

Управленческий блок

2.1. Школа руководителей профсоюзных организаций («Школа общения»).

Примеры мероприятий:

https://vk.com/wall-185748801_3343

https://vk.com/wall-185748801_3335

https://vk.com/wall-185748801_3334

https://vk.com/wall-185748801_3333

В рамках проекта «Профсоюзный родник» Крымская республиканская организация Профсоюза образования проводит трехдневные обучающие интенсивы для председателей территориальных организаций. Мероприятие проходит на базе санатория «Пушкино» в Гурзуфе и включает погружение в психологию взаимоотношений в педагогических коллективах, стили руководства, основы конфликтологии, профилактику эмоционального выгорания и развитие стрессоустойчивости. Обучение сопровождают профессиональные психологи Крымского инженерно-педагогического университета имени Февзи Якубова.

Программа построена в формате активного тренинга с использованием образных упражнений («Какой я капитан?»), разбора стратегий поведения в конфликте по модели Томаса-Киллманна, составления персональных «карт ресурсов» и мастерской заботы о себе. Участники распределяют роли в «экипаже», выявляют скрытые лидерские качества и формулируют правила заботы для своих коллективов. Такой подход позволяет соединить теорию с практикой и дать руководителям готовые инструменты для работы.

Результаты. После тренинга руководители отмечают появление чувства принадлежности к единому профессиональному сообществу, формирование круга доверия, а также конкретные алгоритмы разрешения конфликтов и техники снятия напряжения. Рождаются инициативы совместных проектов между территориальными организациями, возникает желание пересмотреть стиль управления командой. Таким образом, «Школа общения» становится настоящей перезагрузкой и укреплением горизонтальных связей внутри профсоюзной системы.

2.2. Школа управленцев.

Примеры мероприятий:

https://vk.com/wall-185748801_3538

https://vk.com/wall-185748801_3512

https://vk.com/wall-185748801_3506
https://vk.com/wall-185748801_3351
https://vk.com/wall-185748801_3128
https://vk.com/wall-185748801_3046
https://vk.com/wall-185748801_3033
https://vk.com/wall-185748801_2860
https://vk.com/wall-185748801_2752
https://vk.com/wall-185748801_2583
https://vk.com/wall-185748801_2257
https://vk.com/wall-185748801_2238
https://vk.com/wall-185748801_2097
https://vk.com/wall-185748801_2096
https://vk.com/wall-61940644_16621

В рамках проекта «Профсоюзный родник» Крымская республиканская организация Профсоюза образования системно обучает руководителей образовательных организаций и профсоюзных лидеров. В апреле 2026 года в Нижнегорском районе прошёл практикум для социальных партнёров (руководителей школ и председателей первичных профсоюзных организаций), посвящённый созданию благоприятной психосоциальной среды. Участники разобрали признаки психологической безопасности в коллективе, инструменты поддержки коллег и методы саморегуляции. В формате мини-лекций, работы в малых группах и разбора кейсов они разработали конкретные планы малых изменений для своих организаций. Также в апреле состоялся республиканский семинар для руководителей органов управления образованием, где профсоюз выступил соорганизатором и представил вопросы государственно-общественного управления в сфере образования и актуальные изменения в законодательстве по охране труда.

Обучение охватывает разные уровни управленцев. Для малоопытных председателей первичных профсоюзных организаций проводятся выездные семинары на базе Центра отдыха «Учитель» с изучением структуры Профсоюза, устава, делопроизводства и обязанностей уполномоченных по охране труда. Для профсоюзного актива Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского организован трёхдневный выездной семинар «Профсоюз сегодня: вызовы и точки роста» с расширенным заседанием Профкома, стратегическими сессиями, круглыми столами и практико-ориентированными тренингами. Кроме того, представители профсоюза выступают спикерами на курсах повышения квалификации для руководителей муниципальных органов управления образованием, созданных на базе Крымского инженерно-педагогического университета.

Результаты. Участники семинаров получают не только актуальные знания по охране труда, изменениям в законодательстве и управлению коллективом, но и готовые практические инструменты: чек-листы психосоциальной среды, карточки с ситуациями, методики для саморегуляции. Как отмечают сами руководители, такие мероприятия позволяют выстроить горизонтальные связи между управленцами разных территорий, обменяться лучшими практиками и укрепить социальное партнёрство между профсоюзом и органами управления образованием. Школа управленцев становится реальной площадкой для развития кадрового потенциала системы образования Крыма.

2.3. Форум профсоюзного актива «КрыЛО» (Крым. Лидерство. Образование).

Примеры мероприятий:

https://vk.com/wall-185748801_3005

https://vk.com/wall-185748801_2998

https://vk.com/wall-185748801_2983

В сентябре 2025 года на базе «Сейт-Неби» прошёл форум, объединивший сильных, талантливых и неравнодушных студентов со всей республики. Образовательная программа форума включала лекции и тренинги по основам профсоюзной деятельности, грантовой поддержке, публичным выступлениям, созданию визуального стиля, SMM, кураторству и координации. Форум стал пространством для развития лидерских качеств, формирования командного духа и горизонтальных связей между студенческими профсоюзными активистами разных вузов.

Ключевым событием форума стал круглый стол «Молодёжь – будущее Профсоюза», где студенты смогли в прямом диалоге задать вопросы председателю Крымской республиканской организации Профсоюза образования, проректору КИПУ имени Февзи Якубова, председателю городской организации и руководителю студенческого координационного совета. Участники обсуждали роль студенческого профсоюза в жизни вуза, перспективы развития молодёжной профсоюзной политики и вовлечение молодёжи в профсоюзное движение. Главный вывод, прозвучавший на встрече: «Молодёжь – не просто будущее, а настоящее Профсоюза».

Результаты. Форум «КрыЛО» стал точкой роста для студенческого профсоюзного актива: участники получили практические знания, укрепили командный дух и сформировали круг доверия. Как отмечается в отзывах, форум завершился, но «будет звучать внутри каждого ещё долго». Уже анонсирована новая встреча на «КрыЛО 2026». Таким образом, форум выполняет ключевую

задачу — подготовку молодого резерва профсоюзных лидеров и вовлечение студентов в реальную профсоюзную работу.