внимания к каким-либо проблемам.

1. РАБОЧЕЕ МЕСТО
место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое находится под контролем работодателя.
2. СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА ПЕРСОНАЛА
уменьшение общего числа работников или штатных единиц в организации.
3. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей.
4. ЛЕГИТИМНОСТЬ
(от лат. legitimus-согласный с законом, законный, правомерный, надлежащий, правильный)-юридический термин, применяемый в социологии для характеристики социального порядка, обладающего престижем, в силу которого он диктует обязательные требования и устанавливает образцы поведения.
5. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем оплаты работникам за их труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационного и стимулирующего характера.

1. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
не периодический медосмотр работника; система медицинских мероприятий для своевременной диагностики, лечения и профилактики заболеваний.
2. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА
характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.
3. МЕДИАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
уровень заработка, выше и ниже которого получает одинаковое количество работников или населения (50% – выше, 50% – ниже).
4. ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ
документ, содержащий нормы трудового права, принимаемый работодателем в соответствии с законами и иными нормативными актами, колдоговором, соглашениями.
5. КОНФЕРЕНЦИЯ (ПРОФСОЮЗНАЯ)
форма организационной работы профсоюзов, высший орган профсоюзной организации соответствующего уровня.

1. ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.
2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ
Экономическая эффективность направлена на членов Профсоюза, и она может быть получена за счет бесплатных для члена профсоюза юридических консультаций, за счет того, что квалифицированное отстаивание профсоюзными комитетами интересов членов Профсоюза в судах и иных органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (на своевременную зарплату, пенсию по выслуге лет и др.) позволяет возвращать членам Профсоюза определенные суммы в их семейный бюджет. Кроме того, восстановление профсоюзными органами прав членов Профсоюза при незаконном увольнении также позволяет им пополнить семейный бюджет и др.
3. АРБИТРАЖ
а) способ разрешения споров с помощью арбитров;
б) орган по разрешению споров.
4. ПИКЕТИРОВАНИЕ
наглядный показ группой профсоюзных активистов своих настроений и взглядов на существующую или возможную проблему без шествия и звукоусиления.
5. МИТИНГ
массовое собрание членов Профсоюза для публичного выражения отношения к действиям работодателя (собственнику и администрации предприятия), событиям общественно-политической жизни в городе, регионе, стране, мире.

1. УЧЁТ МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
процедура, которую обязан выполнить работодатель при принятии некоторых решений, локальных нормативных актов.
2. БИРЖА ТРУДА
регулярно функционирующее учреждение (государственного или коммерческого типа) рынка труда, осуществляющее посредничество между работодателями и наемными работниками по поводу купли-продажи рабочей силы.
3. УВОЛЬНЕНИЕ
прекращение трудовых отношений между работником и работодателем, расторжение трудового договора.
4. ДЕЛЕГАТЫ НА ПРОФСОЮЗНЫЕ СЪЕЗДЫ, КОНФЕРЕНЦИИ
выборные представители, уполномоченные членами профсоюзов для участия в работе высших руководящих органов организаций профсоюза, профсоюзов, объединений организаций профсоюзов, объединений профсоюзов.
5. ЛОКАУТ
временное, на период проведения забастовки, увольнение работников без предупреждения и выплаты выходного пособия за участие в забастовке. Локаут является наиболее жестким воздействием на работников, участвующих в забастовке.

1. ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ
период, в который работник не может выполнять свои должностные обязанности из-за болезни, лечения или ухода за больным членом семьи.
2. ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРУППОВОЙ ОРГАНИЗАТОР
Выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.
3. ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.
4. ИНВЕСТИЦИИ
денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, вкладываемые в объекты предпринимательской и иной деятельности с целью получения прибыли.
5. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
акт, регламентирующий трудовые отношения в организации.

1. ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ
период, в который работник не может выполнять свои должностные обязанности из-за болезни, лечения или ухода за больным членом семьи.
2. ПРОФСОЮЗНЫЙ ГРУППОВОЙ ОРГАНИЗАТОР
Выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.
3. ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.
4. ИНВЕСТИЦИИ
денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, вкладываемые в объекты предпринимательской и иной деятельности с целью получения прибыли.
5. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
акт, регламентирующий трудовые отношения в организации.

1. НУЛЕВОЙ ТРАМАТИЗМ (Vision Zero)
концепция и мировое движение, направленное на максимальное снижение травматизма на производстве.
2. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА
комплекс мероприятий профсоюзов, иных представителей работников, нацеленных на соблюдение работодателями норм в сфере охраны труда.
3. ПРОФГРУПОРГ
лидер профгруппы, самая массовая категория профактива.
4. ПРОФСОЮЗНОЕ БЮРО
выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.
5. ДЕЛОВАЯ ИГРА
усвоение знаний методом активного обучения; создание формальной модели производственной ситуации, в которой участвуют различные стороны, наделенные различными интересами.