

Заявка на участие
в конкурсе «Молодежный авангард РП РАЭП – 2023»
проекта «Поддержка лучших молодежных профсоюзных инициатив»

1.	Название молодежной комиссии	Комиссия по работе с молодежью Профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ
2.	ФИО руководителя комиссии	Осетров Евгений Игоревич
3.	Контакты руководителя комиссии	+79877535054, +7(83130) 4-91-08, e-mail: evgeniy-osetrov@mail.ru
4.	Процент профсоюзного членства среди молодежи до 35 лет	67,5% (по состоянию на 01.12.2022 г.)
5.	Номинация, проект	НОВАЦИЯ «Поддержка лучших молодежных профсоюзных инициатив»
6.	Изложение сути заявки, описание проекта, обоснование его эффективности, уникальности практического опыта	В 2022 году Комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ с целью повышения профсоюзного членства среди молодежи Ядерного центра, активизации деятельности молодежных комиссий профкомов подразделений и выявления лучших практик по работе с молодежью в подразделениях РФЯЦ-ВНИИЭФ запустила проект по поддержке лучших молодежных профсоюзных инициатив. В 2022 году данная поддержка была реализована через проведение конкурса, а в 2023 году – в виде фестиваля. Также в 2023 году появилась новая награда для молодых профсоюзных активистов – «Золотой профсоюзный билет». Соответственно, проект поддержки лучших молодежных профсоюзных инициатив, реализуемый в 2022-2023 гг., можно разделить на 3 этапа. I этап. «КОНКУРС ЛУЧШИХ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ» Цели и задачи конкурса: ➤ Активизация деятельности молодежных комиссий профкомов подразделений Ядерного центра (далее МКП); ➤ Изучение и распространение положительного опыта работы молодежного профсоюзного актива подразделений; ➤ Повышение мотивации профсоюзного членства среди молодежи и вовлечение молодых работников в члены профсоюза;

- Выявление и поддержка общественно-активной молодежи;
- Раскрытие творческого потенциала, развитие и укрепление коммуникативных связей среди членов МКП.

Конкурс молодежных профсоюзных инициатив проводился с 01 декабря 2021 года по 01 декабря 2022 года.

Конкурс проводился среди молодёжных профсоюзных комиссий по группам, в зависимости от численности молодых работников (до 35 лет) – членов профсоюза в подразделении:

1 группа – численность свыше 200 человек;

2 группа – до 200 человек.

В период проведения конкурса МКП проводили мероприятия с предоставлением отчета о проведении мероприятия в течение двух недель после его проведения. **Подробные правила проведения конкурса приведены в Приложении 1 данной заявки (Положение о конкурсе лучших молодежных профсоюзных инициатив).**

Данный конкурс является примером системной работы с молодежными комиссиями подразделений, эффективным инструментом мотивации для работы МКП.

Основным преимуществом данного конкурса является **многофакторная оценка деятельности МКП в течение всего года.** В таблице 1 приведены показатели, за которые начисляются баллы:

Таблица 1. Порядок подсчета баллов

Порядок подсчета баллов

По основным показателям:

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов	Примечание
1.	Лучшее мероприятие МКП: - актуальность и социальная значимость (содействие повышению профсоюзного членства среди молодежи); - количество участников до 35 лет включительно (широта охвата молодежной аудитории); - масштаб реализации (география мероприятия и охват участников); - информационная открытость мероприятия (освещение в СМИ, социальных сетях); - перспектива развития и потенциал мероприятия; - реалистичность бюджета мероприятия (обоснованность расходования финансовых средств); - степень подготовки мероприятия (наличие программы, плана, логотипа, дополнительной атрибутики и т.д.); - использование инновационных форм и методов организации мероприятия; - привлечение других МКП для организации мероприятия; - результативность (какие качественные и количественные результаты были достигнуты).	50 (для 1 группы)/ 20 (для 2 группы) от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2 от 0 до 5 / от 0 до 2	
2.	Уровень прироста профсоюзного членства среди работников до 35 лет: - соотношение количества вступивших в профсоюз работников (за вычетом вышедших по собственному желанию) к количеству членов профсоюза в подразделении (%) за период с 01.01.2022 г по 01.12.2022 г.	За каждый 1% по 0,5	При положительном уровне добавляется по 0,5 балла за каждый процент

3.	Участие в мероприятиях, организуемых МК РФЯЦ-ВНИИЭФ: – не участвуют; – участвуют.	0 1	
4.	Организация мероприятий согласно плана работы МКП. Организация мероприятий МКП вне плана.	1 1	Баллы суммируются за каждое мероприятие при предоставлении отчетов
5.	Атрибутика МКП – эмблема МКП (наличие); – форма МКП (наличие).	0,5 0,5	
6.	Группа МКП в социальной сети «В Контакте» или «Инстаграм»	0,5	Баллы начисляются при условии, что в группе выслаивается актуальная информация о мероприятиях МКП.
7.	Освещение в СМИ	0,5	Баллы начисляются при условии наличия публикации в СМИ

II этап. ЦЕРЕМОНИЯ ВРУЧЕНИЯ НОВОЙ НАГРАДЫ АКТИВИСТАМ МКП – «ЗОЛОТОГО ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА»

В 2023 году Комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ приняла решение о введении новой награды для молодежных профсоюзных активистов – «Золотой профсоюзный билет».

Претендовать на награду мог любой молодежный активист, состоящий в МКП, который активно работал в течение 2022 года. Торжественная церемония награждения прошла 10 марта 2023 года в Центре культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ на «Дне Первака» (праздничный вечер для молодых работников РФЯЦ-ВНИИЭФ, вступивших в профсоюз в 2022 году - начале 2023 года).

Представление на награждение подавали председатели профкомов подразделений вместе с председателями МКП.

Квоты на награждение определялись в зависимости от численности молодых работников (до 35 лет) – членов профсоюза в подразделении:

1 группа (численность свыше 200 человек) – 2 человека от подразделения;

2 группа (до 200 человек) – 1 человек от подразделения.

III этап. «ФЕСТИВАЛЬ ЛУЧШИХ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ»

Следующим этапом реализации проекта стало проведение в 2023 году фестиваля лучших молодежных профсоюзных инициатив.

Фестиваль проводится с 01 декабря 2022 года по 01 декабря 2023

	года. Цели и задачи фестиваля: ➤ Повышение мотивации профсоюзного членства среди молодежи; ➤ Активизация деятельности молодежных комиссий профкомов подразделений Ядерного центра (далее МКП); ➤ Изучение и распространение положительного опыта работы молодежного профсоюзных организаций подразделений; ➤ Вовлечение молодых работников в члены профсоюза; ➤ Выявление и поддержка общественно-активной молодежи; ➤ Раскрытие творческого потенциала, развитие и укрепление коммуникативных связей среди членов МКП. Фестиваль проводится среди молодёжных профсоюзных комиссий по группам, в зависимости от численности молодых работников (до 35 лет) – членов профсоюза в подразделении: 1 группа – численность свыше 200 человек; 2 группа – до 200 человек. Основными отличиями данного фестиваля от конкурса, проводимого в 2022 году, являются следующие: - «Лучшее мероприятие МКП» будет оцениваться жюри по номинациям на итоговом мероприятии в декабре 2023 года, при этом отсутствует необходимость выполнения установленных критериев (Приложение № 2 Конкурса) и оформления заявки на участие в начале года (Приложение № 3 Конкурса). Тем самым увеличивается количество мероприятий, которые можно представить на фестивале. - Отсутствует необходимость заполнения формы отчета о проведенном мероприятии (Приложение № 4 Конкурса). Фактически, учитывая результаты проведения конкурса в 2022 году, решено сделать упор на полную свободу действий МКП, при этом акцент делается на широкое освещение деятельности МКП через использование социальной сети «В контакте» и других СМИ. Проведение конкурса позволило повысить мотивацию МКП, увеличить их количество и качество проводимых мероприятий, однако, при этом нельзя и учитывать и демотивирующий фактор конкурса, связанный с выделением призовых мест, – у МКП, не попавших в тройку призеров, мотивация снижается. Чтобы сохранить количество действующих МКП и их активную деятельность в течение всего года, решено было в рамках проведения фестиваля отказаться от призовых мест и заменить их номинациями. При этом количество и название номинаций, а также призовой фонд, будет определяться организаторами после получения заявок от МКП на представление своих лучших мероприятий.
--	---

7. Описание реальных практических результатов для профсоюзной организации и РПРАЭП в целом	ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА ЛУЧШИХ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ (I ЭТАП): 1) Увеличилось число молодежных комиссий профкомов подразделений <u>на 19%</u> (было 17 комиссий в 2021 году, в 2022 году <u>после объявления конкурса появилась 21 комиссия</u>); 2) <u>409 мероприятий</u> (!) запланировано на 2022 год согласно планам работ МКП, что в <u>2,1 раза больше</u> общего числа запланированных мероприятий МКП в 2021 году; 3) <u>76 % МКП</u> завели свою страницу в социальной сети «В контакте», где публикуют информацию о своей деятельности (одно из условий конкурса). Более того, МКП стали активно освещать свою деятельность в СМИ (корпоративные печатные издания, интернет-порталы, поскольку за это предусмотрены дополнительные баллы согласно правилам конкурса); 4) <u>80%</u> из зарегистрированных в качестве участников конкурса МКП имеют свою атрибутику (эмблема и форма), которую они используют при организации мероприятий. Финальным аккордом конкурса лучших молодежных инициатив стало <u>проведение заезда выходного дня «МЫ – МОЛОДЫ! на б/о им. А.П. Гайдара 17-18 декабря 2022 года.</u> В мероприятии приняли участие 150 молодежных профактивистов - представителей из 20 подразделений РФЯЦ-ВНИИЭФ, в том числе профсоюзной молодежи КБ-50, территориальной профсоюзной организации г. Сарова и саровского филиала МГУ. Самый большой блок заезда состоял из презентации лучших мероприятий молодежных комиссий подразделений в рамках конкурса лучших молодежных профсоюзных инициатив. Оценивало выступление команд жюри, в состав которого вошли заместитель председателя Городской Думы города Сарова, начальник отдела подбора и комплектования персонала Службы управления персоналом РФЯЦ-ВНИИЭФ Е.М. Михеев, председатель Комиссии по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Е.И. Осетров, председатель молодежной комиссии территориальной профсоюзной организации города Сарова М.А. Воеводина и депутат Городской Думы г. Сарова, заведующая орготделом профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ С.М. Чижикова. Возглавил жюри председатель ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ И.А. Никитин. На суд жюри было представлено 12 проектов «Лучшего мероприятия МКП» по 2 группам, в зависимости от численности молодых работников (до 35 лет) - членов профсоюза в подразделении: 1 группа - численность свыше 200 человек, 2 группа - до 200 человек. Сначала защищалась 2 группа. Свои лучшие мероприятия представили 4 молодежные комиссии: КБ-12, НИО-07, КБ-50, ИФВ. Затем защищалась 1 группа: ИЯРФ, КБ-
---	---

1, Управление, ИТМФ, ЭМЗ "Авангард", КБ-2, завод ВНИИЭФ, ИЛФИ.

Представленные на конкурс мероприятия носили разнообразный характер: автоквесты, вечера настольных игр, тематические заезды выходного дня, волонтерская работа и многое другое. Все мероприятия были реализованы в с 1 декабря 2021 года по 1 декабря 2022 года согласно условиям конкурса. В ходе защиты проектов зрители могли задать вопросы выступающим.

После защиты проектов участников заезда ждали деловые игры, которые провели эксперты Информационного центра по атомной энергии (ИЦАЭ) г. Екатеринбурга Айгуль Хуснутдинова (руководитель ИЦАЭ г. Екатеринбург) и Даниил Клюкин (системный администратор ИЦАЭ г. Екатеринбург). Завершился заезд церемонией награждения.

ИТОГИ КОНКУРСА ЛУЧШИХ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ:

2 группа:

- 3 место – Молодежная комиссия профкома КБ-12,
- 2 место - Молодежная комиссия профкома НИО-07,
- 1 место - Молодежная комиссия профкома КБ-50.

Специальным призом жюри была отмечена молодежная комиссия профкома ИФВ.

1 группа:

- 3 место - Молодежная комиссия профкома ИТМФ,
- 2 место - Молодежная комиссия профкома ИЯРФ,
- 1 место - Молодежная комиссия профкома Завода ВНИИЭФ.

В номинации "Лучшее мероприятие МКП" победителями стали ИТМФ (1 группа) и НИО-07 (2 группа). Специальным призом жюри отмечена Молодежная комиссия профкома ИЯРФ.

ИТОГИ ЦЕРЕМОНИИ ВРУЧЕНИЯ НОВОЙ НАГРАДЫ – «ЗОЛОТОГО ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА» (II ЭТАП):

10 марта 2023 года в Центре культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ состоялся традиционный торжественный вечер для молодых работников Ядерного центра, вступивших в профсоюз РАЭП в 2022 - начале 2023 года. В мероприятии приняли участие 160 человек.

Торжественный вечер продолжился церемонией вручения символической награды - «Золотого профсоюзного билета» активистам молодежных комиссий профкомов подразделений. Награды вручали Председатель Городской Думы г. Сарова А.С. Ульянов и зав. орготделом профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ С.М. Чижикова.

Церемония награждения молодых профактивистов сопровождалась слайд-шоу, где о каждом награжденном была представлена информация: какие проекты и инициативы реализованы, каких успехов добился тот или иной молодежный

		профсоюзный лидер. На «Дне Первака» были <u>награждены 27 молодых профсоюзных активистов</u>. Появление новой награды повышает мотивацию профактива для дальнейшей работы в МКП и показывает только вступившим в профсоюз молодым работникам, что общественная деятельность в профсоюзе не остается незамеченной. ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ ЛУЧШИХ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ИНИЦИАТИВ (III ЭТАП): 1) Увеличилось число молодежных комиссий профкомов подразделений <u>на 35%</u> (по сравнению с 2021 годом) и на <u>9,5 %</u> (по сравнению с 2022 годом). В 2021 году действовало 17 молодежных профсоюзных комиссий в подразделениях, в 2021 году, в 2022 году уже 21 комиссия, <u>в 2023 году стало уже 23 МКП.</u> 2) <u>441 мероприятие (!)</u> запланировано на 2023 год согласно планам работ МКП, что в <u>2,3 раза больше</u> общего числа запланированных мероприятий МКП в 2021 году. 3) <u>80 % МКП</u> завели свою страницу в социальной сети «В контакте», где публикуют информацию о своей деятельности (одно из условий фестиваля). Более того, МКП продолжают активно освещать свою деятельность в СМИ (корпоративные печатные издания, интернет-порталы); 4) <u>80% МКП</u> имеют свою атрибутику (эмблема и форма), которую они используют при организации мероприятий. Основным результатом проводимых мероприятий следует считать значительный рост профсоюзного членства среди молодежи - <u>на 3,6% по сравнению с 2021 годом</u>. В 2022 году членство в профсоюзе среди молодежи составило <u>67,5%</u>. При этом общий рост профсоюзного членства составил 1,8%. Можно констатировать, что поддержка молодежных профсоюзных инициатив дает вполне объективные и измеримые результаты в виде повышения профсоюзного членства среди молодежи.
8.	Перспективы развития проекта	Дальнейшая перспектива развития проекта заключается в его тиражировании на другие предприятия атомной отрасли, где функционируют молодежные комиссии профкомов. На основе данного проекта <u>предлагается разработать отраслевой профсоюзный конкурс среди молодежных комиссий</u> с целью выявления наиболее эффективных молодежных команд, повышения мотивации деятельности молодежных комиссий профкомов предприятий. Инициатива связана с тем, что в РПРАЭП на сегодняшний день есть конкурс проектов – «Молодежный авангард» и конкурс лидеров – «Лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП». При этом конкурса молодежных профсоюзных команд как такового нет, хотя всю основную работу на предприятиях

		проводят именно команды – молодежные комиссии профкомов. Восполнение этого пробела, на наш взгляд, значительного повысит эффективность деятельности молодежных комиссий профкомов как на местах, так и на отраслевом уровне в целом, будет способствовать развитию профсоюзного движения среди молодежи. <u>Предлагается данный проект включить в план работы постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью</u> для подготовки конкурса среди молодежных комиссий профкомов предприятий, входящих в контур РПРАЭП, и проводить его на постоянной основе (ежегодно). Это позволит повысить мотивацию молодежных профсоюзных комиссий и выявить лучшие практики командной работы среди молодежи РПРАЭП.
9.	Доп. материалы	Ссылки на статьи в СМИ: https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2517; https://vk.com/mkokp276?w=wall-22185506_6031; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2842; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2822; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2821; https://vk.com/mkokp276?w=wall-106881850_15658; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2911; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2934; https://vk.com/mkokp276?w=wall-150935201_4782; https://vk.com/mkokp276?w=wall-106881850_15967; https://vk.com/mkokp276?w=wall-28853562_2947.

Председатель ППО РПРАЭП
в РФЯЦ-ВНИИЭФ



И.А. Никитин

И.А. Никитин