



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ ВОСПИТАНИЮ «БЕРЕГА»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 7

Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА» от « 20 » октября 2025 года

Присутствовали: 4 члена профкома:

- Буранова Н.А.
- Разомбеева Е.А.
- Анташова Е.Н.
- Коршикова В.А.

Председатель заседания: Макарова Л.А.

Секретарь заседания: Разомбеева Е.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О разработке и утверждении Положения о реализации принципов гендерного равенства и поддержке женщин-членов Профсоюза в ППО ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА».

СЛУШАЛИ:

Председателя ППО Макарову Л.А.

Она отметила, что коллектив Учреждения является преимущественно женским: из 72 членов Профсоюза 65 — женщины (около 90%). Среди сотрудниц — многодетные и одинокие матери, женщины предпенсионного и пенсионного возраста. В своей повседневной работе профсоюзный комитет сталкивается со специфическими запросами, требующими особого подхода и поддержки.

Для усиления защитной функции Профсоюза, повышения социальной устойчивости членов Профсоюза и соответствия современным тенденциям социального партнёрства необходимо закрепить принципы и практики в локальном нормативном акте. Разработанный проект Положения призван:

- легитимизировать и систематизировать многолетнюю практику поддержки женщин;
- создать основу для переговоров с администрацией по вопросам улучшения условий труда, внедрения семейно-ориентированных практик и профилактики профессионального выгорания;
- стать инструментом развития женского лидерского потенциала.

ВЫСТУПИЛИ:

Разомбеева Е.А., заместитель председателя ППО — поддержала предложение, отметив, что документ даст женщинам-сотрудницам ощущение надёжной правовой и социальной поддержки.

Коршикова В.А., член профкома — добавила, что Положение справедливо фокусируется на поддержке большинства коллектива, что укрепляет солидарность в целом.

Анташова Е.Н., член профкома — предложила включить в план работы на следующий год на основе Положения конкретные мероприятия, например, семинар по профилактике эмоционального выгорания.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. Принять к сведению информацию о социально-демографической структуре коллектива и актуальности разработки системного документа, направленного на поддержку женщин — членов Профсоюза.

1.2. Утвердить «Положение о реализации принципов гендерного равенства и поддержке женщин-членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации работников ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА» (прилагается).

1.3. Председателю ППО Макаровой Л.А. обеспечить:

- официальное опубликование утверждённого Положения на информационных ресурсах ППО;
- направление копии Положения в Дзержинскую районную организацию Профсоюза;
- использование данного Положения при подготовке заявки на участие в премии «Мягкая сила» ФНПР.

1.4. Возложить персональную ответственность за координацию работы по реализации настоящего Положения на члена профкома Разомбееву Е.А.

1.5. Считать настоящее Положение основополагающим документом, определяющим одно из ключевых направлений социальной защиты в деятельности первичной профсоюзной организации.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» — единогласно.

Председатель профсоюзного комитета
ППО ГБУ ЦССВ «БЕРЕГА» _____ / Л.А. Макарова/

Секретарь заседания _____ / Е.А. Разомбеева/



«20» мая 2026 года