

Блок поддержки молодых кадров

3.1. Крымская межрегиональная профсоюзная педагогическая школа «КРЫМиЯ».

Примеры мероприятий:

https://vk.com/wall-185748801_2657

https://vk.com/wall-185748801_2649

https://vk.com/wall-185748801_2647

https://vk.com/wall-185748801_2645

https://vk.com/wall-185748801_2640

https://vk.com/wall-185748801_2638

https://vk.com/wall-185748801_2634

https://vk.com/wall-185748801_2633

https://vk.com/wall-185748801_2631

https://vk.com/wall-185748801_2629

https://vk.com/wall-185748801_2628

https://vk.com/wall-185748801_2622

https://vk.com/wall-185748801_2621

https://vk.com/wall-185748801_2620

https://vk.com/wall-185748801_2614

https://vk.com/wall-185748801_2613

https://vk.com/wall-185748801_2612

https://vk.com/wall-185748801_2611

https://vk.com/wall-185748801_2600

С 30 июня по 5 июля 2025 года в посёлке Курортное на базе отдыха «Сейт-Неби» прошла 10-я юбилейная школа «КРЫМиЯ». Проект Крымской республиканской организации Профсоюза образования объединил почти 150 участников – молодых педагогов не только из Крыма, но и из Москвы, Санкт-Петербурга, Севастополя, Калмыкии, Волгоградской, Белгородской и Ростовской областей, Краснодарского края, Луганской и Донецкой народных республик. Школа стала межрегиональной площадкой для повышения квалификации, обмена опытом и профессионального роста молодых учителей.

Программа шестидневного интенсива была построена по тематическим дням: «Личность», «Профессионал», «Родина», «Профсоюзный лидер». Участники изучали 4К-компетенции (критическое мышление, коммуникация, коллаборация, креативность), методики работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, тактику подготовки к профессиональным конкурсам, использование

нейросетей в образовании, создание дидактических пособий, развитие личного блога педагога. Ведущими выступили профессиональные психологи и эксперты. Также прошли тренинг по командообразованию, спортивные мероприятия и экскурсии по местам боевой славы.

Результаты. Школа «КРЫМиЯ» сочетает профессиональное обучение, личностное развитие и оздоровление. Участники отмечают, что проект стал «настоящей семьёй», позволяющей найти единомышленников, развить лидерские качества и зарядиться энергией. Школа – это уникальная возможность для молодого педагога не только получить новые компетенции, но и почувствовать себя частью большого профсоюзного сообщества. Проведение 10-й юбилейной школы в межрегиональном формате подтверждает востребованность модели и её готовность к тиражированию.

3.2. Школа молодого педагога.

Примеры мероприятий:

https://vk.com/wall-185748801_3454

https://vk.com/wall-185748801_3319

https://vk.com/wall-185748801_3109

https://vk.com/wall-185748801_3102

https://vk.com/wall-185748801_3102

https://vk.com/wall-185748801_3584

https://vk.com/wall-185748801_3474

https://vk.com/wall-185748801_3449

https://vk.com/wall-185748801_3092

https://vk.com/wall-185748801_3065

https://vk.com/wall-185748801_3047

https://vk.com/wall-185748801_3013

https://vk.com/wall-185748801_2891

https://vk.com/wall-185748801_2823

https://vk.com/wall-185748801_2808

https://vk.com/wall-185748801_2739

https://vk.com/wall-185748801_2732

https://vk.com/wall-185748801_2215

В рамках проекта «Профсоюзный родник» Крымская республиканская организация Профсоюза образования создала систему поддержки начинающих учителей на всех уровнях – от муниципального до всероссийского. В Феодосии на форуме «Педагог – не звание. Педагог – призвание!» школа молодого педагога собрала начинающих специалистов из 40 образовательных организаций. Программа включала мастер-класс по адаптации в профессии, практикум «Мы

разные, и это нас объединяет» от педагога-психолога, презентацию инновационного метода «Интеллект-карта» и педагогический хакатон, где встретились команды молодых и будущих педагогов. Председатель городской организации Профсоюза подчеркнула: «В профсоюзе каждый педагог может проявить себя и реализовать свои инициативы».

В Сакском районе прошло мероприятие «Наставник – Молодой специалист: синергия пары», где наставнические пары обсуждали инновационные методы работы с детьми, эффективные практики наставничества и даже реверсивное наставничество, когда молодые специалисты учат опытных коллег новым технологиям. Профсоюз выступил активным организатором, создавая надежный тыл для начинающих педагогов. В Нижегородском районе девятая профсоюзная педагогическая школа «Будущее Нижегородья» включила лекцию-практикум по профилактике выгорания «Зоны регуляции эмоционального контроля» и мастер-класс «Урок как чашка кофе, или Как стать методическим бариста». В Джанкойском районе IV профсоюзная педагогическая школа собрала 17 молодых педагогов на базе отдыха «Учитель», а в Советском районе дан старт проекту по созданию единого образовательно-информационного пространства с участием профсоюза и сообщества «Наставники-просветители». Кроме того, молодые педагоги участвуют в конкурсах («Педагогический дебют – 2026», где двое крымчан стали победителями, и конкурсе профмастерства среди педагогов колледжей) и в патриотической акции «Учителя Победы», организованной Советом молодых педагогов Профсоюза.

Результаты. Школа молодого педагога охватывает десятки образовательных организаций и сотни начинающих учителей. Мероприятия сочетают профессиональное обучение (цифровой этикет, методические приёмы, конкурсная подготовка), психологическую поддержку (практикумы по адаптации и профилактике выгорания), наставничество и патриотическое воспитание. Стоит отметить, что «все молодые педагоги – часть профсоюзного сообщества и советов молодых педагогов», а профсоюз «создаёт условия для профессионального роста», превращая школу молодого педагога в реальный инструмент закрепления кадров в системе образования Крыма.