

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе работы и подведении итогов работы уполномоченных профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» по охране труда

I. Общие положения.

1. Положение устанавливает систему организации работы уполномоченных профсоюза по охране труда профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», определяя основные направления их работы и критерии ее успешности, в том числе реализацию количественных и качественных показателей.

2. Положение устанавливает порядок подведения ежеквартальных и годовых итогов работы уполномоченных профсоюза по охране труда и мотивационные мероприятия по улучшению работы в сфере охраны труда, обеспечения безопасности работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения травматизма и профессиональной заболеваемости.

II. Основные задачи и направления работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.

1. Контролировать соблюдение законодательства в области охраны труда в отношении наемных работников отрасли.

2. Способствовать формированию нормальных условий для работы персонала организации, для сохранения здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности.

3. Способствовать формированию нетерпимого отношения к проявлениям безответственного либо формального отношения работников и работодателей к вопросам охраны труда.

4. Принимать участие в проверках административно-общественного контроля, информировать профсоюзные организации о проблемах в области охраны труда, вносить предложения профсоюзному комитету, руководителям подразделений и предприятия по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

5. Представлять интересы пострадавшего при расследовании несчастных случаев, связанных с производством.

III. Организация работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда.

1. Работа уполномоченных строится на основе годовых графиков проверок состояния охраны труда в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и ООО «ПК «ЧТЗ».

2. В соответствии с годовым графиком уполномоченный должен провести не менее 6 (шести) совместных проверок с представителем Комиссии профкома по охране труда, специалистом по охране труда предприятия, представителем проверяемых подразделений с составлением Акта проверки (Приложение 1) в 3 экземплярах для формирования рабочей базы в Комиссии по охране труда профсоюзного комитета, подразделении и службах охраны труда, для проверки устранения замечаний и подведения итогов работы уполномоченных.

3. Дополнительно к проверкам пункта 2 раздела III уполномоченный должен провести не менее 4 (четырех) проверок на уровне профсоюзного комитета подразделения с составлением соответствующих актов.

4. Промежуточный анализ работы уполномоченных в подразделениях предприятий проводится ежеквартально Комиссией профкома по охране труда ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

IV. Меры поощрения

1. По итогам года Профсоюзным комитетом ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и администрациями предприятий совместным решением определяются лучшие уполномоченные успешно достигнувшие показателей работы в соответствии с пунктами 2 и 3 раздела III, которым предоставляются дополнительные гарантии:

1.1 Уполномоченному, проведшему в течении года не менее 10 проверок подразделений в соответствии с требованиями, установленными разделом III настоящего Положения предоставляется поощрение из Фонда генерального директора в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей.

1.2 Дополнительно, из числа уполномоченных успешно и качественно выполнивших условия пунктов 2 и 3 раздела III, решением профсоюзного комитета

ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», по рекомендации профкомов подразделений, поощрять наиболее отличившихся уполномоченных бесплатными семидневными путевками в здравницы Челябинской области за счет профсоюзного бюджета (или денежной компенсацией), а также размещать портреты 2-х наиболее успешных уполномоченных по каждому предприятию на общезаводских Стендах Почета.

Директор по персоналу
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

Н.В. Яковлев

Директор по управлению персоналом
ООО «ЛК «ЧТЗ»

С.С. Левин

Председатель ППО
ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»

А.Н. Антошкин