

Коллективный договор. В чем сила?



Ответ на этот вопрос дал профсоюзный марафон, который собрал 44 территории, 550 коллективов, свыше 5 тысяч участников и который провела Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования.



Марафон «Коллективный договор. В чем сила?» начался в апреле, а завершился лишь в ноябре. За это время первичные профсоюзные организации образовательных учреждений еще раз пересмотрели коллективные договоры, обсудили новые льготы и гарантии, которые можно добавить в документ, и творчески представили свои идеи на муниципальном этапе профсоюзного марафона, передавая эстафету из района в район.

«Коллективный договор не должен быть формальностью. Это «живой» документ, над которым нужно работать, улучшая социальную защищенность работников», — отметила

куратор проекта, главный специалист по социальной защите республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Гульсина Гафарова. — Марафон помог руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций увидеть новые возможности и укрепить социальный диалог».

На местах к обсуждению коллективных договоров подключились начальники отделов образования, где-то главы районов и их заместители, руководители центров занятости населения.

— Наличие колдоговора — это признак солидной устоявшейся орга-

низации, заботящейся о своих кадрах, — говорит председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко. — В нашей республике, к счастью, это прекрасно понимают, поэтому коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях, где есть профсоюзные первички, а таких 2840.

По словам Ирины Николаевны, проект задумывался для того, чтобы вдохновить на работу с колдоговорами. «Хотелось показать, в документ можно и нужно вносить изменения», — говорит она.

Все участники профсоюзного марафона не только, наконец, прочитали свой колдоговор, но и придумали немало новых льгот. Например, предлагают предусмотреть выходной день для беременных сотрудниц и многодетных мам, ввести бесплатную профессиональную психологическую помощь педагогам, обеспечить учителей лекарствами для лечения и профилактики профессиональных заболеваний, а также компенсировать бензин тем, кто вынужден ездить на работу издалека на личном автомобиле.

Эти и другие идеи обсудили на итоговом республиканском форуме, которым и завершился профсоюзный марафон. К разговору о важности социального партнерства подключились министр образования и науки Республики Татарстан Ильсур Хадидуллин, первый замминистра труда, занятости и социальной защиты РТ Рустем Валиуллов, председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева.

— Как бы высокопарно не звучало,

но коллективный договор — это конституция предприятия, — отметила Елена Кузьмичева. — И за итоговой подписью в документе председателя первичной профсоюзной организации и руководителя, стоит огромная работа большой команды, действующей на уровне правительства, отраслевых министерств и, конечно, профсоюзов.

Впрочем, «качество колдоговора во многом зависит от самих работников, от профсоюзных лидеров, являющихся проводниками между сотрудниками и руководством», — сказал Рустем Валиуллов, призывая трудовые коллективы проявлять больше инициативы.

— Колдоговоры разные, в одном документе учтены все возможности организации, другой принят для галочки. Всё зависит от того, как вы позволяете к себе относиться, — подчеркнул он.

Министр образования и науки Республики Татарстан Ильсур Хадидуллин поделился, что в отраслевом министерстве тоже заключен коллективный договор и создана профсоюзная первичка.

— 99 процентов сотрудников нашего ведомства состоят в Общероссийском Профсоюзе образования, включая меня, — говорит он.

На вопрос «пользуетесь ли вы льготами коллективного договора?» Ильсур Гараевич ответил: «С удовольствием бы поехал в санаторий с профсоюзной скидкой, но нет времени. Рад, что у наших работников образования такая возможность есть».

Завершилась встреча образовательным дискуссом с участием

заместителя руководителя аппарата исполкома города Казани Ирины Бочковой, членом Общественной палаты Республики Татарстан Анастасии Исаевой и директором казанского лицея №146 «Ресурс», председателем общественной региональной организации «Учитель года» Диляры Каримовой. Спикеры рассказали, как создать эффективную команду, развить в коллективах корпоративный дух и наладить диалог.

А вот и отзывы участников марафона

Дина Бурханова, учитель русского языка и литературы Балтасинской средней школы:

— Профсоюзный марафон подарил мне уверенность в том, что я не одна, что мой голос важен, что каждый член коллектива имеет значение. Марафон создал теплую атмосферу единства. Мы все чувствовали себя частью большой семьи.

Ксения Шалаумова, председатель первичной профсоюзной организации Центра детских и юношеских компетенций «Менделеевская долина»:

— Мероприятие удачно сочетало в себе два ключевых аспекта: показатель эффективности работы профкома и творческий конкурс, раскрывающий таланты наших сотрудников. Участие в марафоне и подготовка к нему сплотили коллектив, позволили нам по-новому осмыслить ценность коллективного договора. Мы увидели в нем не просто юридический документ, а основу наших доверительных и партнерских отношений.

Елена Галаветдинова, фото автора

Победители конкурса на лучший колдоговор

На недавнем заседании Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан, прошедшем в Большом зале казанского Дворца труда под председательством Елены Кузьмичевой, состоялась торжественная церемония награждения победителей XI Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор». Награды победителям вручала председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

Итак, решением Конкурсной комиссии по организации и проведению конкурса от 11.09.2025 победителями и призерами определены следующие организации:

в I группе (производственная сфера):

- 1 место — ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ», ООО «КРС-Сервис»;
- 2 место — Филиал АО «Татэнерго» Набережно-Челнинская ТЭЦ;
- 3 место — ООО ИЦ «Энергопрогресс».

во II группе (производственная сфера):

- 1 место — ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;
- 2 место — ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- 3 место — АО «Транснефть-Прикамье».

в IV группе (непроизводственная сфера):

- 1 место — ООО «Татнефть-УРС»;
- 2 место — АО «НИИТурбокомпрессор имени В.Б.Шнеппа»;
- 3 место — АО «Казэнерго».

в V группе (бюджетная сфера):

- 1 место — ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения Республики Татарстан»;
 - 2 место — ГАПОУ «Ленинградский политехнический колледж»;
 - 3 место — ГАУ Молодежный центр «Волга».
- Победители и призеры награждены дипломами Федерации профсоюзов Республики Татарстан и денежными премиями.

Управление социальной политики ФПРТ, фото Артема Барабанова

