



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ «БЕРЕГА»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ВЫПИСКА ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**Государственного бюджетного учреждения Калужской области
«Центр содействия семейному воспитанию «БЕРЕГА»
на 2026 – 2028 годы**

**г. Кондрово
«23» декабря 2025 г.**

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-правовые отношения в ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА».

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА»;
- работодатель в лице директора ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА».

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.16. Перечень локальных нормативных актов, при принятии которых работодатель учитывает мнение профкома:

1. правила внутреннего трудового распорядка;
2. положение об оплате труда работников, в том числе порядок предоставления материальной помощи;
3. соглашение по охране труда;
4. положение о создании комиссии по распределению стимулирующих выплат;
5. иные локальные нормативные акты в соответствии с ТК РФ.

Статья 2. Наставничество в сфере труда

2.14. Наставничество в сфере труда — выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Статья 3. Профессиональное развитие и аттестация

3.2. В состав аттестационной комиссии включается член профкома.

3.5. Педагогическим работникам, подтверждающим высшую квалификационную категорию, эффективно работающим, имеющим стаж по специальности более 20 лет, может устанавливаться высшая квалификационная категория сроком на 5 лет по заявлению педагогического работника, представлению руководителя учреждения и ходатайству профсоюзного комитета.

3.6. Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, ставшим победителями конкурсов профессионального мастерства, по ходатайству первичной профсоюзной организации сроком на 5 лет.

3.7. Педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров всероссийских, региональных конкурсов, может устанавливаться высшая квалификационная категория по ходатайству первичной профсоюзной организации.

3.14. Квалификационная категория «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей наставнической деятельности. Ходатайство работодателя формируется на основе решения Общего собрания трудового коллектива, согласованного с первичной профсоюзной организацией.

Статья 6. Оплата и нормирование труда

6.4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказами учреждения, принятыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.4.7. Премирование за качество и результативность работ производится на основании приказа директора с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.4.9. Работникам выплачиваются единовременные поощрительные выплаты:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) – 5000 рублей;
- в связи с праздничными датами (День социального работника, 8 Марта, 23 февраля) – 3000 рублей.

6.4.12. Материальная помощь выплачивается работникам:

- в случае смерти близких родственников – 5000 рублей;
- при вступлении в брак – 5000 рублей;
- в связи с уходом на пенсию – два оклада (при стаже в Центре не менее 5 лет);
- в связи с рождением ребенка – 5000 рублей;
- в связи с длительным лечением – 5000 рублей;
- в случае призыва на военную службу по мобилизации – 5000 рублей.

6.11. Работодатель обеспечивает дополнительные меры поддержки мобилизованных работников и членов их семей.

Статья 7. Охрана труда и здоровья

7.1.13. Работодатель обеспечивает работникам учреждения бесплатный доступ к спортивно-оздоровительной инфраструктуре учреждения, включая:

- плавательный бассейн;
- тренажерный зал;
- спортивный зал;
- шахматный зал;
- футбольное поле;
- лыжную базу;

- зал для настольного тенниса.

Порядок использования объектов определяется **по согласованию с профсоюзным комитетом.**

7.1.14. Работодатель содействует стимулированию работников, ведущих здоровый образ жизни:

- **по ходатайству профсоюзного комитета** выплачивает единовременные поощрительные выплаты за активное участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, сдачу норм ГТО, участие в донорских акциях.

7.1.14.2. Профсоюзный комитет осуществляет премирование членов Профсоюза за ведение здорового образа жизни в соответствии с Положением о премировании, утверждённым первичной профсоюзной организацией (за счёт средств профсоюзного бюджета).

Статья 8. Гарантии профсоюзной деятельности

8.2. Работодатель создает условия для осуществления уставной деятельности первичной профсоюзной организации и гарантирует невмешательство в её деятельность.

8.4. Работодатель обязан принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, **с учетом мнения Профсоюза.**

8.5. Увольнение работников — членов Профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производится **с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

8.6. Работодатель предоставляет Профсоюзу безвозмездно:

- оборудованное помещение для работы профкома;
- возможность размещения информации в доступном для всех работников месте;
- право пользования средствами связи, оргтехникой и информационными системами учреждения.

8.8. Работодатель обеспечивает ежемесячное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

8.11. Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по:

- специальной оценке условий труда;
- охране труда;
- аттестации педагогических работников;
- распределению стимулирующих выплат;
- расследованию несчастных случаев.

Статья 9. Обязательства профкома

9.5.3. Профком осуществляет культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе в рамках Программы «Берег здоровья» — специализированной программы формирования здорового образа жизни сотрудников.

9.5.4. Профком содействует в организации оздоровительного отдыха работников и их детей.

Подписи сторон

От работодателя:

Директор ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА»

 / Е.В. Кубрякова/

«23» декабря 2025 г.

М.П.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА»

 / Л.А. Макарова/

«23» декабря 2025 г.

М.П.

