

Республиканская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Федерация профсоюзов Республики Башкортостан
Союз работодателей Республики Башкортостан
Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА



Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

Редакционная коллегия:

Апокин В.А.
Жмаев А.А.
Ибрагимова Р.Р.
Исхакова Г.Х.
Максимихина А.А.
Первушин В.И.
Полянская В.В.
Хомичев В.В.
Фахретдинова Г.К.
Шкалей Л.Д.

Социальная политика в сфере охраны труда: Бюллетень. – Уфа: ТПП РБ, 2010. – 88 стр., илл.

Бюллетень содержит информацию о социальной политике в сфере охраны труда ведущих предприятий республики.

*Составители выражают благодарность отраслевым
министерствам Республики Башкортостан за оказанное
содействие при подготовке издания*

СОДЕРЖАНИЕ

Положение о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан (в ред. Постановлений Правительства РБ от 29.08.2007 № 243, от 11.12.2007 № 361)	9
О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Башкортостан	17
О действиях профсоюзов по улучшению условий и охраны труда в Республике Башкортостан	20
Положение о технической инспекции труда	25
ОАО «Башинформсвязь»	28
ОАО «Башкиравтодор»	30
ООО «Башкирская медь»	32
ГУСП «Башсельхозтехника»	34
ЗАО «Бурибаевский ГОК»	36
ООО НПЦ «Буринтех»	38
ОАО АК «Востокнефтезаводмонтаж»	40
ОАО «Газ-Сервис»	42
ООО «Газпром Трансгаз Уфа»	43
ОАО НПФ «Геофизика»	44
Дортрансстрой	46
ООО «ЖКХ-сервис», г. Дюртюли	48
ОАО «Красный пролетарий»	49
ФГУП «КумАПП»	50
МУП «Межрайкоммунводоканал» ГО г.Стерлитамак	52
МУП «Нефтекамскводоканал»	54
ОАО «АК ОЗНА»	56
ОАО «Полиэф»	58
ООО «Русджам-Уфа»	60
ОАО «Сода»	61
ОАО «Синтез-каучук»	62
МУП «Специализированное автомобильное хозяйство по уборке города» ГО г.Уфа	64
ОАО «СтеклоНит»	65
ОАО «Стерлитамакский Агротехсервис»	66
«Стерлитамакский спиртоводочный комбинат», филиал ОАО «Башспирт»	67
ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод»	68
МУП «Трамвайное управление» ГО г. Салават РБ	70
ОАО «Строительная компания Трест № 21»	72
ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение»	73
Государственное унитарное предприятие Республики Башкортостан «Уфимский полиграфкомбинат»	74
ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат»	76
ФГУП «Уфимское приборостроительное производственное объединение»	78
Учалинская швейная фабрика	79
ОАО «Учалинский горно-обогатительный комбинат»	80
НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»	82
«Башкирский региональный Центр охраны труда и современных средств безопасности труда»	83
ГАУ Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда	84
Образовательное учреждение Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»	85
ИЦ «Техника»	86
ФГУН «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека » Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	87





Ф.А. ЯМАЛТДИНОВ,
заместитель Премьер-министра
Правительства Республики Башкортостан —
министр труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан,
координатор РТК

Уважаемые читатели!

Одной из задач Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2025 года определено снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний до уровня развитых европейских стран.

В Республике Башкортостан сложилось конструктивное сотрудничество в сфере труда всех сторон социального партнерства, входящих в республиканскую систему управления охраной труда. Сочетание государственного управления охраной труда, общественного контроля профессиональных союзов и социально ориентированного ведения бизнеса должно обеспечить стабильное совершенствование условий для безопасного труда.

В республике реализуется уже четвертая целевая программа улучшения условий и охраны труда, ориентированная в том числе на повышение информированности работающих и населения в вопросах охраны труда. Повышение культуры труда, формирование сознательного отношения к соблюдению уста-

новленных требований безопасности важно и для работодателей, и для работников.

На заседаниях республиканской и территориальных межведомственных комиссий по охране труда регулярно обсуждаются актуальные проблемы обеспечения безопасности труда и здоровья работающих.

Принимаемые в данном направлении меры позволили сохранить в 2009 году тенденцию стабильного снижения уровня производственного травматизма. За последние 10 лет количество работников, получивших травмы на производстве, уменьшено в 2,5 раза.

Стратегия работы в сфере охраны труда на ближайшую перспективу определена в Постановлении Правительства Республики Башкортостан «О мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Башкортостан».

Важное значение имеет усиление ведомственного контроля за состоянием условий и охраны труда со стороны отраслевых министерств и ведомств.

Еще значительная доля рабочих мест с неблагоприятными условиями труда и предстоящий на федеральном уровне переход к системе превентивного анализа и управления профессиональными рисками требуют безусловного проведения аттестации по условиям труда всех рабочих мест.

Необходимо повышать выявляемость признаков профессиональных заболеваний на ранних стадиях при медицинских осмотрах работающих в неблагоприятных условиях труда.

Одной из составляющих улучшения ситуации в сфере охраны труда является также обеспечение требуемого качества сервисных услуг, оказываемых работодателям организациями, специализирующимися на проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, обучении по охране труда работников организаций.

В целях поощрения должной организации работы по охране труда в республике ежегодно проводится конкурс среди предприятий основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», конкурс профессионального мастерства среди инженеров по охране труда. Практика свидетельствует, что многие работодатели с высокой ответственностью относятся к обеспечению безопасности труда, направляют значительные средства на улучшение условий труда по результатам проведенной аттестации. В коллективных договорах предусматриваются дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работников и членов их семей. Имеющийся опыт социально ответственного ведения бизнеса должен стать примером для всех работодателей республики.



А.М. САМИРХАНОВ,
Председатель Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан,
член общественной палаты
Российской Федерации,
координатор стороны
профсоюзов в РТК

Уважаемые читатели!

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работающего населения является важной составной частью социальной политики государства.

В целях ее реализации приняты Федеральная, Республиканская, муниципальные и ведомственные целевые программы улучшения условий и охраны труда, направленные на решение таких важнейших стратегических задач, как снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение качества условий труда на рабочих местах, улучшение здоровья работающего населения.

В рамках исполнения Республиканских соглашений между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан с 1995 года реализованы три краткосрочные республиканские программы улучшения условий и охраны труда. На активизацию работы по улучшению условий и охраны труда направлена четвертая Республиканская целе-

вая программа улучшения условий и охраны труда на 2009–2011 годы.

В целях защиты прав работников на безопасные условия труда профсоюзы во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля принимают активное участие в реализации Республиканской целевой программы, обеспечивая общественный контроль за исполнением требований охраны труда, направленных на снижение профессиональных рисков, стопроцентную аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию организации работ по охране труда, проведение независимой экспертизы условий труда на рабочих местах.

Приоритетное значение придается профсоюзами аттестации рабочих мест по условиям труда, которая является ключевым элементом организации работы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также установлению льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Способствует пропаганде охраны труда проведение Республиканского конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда», организуемого Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, и внедрение проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», проводимого Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Торгово-промышленной палатой Республики Башкортостан.

Несмотря на кризисные явления в экономике, многими работодателями принимаются меры по улучшению условий труда, внедрению современных технологий и оборудования, обеспечению работающих современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Надеюсь, что приведенные в этом издании примеры послужат импульсом к созданию на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективными договорами и соглашениями.



С.П. ЕФРЕМОВ,
Председатель Торгово-промышленной
палаты Республики Башкортостан,
координатор стороны
работодателей в РТК

Дорогие друзья!

Данное специализированное издание посвящено вопросам охраны труда. Обращаясь к этой значимой и как никогда актуальной теме, мы ставили перед собой задачу обобщить опыт и практику ведущих бизнес-структур Республики Башкортостан в выполнении основополагающих социальных функций по охране труда и организации общественного контроля профессиональными союзами. В бюллетене представлены предприятия, занимающие ведущие позиции в области охраны труда в своих отраслях.

Сегодня основная задача предприятий республики – не только сохранение темпов роста объемов экономического производства в условиях кризиса, но и создание условий для дальнейшего их роста. Однако в погоне за сиюминутной прибылью и высокими показателями не стоит забывать, что успешная и производительная деятельность как всех отраслей, так и каждого работника в отдельности возможна только в условиях постоянной специальной и целенаправленной орга-

низации безопасности труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работающих.

В республике правовое регулирование деятельности органов социального партнерства осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан представляет в РТК сторону работодателей. И если задача работника – добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, то руководитель, в свою очередь, обязан обеспечить ему для этого все условия, проявляя заботу о сохранении жизни, здоровья, работоспособности работника. Социальной гарантией выполнения работодателем своих обязательств в этой области является экономическая заинтересованность и стимулы к выполнению мероприятий по охране труда. Одним из основных направлений работы по улучшению условий и охраны труда, сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний является аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Только соблюдение принципов системности и всеобщности мероприятий по охране труда, совершенствование его условий и техники безопасности, ориентация на развитие социальной инфраструктуры обеспечит жизнедеятельность предприятия, укрепит его основной капитал – трудовые ресурсы, а в конечном итоге будет способствовать стабильному росту благосостояния республики.

Уверен, что бюллетень, выпущенный под патронажем Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, придаст новый импульс каждодневной работе, направленной на непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда, промышленной и экологической безопасностью.



В.Ю. ШОЛОМ,
Председатель президиума ОР
«Союз работодателей РБ»

Дорогие друзья!

Из всех обязанностей, лежащих на руководителях предприятий, создание безопасных условий труда для своих работников является основной задачей организации производства.

Никакие материальные или иные блага, получаемые в результате производственной деятельности, не могут компенсировать ущерб жизни или здоровью, нанесенный работнику в результате выполнения производственных обязанностей.

Все это налагает на работодателей помимо юридической огромную моральную ответственность перед работниками и членами их семей, заставляющую не просто формально соблюдать требования законодательства по выполнению инструкций, проведению инструктажей, ведению журналов, проведению медосмотров и т. п., но и вести постоянную работу по выявлению и устранению потенциальных рисков на всех этапах технологического процесса с учетом специфики производства совместно с руководителями всех уровней и самими работниками.

И здесь огромное значение имеет взаимодействие работодателей с профсоюзами и представителями государственных структур, профессионально занимающихся вопросами охраны труда. Такое взаимодействие организовано в республике в рамках работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели высоко оценивают конструктивную позицию сторон трехстороннего соглашения и методическую и организационную поддержку в важнейшем вопросе обеспечения сохранности жизни и здоровья наших сотрудников.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН**

(в ред. Постановлений Правительства РБ
от 29.08.2007 № 243, от 11.12.2007 № 361)

Утверждено Постановлением Правительства Республики Башкортостан
от 4 июля 2006 г. № 189

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 11.12.2007 № 361)

1.2. Система управления охраной труда в Республике Башкортостан (далее – Система) – это скоординированные действия республиканских органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, органов государственного и общественного надзора и контроля в области охраны труда, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, реализующих задачу сохранения жизни и здоровья работников организаций Республики Башкортостан.

1.3. Основными направлениями деятельности по управлению охраной труда являются планомерное выполнение комплекса мероприятий, определенных республиканской целевой, отраслевыми и территориальными (районными и городскими) программами (соглашениями) улучшения условий и охраны труда, а также совершенствование работы органов всех уровней по управлению охраной труда.

2. Принципы организации и функционирования Системы

2.1. основополагающими принципами организации и функционирования Системы в Республике Башкортостан являются следующие:

- признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организаций;
- контрольная и профилактическая направленности деятельности Системы в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности в сфере защиты прав работников на безопасные условия труда;
- осуществление эффективного сотрудничества (социального партнерства) всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда: органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного и общественного надзора и контроля в области охраны труда, работодателей и их объединений, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществление прямой и обратной связи всех звеньев Системы на всех уровнях управления охраной труда;
- обеспечение перспективного целевого планирования мероприятий по охране труда и их обязательное финансирование на всех уровнях управления охраной труда;
- создание и развитие информационной инфраструктуры в сфере охраны труда, использование имеющихся информационных структур для доведения нормативных правовых актов по охране труда до организаций, в том числе для получения от них информации о состоянии работы по охране труда;
- создание системы соответствующего обучения и проверки знания работниками организаций требований охраны труда;
- исполнение требований законодательства об охране труда работодателями и работниками, возложение на них ответственности за нарушения этих требований;
- использование механизмов экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда в целях улучшения условий и охраны труда.

3. Структура Системы

3.1. Управление охраной труда в Республике Башкортостан осуществляется на трех уровнях:

- на республиканском уровне;
- на уровне районов и городов;
- на уровне организаций.

- 3.2. На республиканском уровне управление охраной труда осуществляют:
- Правительство Республики Башкортостан;
 - Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
 - иные республиканские органы исполнительной власти, выполняющие функции организационно-методического руководства в сфере охраны труда.
- 3.3. На уровне районов и городов управление охраной труда осуществляют:
- администрации муниципальных образований;
 - территориальные органы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.
- 3.4. На уровне организаций управление охраной труда осуществляют работодатели.
- 3.5. На всех уровнях управления охраной труда на территории Республики Башкортостан действуют органы государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда, а также профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы, осуществляющие общественный контроль за охраной труда.

4. Функции органов управления охраной труда на республиканском уровне

- 4.1. Правительство Республики Башкортостан осуществляет:
- государственное управление охраной труда на территории Республики Башкортостан;
 - участие в разработке и реализации федеральных целевых программ, а также разработку и реализацию республиканских целевых программ улучшения условий и охраны труда, контроль за их выполнением;
 - определение суммы расходов на охрану труда за счет средств бюджета Республики Башкортостан;
 - создание Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан (далее – Межведомственная комиссия) и Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан (далее – Совет инспекций);
 - обеспечение взаимодействия органов государственной власти Российской Федерации и Республики Башкортостан, органов местного самоуправления, органов государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда, а также работодателей и их объединений, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов в реализации государственной политики в области охраны труда;
 - разработку и осуществление мер по формированию экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда;
 - международное сотрудничество в сфере охраны труда;
 - передачу в случае необходимости органам местного самоуправления отдельных полномочий на государственное управление охраной труда на территории муниципальных районов и городских округов;
 - иные полномочия в области охраны труда, определяемые законодательством Республики Башкортостан.
- 4.2. Межведомственная комиссия вносит в установленном порядке предложения по вопросам, требующим решения Правительства Республики Башкортостан.

Решения и рекомендации Межведомственной комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию, являются обязательными для исполнения как членами этой комиссии, так и руководителями республиканских органов исполнительной власти и организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан.

Председателем Межведомственной комиссии является заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан в соответствии с распределением обязанностей. Организационно-техническое обеспечение деятельности Межведомственной комиссии осуществляет Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Межведомственная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами выполняет следующие основные функции:

- разрабатывает предложения по осуществлению государственной политики в области охраны труда, обеспечению взаимодействия республиканских органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и работодателей по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- определяет приоритетные направления работы в области охраны труда при разработке государственных целевых программ;
- организует рассмотрение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, предложений по вопросам охраны труда, поступивших от органов государственной власти и местного самоуправления Республики Башкортостан, органов государственного и общественного надзора и контроля в области охраны труда, объединений профессиональных союзов и работодателей;

- рассматривает ежегодные государственные доклады и тематические обзоры по вопросам охраны труда;
- организует при необходимости рабочие группы (советы) для разработки концепций государственных программ по охране труда и других вопросов, привлекая для этих целей по согласованию с соответствующими республиканскими органами исполнительной власти, объединениями профессиональных союзов и работодателей высококвалифицированных специалистов и научных работников;
- принимает участие в разработке межрегиональных, межотраслевых и международных проектов по охране труда, предложений по международному сотрудничеству в области охраны труда;
- представляет по поручению Правительства Республики Башкортостан интересы Республики Башкортостан при сотрудничестве в области охраны труда с международными и зарубежными организациями.

4.3. Совет инспекций состоит из представителей органов государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда.

Решения и рекомендации Совета инспекций по вопросам, входящим в его компетенцию, являются обязательными для исполнения как членами Совета инспекций, так и руководителями республиканских органов исполнительной власти и организаций, расположенных на территории Республики Башкортостан.

Председателем Совета инспекций является заместитель министра труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан. Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета инспекций осуществляет Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Совет инспекций выполняет следующие функции:

- организует взаимодействие органов государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда;
- изучает, разрабатывает и вносит предложения по проблемам охраны труда, производственной санитарии, электробезопасности, безопасности движения, пожарной и радиационной безопасности и другим направлениям деятельности инспекций, представленных в Совете инспекций;
- содействует организациям во внедрении передовых методов и форм профилактической работы в области охраны труда и производственной санитарии;
- организует проведение совместных проверок организаций по вопросам охраны труда и производственной безопасности;
- рассматривает состояние обучения, проверки знаний и повышения квалификации руководителей и специалистов организаций в области охраны труда;
- рассматривает результаты экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов на их соответствие требованиям охраны труда, разрабатывает по этим проектам рекомендации и предложения;
- рассматривает результаты проверок организаций по вопросам соблюдения требований охраны труда и производственной безопасности, норм и правил безопасной эксплуатации взрыво- и пожароопасных технологий и производств, зданий и сооружений, оборудования, безопасности дорожного движения и т. д.;
- определяет на основе анализа условий и охраны труда организации республики, имеющие повышенные показатели аварийности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и подлежащие первоочередным проверкам, а также организует данные проверки, рассматривает их результаты и принимает по ним решения и рекомендации;
- вносит по результатам проверок при необходимости предложения о внеочередных проверках знаний по охране труда и аттестациях руководителей и специалистов, в компетенцию которых входит обеспечение производственной безопасности, с представлением соответствующих предложений в органы, заключившие контракты с этими руководителями и специалистами;
- заслушивает на своих заседаниях руководителей и должностных лиц организаций по вопросам, относящимся к компетенции инспекций, представленных в Совете инспекций.

4.4. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан выполняет следующие функции:

- осуществляет в пределах своей компетенции государственную политику в области охраны труда на территории Республики Башкортостан;
- проводит разработку и согласование с заинтересованными республиканскими органами исполнительной власти и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан проектов республиканских целевых программ, направленных на улучшение условий и охраны труда, организует выполнение этих программ и контроль за целевым использованием средств, выделенных на их реализацию;
- осуществляет в пределах своей компетенции координацию деятельности в области охраны труда республиканских органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций;
- ежегодно разрабатывает совместно с заинтересованными органами основные направления работы по охране труда в Республике Башкортостан;

- разрабатывает и вносит в Правительство Республики Башкортостан проекты законов и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;
- осуществляет в организациях, расположенных на территории республики, управление охраной труда, а также оказывает им организационно-методическую помощь в разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда;
- организует профилактическую работу по улучшению условий и охраны труда, разрабатывает совместно с заинтересованными организациями меры по предупреждению и снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также меры по повышению заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда;
- участвует в разработке и заключении Республиканского соглашения между Правительством Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, а также в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- регистрирует отраслевые соглашения на республиканском уровне;
- организует проведение экспертизы, учет и регистрацию коллективных договоров, контроль за выполнением требований этих договоров, в том числе мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- координирует обучение по охране труда работников организаций, а также организует проверку знания ими требований охраны труда;
- участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;
- осуществляет контроль за условиями труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также готовит предложения об отнесении организаций к классу профессионального риска в соответствии с результатами сертификации работ по охране труда;
- проводит государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросам органов государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда, судебных органов, работодателей, работников, профессиональных союзов, а также экспертизу в целях выдачи заключения к рассмотрению в судебном порядке вопроса о ликвидации организации или ее подразделения при выявлении нарушений требований охраны труда;
- дает заключения по проектам строительства новых и реконструкции действующих производственных объектов в части соответствия условий и охраны труда установленным нормам;
- в установленном порядке выдает организациям разрешения на выполнение работ по оценке травмобезопасности рабочих мест при проведении их аттестации;
- осуществляет организационно-методическое руководство деятельностью специалистов по охране труда территориальных органов министерства;
- координирует деятельность Некоммерческого партнерства «Башкирский региональный центр охраны труда и современных средств безопасности труда» как базового межотраслевого центра охраны труда Республики Башкортостан, осуществляющего организационно-методическую и практическую помощь работодателям республики по вопросам улучшения условий и охраны труда, пропаганды и внедрения современных средств безопасности труда;
- готовит информацию по вопросам охраны труда, представляет Правительству Республики Башкортостан, Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации ежегодный доклад о состоянии условий и охраны труда в республике.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан взаимодействует с органами государственной власти и организациями, в том числе с:

- Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и подведомственными ему организациями, территориальными органами государственного надзора и контроля в области охраны труда, органами местного самоуправления, другими государственными и общественными организациями, профессиональными союзами, работодателями и их объединениями – при реализации на территории Республики Башкортостан государственной политики в сфере охраны труда;
- Министерством экономического развития Республики Башкортостан – по вопросам осуществления организационно-методического руководства и координации работ по формированию и реализации республиканских целевых программ улучшения условий и охраны труда и включения их в установленном порядке в перечень целевых программ, предусматриваемых к финансированию за счет средств бюджета Республики Башкортостан (в ред. Постановления Правительства РБ от 29.08.2007 № 243);
- Министерством финансов Республики Башкортостан – по вопросам финансирования республиканских целевых программ улучшения условий и охраны труда в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Республики Башкортостан;

– Министерством образования Республики Башкортостан – по вопросам организации образовательного процесса в сфере охраны труда, лицензирования, аттестации и государственной аккредитации образовательных учреждений на право подготовки специалистов по охране труда;

– Министерством здравоохранения Республики Башкортостан и другими учреждениями здравоохранения – по вопросам в сфере производственной безопасности, медицинских осмотров категорий работников в организациях республики в целях снижения производственного травматизма и предупреждения профессиональных заболеваний, изучения причин профзаболеваний, методов их диагностики, лечения и профилактики;

– государственным учреждением Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан – по вопросам реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», обмена информацией о пострадавших на производстве и мерах по их реабилитации;

– Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан – по вопросам обмена информацией о состоянии условий и охраны труда в Республике Башкортостан, о пострадавших на производстве;

– Прокуратурой Республики Башкортостан, Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан Федеральной службы по труду и занятости – по вопросам контроля за соблюдением в организациях республики законодательства об охране труда;

– Управлением по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Республике Башкортостан – по вопросам обеспечения охраны труда в организациях в пределах компетенции, установленной федеральным законодательством;

– Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан – по вопросам контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил в организациях (в ред. Постановления Правительства РБ от 11.12.2007 № 361);

– Главным управлением МЧС России по Республике Башкортостан – по вопросам контроля за выполнением противопожарных мероприятий в организациях;

– Управлением Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Республике Башкортостан, Управлением государственного автодорожного надзора по Республике Башкортостан Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, Государственной инспекцией по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники при Министерстве сельского хозяйства Республики Башкортостан – по вопросам профилактики дорожно-транспортного травматизма, связанного с производством (в ред. Постановления Правительства РБ от 11.12.2007 № 361);

– Отделом (инспекцией) в Республике Башкортостан Приволжского межрегионального территориального управления Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, федеральным государственным учреждением Центр стандартизации, метрологии и сертификации Республики Башкортостан – по вопросам контроля и надзора за обеспечением единства измерений, соблюдения требований технических регламентов в области технического регулирования, государственных стандартов в части, соответствующей целям защиты жизни и здоровья граждан, имущества физических и юридических лиц, государственного и муниципального имущества;

– Отделом инспекций по радиационной безопасности в Республике Башкортостан Волжского межрегионального территориального округа по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору – по вопросам контроля радиационной безопасности в организациях;

– Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан – по вопросам контроля за соблюдением в организациях республики законодательства об охране труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, проведением соответствующих конкурсов.

4.5. Республиканские органы исполнительной власти:

– определяют при участии объединений профессиональных союзов и работодателей основные направления деятельности по реализации государственной политики в области охраны труда в подведомственных организациях;

– создают службы охраны труда для обеспечения соблюдения соответствующих требований в подведомственных организациях;

– осуществляют организационно-методическое руководство работой по охране труда в подведомственных организациях;

– участвуют в подготовке предложений по проектам федеральных и республиканских законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- доводят нормативные правовые акты по охране труда или информацию о них до подведомственных организаций;
- участвуют в разработке и реализации республиканских, территориальных (районных и городских), отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;
- проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подведомственных организациях и принимают меры по их предупреждению;
- организуют в подведомственных организациях проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- участвуют в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве в подведомственных организациях;
- организуют работу по обучению и проверке знаний в сфере охраны труда работников подведомственных организаций;
- представляют информацию о состоянии условий и охраны труда в подведомственных организациях по запросу Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан;
- участвуют в проведении семинаров, выставок и иных мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда;
- осуществляют иные полномочия в области охраны труда.

5. Функции органов местного самоуправления в области охраны труда

Органы местного самоуправления выполняют следующие функции:

- обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, а также полномочий, переданных им органами государственной власти Республики Башкортостан в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- принимают территориальные (районные и городские) программы улучшения условий и охраны труда;
- принимают в установленном порядке участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда работников муниципальных организаций;
- информируют общественность через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципальных районов и городских округов.

6. Функции профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в области охраны труда

Профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы осуществляют следующие функции:

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводят независимую экспертизу условий труда и уровня производственной безопасности;
- принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защищают права и интересы членов профессиональных союзов в части возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимают в качестве независимых экспертов участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- участвуют в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимают участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также согласовывают их в установленном порядке;
- обращаются в соответствующие органы с требованием привлечения к ответственности лиц, ответственных за соблюдение требований законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за нарушения этих требований и сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

Профессиональные союзы, их инспекции труда при осуществлении указанных полномочий взаимодействуют с органами государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда.

7. Управление охраной труда в организациях

Для создания здоровых и безопасных условий труда работодатель в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечивает (в ред. Постановления Правительства РФ от 11.12.2007 № 361):

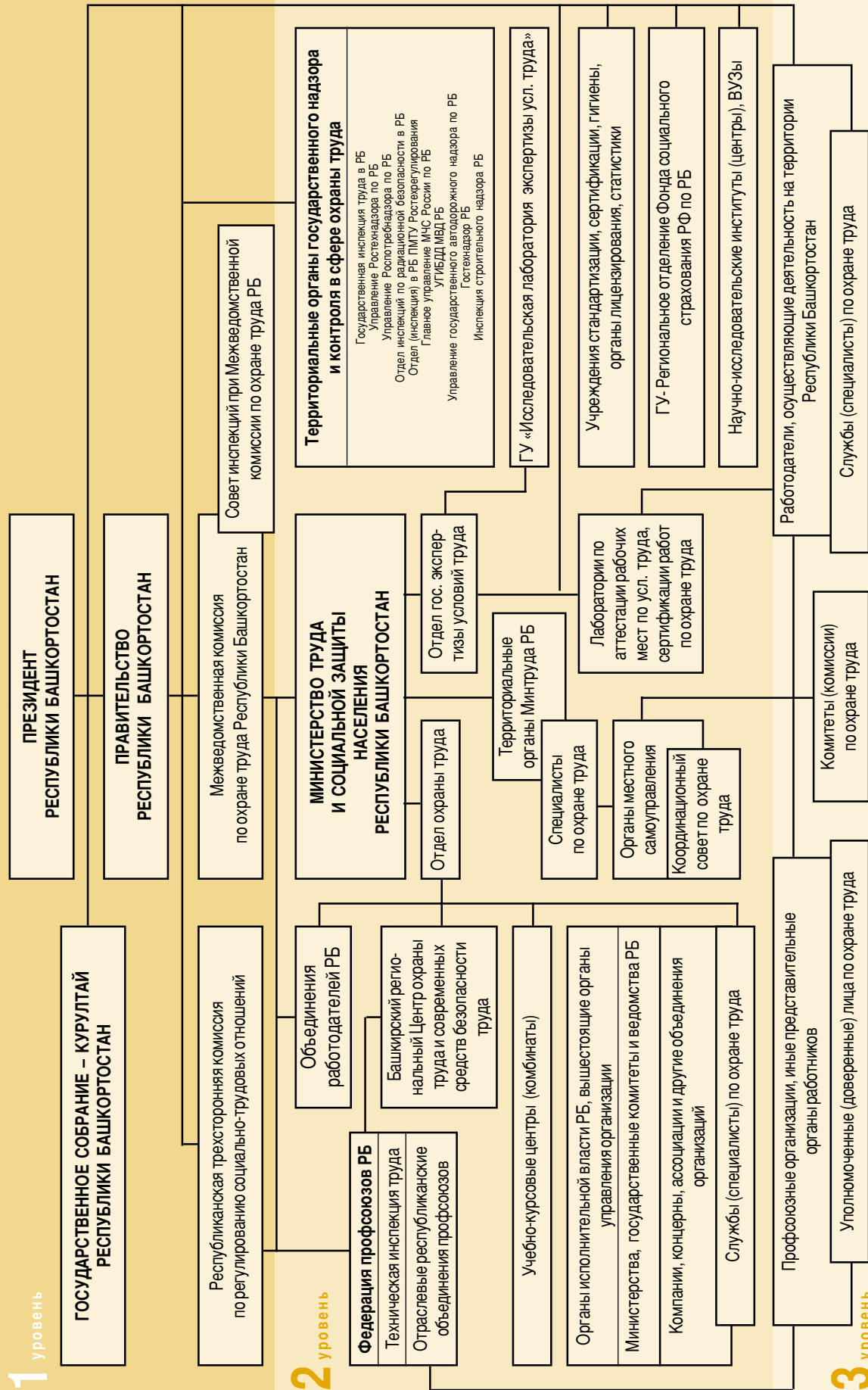
- разработку и утверждение порядка организации работы по охране труда, в котором должны быть отражены обязанности и ответственность каждого руководителя и специалиста за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- осуществление организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
- обучение и проверку знаний требований охраны труда работников;
- проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников;
- разработку и выполнение программы производственного контроля за соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- создание совместно с представительным органом работников комитета (комиссии) по охране труда для выполнения согласованных действий по обеспечению требований законодательства об охране труда;
- осуществление управления охраной труда совместно с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, которые в этих целях избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии с действующим законодательством, а также создание условий для деятельности указанных органов и лиц;
- проведение дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- выполнение других требований, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

8. Мониторинг Системы

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан осуществляет анализ информации о состоянии условий и охраны труда, представляемой республиканскими органами исполнительной власти, органами государственного и общественного надзора и контроля в сфере охраны труда, статистики, профессиональными союзами, работодателями и их объединениями для рассмотрения на заседаниях Межведомственной комиссии и в Совете инспекций, подготовки ежегодного доклада Правительству Республики Башкортостан, определения основных направлений работы по охране труда в Республике Башкортостан, а также для рассмотрения исполнения Республиканского соглашения между Правительством Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН



О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Структура и функции участников системы управления охраной труда в Республике Башкортостан определены Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 04.07.2006 г. № 189 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан». Взаимодействие органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и работодателей по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется в рамках ежегодно утверждаемых «Основных направлений работы по охране труда в Республике Башкортостан»: ведется совместная контрольно-профилактическая работа по улучшению условий и охраны труда, материалы совместных проверок организаций выносятся на рассмотрение Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан (МВК) и Совета инспекций при этой комиссии. Решения МВК направляются администрациям муниципальных районов и городских округов, министерствам и ведомствам республики.

Положительные результаты дает сложившаяся практика проведения выездных заседаний Совета инспекций при МВК по охране труда РБ совместно с администрациями муниципальных районов и городских округов, на которых рассматривается состояние условий и охраны труда в организациях.

В целях информационного обеспечения управления охраной труда, распространения имеющегося в республике опыта Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан ежегодно представляет Правительству республики доклад «О реализации государственной политики в области условий и охраны труда в Республике Башкортостан», в котором анализируются динамика и причины производственного травматизма и про-

фессиональной заболеваемости, деятельность органов государственной власти, надзора, контроля, муниципальных образований по реализации требований законодательства в области охраны труда, определяются основные направления дальнейшей работы. Доклад размещается на официальном сайте Минтруда РБ.

Указом Президента Республики Башкортостан от 14 июля 2008 года № УП-334 утверждена четвертая по счету Республиканская целевая программа улучшения условий и охраны труда на период 2009–2011 годов. Государственный заказчик программы – Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

В частности, в 2009 году за счет средств республиканского бюджета выполнены следующие мероприятия:

- организован и проведен конкурс среди организаций республики в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»;

- изготовлено шесть рекламных видеороликов по вопросам охраны труда. Рекламная продукция направлена в ГТРК «Башкортостан» для размещения на республиканских каналах телевидения, а также главам администраций муниципальных районов и городских округов для размещения на местных каналах телевидения;

- изготовлены листовки и буклеты на тему охраны труда на производстве. Листовки размещены в городском общественном транспорте. Буклеты распространены на предприятиях и организациях республики.

Ежегодно в рамках инновационно-промышленного форума «Промэкспо» проводятся специализированные выставки «Спецодежда. Средства защиты» (организаторы: Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Башкирская выставочная компания, Выставочный комплекс «Башкортостан»). На выставке представляются экспозиции организаций республики, а также Москвы, Санкт-Петербурга, Казани и др.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Федерация профсоюзов Республики Башкортостан в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Башкортостан от 12 апреля 2001 года № 77 «О соревновании между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности Республики Башкортостан» ежегодно проводят итоги конкурса между предприятиями (организациями) в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Так, по итогам 2009 года победителями конкурса признаны:

- первое место – «БашРЭС–Стерлитамак» – филиал ООО «Башкирские распределительные электрические сети»;





- второе место – ОАО «Урало-сибирские магистральные нефтепроводы им. Д.А. Черняева»;
- третье место – ФГОУ СПО «Уфимский авиационный техникум».

В целях популяризации работы по охране труда в преддверии Всемирного дня охраны труда министерством совместно с НОУ «Межотраслевой институт» проводятся республиканские конкурсы на звание «Лучший инженер по охране труда». Положительный опыт победителей конкурсов по организации работы в области улучшения условий и охраны труда освещается в средствах массовой информации.



Принятые в республике меры позволили сохранить в 2009 году тенденцию снижения уровня производственного травматизма. По данным Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан количество пострадавших в результате страховых несчастных случаев на производстве за 2009 год составило 1,0 тыс. человек против 1,2 тыс. человек за 2008 год.

По данным Башкортостанстата в расчете на 1000 работающих количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и смертельным исходом (Пч) составило 1,2 человека (в 2008 году – 1,3 человека). Продолжилось снижение количества травм со смертельным и тяжелым исходами. Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве составило 68 человек (в 2008 году – 96), тяжело травмирован 171 работник (в 2008 году – 195).

Количество работников, занятых в условиях труда, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, в 2009 году снизилось на 10,6 тыс. чел., или 0,4 % списочной численности занятых.

В 2009 году аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 1553 организации республики (в 2008 году – 1145 организаций). Общее количество аттестованных рабочих мест составило 115,1 тыс. единиц.

За период с 2005 по 2009 год (с учетом 5-летнего срока действия материалов) аттестация рабочих мест выполнена в 4450 организациях республики. Всего аттестованы рабочие места более 720 тысяч работающих, что составило 56,8 % от общего количества работающих (это на 9,9 %

больше, чем по итогам 2008 года). Деятельность по проведению лабораторных исследований в целях аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляют 34 аккредитованные в установленном порядке и зарегистрированные в республике специализированные испытательные лаборатории, из них 13 лабораторий являются отраслевыми санитарно-промышленными лабораториями. Минтрудом РБ проводятся методические семинары с руководителями аттестующих организаций (испытательных и аналитических лабораторий) и органов по сертификации, имеющих аккредитацию на проведение работ по оценке условий труда и сертификации организации работ по охране труда, направленные на повышение качества аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации организации работ по охране труда.

Результаты аттестации рабочих мест являются основой для сертификации организации работ по охране труда. По состоянию на 1 января 2010 года в республике действующие сертификаты соответствия организации работ по охране труда имели 123 организации (из них 9 организаций получили сертификат повторно); в 2009 году сертификацию провели 77 организаций республики, из них 61 организация – это муниципальные образовательные учреждения города Уфы.

Одной из основ обеспечения безопасности труда является своевременное обучение работающих по охране труда.

Получить высшее профессиональное образование, став специалистом – инженером по охране труда, можно в Уфимском государственном нефтяном техническом университете и Уфимском государственном авиационном техническом университете. В 2009 году ими выпущено соответственно 52 специалиста по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» и 29 специалистов по специальности «Безопасность жизнедеятельности в технологической сфере».

Наряду с этим профессиональную переподготовку инженерно-технических работников на право осуществлять деятельность в качестве инженера по охране труда



осуществляет по очно-заочной форме негосударственное образовательное учреждение «Башкирский межотраслевой институт», в котором дипломы государственного образца получили в 2009 году 16 человек.

Повышение квалификации в сфере охраны труда с последующей проверкой знаний в республике осуществляют по согласованным Минтрудом РБ программам 32 обучающие организации, имеющие соответствующую лицензию. За 2009 год ими обучено по охране труда более 42 тыс. работников организаций различных видов экономической деятельности.

Основой конструктивного диалога между органами исполнительной власти, местного самоуправления, работодателями и профсоюзами в части повышения социальной и экономической защищенности работников является созданная в республике многоуровневая система социального партнерства.

В настоящее время действует Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2008–2010 годы; 21 отраслевое соглашение, направленное на усиление социальной защищенности работников конкретных отраслей, в том числе в вопросах обеспечения здоровых и безопасных условий труда.



О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Одной из основных функций профсоюзов изначально являлась защита человека на рабочем месте, для чего декретом Совета Народных Комиссаров РСФСР 17 мая 1918 года была создана инспекция труда. За время существования инспекции менялись организационные формы ее работы, но основное назначение оставалось неизменным: оберегать труд и здоровье людей на производстве, стоять на страже законов о труде.

С 1918 по 1933 год государственный надзор и контроль за охраной труда осуществляли инспекции труда Народного комиссариата труда РСФСР, наркоматов труда союзных и автономных республик. В 1933 году эти функции были переданы профсоюзам. С марта 1977 года эта структура в составе профсоюза стала именоваться «Техническая инспекция труда».

С распадом СССР и переходом Российской Федерации на самостоятельный путь развития в организации надзора и контроля за охраной труда произошли значительные изменения. Начало 90-х годов XX века вошло в историю технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан как время поиска новых направлений, форм и методов работы в условиях перехода к рыночной экономике. В период реорганизации государственных органов управления охраной труда, после принятия Декларации о Суверенитете Республики Башкортостан, Федерация профсоюзов РБ одной из первой среди субъектов Российской Федерации добилась права законодательной инициативы. Одним из первых законодательных актов, принятых по инициативе профсоюзов в республике, был закон Республики Башкортостан «Об охране труда в РБ».

После передачи функций надзора и контроля государственной инспекции труда профсоюзам удалось сохранить техническую инспекцию труда, которая, продолжая сложившиеся за многолетнюю историю традиции и опыт, осуществляет защиту человека труда. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Республики Башкортостан «О профессиональных союзах» профсоюзами республики создана структура общественного контроля, которая органически вписывается в Систему управления охраной труда в Республике Башкортостан и защищает права и интересы работников на производстве. В ее составе сегодня комиссия по охране труда и экологии Совета Федерации профсоюзов РБ, 17 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 115 внештатных технических инспекторов труда, более 5600 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и более 14 000 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.



Приоритетными направлениями работы в области охраны труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан являются вопросы контроля за выполнением требований Трудового кодекса РФ, Республиканского, отраслевых и территориальных соглашений, Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2009–2011 годы, реализации ежегодных Основных направлений работы в области охраны труда в РБ, коллективных договоров, укрепления института общественного контроля, пропаганды передовых достижений в области охраны труда и усиления контроля за исполнением принятых решений.

Техническая инспекция труда профсоюзов проводит работу по следующим направлениям: укрепление взаимодействия общественного контроля и государственных ор-



ганов надзора и контроля в области охраны труда и экологической безопасности; проведение проверок организаций по соблюдению трудового законодательства в части охраны и условий труда; участие в обучении уполномоченных по охране труда профессиональных союзов, членов комиссий (комитетов) по охране труда организаций, создание им условий и гарантий деятельности, повышение их квалификации для осуществления общественного контроля за выполнением коллективных договоров, мероприятий по охране труда, соблюдению норм и правил по охране труда в организациях, оказание практической помощи; осуществление контроля за целевым использованием страховых взносов, выделяемых на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников; выявление и пропаганда передового опыта работы профсоюзных организаций в области охраны труда и экологии в средствах массовой информации.

Профсоюзами республики создана структура общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, не имеющая аналогов в государственной системе контроля, которая через институт уполномоченных лиц по охране труда позволяет осуществлять контроль за условиями труда практически на каждом рабочем месте.

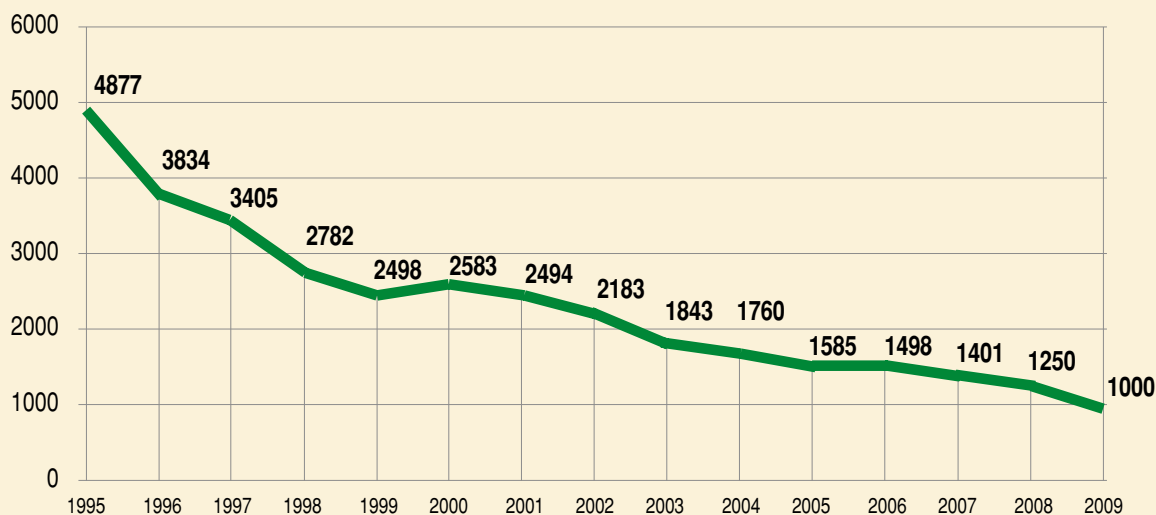
Технической инспекцией труда профсоюзов ежегодно проводится более 500 комплексных проверок организаций по соблюдению требований охраны труда, уполномоченными по охране труда профсоюзов ежегодно проводится более 100 тысяч проверок. Оказывается конкретная помощь членам профсоюза при рассмотрении дел в судах, проводятся независимые экспертизы условий труда, рассматриваются жалобы и обращения членов профсоюзов, связанные с нарушением их прав в области охраны труда.



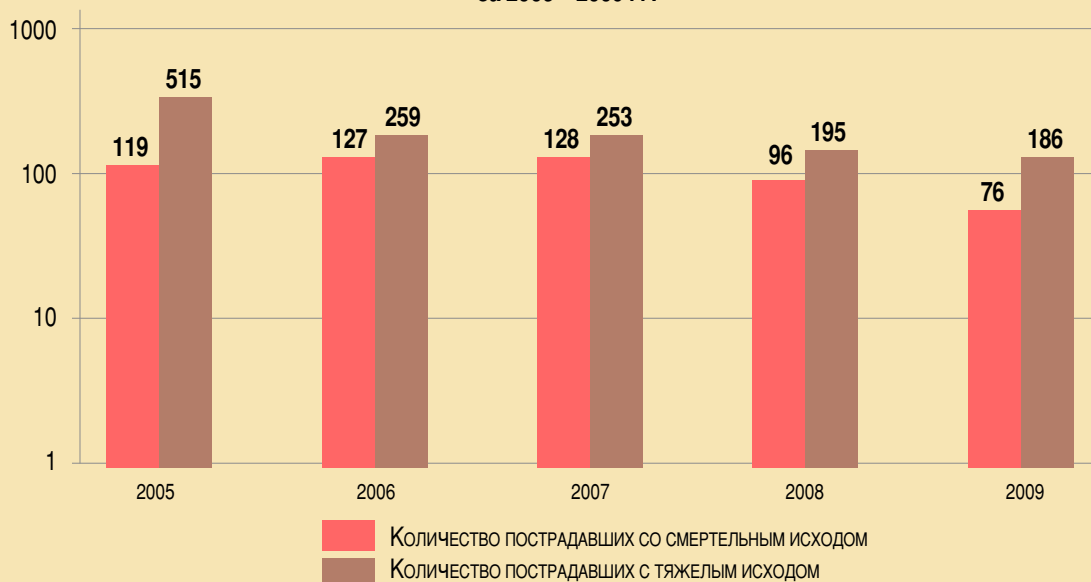
Техническая инспекция труда проводит свою работу в тесном взаимодействии с государственными органами надзора и контроля на основе Соглашений, заключенных с Министерством труда и социальной защиты населения РБ, Государственной инспекцией труда в РБ, Прокуратурой РБ, Территориальным управлением Федеральной службы по защите прав потребителей и благополучия человека по РБ, Управлением Ростехнадзора по Республике Башкортостан, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ. Тесное взаимодействие с государственными органами находит отражение в активной работе профсоюзов в Межведомственной комиссии по охране труда в РБ, Совете инспекций при МВК РБ, координационных советах муниципальных образований, а также в проверках, расследованиях несчастных случаев на производстве, семинарах, совещаниях, смотрах-конкурсах и обмене информацией.

Техническими инспекторами труда ведется активная совместная работа с государственными органами по контролю за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда. Учитывая, что по результатам аттестации рабо-

**КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
за 1995—2009 гг.**



**КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ И С ТЯЖЕЛЫМ ИСХОДАМИ
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
за 2005—2009 гг.**



чих мест разрабатываются мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, профсоюзы на местах добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по их выполнению.

Профсоюзы заняли принципиальную позицию по защите прав работников, рабочие места которых не прошли аттестацию. Так, например, в Отраслевом соглашении между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и Министерством образования РБ на 2009–2011 годы заложено положение: «...устанавливать конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными перечнями, если в уста-

новленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности».

За 2009 год в республике в процессе трудовой деятельности от несчастных случаев на производстве пострадало 1006 человек (диаграмма 1), погибли 76 работников (в 2008 году – 96), тяжело травмированы 186 работников (195 в 2008 году) (диаграмма 2).

Значительно снижено количество погибших на производстве работников в строительстве, организациях обрабатывающих производств.

При активном участии технических инспекторов труда профсоюзов РБ проводятся расследования несчастных слу-





чаях на производстве, их результаты рассматриваются на заседаниях президиума с принятием конкретных решений и доводятся до руководства организаций. Оказываются консультации пострадавшим и членам их семей.

Планомерная и последовательная совместная работа работодателей и профсоюзов, органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда позволила обеспечить в республике стабильное снижение уровня производственного травматизма.

В целях активизации работы института уполномоченных лиц по охране труда Федерация профсоюзов РБ ежегодно проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан». Так, 29 марта 2010 года были подведены итоги VII смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2009 году». Участниками смотра-конкурса стали 30 победителей аналогичных смотров-конкурсов в республиканских организациях профсоюзов.

По результатам конкурса признаны победителями: старший аппаратчик цеха № 55 завода «Мономер» ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» Н.П. Евдокимов; старший диспетчер ОГМ ОАО «Белорецкий металлургический комбинат» В.Н. Суходолов; оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ № 4 НГДУ «Краснохолмскнефть» ООО «Башнефть-Добыча» И.А. Ахтаров.

Совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в январе 2010 года подведены итоги ежегодного конкурса между предприятиями (организациями) основных отраслей экономики республики в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда в 2009 году». Профсоюзами проведена организационная работа, в результате которой материалы на конкурс представили более 150 предприятий республики из различных отраслей экономики.

Итоги республиканского смотра-конкурса:

1 место – коллектив «БашРЭС-Стерлитамак» – филиал ООО «Башкирские распределительные электрические сети» (Директор Ягафаров Х.В., председатель профкома Шаймухаметов Р.Н.);

II место – коллектив ОАО «Урало-сибирские магистральные нефтепроводы им. Д.А. Черняева» (Генеральный директор Гильмутдинов Н.Р., председатель профкома Гайсин Н.Р.);

II место – коллектив ФГОУ СПО «Уфимский авиационный техникум» (Директор Гололобов В.К., председатель профкома Ахмадеева Н.К.).

При участии Федерации профсоюзов РБ и Государственной инспекции труда в РБ 28 апреля 2009 года в рамках Всемирного дня охраны труда был проведен III Республиканский конкурс «Лучший инженер по охране труда–2009». Организаторами конкурса выступили Министерство труда и социальной защиты населения РБ и НОУ «Межотраслевой институт».

Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов РБ осуществляется разработка методической литературы в области охраны труда, изданы «Практические рекомендации по осуществлению общественного контроля для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов»; «Рекомендации по организации и контролю за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда»; «Инструктивные и методические материалы по охране жизни и здоровья детей, охране труда работников в загородной детской оздоровительно-воспитательной организации»; «Методические рекомендации для уполномоченных по охране труда по проведению проверок детских оздоровительно-воспитательных организаций». Также при участии Федерации профсоюзов РБ разработаны «Положение об участии в проекте Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников»; «Рекомендации по организации системы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».



Организуются и проводятся тематические выставки, научно-практические конференции и семинары по вопросам охраны труда. Так, 11 февраля 2010 года Федерацией профсоюзов РБ совместно с Министерством труда и социальной защиты населения РБ и Государственной инспекцией труда в РБ проведен семинар в г. Салавате с уполномоченными лицами по охране труда профессиональных союзов.

29 октября 2009 года Федерацией профсоюзов РБ совместно с Минтруда РБ, Государственной инспекцией труда в РБ и Башкирским региональным Центром охраны труда и современных средств безопасности труда проведен Республиканский семинар с повесткой дня «О внедрении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов организовала республиканские семинары с участием руководителей, специалистов организаций республики по вопросам охраны труда в сфере малого бизнеса и предпринимательства в г. Стерлитамак; семинар с участием руководителей и специалистов энергетических служб «Современная защита работников на производстве от поражения электрическим током» в г. Уфе; семинар «Средства защиты кожи как эффективная мера профилактики профессиональных заболеваний» в г. Уфе; семинары с выставкой современных средств безопасного труда в г. Октябрьский совместно с Башкирским региональным Центром охраны труда и современных средств безопасности труда.



В мае 2008 года по инициативе Федерации профсоюзов РБ совместно с Минтруда РБ и Государственной инспекцией труда в РБ подготовлена и проведена научно-практическая конференция с повесткой дня «Обеспечение трудовых прав работников в современных условиях», посвященная 90-летию основания Инспекции труда. Заслуженные работники сферы охраны и правовой защиты труда были награждены дипломами и ценными подарка-



ми. Ветеранам были вручены памятные знаки «Ветеран инспекции труда».

Задачи по улучшению условий и охраны труда, которые сегодня стоят перед профсоюзами в республике, требуют реализации комплекса мер. В частности, предстоит реализовать мероприятия, предусмотренные Республиканской целевой программой улучшения условий и охраны труда на 2009–2011 годы; Республиканским соглашением на 2008–2010 годы; Постановлением Правительства РБ «О мерах по улучшению условий и охраны труда», принять меры по развитию и укреплению социального партнерства в вопросах охраны труда на всех уровнях как надежного инструмента обеспечения безопасности труда; увеличить количество заключаемых коллективных договоров с включением в них обязательств работодателей по улучшению условий и охраны труда. Необходимо уделять больше внимания исключению и сведению к минимуму воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников путем создания системы управления профессиональными рисками на рабочих местах. Необходимо усилить и надзорно-контрольные меры, направленные на обеспечение работодателями в полном объеме трудовых прав работающих на безопасные условия труда, а также на предоставление работникам соответствующих льгот и компенсаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА
СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РБ
№ 20-3 от 30 января 2003 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о технической инспекции труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании конституций Российской Федерации и Республики Башкортостан и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», «Об охране окружающей среды», Законами Республики Башкортостан «О профессиональных союзах», «Экологического кодекса Республики Башкортостан» и другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Настоящее Положение определяет цели и основные направления деятельности, права и обязанности технической инспекции труда профсоюзов Республики Башкортостан в дальнейшем техническая инспекция труда, а также права и обязанности технических инспекторов труда.

1.2. Техническая инспекция труда является уполномоченным представительным органом организаций профсоюзов, объединяемых Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, созданная для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда и окружающей среды, обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за соблюдением иных норм и законных интересов работников в области охраны труда в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюза.

В своей деятельности техническая инспекция труда руководствуется нормами конституции Российской Федерации, Республики Башкортостан, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Башкортостан о труде, охране труда и окружающей среды, социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уставами организаций профсоюзов и настоящим Положением; самостоятельна и независима.

1.3. Техническая инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственного управления, надзора и контроля, санитарно-эпидемиологической службы, учреждениями медико-социальной экспертизы, правоохранительными органами и органами в области обязательного социального страхования по вопросам входящим в ее компетенцию.

Работает в тесном контакте с первичными профсоюзными организациями, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, коми-

тетами (комиссиями) по охране труда, общественными союзами и ассоциациями в области охраны труда и окружающей среды

1.4. На основании настоящего Положения членские организации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан вправе принимать свои положения о технической инспекции труда соответствующих организаций профсоюзов.

2. Организационное строение технической инспекции труда

2.1. Техническая инспекция труда подразделяется на техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, техническую инспекцию труда республиканских организаций отраслевых профсоюзов, которые самостоятельно принимают решение об организации работы технической инспекции труда, определяют структуру, штатную численность и должностные оклады, другие виды социально-бытового обеспечения, порядок приема их на работу и увольнения, конкретизируют их права и обязанности по осуществлению возложенных на них функций.

2.2. Технические (главные технические) инспектора труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и республиканских организаций имеют равные права.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан координирует деятельность технических инспекторов труда, работающих в республике, при решении стоящих перед инспекцией задач и оказывают помощь республиканским организациям отраслевых профсоюзов в подборе кадров технических инспекторов труда.

Решения технических (главных технических) инспекторов труда могут быть обжалованы в выборные профсоюзные органы организации, в ведении которых находится техническая инспекция труда и (или) в судебном порядке.

2.3. Техническими (главными техническими) инспекторами труда могут быть лица с высшим техническим образованием, имеющие стаж практической работы в области охраны труда не менее трех лет.

Технические (главные технические) инспектора труда после утверждения в должности проходят обучение, аттестацию и периодическое повышение квалификации.

2.4. Руководитель структурного подразделения по охране труда и экологии Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, республиканской организации отраслевого профсоюза является главным техническим инспектором труда соответствующей профсоюзной организации.

Заместитель руководителя структурного подразделения по охране труда и экологии является заместителем главного технического инспектора труда.

2.5. Руководитель структурного подразделения по охране труда и экологии (главный технический инспектор

труда) осуществляет следующие основные функции:

2.5.1. Определяет основные направления деятельности технической инспекции труда и обеспечивает их организационное и методическое руководство.

2.5.2. Руководит работой технической инспекцией труда, а также контролирует выполнение возложенных на них функций.

2.5.3. Рассматривает разногласия между работодателями и техническими инспекторами труда по вопросам, входящим в их компетенцию; в необходимых случаях отменяет решения последних или выносит их на рассмотрение соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.5.4. Осуществляет подбор и расстановку кадров технической инспекции труда.

2.5.5. Анализирует и готовит отчеты о результатах деятельности технической инспекции труда и представляет в установленном порядке в вышестоящий профсоюзный орган.

2.5.6. Организует обучение и повышение квалификации технических (главных технических) инспекторов труда профсоюзов.

2.5.7. Сообщает в общероссийское объединение профсоюзов о смертельных и групповых несчастных случаях.

2.6. Разногласия между главными техническими инспекторами труда республиканских организаций отраслевых профсоюзов и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан разрешаются главным техническим инспектором труда ФНПР.

3. Технические инспекции труда профсоюзов в соответствии с возложенными на них задачами выполняют следующие функции:

3.1. Взаимодействуют с органами государственной власти Российской Федерации, государственной власти Республики Башкортостан органами местного самоуправления по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2. Принимают участие в разработке и формировании федеральных, республиканских и отраслевых программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве.

3.3. Вносят предложения по вопросам охраны труда, промышленной, экологической безопасности и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в генеральное, отраслевое (межотраслевое) и иные соглашения.

3.4. Обобщают опыт применения федерального, республиканского законодательства в области охраны труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и вносят предложения по их совершенствованию.

3.5. Оказывают консультативную помощь первичным профсоюзным организациям при формировании ими обязательств по вопросам охраны труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями).

3.6. Информировать соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.7. Участвуют в работе по распространению экологических знаний, соблюдению требований законодательства об охране труда и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.8. Проводят выборочную экспертизу проектов на строительство и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работающих на предмет соответствия их требованиям охраны труда и экологической безопасности.

3.9. Участвуют в разработке мероприятий по выводу из обращения вредных и опасных объектов и технологий, направленных на улучшение условий труда и окружающей среды.

3.10. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам охраны труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.11. Совместно с профсоюзным активом контролируют полноту и правильность расходования средств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями мероприятия по охране труда и окружающей среды, участвуют в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.12. Оказывают методическую помощь уполномоченным профкомов по охране труда по проведению ими контрольно-профилактической работы.

3.13. Пропагандируют через средства массовой информации передовой опыт по профилактике производственного травматизма, улучшению условий, охраны труда и обеспечению экологической безопасности.

4. Технические (главные технические) инспектора труда имеют право:

4.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения установленного образца) организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного союза или профсоюзов, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих норму трудового права, законодательства о профессиональных союзах, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве к профессиональных заболеваний, охране окружающей среды, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

4.2. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также выявленных нарушений законодательства об охране окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.4. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, в экспертизе безопасности проектируемых, эксплуатируемых механизмов и инструментов.

4.5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Принимать участие (независимо от сроков давности) в расследовании совместно с государственным инспектором по охране труда выявленного сокрытого несчастного случая на производстве, при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя (уполномоченного им представителя) информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего.

Представлять интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса.

Защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

Принимать участие в работе специальной комиссии по техническому расследованию аварий на опасных производственных объектах.

4.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, окружающей среды, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве, а также невыполнении представлений технических инспекторов труда.

4.7. Получать информацию от руководителей, должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, охраны окружающей среды, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

4.8. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов.

4.9. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правильствами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

4.10. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, окружающей среды, выполнения работодате-

лями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.11. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями, а также изменениями условий труда.

Обращаться в государственную инспекцию труда по вопросам индивидуального или коллективного трудового спора для принятия мер по устранению нарушений законодательства об охране труда.

5. В соответствии со своими правами технические (главные технические) инспектора труда:

5.1. Защищают законные права и интересы членов профсоюзов обслуживаемых предприятий на здоровые и безопасные условия труда, на получение компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда, на возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.2. Расследуют с участием профсоюзного актива и представителей работодателя случаи отказов трудящихся от выполнения работ в связи с неблагоприятными условиями труда, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине.

5.3. Оказывают помощь членам профсоюза и профсоюзным выборным органам в составлении исковых заявлений в судебные органы в защиту законных прав работников в области охраны труда, окружающей среды, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и представляют их интересы в судебных инстанциях при нарушении работодателями прав работников в этой области.

5.4. Контролируют обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.5. Вносят в соответствующие профсоюзные и хозяйственные органы предложения по улучшению условий, охраны труда и окружающей среды работающих, а также о применении к должностным лицам экономических санкций за допущенные нарушения в этой области.

5.6. Оказывают консультативную помощь профсоюзному активу по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, окружающей среды, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Принимают участие в обучении и проверке знаний работников по охране труда.

5.7. Технические (главные технические) инспектора труда имеют удостоверение единого образца, а также используют единые формы 1-ТИ – представление, 2-ТИ – требование о привлечении к ответственности, 3-ТИ – требование о приостановке работ и 19-ТИ – отчет о работе технического (главного технического) инспектора труда, технической инспекции труда.

ОАО «БАШИНФОРМ- СВЯЗЬ»



Профиль деятельности:
местная связь, зональная связь,
передача данных, телевизионное
и радиовещание

Количество сотрудников:
7799 человек

Генеральный директор
Гайсин Салават Мухтарович

Адрес предприятия:
450000, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Ленина, 32/1
Телефон: (347) 250-23-39,
факс: 250-73-01
info@bashtel.ru
www.bashtel.ru



ОАО «Башинформсвязь» является основным оператором фиксированной связи на региональном телекоммуникационном рынке, представляющим современные услуги населению и предприятиям РБ.

Компания ставит перед собой следующие цели: формирование и удовлетворение потребностей населения Республики Башкортостан и корпоративных клиентов в телекоммуникационных и информационных услугах, интеграция в Глобальное информационное пространство, создание и всестороннее развитие общереспубликанского инфокоммуникационного пространства

Вопросам охраны труда, как одному из приоритетных направлений в работе по защите социально-трудовых гарантий трудящихся, на предприятии уделяют значительное внимание. В 2009 году на мероприятия по охране труда израсходовано 21,5 млн. рублей, или 2763 рубля в расчете на одного работающего, что на 50 рублей больше, чем в 2008 году.

Впервые аттестация рабочих мест по условиям труда в ОАО «Башинформсвязь» проводилась в 1996 году. По состоянию на 01.01.2010 года аттестация рабочих мест по условиям труда проведена во всех филиалах предприятия. Удельный вес работников, занятых на аттестованных рабочих местах по условиям труда, составляет 100 %. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий труда, доведению уровней факторов производственной среды до требований

норм. Выполнение мероприятий позволило улучшить условия труда 128 работникам.

Проведена гигиеническая оценка условий труда. В результате установлено: рабочие места по классам условий труда отнесены к оптимальным, допустимым и вредным (1; 2; 3.1). Производственное оборудование, приспособления, инструменты, средства обучения и инструктажа соответствуют требованиям травмобезопасности. Условия труда на всех рабочих местах по фактору травмобезопасности относятся к 1 классу.

В порядке компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда работникам предприятия установлены льготы — дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день, повышение оплаты труда, льготное пенсионное обеспечение, выдача молока.

Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с действующими нормами. На ОАО «Башинформсвязь» предъявляются повышенные требования к приобретению специальной одежды.

В филиалах компании проводится большая работа по обеспечению прав женщин на охрану труда. Всего в компании работают 3315 женщин.

Заключенные коллективные договоры организаций связи содержат разделы «Условия и охрана труда женщин», предусматривающие обязательства работодателей по осуществлению эффективного контроля за состоянием условий труда работающих женщин.





Труд женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда на предприятии не применяется. Женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет, не привлекаются к дежурствам в выходные и праздничные дни; в соответствии с медицинским заключением со времени установления беременности женщины переводятся на более легкую работу с сохранением прежнего среднего заработка; женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения основной работы переводятся на другую работу, также предоставляются перерывы для кормления ребенка и другие льготы.

Наряду с благоприятными условиями труда на рабочих местах для работников ОАО «Башинформсвязь» организованы комнаты отдыха, комнаты психологической разгрузки, столовые, буфеты и комнаты приема пищи, медпункты, физкультурно-оздоровительные комплексы. Осуществляются подготовка, переподготовка и повышение квалификации женских кадров, также пред-

ставляется возможность повышения квалификации в связи с внедрением новых технологий.

Молодежные комиссии созданы и работают во всех филиалах компании. Молодые сотрудники активно участвуют в обсуждении коллективных договоров, входят в состав двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров. Результатом этой работы явилось наличие молодежного раздела в Тарифном соглашении и в коллективных договорах филиалов, в которых предусмотрены социальные льготы для молодежи до 35 лет. Молодежные комиссии филиалов в тесном взаимодействии с работодателями проводят конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

В филиалах ОАО «Башинформсвязь» проводится последовательная работа по организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, защите прав и интересов работников на сохранение жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности. Общественный контроль

в филиалах осуществляют более 200 уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда, более 130 представителей профсоюзных комитетов работают в составе совместных комиссий по охране труда.

С целью активизации и повышения роли уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда ежегодно проводится республиканский конкурс среди филиалов ОАО «Башинформсвязь» в номинации «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда».

В целях повышения заинтересованности организаций связи в улучшении работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве, усиления ответственности должностных работников за соблюдение законодательных и иных нормативных актов по охране труда ежегодно среди филиалов проводится республиканский конкурс в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда». Победители награждаются почетными грамотами и призами.

ОАО «БАШКИР- АВТОДОР»



Профиль деятельности:
строительство, ремонт и содержание
автомобильных дорог, мостов и
сооружений

Миссия компании:
Безопасные, качественные
и долговечные дороги.

Количество сотрудников:
около 4500 человек

Генеральный директор
Гилимьянов Марат Загитович

Член ТПП РБ, РООР «Союз
транспортных строителей РБ»,
НП СОР «Союз строителей РБ».

Адрес предприятия:
450078, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Кирова, 128а
Телефон: (347) 228-16-77,
факс: 228-87-15
oaobad@avtodor.rbinfo.ru



Поддержание автомобильных дорог в надлежащем состоянии, строительство новых участков автотрасс, мостов и путепроводов – это задачи первостепенной важности, возложенные на коллектив ОАО «Башкиравтодор», в структуру которого входят 55 дорожных ремонтно-строительных управлений, действующих по всей республике, а также УПТК, завод «Ремстройдормаш», Учебный центр. Ежегодно подразделения ОАО «Башкиравтодор» вводят в эксплуатацию более сорока километров новых дорог, ремонтируют более 500 километров автомобильных дорог.

Шагая в ногу со временем, ОАО «Башкиравтодор» последовательно внедряет передовые технологии. Так, освоена канадская технология производства и укладки холодных асфальтобетонных смесей, позволяющая вести ямочный ремонт дорожного покрытия и при отрицательных температурах. Перспективным направлением работы предприятия стало освоение технологии изготовления тонкостенных изделий, таких как водопропускные трубы, арочные мосты малых пролетов, телескопические водосборные лотки с применением сталефибробетона.

В 2007 году АНО «Башстройсертификация» вручила предприятию и его филиалам международные сертификаты менеджмента качества ISO 9001. В 2009 году ОАО «Башкиравтодор» вступило в НП СОР «Союз строителей РБ» и получило свидетельство о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

Основными направлениями политики ОАО «Башкиравтодор» в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также принятие всех решений в области охраны труда по согласованию с профсоюзной организацией и привлечение всех работников к активному участию в системе управления охраной труда.

Разработано «Положение об организации работы по охране труда в ОАО «Башкиравтодор», в котором расписаны функциональные обязанности в области охраны труда всех работников ОАО «Башкиравтодор», от генерального директора до конкретного работника.

Все работники ОАО «Башкиравтодор» обеспечены сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормативами. В соответствии с действующим законодательством все работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры.

Начало внедрения аттестации рабочих мест по условиям труда в ОАО «Башкиравтодор» относится к 1997 году. Последняя аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в филиалах в 2007–2010 годах. В настоящее время все работники ОАО «Башкиравтодор» работают на рабочих местах, аттестован-



ДИНАМИКА ЗАТРАТ КОМПАНИИ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Год	Средне- списочное количество работников	Затраты на охрану труда		Затраты на одного работника	
		всего, тыс. руб.	рост по отношению предыдущему году, %	всего, руб.	рост по отношению предыдущему году, %
2005	5687	10769,4		1893	
2006	5762	13695,6	27	2376	25
2007	5638	17833,5	30	3163	33
2008	5558	19675,0	10	3540	12
2009	5058	16157,5	-17	3195	-10

ных по условиям труда. Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, выявленными по результатам аттестации рабочих мест, получают бесплатно молоко либо денежную компенсацию. Кроме того, для них установлены все действующие по законодательству компенсации.

За последние 5 лет наблюдается положительная динамика роста затрат на мероприятия по охране труда.

Исключение составляют показатели 2009 года. Несмотря на снижение объе-

мов работ в 2009 году на 20 % по отношению к 2008 году, финансирование мероприятий по охране труда на одного работника за этот же период сократилось всего на 10 %.

В ОАО «Башкиравтодор» уделяется большое значение обучению безопасным методам и приемам выполнения работ, проведению инструктажей по охране труда и проверке знаний требований охраны труда. Для этой цели при ОАО «Башкиравтодор» создан Учебный центр, где проходит подготовка рабочих

кадров по 49 специальностям, повышение их квалификации, а также обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников. Важным направлением работы в области охраны труда является проведение ежегодных выездных семинаров-совещаний для руководителей и главных инженеров филиалов на базе одного из ДРСУ. Вопросы охраны труда обязательно включены в программу этих семинаров-совещаний.

Работа в области охраны труда ведется в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией. Во всех филиалах созданы совместные комиссии по охране труда, избраны 137 уполномоченных по охране труда от профессиональных союзов. В июне 2009 года на базе Учебного центра было проведено обучение уполномоченных по охране труда с приглашением представителей Федерации профсоюзов РБ.

В целях совершенствования системы управления охраной труда в ОАО «Башкиравтодор» разработан и внедрен в 2008 году стандарт предприятия «День охраны труда». Согласно этому стандарту единый для всех филиалов день охраны труда проводится ежемесячно.



ООО «БАШКИРСКАЯ МЕДЬ»



Профиль деятельности:
добыча и комплексная переработка
полезных ископаемых, переработка
сырья, производство и реализация
продукции цветной и черной
металлургии

Количество сотрудников:
более 900 человек

Генеральный директор
Шарипов Гаяз Закирович

Член ТПП РБ
и других значимых общественных
организаций

Адрес предприятия:
юридический:
453830, Республика Башкортостан,
г. Сибай, ул. Горького, 54,
почтовый:
453830, Республика Башкортостан,
г. Сибай, ул. Ленина, 22
Телефон/факс: (34775) 2-40-55



ООО «Башкирская медь» является горнодобывающим и перерабатывающим предприятием сырьевого комплекса Уральской горно-металлургической компании. Хозяйственную деятельность ведет с весны 2006 года, имеет лицензии на отработку «Юбилейного», «Дергамышевского» и группы «Подольских» месторождений с общими запасами около 200 млн. тонн.

В настоящее время производственная деятельность предприятия заключается в добыче медной руды открытым способом на Юбилейном месторождении, обогащении руды на Сибайской обогатительной фабрике с получением товарной продукции в виде концентрата, переработке золотосодержащих руд методом кучного выщелачивания с получением золота в катодном осадке.

На территории предприятия эксплуатируются 6 опасных производственных объектов, которые прошли идентификацию и зарегистрированы в органах Ростехнадзора. Это карьер «Юбилейный» (ведутся горные работы); АТЦ (эксплуатируются грузоподъемные механизмы); участок кучного выщелачивания; системы газораспределения; топливораздаточный пункт; участок транспортирования опасных грузов.

В структурных подразделениях предприятия на сегодняшний день работает 970 человек, из них более 650 заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

С момента образования предприятия в целях соблюдения действующего законодательства проводится аттестация рабочих мест. На нашем предприя-



тии аттестовано 263 рабочих места, что составляет охват 100% рабочих мест.

Основными вредными и опасными производственными факторами для работников на рабочих местах являются:

- движущие машины и механизмы, различные подъемно-транспортные устройства;
- электрический ток;
- повышенные уровни шума и вибрации.

Руководство предприятия осознает потенциальную опасность возможного негативного воздействия во время производственного процесса на жизнь и здоровье работников, поэтому предотвращение аварийных ситуаций, несчастных случаев и прочих инцидентов является одним из главных приоритетов предприятия. Так, применение неэлектрической системы инициирования позволяет производить эффективное и безотказное взрывание скважинных зарядов, использование смесительно-зарядных машин,

позволяющих производить эмульсионное взрывчатое вещество в скважине, исключает контакт персонала взрывных работ с взрывчатыми веществами.

В структуре аппарата управления функционирует отдел промышленной безопасности и охраны труда, где работают высококвалифицированные специалисты, осуществляющие разработку, методическое руководство и контроль за практическим обеспечением безопасности производства работ. Для улучшения работы по промышленной безопасности разработана и действует оценочная система, где по итогам работы за месяц руководящему составу подразделений выставляется оценка, подводятся итоги и принимаются соответствующие меры.

Для снижения негативного воздействия производства на окружающую среду и улучшения условий труда в конце 2007 года в ООО «Башкирская медь» было решено внедрить интегрированную систему менеджмента, включающую систему экологического менеджмента согласно ISO 14001 и систему профессиональной безопасности и охраны труда в соответствии с OHSAS 18001. В июне 2009 года успешно прошел сертификационный аудит сразу двух систем. Соответствие международным стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007 было подтверждено сертификатами, выданными ООО «Русский регистр – Балтийская инспекция».

Вопросу компетентности персонала на предприятии уделяется первоочередное внимание. На предприятии организовано обучение и переквалификация рабочего персонала. Привлекаются компетентные образовательные учрежде-



ния: Межотраслевой институт повышения квалификации, Сибайский политехнический колледж, Акъярский горный колледж.

На предприятии год от года растет объем капиталовложений, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Если в 2009 году на эти цели было освоено 12 млн. руб., то в 2010 году запланировано уже 20 млн. руб.

Руководством предприятия осуществляется социально-ориентированная и производственно-техническая политика. В ООО «Башмедь» в обязательном порядке заключается коллективный договор, основное положение которого – обеспечение социальных гарантий, различных льгот и компенсаций. Все без исключения работники предприятия вне зависимости от места и характера работы обеспечены необходимыми СИЗ на рабочих местах, ко-

торые отвечают всем современным требованиям и стандартам. Регулярно проводится обучение по правильному использованию и обращению со средствами индивидуальной защиты с выдачей соответствующих сертификатов. Проводимая предприятием работа в области охраны труда положительно влияет на производственную деятельность и экономические показатели ООО «Башкирская медь», способствует созданию благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

Работа предприятия неоднократно была отмечена наградами разного уровня, по итогам работы в 2009 году ООО «Башкирская медь» было признано Лучшей промышленной компанией 2009 года и награждено благодарственным письмом Президента Республики Башкортостан и памятным знаком за весомый вклад в развитие экономики Республики Башкортостан.



ГУСП «БАШСЕЛЬХОЗ- ТЕХНИКА»



Профиль деятельности:
реализация сельхозтехники и
запасных частей к ней, гарантийное
сервисное обслуживание

Миссия компании:
обеспечение товаропроизводителей
сельского хозяйства оборудованием,
сельхозтехникой и запасными
частями к ней

Количество сотрудников:
334 человека

Генеральный директор
Тимергалин Ильдар Сагитович

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
450056, РБ Уфимский район,
ст. Уршак, п/о Аэропорт
Телефон / факс: (347)272-66-47
bshte@list.ru
<http://www.bshte.ru>



ГУСП «Башсельхозтехника» является правопреемником республиканского предприятия «Сельхозтехника», организованного в апреле 1961 г. и преобразованного в 1978 г. в «Госкомсельхозтехнику» Совета Министров Башкирской АССР. В июне 1995 г. соответствии с Указом Президента и Постановлением Кабинета министров РБ путем слияния двух предприятий – «Башагроснаб» и «Башагропроммеханизация» – предприятие приобрело статус юридического лица по обеспечению сельхозтоваропроизводителей Республики Башкортостан новыми качественными машинами, оборудованием, ТПН, запасными частями, а также по оказанию услуг предпродажного сервисного и гарантийного обслуживания реализуемых машин.

Аттестация рабочих мест на предприятии проводится с 2002 г. По результатам АРМ были внесены изменения в приложения коллективного договора: в списки на получение доплат и бесплатную выдачу молока за работу во вредных условиях труда. Работники ознакомлены с результатами АРМ по условиям труда.

Затраты компании на мероприятия по охране труда в 2009 году составили 1273605,56 руб., в том числе 3176,07 руб. на одного работника. Удельный вес работников, занятых на аттестованных по условиям труда рабочих местах, – 1,336.

На предприятии создана аттестационная комиссия, имеется полный перечень рабочих мест, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов. Оценка вредных и опасных производственных факторов – 3.1 (21,9 %).

Характеристика условий труда отдельных рабочих мест обусловлена наличием производственных факторов среды, превышающих санитарно-гигиенические нормативы:

- содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны на 24 рабочих местах, где занято 32 человека, в том числе 3 женщины;

- наличием звукового давления на 8 рабочих местах, где занято 10 человек, в том числе 2 женщины;

- тяжестью трудового процесса на 15 рабочих местах, где занято 24 человека.

Проводятся следующие мероприятия по улучшению условий труда: обучение безопасным условиям труда; приобретение противогазов, респираторов, касок; приобретение всех видов спецодежды; приобретение средств пожаротушения; установка пожарной сигнализации; приобретение и установка вентиляционной системы.

Труд женщин на тяжелых работах не используется. Несовершеннолетних работников на предприятии нет.

Гигиеническая оценка условий труда на предприятии соответствует нормативным требованиям. Травмобезопасность соответствует требованиям нормативно-правовых актов по ОТ (1). Оценка обеспеченности работников СИЗ соответствует требованиям. Общая оценка условий труда – 2.0. На предприятии имеются спортзал, душевые, работают здравпункт с физкабинетом, стоматологический кабинет. Все работники предприятия застрахованы как от производственных, так и от бытовых травм. За счет профсоюзов организуются культурно-массовые мероприятия.

Повышение и индексация оплаты труда производятся в соответствии с приложениями коллективного договора.

Дополнительные отпуска предоставляются аккумуляторщикам, электрогазосварщику и электросварщику, специалисту ручной сварки. Работники ГУСП «Башсельхозтехника» обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием в собственной столовой.

На ГУСП «Башсельхозтехника» оборудован учебный класс, имеются уголки по охране труда с наглядной агитацией безопасных методов организации труда.

Продолжительность рабочей недели – 40 часов.



СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ — СПРАВЕДЛИВОЕ ОБЩЕСТВО!



Федерация профсоюзов Республики Башкортостан
телефон/факс: 272-58-53, e-mail: ufa@fprb.ru
www.fprb.ru

ЗАО «БУРИБАЕВ- СКИЙ ГОРНО- ОБОГАТИТЕЛЬ- НЫЙ КОМБИНАТ»



Профиль деятельности: добыча и разработка медно-колчеданных руд

Миссия компании: выпуск медного концентрата

Количество сотрудников: 875 человек

Генеральный директор Павлов Борис Георгиевич

Член ТПП РБ и ТПП РФ

Адрес предприятия:
Республика Башкортостан,
Хайбуллинский район, село Бурибай,
ул. Горького, 49
Телефон (34758) 3-11-00,
факс 3-14-08
bgok@bgok.ru
www.bgok.ru



Аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в 2005 году в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным постановлением Минтруда РФ от 14.03.1997 года № 12. Удельный вес работников, занятых на аттестованных рабочих местах, составляет 100 %.

В соответствии с «Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» (Р2.2.755-99) аттестовано 442 рабочих места, где занято 857 человек. Условия труда на 132 рабочих местах, где занято 387 человек (45,15 % от общего числа работающих), признаны вредными и опасными. На комбинате работает 237 женщин. Количество женщин, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, – 40 человек.

По результатам АРМ в трудовые договоры, заключаемые с рабочими пред-

приятия, вносятся пункты, предусматривающие льготы и компенсации в соответствии с оценкой вредных и опасных производственных факторов – систему доплат, выдачу бесплатного молока, досрочные пенсии по старости (женщинам и мужчинам 45 и 50 лет соответственно), дополнительные отпуска согласно коллективному договору. Работники предприятия обеспечены лечебно-профилактическим питанием. За вредные условия труда предусмотрены дополнительные премии.

Аттестация рабочих мест на ЗАО «Бурибаевский горно-обогатительный комбинат» проводится раз в пять лет. Очередная аттестация запланирована на 2010 г., в настоящий момент предприятием заключен договор со специализированной организацией в области аттестации рабочих мест.

Динамика затрат компании на мероприятия по охране труда зависит от многих факторов: от роста цен на продукцию и услуги в области охраны труда до





производственных факторов (например, несчастные случаи на производстве). За 5 лет затраты на охрану труда на предприятии в процентном отношении увеличиваются. Так, за 2008 год на охрану труда были затрачены средства на сумму 4884,0 тыс. руб., за 2009 год – 7883,0 тыс. руб. Свод затрат, запланированных на мероприятия по охране труда, на 2010 г. составляет 6000 тыс. руб.

На ЗАО «Бурибаевский ГОК» создана аттестационная комиссия, занимающаяся вопросами аттестации рабочих мест и соблюдения условий обеспечения охраны труда на предприятии.

На предприятии имеется полный перечень рабочих мест, количества работников, занятых на работах с вредными условиями, перечень производственных мощностей (оборудования), всех факторов, влияющих на условия труда, в соответствии с которыми и проводятся аттестации рабочих мест. Ежегодно разрабатываются План мероприятий по улучшению условий труда, утверждаемый генеральным директором, графики проведения мероприятий по охране труда и сметы затрат, необходимых для обеспечения этих мероприятий. Отчет по данным мероприятиям представляется в ведомственные организации в сфере охраны

труда и производственной безопасности и управление УГМК для согласования.

На ЗАО «Бурибаевский ГОК» имеется кадровый резерв молодых специалистов, занятых на различных работах. Ведутся работы по повышению квалификации данных специалистов, предусмотрено предоставление социальных пакетов (гарантий) для дальнейшего карьерного роста, создаются условия для улучшения их моральных и профессиональных качеств.

Основными вредными производственными факторами на производстве являются шум, вибрация, вредные хи-

мические вещества в воздухе рабочей зоны, микроклимат, освещенность, электромагнитные излучения, повышенные физические нагрузки. Наибольшей вероятности травмирования подвергаются рабочие, чья деятельность непосредственно связана с работой производственного оборудования. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированной специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты согласно нормам выдачи, утвержденным Минздравсоцразвития. Продолжительность рабочей недели на комбинате составляет 36 и 40 часов.



ООО НПП «БУРИНТЕХ»



Профиль деятельности:
проектирование и изготовление
оборудования для нефтегазового
комплекса

Количество сотрудников:
810 человек

Генеральный директор
Ишбаев Гиният Гарифуллович

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
450029, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Юбилейная, 4/1
Телефон: (347) 260-87-90,
факс: 243-35-00.
bit@burintekh.com
www.burintekh.com



Научно-производственное предприятие «Буринтех» основано в 1999 году. Предприятие занимается проектированием, разработкой, изготовлением и поставкой бурового инструмента; телеметрических геонавигационных систем; ловильного инструмента и устройств для нефтяных, газовых и геологоразведочных скважин; проектированием рецептов и приготовлением буровых растворов; инженерно-технологическим сопровождением и супервайзингом по отдельным договорам.

Организация обладает крупной производственной базой с современным оборудованием, станками с ЧПУ, новейшими обрабатывающими центрами и эффективными средствами контроля качества. В штате предприятия работают высококвалифицированные специалисты, имеющие многолетний опыт научных и проектных работ по созданию высокопроизводительного инструмента. Сервисное сопровождение ведется инженерами по бурению и ремонту скважин с практическим опытом работы.

Приоритетной задачей руководства предприятия является забота о создании комфортных и безопасных условий труда для работников.

Все работники предприятия не реже одного раза в два года проходят медицинское обследование. В 2009 г. совместно с городской больницей № 18 был проведен углубленный медицинский осмотр. Кроме того, руководство предприятия ежегодно выделяет на оздоровление и отдых работников предприятия и их семей от 12 до 15 млн. руб. (санаторно-курортное лечение, туристические путевки, отдых детей в оздоровительных лагерях и т. д.).

С 2007 г. в ООО НПП «Буринтех» разработана, внедрена, сертифицирова-

на и успешно функционирует интегрированная система менеджмента (система управления в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды).

Политика ООО НПП «Буринтех» в области охраны здоровья и безопасности труда направлена на обеспечение безопасных и здоровых условий труда, на постоянное сокращение и исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Система управления охраной здоровья и безопасностью труда является подсистемой интегрированной системы менеджмента.



Основополагающими принципами политики в области безопасности труда ООО НПП «Буринтех» являются:

- приоритетность обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

- снижение степени рисков возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом социальной ответственности, экономической целесообразности и технических возможностей;

– персональная ответственность каждого работника за выполнение возложенных на него обязанностей.

Для эффективного функционирования системы управления охраной здоровья и безопасностью труда необходимо управлять производственными рисками. Процедура аттестации рабочих мест является одним из важнейших аспектов управления производственными рисками.



Впервые аттестация рабочих мест в ООО НПП «Буринтех» была проведена в 2002 г. На тот момент было аттестовано 66 рабочих мест при общей численности работников 86, что составило 100 % рабочих мест. В последующие годы периодически проводилась аттестация вновь создаваемых рабочих мест. В связи с тем, что на предприятии постоянно создаются новые рабочие места, внедряется новое оборудование и технологические процессы, работа по аттестации рабочих мест является непрерывным процессом.

В 2007 г. приказом директора под руководством главного инженера была создана аттестационная комиссия, в которую вошли руководители подразделений и главные специалисты предприятия. Были составлены полные перечни рабочих мест, применяемого оборудования и т. д. Для проведения инструментальных замеров было принято решение привлечь государственное учреждение – Исследовательскую лабораторию экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (ГУ ИЛЭУТ). Всего аттестации подлежало 572 рабочих места с общим числом работников 673, из них 78 женщин. Исследовательской лабораторией была проведена оценка фактических условий труда на рабочих местах. В процессе работы установлено:



– все работники предприятия обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме;

– все рабочие места, существующие на предприятии, соответствуют требованиям травмобезопасности.

Но при этом установлено:

– на 23 рабочих местах с числом работников 23 превышение допустимых значений параметров микроклимата;

– на 33 рабочих местах с числом работников 33 превышение допустимых значений содержания химических веществ в воздухе рабочей зоны;

– на 42 рабочих местах с числом работников 42 превышение допустимых значений уровня шума.

На вышеперечисленных рабочих местах установлен класс условий труда 3.1. На рабочих местах с классом условий труда 3.1 труд женщин не применяется.

После проведения мероприятий по улучшению условий труда, таких как установка новых вентиляционных систем, покрасочных камер, систем кондиционирования и отопления и т. д., проведена оценка условий труда как на рабочих местах, где проводились мероприятия по

улучшению условий труда, так и на вновь созданных рабочих местах. Всего аттестации подлежало 105 (56 ранее аттестованных и 49 вновь созданных) рабочих мест с общим числом работников 105, из них 2 женщины. В процессе оценки установлено:

– на 21 рабочем месте с числом работников 21 превышение допустимых значений параметров микроклимата;

– на 2 рабочих местах с числом работников 2 незначительное превышение допустимых значений содержания химических веществ в воздухе рабочей зоны;

– на 45 рабочих местах с числом работников 45 превышение допустимых значений уровня шума.

На вышеперечисленных рабочих местах установлен класс условий труда 3.1, труд женщин не применяется.

Мероприятия по устранению вышеуказанных превышений разработаны, но в связи со значительными финансовыми затратами реализация мероприятий запланирована на конец 2010 – начало 2011 г. Всем сотрудникам предприятия, класс условий труда рабочих мест которых 3.1, установлены соответствующие компенсации и дополнительные отпуска. После реализации мероприятий по улучшению условий труда планируется провести следующий этап аттестации рабочих мест.



ДИНАМИКА РОСТА ЗАТРАТ КОМПАНИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Годы	2008 г.	2009 г.
Численность работников, чел.	531	715
Вновь принятые за год, чел.	241	156
Суммы, затраченные на обучение, руб.	963586	1549873
Затраты на спецодежду, руб.	3034106	3308108
Численность работников, прошедших периодический медосмотр, чел.	132	310
Затраты на периодический и предварительный медосмотр, руб.	352605	691370

ОАО «Акционерная компания ВОСТОК- НЕФТЕЗАВОД- МОНТАЖ»



Профиль деятельности:

- проектирование и строительство «под ключ» объектов нефтедобычи, нефтехимпереработки;
- выполнение функций генподрядчика и заказчика;
- сборка и монтаж технологического оборудования массой до 1000 т;
- изготовление, монтаж и ремонт стальных резервуаров емкостью до 50000 м³ методом листовой сборки и рулонным способом, газгольдеров;
- изготовление и монтаж трубопроводов, стальных конструкций, нестандартного оборудования

Количество сотрудников:
5289 человек

Генеральный директор
Бикмухаметов
Халит Абдулсаматович

Адрес предприятия:
450064, г. Уфа, ул. Нежинская, 11/1
Телефон: (347) 242-95-10,
факс: 266-99-18
vnzm@ufanet.ru



ОАО «АК ВНЗМ» создано в 1958 году. Акционерное общество выполняет работы на всей территории России, включая Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Поволжский регион, Пермскую, Курганскую, Оренбургскую, Омскую области, центральную Россию, Республику Удмуртия, Татарстан и другие регионы.

В состав ОАО «АК ВНЗМ» входят дочерние общества – 17 предприятий и 4 подразделения.

ОАО «АК ВНЗМ» располагает:

- квалифицированными специалистами. В трудовом коллективе ОАО «АК ВНЗМ» и его дочерних обществах работает более 5000 специалистов и рабочих, в том числе 585 сварщиков по ручной, автоматической и полуавтоматической сварке, многие из которых аттестованы фирмами Teknipr (Франция), Lurgi (Германия). Квалификация сварщиков подтверждена сертификационным аудитом регистра Ллойда (Англия);
- заводами и цехами для изготовления металлоконструкций, резервуаров, узлов трубопроводов, трубных заготовок;
- развитой системой логистики;
- мобильностью, что подтверждает география работ;
- грузоподъемными механизмами (более 140);
- учебно-аттестационным центром, созданным в целях обучения, повышения квалификации и аттестации работников предприятий «Востокнефтезавод-монтаж», в котором ежегодно обучается более 2000 человек.

Численность работающих на 11 января 2010 года составляла 5289 человек, из них 763 женщины.

Деятельность руководства ОАО «АК ВНЗМ» направлена на возможно более полное удовлетворение жизненно важных интересов работников, сохранение их здоровья, создание благоприятных условий для высокопроизводительного труда. Поэтому принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работников является основным направлением политики организации в области охраны труда.

С 1 июля 2008 года для усиления работы службы главного инженера путем реорганизации службы охраны труда и окружающей среды ОАО «АК ВНЗМ» создано Управление по организации безопасных условий производства (УБП). Управлению поручен контроль обеспечения безопасных условий труда работников при проведении строительно-монтажных, пусконаладочных работ, при изготовлении продукции, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды на всех предприятиях ОАО.

С 2004 года разработан и введен в действие Стандарт предприятия «Система управления охраной труда» (СУОТ), который устанавливает нормативный порядок проведения организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения требований охраны труда на предприятиях ОАО «АК ВНЗМ» и в его



дочерних обществах. В настоящее время в связи с введением в действие нового межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда» осуществляются переработка имеющихся стандартов безопасности и разработка новых.

На предприятиях ОАО «АК ВНЗМ» созданы условия, соответствующие требованиям санитарных норм и правил. Температурный режим и освещенность в цехах и производственных помещениях соответствуют нормативным требованиям, что подтверждается проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда. Все работы на основном и вспомогательном производстве механизированы. В нормативные сроки проводятся ревизионный осмотр и периодические ремонты всех имеющихся машин и механизмов.

На предприятиях ОАО «АК ВНЗМ» в соответствии с действующими нормами и правилами обустроены и оснащены бытовые помещения. Имеются комнаты приема пищи, туалеты, раздевалки-гардеробные, душевые помещения. На семи предприятиях имеются сауны, на ряде предприятий – столовые. На всех предприятиях обустроены медицинские пункты (медкабинеты), где проводятся предрейсовые медицинские осмотры водителей, а также физлечение без отрыва от производства. Имеются две базы отдыха, где по льготным путевкам отдыхают и поправляют здоровье работники ОАО «АК ВНЗМ» и члены их семей.

На каждом дочернем обществе ОАО «АК ВНЗМ» созданы службы охраны, занимающиеся вопросами управления охраной труда и окружающей среды в соответствии с действующими законодательными и иными государственными нормативными требованиями, укомплектованные грамотными и высококвалифицированными специалистами. На сегодняшний день общая численность специалистов по охране труда на ОАО «АК ВНЗМ» составляет 30 человек. На предприятиях ОАО «АК ВНЗМ» обустроены кабинеты по охране труда, оснащенные наглядной агитацией. Организованы и ежегодно проводятся смотры-конкурсы «Лучший по профессии», в том числе и среди инженеров по охране труда.

В настоящее время помимо работ в Башкортостане предприятия ВНЗМ задействованы на крупных региональных объектах строительства в городах Нижнекамск, Новотроицк, Шекино, Северодвинск, районах Крайнего Севера. И вез-

де ОАО «АК ВНЗМ» стремится создать максимально возможные бытовые условия, соответствующие санитарно-гигиеническим нормативным требованиям в строительной отрасли. Это и применение оснащенных передвижных вагончиков, и обустройство на некоторых строительных объектах модульных общежитий, оборудованных душевыми, туалетами, сушилками для спецодежды, мест отдыха и занятий спортом. Это и организация медпунктов, оснащенных необходимыми медикаментами и современным оборудованием, в том числе и для физиотерапевтического лечения, организация питьевого режима, выдача молока или молочных продуктов.

В связи с ужесточением мер к нарушителям требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности и установлением существенных штрафных санкций со стороны Заказчика к организациям и работникам, не выполняющим эти требования, ОАО «АК ВНЗМ» в лице Управления по организации безопасных условий производства и специалистов, ответственных за обеспечение требований промышленной безопасности, ведет постоянную работу по недопущению нарушений и выявлению нарушителей нормативных требований. С каждым работником, нарушившим правила по безопасному производству работ, проводится профилактическая работа. В соответствии с утвержденным Положением, в зависимости от степени нарушения работник несет как дисциплинарную, так и материальную ответственность.

В 2009 году на мероприятия по охране труда (приобретение спецодежды и других СИЗ, дополнительное и лечебно-профилактическое питание, приобретение нормативной и наглядной агитации по охране труда и др.) было израсходовано 26,9 млн. руб., что в среднем составляет 5080 рублей на одного работающего.

Активная политика ОАО «АК ВНЗМ» в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды имеет положительные тенденции. При общем росте объемов строительства и увеличении числа самих строителей наблюдается устойчивое снижение показателей по количеству пострадавших на производстве, коэффициенту тяжести, частоты и риску возникновения профессиональных заболеваний.



ОАО «ГАЗ-СЕРВИС»



Профиль деятельности – газораспределительная организация.

Количество сотрудников: более восьми тысяч человек по Республике Башкортостан

Генеральный директор Крюков Николай Иванович

Миссия компании: обеспечение бесперебойного, надежного и безопасного газоснабжения Республики Башкортостан

Адрес предприятия: 450077, г.Уфа, ул. Цюрупы, 100/102
Телефон: 272-07-10,
факс: 273-37-29
gaz-servis@gaz-servis.ru
gaz-servis.ru



В состав ОАО «Газ-Сервис» входят 18 эксплуатационных филиалов, расположенных по всей территории Республики Башкортостан, филиал «Газкомплект» и филиал «Учебно-Экспертный Центр». Общество эксплуатирует газопроводы и сооружения на них, обеспечивая непрерывное газоснабжение потребителей.

Работа в области улучшения условий и охраны труда в Обществе проводится по трём основным направлениям:

- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счёт своевременного выявления и принятия мер по устранению воздействия опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- повышение информированности работников в области охраны труда, обучение безопасным приемам труда;

- наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное устранение начальных признаков профессиональных заболеваний, выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в подразделениях ОАО «Газ-Сервис» проводится ежегодно в соответствии с планом-графиком, но не реже 1 раза в 5 лет в каждом филиале.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются представители профсоюзного комитета. Члены аттестационной комиссии контролируют ознакомление работников с материалами аттестации рабочих мест по условиям труда, информацией о предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда. В картах аттестации рабочих мест по условиям труда делается отметка об ознакомлении под роспись.

По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в каждом филиале разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

По состоянию на 01.01.2010 год в филиалах ОАО «Газ-Сервис» количество работников, занятых на вредных условиях труда, составляет 4 % от общей численности работающих. В основном



это газозэлектросварщики, сварщики-врезчики, газорезчики, работники газонаполнительных станций.

Работникам, занятым на работах с воздействием вредных производственных факторов, предоставляются следующие льготы: дополнительный оплачиваемый отпуск, доплата за вредность, право на досрочную пенсию. Также эти категории сотрудников получают либо денежную компенсацию.

Работникам, занятым на тяжёлых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится доплата в размере 15 % месячной тарифной ставки (оклада).

Привлечение к работе в выходные, нерабочие праздничные дни и к сверхурочным работам производится в случаях, предусмотренных ТК РФ, а в других исключительных случаях – с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Во исполнение статьи 212 Трудового кодекса РФ организована работа по проведению сертификации работ по охране труда филиалов Общества.



ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА»



Профиль деятельности:
организация надежной
и бесперебойной транспортировки
газа и обеспечение потребителей
Российской Федерации и Республики
Башкортостан на договорной основе
газом и продуктами его переработки

Генеральный директор
Сергей Тимофеевич Пашин

Адрес предприятия:
450054, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Р.Зорге, 59
Телефон: (347) 237-28-88,
факс: 237-56-40
info@ufa-tr.gazprom.ru



ООО «Газпром трансгаз Уфа» является одним из крупнейших предприятий топливно-энергетического комплекса Республики Башкортостан.

Для целей аттестации рабочих мест по условиям труда с 1998 г. в Обществе создано структурное подразделение. С 2000 г. группа, а ныне служба санитарно-промышленного и экологического лабораторного контроля аккредитована на предмет технической компетентности для проведения работ по аттестации рабочих мест.

Служба оснащена современным приборным парком, передвижной лабораторией и персоналом, квалификация которого подтверждена свидетельствами Минздравсоцразвития РФ.

Руководством Общества уделяется большое внимание поддержанию стопроцентного уровня аттестации рабочих мест по условиям труда. С 2000 г. аттестация по условиям труда проведена на 7 533 рабочих местах.

Только в счет сумм начисляемых страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за период с 2002 по 2009 г. использовано 3 279 тыс. руб. Также за счет скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев получена экономия 3 961 тыс. руб.



В Обществе создана центральная комиссия по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также комиссии по аттестации рабочих мест во всех филиалах. Члены комиссий прошли обучение в Системе сертификации работ по охра-

не труда (ССОТ) и проводят работу в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 31.08.2007 № 569.

Аттестация рабочих мест проводится в полном объеме и имеет положительные заключения Государственной экспертизы условий труда. Деятельность в области аттестации рабочих мест Общества отмечена почетной грамотой ОАО «Газпром».

Право работников на льготы и компенсации закреплено Коллективным договором. Разработаны перечни:

- профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск;
- профессий, которым устанавливаются доплаты за вредные условия труда;
- работников, имеющих право на получение молока за работу во вредных условиях;
- работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение согласно Спискам № 1 и 2.



В ООО «Газпром трансгаз Уфа» уровень затрат на выполнение мероприятий по охране труда за последние три года составляет порядка 86 млн. руб. (в среднем на одного работающего 17 тыс. руб.).

Работники Общества обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты на 100 % в соответствии с существующими нормами.

Соответствие фактического состояния охраны труда на рабочих местах требованиям действующего законодательства подтверждено «Сертификатом соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности)» № РОСС RU ОТ 006108, выданным Органом по сертификации «НП Учебно-инженерный центр по охране труда Министерства здравоохранения и социального развития РФ».

ОАО НПФ «ГЕОФИЗИКА»



Профиль деятельности: одно из ведущих научно-производственных предприятий России по созданию и производству специальных и уникальных средств и технологий для геофизических исследований скважин на всех этапах их строительства и эксплуатации. Деятельность фирмы относится к области высоких технологий и включает создание, производство, поставку и постпродажное сопровождение техники и технологий в разных областях

Количество сотрудников:
550 человек

Генеральный директор
Адиев Айрат Радикович

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
450005, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. 8 Марта, 12
Телефоны:
(347) 228-81-73, 228-64-14,
факсы: 252-06-94, 228-64-14
firma@npf-geofizika.ru
www.npf-geofizika.ru



Руководство ОАО НПФ «Геофизика» уделяет серьезное внимание вопросам охраны труда сотрудников. На предприятии ОАО НПФ «Геофизика» созданы безопасные условия труда, соответствующие гигиеническим критериям оценки и классификации труда. Проводится аттестация рабочих мест один раз в 5 лет с 2003 года. На фирме разработан перечень необходимой документации.

Специалисты работают в просторных и светлых помещениях. Рабочие места оснащены современной техникой, созданы все условия для выполнения каждым работником его должностных обязанностей.

Вся продукция на предприятии сертифицирована.

В ОАО НПФ «Геофизика» развита практика ежегодного страхования сотрудников от несчастных случаев на производстве.

Политика Компании провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность руководства в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников компании.

Для реализации целей Политики в области охраны труда и промышленной безопасности фирма решает следующие задачи:

- повышает уровень промышленной безопасности производственных объектов, улучшает условия труда;

- ведет работу по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью и охраной труда на основе лучших мировых стандартов с учетом



мирового опыта, адаптированного к специфике и производственным условиям предприятий;

- проводит регулярные аттестации рабочих мест по условиям труда, работы по оценке производственных рисков;

- совершенствует систему обучения персонала по охране труда и промышленной безопасности, проводит корпоративные семинары;

- привлекает к управлению охраной труда персонал предприятий;

- обеспечивает работников современными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, осуществляет санитарно-гигиенические мероприятия для снижения риска воздействия вредных и опасных производственных факторов.



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ (2005–2009 гг.)

Затраты на спецодежду, инструменты, соки, молоко, прохождение профосмотра, флюорографии, учебу по ОТ, на промышленную безопасность, обучение рабочих по оказанию первой доврачебной помощи

Год	Количество сотрудников, чел.	Сумма, руб.	В том числе на 1 раб., руб.
2005	590	787000	1333
2006	629	946000	1503
2007	536	942000	1757
2008	589	1235000	2097
2009	569	2491424,69	4378



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ — ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ по РБ

450077, г. Уфа, ул. З. Валиди, 55, тел.: 273-58-78, факс: 273-87-88,
e-mail: public@002.pfr.ru



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ по РБ

450103, г. Уфа, ул. Сочинская, 15, тел./факс: 255-94-92,
e-mail: info@ro2.fss.ru



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РБ

450077, г. Уфа, ул. Ленина, 37, тел.: 273-50-90, факс: 272-07-86,
e-mail: info@rfoms.bashnet.ru

ООО «ДОТРАНС- СТРОЙ»



Профиль деятельности:
строительство зданий, сооружений,
автомобильных дорог

Количество сотрудников:
1300 человек

Руководитель
Ибрагимов Равиль Аданисович

Член ТПП РБ и других значимых
общественных организаций

Адрес предприятия:
450095, г. Уфа, ул. Чебоксарская, 70
adss@ufanet.ru.



Аттестация рабочих мест на ООО «Дортрансстрой» проведена в 2007 году, по результатам ее выдано заключение Государственной экспертизы условий труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда № 08-020-1184 от 20.11.2007 г.

По результатам аттестации рабочих мест в соответствии с «Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда согласно Руководству Р 2.2.2.2006-052» из 579 аттестованных рабочих мест 35 признаны относящимися к вредным и опасным условиям труда, что составляет 6 %.

Для осуществления контроля за соблюдением норм действующего законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности приказом генерального директора создана комиссия административно-общественного контроля за содержанием рабочих мест и улучшением условий труда персонала согласно требованиям руководя-

щих документов, нормативно-правовых актов, разработан план мероприятий по улучшению условия труда, выделены денежные средства на его реализацию.

Строительство и благоустройство дорог, зданий, сооружений ведется в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, соблюдением санитарных норм и правил личной гигиены персонала.

В 2009 году на охрану труда на предприятии затрачено в целом 5 млн. 146 тыс. руб.

На обучение ИТР, специалистов выделено денежных средств на сумму 150 тыс. рублей. На оборудование уголков по охране труда (обновление стендов в РММ) затрачено 35 тыс. рублей.

На предприятии регламентирована продолжительность рабочей недели (распорядок дня) для персонала.

Удельный вес работников, занятых на аттестованных по условиям труда рабочих местах, составляет 95 %.



На предприятии имеется полный перечень рабочих мест, производственного оборудования, применяемого сырья и материалов, в настоящий момент проводится реорганизация 3-го поста электросварочных работ. Проведена оценка вредных, опасных производственных факторов, определены работы вредной, повышенной опасности, составлен перечень работ и профессий вредной и повышенной опасности.

В 2010 году в план мероприятий включено проведение периодического медицинского осмотра работников предприятия, занятых на опасных и вредных рабочих профессиях.

Комиссионно проводится административно-общественный контроль соблюдения нормативно-правовых актов по ОТ и ПрПБ, санитарных норм и правил личной гигиены персоналом предприятия, по результатам которого составляется план мероприятий по устранению замечаний нормативно-правовых актов ОТ и ПрПБ и т. д. Составлен план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

В ООО «Дортрансстрой» обеспечивается соблюдение прав женщин на охрану труда, сохранение здоровья с учетом материнских функций. На вредных и повышенной опасности работах труд работников, не достигших возраста 18 лет, не используется.

Условия труда на рабочих местах предприятия соответствуют санитарным нормам. Запланировано проведение мероприятий по модернизации технологического, подъемно-транспортного оборудования, внедрение систем автоматического и механического и дистанционного управления и регулирования производственного оборудования, технологических процессов.

Проводятся мероприятия по расширению, реконструкции и оснащению санитарно-бытовых помещений (ремонт вагонов-домиков участков СМР) (280 тыс. руб.).

Персонал предприятия обеспечен средствами индивидуальной защиты. В соответствии с нормами на приобретение спецодежды, спецобуви, обеспечение средствами индивидуальной защиты, стирку, ремонт спецодежды и обуви запланировано выделить 2 млн. 800 тыс. руб.

Состояние условий труда на рабочих местах соответствует требованиям законодательных, руководящих, право-



вых, нормативно-технических документов по ОТ, ПрПБ и т. д.

Запланировано обеспечение участков СМР емкостями для питьевой воды и бытовых нужд, умывальниками, питьевой водой на рабочих местах (на сумму 180 тыс. рублей), обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, связанных с загрязнением, смывающимися и обезвреживающими средствами (мыло, крем защитный, крем питательный) (31 тыс. руб.), обеспечение работников на рабочих местах медицинскими аптечками (79 тыс. руб.).

Проведены мероприятия по устройству новых и совершенствованию имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов (ремонт системы вентиляции и установка пылеотсосов из рабочей зоны шлифовки в РММ) на сумму 750 тыс. рублей.

На рабочих местах, в бытовых помещениях предприятия проведено естественное и искусственное освещение, на

рабочих местах обустроено местное освещение (35 тыс. рублей).

Весь персонал, занятый на вредных технологических производствах и процессах, получает повышенную оплату труда согласно нормативно-законодательным актам. Предусмотрена оплата труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Составлен перечень вредных профессий и список персонала. Работникам, занятым на вредных участках производства, на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск, запланированы доплаты (общая сумма 56 тыс. руб.). Персонал по перечню вредных профессий обеспечен лечебно-профилактическим питанием (или денежной компенсацией).

Составлен перечень профессий и список работников, имеющих право на досрочное назначение льготной пенсии по старости.



ООО «ЖКХ- СЕРВИС» (г. ДЮРТЮЛИ)



Профиль деятельности:
содержание и эксплуатация,
реконструкция и модернизация,
текущий и капитальный ремонт
жилищного фонда
и благоустройство придомовых
территорий города Дюртюли

Количество работников:
179 человек

Директор
Тазетдинов Рифат Галинурович

Адрес предприятия:
452320, г. Дюртюли,
ул. В. Горшкова, 7а
Телефон: (34787) 2-23-30,
факс 2-24-28
gkh-servis2008@yandex.ru



ООО «ЖКХ-сервис» осуществляет свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства. На него возложены функции по содержанию и эксплуатации, реконструкции и модернизации, текущему и капитальному ремонту жилищного фонда и благоустройству придомовых территорий города Дюртюли.

Планирование работ по охране труда включает в себя разработку перспективных и оперативных мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания работающих. Решающим фактором снижения травматизма и профессиональных заболеваний на предприятии руководство считает аттестацию рабочих мест по условиям труда. Последняя аттестация рабочих мест по условиям труда проведена в 2008 году. Также персонал предприятия проходит ежегодные периодические профилактические медицинские осмотры. Все рабочие места аттестованы по условиям труда.

Социальная защита молодежи распространяется на работников в возрасте до 35 лет. Молодым работникам предоставляются льготы для обучения в профессиональных образовательных учреждениях, квотируются рабочие места для трудоустройства выпускников школ, молодых специалистов, окончивших образовательные учреждения, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил РФ. В ООО «ЖКХ-сервис» молодежь составляет 36% от общей численности работников.

Важное значение уделяется в ООО «ЖКХ-сервис» обучению персонала: пра-

вильному применению СИЗ, повышению квалификации, испытанию инструментов, средств защиты и проведению всех видов инструктажей по охране труда.

На предприятии внедрена система обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

При выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, при работе в сверхурочное время, в выходные и нерабочие дни производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном законодательством РФ.

Электрогазосварщикам за вредность выплачиваются доплаты к тарифной ставке (окладу) в размере до 15 % от месячного оклада (тарифной ставки).

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день предоставляются следующим работникам: директору, главному инженеру, инженеру ПТО, главному бухгалтеру, экономисту, инспектору ОК, бухгалтеру материального стола, начальникам ЖЭУ, механику, начальнику АДС.

Продолжительность рабочей недели составляет 40 часов согласно законодательству РФ. Все условия, предусмотренные Коллективным договором, соблюдаются.

Динамика затрат предприятия на мероприятия по охране труда

Годы	В расчете на одного работающего, руб.
2008	1526,00
2009	1716,00
2010	2134,00

ОАО «КРАСНЫЙ ПРОЛЕТАРИЙ»



Профиль деятельности:
проектирование, производство,
поставка и послепродажное
обслуживание нефтепромыслового,
бурового, геологоразведочного
оборудования и ТНП

Миссия предприятия:
разработка и создание
современного конкурентоспособного
нефтепромыслового оборудования

Количество сотрудников:
556 человек

Генеральный директор
Шарипов Ильгиз Кадырович

**Член ТПП РБ и других
общественных организаций**

Адрес предприятия:
453130, Республика Башкортостан,
г. Стерлитамак, Стерлибашевский
тракт, 29
Телефон/факс: (3473) 25-29-86
motor@str.bashnet.ru
www.krpr.ru www.redprol.ru



ОАО «Красный пролетарий» широко известно в России и за рубежом как предприятие, выпускающее высокотехнологичное качественное нефтепромысловое оборудование, а также нестандартное оборудование, применяемое в различных областях промышленности.

Работа по охране труда и промышленной безопасности проводится в соответствии с действующими стандартами предприятия, положениями о подразделениях и службах, должностными инструкциями, положениями о производственном контроле и положениями об организации работы различных комиссий, приказами о безопасной организации работ по охране труда и промбезопасности и безопасной эксплуатации различных объектов повышенной опасности. Внедрён и разработан Руководящий документ «Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО «Красный пролетарий», устанавливающий распределение функций по обеспечению охраны труда в организации, в структурных подразделениях и службах между руководителями организации, руководителями структурных подразделений и служб, специалистами.

Для осуществления оперативного контроля за состоянием условий труда в подразделениях, рассмотрения результатов этих проверок и других вопросов утверждена постоянно действующая комиссия по охране труда (ПДК). В обязанности ПДК входит проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов подразделений предприятия в соответствии с СТО 00135680-036-2009. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях проводится в соответствии с СТП 09.05-2005.

В 2007 г. Учебно-инженерным центром по охране труда «Некоммерческое партнёрство» проведена сертификация работ по охране труда с выдачей сертификата безопасности № РОСС RU OT 006115 от 25.10.07.

При приеме на работу работники знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, содержанием Коллективного договора, результатами аттестации рабочих мест по условиям тру-



да. При проведении вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте работники узнают о правах и гарантиях прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. На предприятии регулярно проходят медицинские осмотры, проводятся бесплатные вакцинации работников против гриппа. Обеспеченность душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин составляет 100 %. На предприятии имеется столовая. В обеденное время работники обеспечены горячим питанием – бесплатными комплексными обедами.

С целью обеспечения контроля за соблюдением норм и правил охраны труда разработан «Перечень профессий и работ с тяжёлыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Все виды СИЗ, приобретаемые предприятием, принимаются спецкомиссией только при наличии сертификата качества и после проверки их соответствия основным показателям согласно НТД.

Работникам предприятия, занятым на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда, предусмотрены компенсации в соответствии с действующим законодательством – дополнительный отпуск, выдача молока, выход на пенсию по возрасту на льготных условиях, доплаты к окладам в размере 4, 8, 12 %

**Динамика затрат на мероприятия по охране труда,
в том числе в расчёте на одного работника**

Год	В целом по предприятию, тыс. руб.	В расчёте на одного работающего, руб.
2008	1268,3	2260
2009	1455,6	2741

ОАО «КУМЕРТАУСКОЕ АВИАЦИОННОЕ ПРОИЗВОД- СТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»



Профиль деятельности: разработка, модификация, производство и реализация, техническое обслуживание, ремонт, испытание авиационной техники, в том числе авиационной техники двойного назначения

Миссия компании: маркетинг рынка авиационной техники с целью создания конкурентоспособной продукции, удовлетворение насущных и перспективных потребностей покупателей, обеспечение прибыльности производства, успешное продвижение и реализация высокотехнологичной авиационной техники разработки фирмы «Камов»

Количество работников
(на 01.03.2010):
4440 человек

Управляющий директор Микрюков
Сергей Геннадьевич

Адрес предприятия:
453300, РФ, Республика
Башкортостан, г. Кумертау, ул.
Новозаринская, 15А
Телефон: (34761) 4-22-00,
факс: 4-39-13
kumape@bashnet.ru
www.kumapp.ru.



Необходимость проведения аттестации рабочих мест назрела к началу 90-х гг. прошлого столетия, так как загрузка предприятий России начала падать и величину доплат, льгот и компенсаций можно было конкретизировать с внедрением АРМ. На нашем предприятии АРМ по условиям труда носит плановый и обязательный характер с 1991 г. и проводится с периодичностью раз в 5 лет.

В трудовых отношениях с работниками администрация предприятия руководствуется положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, строя свои взаимоотношения с работниками на основе и принципах социального партнерства в сфере труда.

На сегодняшний день ОАО «КумАПП» — одно из крупнейших предприятий РБ, способное выпускать высокотехнологичную авиационную и специальную технику. С 2008 г. ОАО «КумАПП» входит в состав холдинга ОАО «Вертолеты России». ОАО «КумАПП» специализируется на производстве вертолетов семейства «Камов» различных модификаций. Предприятие располагает следующими комплексами производств: кузнечнопрессовое, литейное, заготовительно-штамповочное, механообработка, сварочное, термообработка, нанесения химических защитных покрытий, резинотехнических изделий и изделий из полимерно-композитных материалов, изготовления электрожгутов, коммутационной аппаратуры, агрегатная сборка, окончательная сборка, комплекс наземных и летных испытаний, каждое из которых обеспечи-

вает высокую надежность выпускаемой продукции. Все виды производств обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты для создания нормальных условий труда. Разработаны планы технического перевооружения, механизации и автоматизации производства, внедрения новых прогрессивных технологий для улучшения условий труда работников.

Затраты общества на мероприятия по охране труда в 2009 г. составили 21,8 млн. руб., в том числе 5184 руб. на одного работающего.

Все рабочие места в Обществе аттестованы по условиям труда.

В обществе создана постоянно действующая комиссия по аттестации рабочих мест. Председателем аттестационной комиссии по условиям труда назначен Технический директор.

Характеристика условий труда обусловлена превышением следующих вредных производственных факторов: запыленности воздуха рабочей зоны; микроклимата; уровня шума; освещенности; тяжести и напряженности трудового процесса; уровня вибрации.

По результатам АРМ составляется план мероприятий по улучшению условий труда, где устанавливаются сроки исполнения по замене оборудования, не отвечающего безопасным условиям труда, и приобретения нового. Администрация предприятия ежемесячно проводит совещания по охране труда, осуществляет анализ производственного травматизма и условий труда на рабочих местах.



Права женщин на работу в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в части сохранения здоровья и материнства, обеспечены положениями ТК РФ и действующего Коллективного договора. В рамках Республиканской программы по дополнительной диспансеризации работающего населения проведено обследование 3100 работников Общества.

Преимущественное право при трудоустройстве предоставляется демобилизованным из рядов вооруженных сил РФ. Лицам, уволенным в запас из вооруженных сил, при заключении трудового договора выплачивается единовременное вознаграждение. Создаются условия для стимулирования труда работающей молодежи, заключаются ученические договоры с целью приобретения рабочих профессий. Ежегодно присуждаются звания «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист». Ведется целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях высшего профессионального образования с последующим трудоустройством по полученной квалификации. Проводится профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям. В 2007 году в Обществе введена штатная единица «Специалист по работе с молодежью». Утверждено и действует «Положение о комиссии по работе с молодежью».

Фактическое состояние условий труда на сегодняшний день следующее: 748

рабочих мест аттестованы с классом, степенью вредности 3.1; 432 рабочих места – с классом 3.2; 152 рабочих места – с классом 3.3; на остальных рабочих местах оптимальные и допустимые условия труда.

По степени травмобезопасности все рабочие места оценены как допустимые или оптимальные.

Специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты работники обеспечены согласно «Типовым нормам бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».



Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах отражена в положительном заключении по экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (Министерство труда и социальной защиты населения РБ, № 08/113-571 от 30.11.2007г.).

В зависимости от класса условий труда и степени вредности, а также процента загрузки работающих во вредных условиях устанавливаются доплаты за условия труда. Минимальный размер доплат составляет 6 %, максимальный – 36 % от тарифной ставки, оклада. На конец 2009 года доплаты за неблагоприятные условия труда получали 1420 человек.

Согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» 1122 человека имеют право на дополнительный отпуск, 20 человек – на сокращенный рабочий день за работу во вредных условиях труда.

Продолжительность рабочей недели – 40 часов.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ № 46н от 16.02.2009 и результатам АРМ обеспечены лечебно-профилактическим питанием следующие профессии и должности: сборщик изделий из стеклопластиков, ученик сборщика изделий из стеклопластиков, мастер производственного участка.

В обществе действует перечень рабочих мест, профессий и должностей на льготное пенсионное обеспечение, согласованный с Министерством труда и социальной защиты РБ, согласно которому досрочная пенсия по старости назначается по Списку № 1 мужчинам – по достижению 50 лет и женщинам – по достижению 45 лет, если они соответственно трудились не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах; по Списку № 2 мужчинам – по достижению 55 лет и женщинам – по достижению 50 лет, если они трудились соответственно на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет соответственно.

В 2009 г. досрочная пенсия по старости по Списку № 1 была оформлена 11-ти работникам общества, по Списку № 2 – 25 работникам общества.

МУП «МЕЖРАЙ- КОММУН- ВОДОКАНАЛ» ГО ГОРОД СТЕРЛИТАМАК

Профиль деятельности:
распределение воды, сбор, очистка и
обработка сточных вод

Миссия компании:
обеспечение питьевой водой
населения и промышленных
предприятий г. Стерлитамака,
Стерлитамакского и Ишимбайского
районов и отвод сточных вод
на биологические очистные
сооружения

Количество сотрудников:
537 человек

Директор
Бармута Вячеслав Петрович

Член ТПП РБ и других
общественных организаций

Адрес предприятия:
453109, РБ, г. Стерлитамак, ул.
Днепровская, 3
Телефоны / факсы: (3473) 24-01-15,
24-01-60
stervod@mail.ru



Аттестация рабочих мест по услови-
ям труда на Муниципальном унитарном
предприятии «Межрайкоммунводока-
нал» городского округа город Стерли-
тамак проводится с 1986 года в целях
выявления вредных производственных
факторов и осуществления мероприятий
по приведению условий труда в соответ-
ствии с государственными нормативны-
ми требованиями охраны труда. Адми-
нистрация предприятия обеспечивает
соблюдение норм действующего законо-
дательства РФ в области охраны труда,
проведение аттестации рабочих мест по
условиям труда.

Все рабочие места аттестованы по
условиям труда.

Для организации и проведения ат-
тестации рабочих мест по условиям тру-
да приказом директора предприятия на-
значается аттестационная комиссия,
разрабатывается полный перечень ра-
бочих мест, производственного оборудо-
вания. Оценка вредных и / или опас-
ных производственных факторов прово-
дится в соответствии с Порядком о про-
ведении АРМ, утвержденным приказом,

и Руководством по гигиенической оцен-
ке факторов рабочей среды и трудового
процесса «Критерии и классификация
условий труда Р 2.2.2006-05». По резуль-
татам аттестации рабочих мест разра-
батывается план мероприятий по улуч-
шению и оздоровлению условий труда
на предприятии для устранения вредных
производственных факторов на конкрет-
ных рабочих местах. На предприятии
разработаны перечни тяжелых работ и
работ с вредными условиями труда, при
выполнении которых запрещается приме-
нение труда женщин, лиц моложе 18 лет.
В коллективном договоре имеется раздел
«Социальные гарантии молодежи».

Гигиеническая оценка условий тру-
да в 2009 г. проводилась в соответ-
ствии с Порядком, утвержденным При-
казом Минздравсоцразвития РФ от
31.08.2007 г. № 569 «О проведении ат-
тестации рабочих мест по условиям
труда» и Руководством по гигиеничес-
кой оценке факторов рабочей среды и
трудоустройства «Критерии и клас-
сификация условий труда Р 2.2.2006-
05». Измерение фактических значений



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, в том числе в расчете на одного работника

Год	Затраты по предприятию, тыс.руб.	Затраты на одного работника, тыс. руб.
2005	1641,95	3,79
2006	1509,23	3,57
2007	1727,81	3,90
2008	1947,43	3,61
2009	2147,42	4,00

вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах проводилось с использованием приборного оборудования Учебно-инженерного центра, прошедшего государственную проверку. По результатам проведенной оценки травмобезопасности условия труда на всех рабочих местах отнесены к оптимальным и допустимым. Работники предприятия обеспечены средствами индивидуальной защиты. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной спецодежды, спецобуви. Все рабочие места на предприятии считаются соответствующими



щими требованиям обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты. Фактическое состояние условий труда на рабочих местах определяется на основании оценок: по классу и степени вредности и (или) опасности и факторов производственной среды и трудового процесса; по классу условий труда по травмобезопасности, по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Согласно проведенным исследованиям, на некоторых рабочих местах выявлено превышение допустимых норм и уровней вредных производственных факторов. В результате определено: в 2005 г. из 353 рабочих мест с общим количеством 479 человек вредными признаны 164 рабочих места, где занято 213 человек; в 2009 г. из 66 рабочих мест (вновь введенных) с общим количеством работающих 135 человек вредными признаны 7 рабочих мест с численностью 7 человек.

Во время проведения аттестации рабочих мест по условиям труда выявлены следующие факторы, обуславливающие повышение оплаты труда: химический, биологический, тяжесть и напряженность труда, шум. В соответствии с действующим законодательством работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются установленные льготы и компенсации. Лечебно-профилактическое питание для работников, занятых во вредных условиях труда, не предусмотрено. Досрочная пенсия по старости назначается в соответствии со списком № 2: электросварщик ручной сварки, электрогазосварщик.

МУП «НЕФТЕКАМСК- ВОДОКАНАЛ»



Профиль деятельности:
подъем, подготовка, подача воды,
а также сбор, транспортировка
и очистка стоков

Количество сотрудников:
474 человека

Директор
Сошников Анатолий Николаевич

Адрес предприятия: 452680,
Республика Башкортостан,
г. Нефтекамск, ул. Чапаева, 5
Телефон: (34783) 2-28-30,
факс: 2-38-51
neftkamskvodokanal@mail.ru



Для водоснабжения и водоотведения города Нефтекамска при Нефтекамском производственном управлении «Арланнефть» на базе жилищно-коммунального участка в 1962 году было создано подразделение, которое в 1967 году выделилось в самостоятельное предприятие «Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства».

Сфера деятельности МУП «Нефтекамскводоканал» – это подъем и подготовка воды, бесперебойное и надежное снабжение населения и предприятий г. Нефтекамска, г. Агидель, населенных пунктов Краснокамского района питьевой и технической водой, а также сбор и транспортирование сточных вод от потребителей, их очистка и сброс в реку Кама.

На балансе организации находятся 2 водозабора: поверхностный и подземный, водоочистные сооружения производительностью 34 тыс. кубометров в сутки, насосная станция III водоподъема, 9 канализационных насосных станций и биологические очистные сооружения.

В МУП «Нефтекамскводоканал» работают 474 человек, из них 204 женщины.

Руководство МУП «Нефтекамскводоканал» проводит большую работу по созданию безопасных условий труда и культуры производства.

Регулярно ведется проверка состояния безопасности труда, технической эксплуатации и промышленной санитарии.

Служба охраны труда на предприятии состоит из двух инженеров по охране труда, которые работают в соответ-

ствии с квартальными и годовыми планами работ.

На предприятии разработан план по осуществлению производственного контроля, план проведения контрольно-профилактических проверок опасных производственных объектов.

Все опасные производственные объекты зарегистрированы, проведено страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих ОПО.

На предприятии имеется оборудованный учебный класс по охране труда, где проводятся вводные инструктажи, обучение и проверка знаний работников. Все вновь поступающие на работу имеют полное представление о структуре предприятия, о наличии опасных производственных объектов, безопасности труда, оказании первой доврачебной медицинской помощи и знакомятся с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Для обеспечения профилактических мер по недопущению производственного травматизма все работники, обслуживающие водопроводно-канализационные сети, допускаются к работе только после прохождения инструктажа по безопасности труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний.

Все руководители и специалисты предприятия своевременно проходят обучение и проверку знаний с последующей их аттестацией в НОУ «Межотраслевой институт» и в инженерном центре «Техника».

В МУП «Нефтекамскводоканал» создана комиссия по охране труда во главе с главным инженером. Ежемесячно





проводится День охраны труда. Администрация предприятия выделяет финансовые средства на охрану труда в полном объеме согласно статье 221 ТК РФ. Цеха и спецмашины ежекварталь-

сиональных заболеваний. Медосмотр работников проводится в соответствии с Приказами № 84 и 90.

В МУП «Нефтекамскводоканал» разработан перечень работ, к которым

предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, на проведение которых выдается наряд-допуск, а также перечень должностей, имеющих право на их выдачу; перечень профессий с указанием норм выдачи, сроков носки сертифицированной спецодежды и СИЗ.

В 2009 году на предприятии была проведена аттестация рабочих мест.

Работники, деятельность которых связана с вредными условиями труда, бесплатно получают молоко и другие равноценные продукты, для выполнения работ с загрязнением бесплатно выдаются моющие средства.

Коллективный договор, принятый и утвержденный на конференции представителей трудового коллектива МУП «Нефтекамскводоканал», зарегистрирован в отделе труда администрации г. - Нефтекамска и в профсоюзе работников ЖКХ РБ.



но укомплектовываются средствами индивидуальной защиты.

В МУП «Нефтекамскводоканал» разработан и внедрен корпоративный стиль спецодежды, которая отвечает требованиям охраны труда и обеспечивает защиту и безопасность.

Все рабочие предприятия обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с требованиями СН и П 2.09-04-87. На каждом объекте имеются сушилки для одежды и обуви.

Каждый год заключается соглашение по охране труда между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом, составляются планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и по предупреждению производственного травматизма и профес-



ОАО «АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ ОЗНА»



Профиль деятельности:
производство и реализация
нефтепромыслового оборудования,
нефтеаппаратуры и другой
машиностроительной продукции и
запчастей к ним

Количество сотрудников:
2546 человек

Управляющий директор
Трубин Михаил Владимирович

Адрес предприятия:
452600, Российская Федерация,
Республика Башкортостан, г.
Октябрьский, ул. Северная, 60
Телефон: (34767) 4-05-76, 4-18-07,
факс: 4-05-76
ozna@ozna.ru
<http://www.ozna.ru>



Акционерная компания ОЗНА – авторитетная, многопрофильная и динамично развивающаяся компания, стремящаяся удовлетворить запросы заказчиков в современном, надежном и качественном оборудовании в области добычи, транспортировки и подготовки нефти.

Аттестация рабочих мест по условиям труда на ОАО «АК ОЗНА» проводилась в 1997–1998 гг. (в два этапа), в 2003–2004 гг. (в два этапа), в 2008–2009 гг. (в два этапа).

Принцип работы администрации компании в области охраны труда – обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников компании в процессе трудовой деятельности. Система управления охраной труда, пожарной и промышленной безопасности в компании осуществляется организацией внутреннего надзора и контроля за соблюдением требований безопасного проведения работ – Службой охраны труда и производственного контроля (СОТ и ПК), также обеспечен надзор со стороны государственных органов надзора и контроля. Базовой основой построения такой системы является руководство нормативно-правовой документацией. Большое внимание на предприятии уделяется решению социальных вопросов.

Производство на ОАО «АК ОЗНА» представляет собой комплекс подразделений, самостоятельно осуществляющих все этапы цикла изготовления нефтегазового оборудования. В структуру компании входят: сварочное, кузнечнопрессовое, литейное производство, механическая обработка металла, производство электротехнического оборудования, термическая и химико-термическая об-

работка металла, холодная штамповка, производство резинотехнических изделий, гальваническое производство, лакокрасочные покрытия, деревообработка, консервация и упаковка изделий, пневматическое и гидравлическое испытание групповых замерных установок и узлов давлением до 30 Мпа на специальных стендах, проверка измерительных приборов на специальных стендах. В производственных подразделениях имеются оборудованные комнаты отдыха и приема пищи, постоянно работают здравпункт, столовая, функционирует пункт стирки и ремонта спецодежды.

Все рабочие места в компании аттестованы по условиям труда. Имеется заключение Государственной экспертизы условий труда № 08/113-832 от 25.12.2009 г., № 08/113-752 от 10.04.2009 г.

На ОАО «АК ОЗНА» издан приказ управляющего директора «Об образовании аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда» № 538 от 02.07.2008 г. Составлен перечень рабочих мест, производственного оборудования, а также список применяемых сырья и материалов.

Исходя из характеристик технологического процесса, производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов измерений показателей вредных и опасных производственных факторов, а также жалоб работников по условиям труда проведена оценка вредных и опасных производственных факторов.

По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разработан «План мероприятий по улучшению и оз-



доровлению условий труда в организации» от 10.02.2010 г., утвержденный управляющим директором и согласованный председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АК ОЗНА».

Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляют уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда, которые принимают участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, также проводят проверки условий и охраны труда на рабочих местах и информируют работников о результатах указанных проверок.

В коллективном договоре на 2010 год в разделе 8 «Социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями» определены гарантии, льготы и компенсации, установленные законодательствами.

В коллективном договоре на 2010 год в разделе 9 «Молодежная политика» определены льготы, разработана программа работы с молодыми специалистами, направленная на активное привлечение в общество и эффективную адаптацию молодых специалистов к производственной деятельности, их обучение, профессиональное развитие и карьерный рост, развитие научно-технического потенциала и повышение корпоративной культуры молодых специалистов.

Гигиеническая оценка условий труда на рабочих местах, оценка травмобезопасности рабочих мест и учета обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты для целей аттестации рабочих мест по условиям труда проведена НП «Учебно-инженерный центр по охране труда» (г. Уфа). В результате определено, что при проведении первого этапа (заключение по экспертизе от 10.04.2009 г.) из 1520 рабочих мест с числом работающих 2096 человек отклонения от оптимальных и допустимых условий труда имеют 727 рабочих мест с численностью 1168 человек. При проведении второго этапа (заключение по экспертизе от 25.12.2009 г.) из 773 рабочих мест с числом работающих 773 человек отклонения от оптимальных и допустимых условий труда имеют 56 рабочих мест с численностью 56 человек.

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ОАО «АК ОЗНА»

Год	В целом по предприятию, тыс. руб	В расчете на одного работающего, руб.
2005	16011	7852
2006	23863	9751
2007	26227	9320
2008	26865	10000
2009	20785	8160



Система оплаты труда определяет единые принципы оплаты труда и премирования работников и направлена на мотивацию работников для повышения эффективности и результативности их труда при выполнении поставленных производственных задач и достижении стратегических целей организации. Положение о системе оплаты труда работников ОАО «АК ОЗНА» введено в действие с учетом мнения представительного органа работников в установленном трудовым законодательством порядке.

Льготы и выплаты дифференцированы в зависимости от стажа в обществе, отношения работника к своей работе и вклада работника в общее дело предприятия. Льготы и выплаты регламентированы пакетом Положений.

Работникам предприятия предоставляется материальная помощь по семейным обстоятельствам в пределах суммы, определенной каждому подразделению.

В коллективном договоре на 2010 год утверждено приложение «Льготы, гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», где учтены доплаты к основной заработной плате (в процентах), дополнительные отпуска (календарные дни), выдача молока (по установленным нормам).

Составлен «Перечень цехов, профессий и должностей по ОАО «АК ОЗНА», работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение».



ОАО «ПОЛИЭФ»



Количество сотрудников:
1384 человека

И.о. генерального директора
Евдокимов Павел Олегович

Адрес предприятия: 453434,
Башкортостан, г. Благовещенск,
ул. Социалистическая, 71
Телефон: (34766) 2-31-00,
(347) 292-35-41,
факс: (34766) 2-19-77
indox@polyef.ru
<http://www.polyef.info>



ОАО «ПОЛИЭФ» – это стабильно функционирующее предприятие по производству полиэфирной продукции, социально ориентированная организация, заботящаяся о коллективе.

В состав полиэфирного комплекса входят производство очищенной терефталевой кислоты (ТФК) мощностью 230 тыс. тонн в год и производство полиэтилентерефталата (ПЭТФ) мощностью 120 тыс. тонн в год.

Обеспечение безопасных условий труда и защита здоровья персонала – одно из приоритетных направлений деятельности руководства ОАО «ПОЛИЭФ».

Важнейшим фактором качественного обеспечения охраны труда и промышленной безопасности является аттестация рабочих мест (АРМ) – проведение оценки условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов.

Первый этап аттестации рабочих мест на ПОЛИЭФе прошел в период с июня 2006 года по октябрь 2007 года, после пуска в эксплуатацию производства терефталевой кислоты. С сентября 2009 года проводится АРМ по условиям труда работников производства полиэтилентерефталата после ввода его в эксплуатацию и выхода в нормальный технологический режим.

Вредные производственные факторы определяются по инструментальным замерам специализированной лаборатории, имеющей лицензию на право производства этих работ. Опасные производственные факторы определяются во время оценки травмобезопасности рабочего места.

Условия труда оцениваются по итогам АРМ.

По окончании аттестации составляется план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.





Аттестация рабочих мест производства ТФК показала, что производственное оборудование, приспособления и инструменты, не соответствующие требованиям травмобезопасности, на предприятии не используются. Около трети рабочих мест оценено как рабочие места с вредными условиями труда.

Работники, занятые на рабочих местах, оцененных по классам 3.1 и 3.2 (оценивались шум, напряженность труда, химический фактор), получают компенсацию за вредные условия труда, дополнительные отпуска.

На сегодняшний день удельный вес работников, занятых на рабочих местах,

аттестованных по условиям труда, составляет 92 %.

Многие профессии и должности производств ТФК и ПЭТФ в «Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)» не учтены. Поэтому по результатам АРМ составлены перечни СИЗ, подлежащих выдаче работникам. При этом учтены все факторы и особенности химического производства.

Большое внимание уделяется повышению культуры производства работников предприятия. В сфере охраны труда осуществлен переход к системе управления профессиональными рисками. Создана система выявления, оценки, контроля и снижения выявленных рисков. Эта задача реализуется всем коллективом предприятия.

Внедрена и совершенствуется система мотивации работы без аварий и инцидентов.

С четвертого квартала 2009 года цеха соревнуются между собой в соблюдении правил охраны труда, экологической и промышленной безопасности. При подведении итогов учитывается, насколько эффективно ведется работа по предупреждению производственных заболеваний, травматиз-

ма, поддерживаются благоприятные условия труда, безопасная эксплуатация производств.

В прошлом году был восстановлен институт уполномоченных по охране труда. В их обязанности входит проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдения правил, норм и инструкций, состояния санитарно-бытовых помещений, обеспечение средствами индивидуальной защиты и др.

Разработан, функционирует и ежеквартально актуализируется «Перечень документов, содержащих законодательные и другие требования по охране труда, пожарной, радиационной и промышленной безопасности, действующих в ОАО «ПОЛИЭФ».

В рамках интегрированной системы менеджмента внедрена и действует система менеджмента охраны труда и промышленной безопасности. Получен сертификат ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшен-Русь» на соответствие работ по охране труда требованиям международного стандарта OHSAS 18001-2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности». Разработаны и внедрены Политика и Цели в области качества, экологии охраны труда и промышленной безопасности.



ООО «РУСДЖАМ- УФА»



Профиль деятельности:
производство полых стеклянных
изделий

Миссия компании:

- отвечать существующим и ожидаемым требованиям потребителей;
- повышать конкурентоспособность продукции за счёт постоянного улучшения качества и снижения себестоимости;
- обеспечить охрану окружающей среды, охрану труда и здоровья работников компании;
- содействовать реализации новых инвестиционных проектов нашей группы, выполнять план по производству продукции

Генеральный директор
Семих Бююккапу

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
450028, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Производственная, 10/1
Телефон / факс:
(347) 292-40-53, 292-40-52
www.ruscjam.ru



ООО «Русджам-Уфа» – дочернее предприятие компании «Анадолу Джам», входящей в турецкий стекольный концерн «ШИШЕДЖАМ», который является одним из мировых лидеров по производству изделий из стекла. Компания «Анадолу Джам» владеет пятью заводами на территории Российской Федерации и уверенно занимает лидирующие позиции на российском рынке стеклотары.

Уфимский завод стеклотары ООО «Русджам-Уфа» разместился на промышленных площадях в микрорайоне Шакша. Здесь установлены три стеклоплавильные печи для производства стеклянной тары. Мощность завода составляет свыше 365 тыс. тонн, или около 1 250 млн. одноразовых бутылок мирового стандарта в год. На заводе создано около 700 рабочих мест. Производство бутылок на заводе было начато в 2006 году.

ООО «Русджам-Уфа» – новое, современное производство. В компании созданы благоприятные условия для работы: бесплатное питание и проезд на работу, круглосуточное медицинское обслуживание в здравпункте завода, на горячем участке оборудованы кабинки для отдыха операторов.

На предприятии большое внимание уделяется вопросам охраны труда, разработаны планы работ и программы обучения сотрудников по вопросам охраны труда, регулярно на территории предприятия проводятся обучение, тренировки совместно с противопожарной службой, имеется отдельный кабинет для проведения обучения по охране труда.

Особое внимание уделяется вопросам травмобезопасности и недопущению

профзаболеваний на производстве. Улучшается статистика по травмам, полученным на производстве.

На предприятии проведена аттестация всех рабочих мест по условиям труда, действует круглосуточный врачебный здравпункт, проводится производственный контроль воздействия вредных и опасных факторов на человека, проводятся ежегодные медицинские осмотры, рабочие получают молоко. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работники получают доплату за работу во вредных условиях труда и дополнительный отпуск. Совместно с Пенсионным фондом Калининского района г. Уфы утверждены списки профессий, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

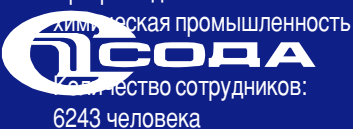
Руководство предприятия уделяет должное внимание своевременному обеспечению работников качественной и сертифицированной спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты. Расходы на мероприятия по охране труда составляют в среднем на одного человека 8 тыс. 347 руб. в год, общая сумма затрат в год составляет 7 млн. 739 тыс. 240 руб.

В 2009 г. получен сертификат соответствия Системы управления охраной труда на предприятии требованиям ГОСТ 12.0.230-2007 (OHSAS 18001).



ОАО «СОДА»

Профиль деятельности:



Директор
Лобастов Сергей Александрович

Член ТПП РБ, Союза химиков РБ,
Росхимпрофсоюза

Адрес предприятия:
453122, Россия, Республика
Башкортостан, г. Стерлитамак,
ул. Бабушкина, 7
Телефон: (3473) 29-76-09,
факс: 29-71-02, 29-70-39
sodastr@soda.ru
www.soda.ru



ОАО «Сода» – одно из крупнейших предприятий химической промышленности России. Компания объединяет несколько производств, выпускающих более 20 наименований химической продукции. Предприятие ведет социально ориентированный бизнес, уделяет внимание сохранению и преумножению многолетних традиций взаимной помощи, уважения и заботы.

С 1990 года на ОАО «Сода» действует Система управления охраной труда (СУОТ), в рамках которой разработан ряд стандартов предприятия. В соответствии с ними проводится контроль за обеспечением состояния охраны и условиями труда. Ежемесячно подводятся итоги работы по СУОТ, дается оценка риска эксплуатации каждого конкретного подразделения, оценивается вклад руководителей и специалистов всех уровней в обеспечение безопасности труда.

Ежегодно руководство Компании организует различные смотры, конкурсы, викторины на знание требований охраны труда. Общество участвует в республиканских конкурсах Росхимпрофсоюза на лучшую организацию охраны труда. По результатам 2009 года ОАО «Сода» присвоено I место.

Для объективной оценки условий труда проводится аттестация рабочих мест с последующей сертификацией по охране труда в соответствии с действующим законодательством. В настоящее время с участием ООО НТЦ «Промбезопасность–Оренбург» проводится аттестация 2189 рабочих мест. Определен

перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, перечень производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, а также вредных и опасных производственных факторов. По результатам АРМ будут разработаны мероприятия, направленные на улучшение условий труда. На предприятии также организован производственный контроль за уровнем вредных производственных факторов на каждом рабочем месте силами Промсанитарной лаборатории. В случае превышения допустимых величин установленных уровней вредных производственных факторов разрабатываются мероприятия по устранению причин. В соответствии со статьёй 222 Трудового кодекса РФ разработан Перечень профессий, согласно которому работники обеспечиваются бесплатным лечебно-профилактическим питанием и молоком. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляют от 4 до 14 календарных дней. Организовано обеспечение всех работников предприятия сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. На предприятии своевременно проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда.

Ежегодно разрабатывается перечень мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение заболеваемости и профилактику несчастных случаев на производстве. В 2009 году затраты по охране труда на одного работника составили 11,3 тысяч рублей.

В 2010 году заводу исполнилось 65 лет. Традиции, высокий профессионализм и прогрессивное мышление единой команды позволяют Открытому акционерному обществу «Сода» соответствовать общепринятым мировым стандартам. Масштабы деятельности ОАО «Сода» имеют определяющее значение для развития экономики города Стерлитамак и Республики Башкортостан, затрагивают интересы тысяч людей. Сегодня химический гигант России продолжает всецело содействовать социально-экономическому развитию города, создавать благоприятный деловой климат в республике, поддерживать достойные условия труда и социальное благополучие людей.



ОАО «СИНТЕЗ-КАУЧУК»



Миссия компании:
«Через качество
и профессионализм, от стратегии
выживания –
к стратегии развития»

Генеральный директор
Шагимарданова Ирина Юрьевна

Количество сотрудников:
2254 человек

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
453110, Республика Башкортостан,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 14
Телефон: (3473) 29-43-22,
факс: 20-74-86
market@kauchuk-str.ru
www.kauchuk-str.ru

Стерлитамакское акционерное общество «Синтез-Каучук» является одним из крупнейших российских производителей изопреновых каучуков общего и специального назначения, используемых для изготовления шин, разнообразного ассортимента резинотехнических изделий, а также изделий пищевого, медицинского, бытового применения.

Предприятие относится к взрыво-, пожаро- и химически опасным производствам из-за наличия горючих газов и легковоспламеняющихся жидкостей, которые могут вызвать взрывы, пожары и отравления.

Профилактическая работа по соблюдению правил и норм охраны труда, промышленной безопасности, здоровых и безопасных условий работы проводится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Положением «О системе управления промышленной безопасностью и охраной труда», а также Коллективным договором, в рамках которого ежегодно заключаются Соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией.

То, что руководство предприятия уделяет большое внимание вопросам промышленной безопасности и охраны труда, показывает представленная динамика затрат на мероприятия по охране труда, в том числе в расчете на одного работника.

Приоритетным направлением деятельности администрации и профсоюзной организации предприятия является



предупреждение аварийности, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. На рабочих местах с вредными условиями труда занято 1100 человек.

К основным факторам вредных условий труда относятся: наличие химических веществ, шум, освещенность, вибрация, тяжесть трудового процесса. Заводскими специалистами разработана специальная программа, включающая мероприятия по улучшению условий труда, доведению до требуемых норм уровней шума, вибрации, освещенности, которые системно претворяются в жизнь.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты по утвержденным нормам. Согласно сводному плану работы по промышленной безопасности и охра-

Наименование	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
Общие затраты на охрану труда, тыс. руб.	31900	29236	30563,34	34184,97	28965,986
Освоено средств на охрану труда на одного работающего, руб.	5084,4	5307,9	7029,2	8584,9	9992,0





Главные специалисты предприятия за обсуждением плана работы по вопросам ПБ и ОТ



На экзаменах по охране труда и промышленной безопасности

ны труда ежемесячно проводятся «Дни промышленной безопасности и охраны труда» как на предприятии в целом, так и в структурных подразделениях. На заводе действует круглосуточный здравпункт, организуются ежегодные медицинские осмотры, в том числе и целевые – для женщин, флюорографическое обследование, вакцинация против гриппа.

В соответствии с законодательством за работу во вредных и тяжелых условиях труда работникам производится доплата в размере 13 %, за особо вредные – 23 %, также предоставляются дополнительные дни отпуска. Продолжительность рабочей недели в особо вредных условиях труда составляет 36 часов; во вредных, тяжелых и нормальных условиях – 40 часов.

На основании Перечня производств, профессий и должностей, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 46н, работникам с особо вредными условиями труда выдается лечебно-профилактическое питание. Труд женщин на работах с тяжелыми условиями не применяется, их права обеспечиваются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, равно как и условия труда, социальные гарантии молодежи.

В компании проводится политика вовлечения сотрудников в движение за здоровый образ жизни. Работники предприятия участвуют в городских и республиканских мероприятиях, соревнованиях внутри завода по мини-футболу, настольному теннису.

Многогранная деятельность ОАО «Синтез-Каучук» в сфере промышленной безопасности, охраны труда, здоровых условий работы отражается в сред-

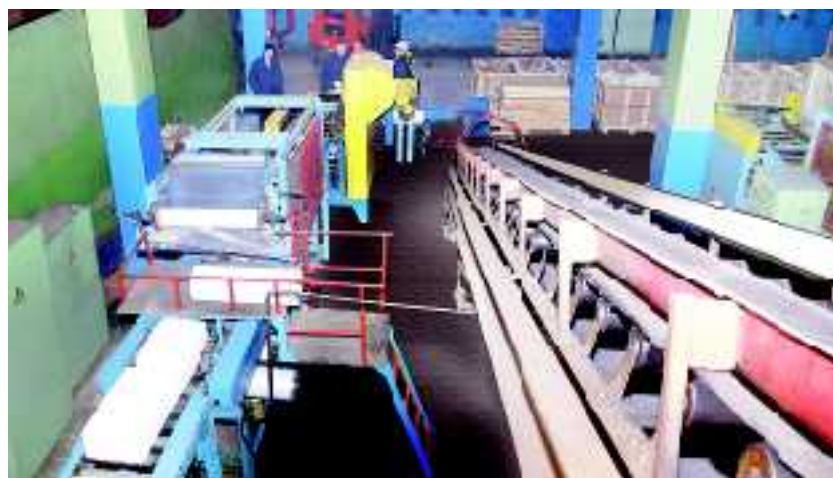
ствах массовой информации – по заводскому радио и в газете «Стерлитамакский каучук».

Акционерное общество «Синтез-Каучук» – победитель республиканско-

го конкурса Росхимпрофсоюза работников химических отраслей промышленности Башкортостана «За высокую организацию работы по охране труда, создание здоровых и безопасных условий».



Учебная тренировка



Цех готовой продукции

МУП «СПЕЦИАЛИЗИ- РОВАННОЕ АВТО- МОБИЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО ПО УБОРКЕ ГОРОДА»

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Профиль деятельности:
санитарная очистка города

Миссия предприятия: сбор, вывоз
и размещение твердо-бытовых,
крупногабаритных, жидких отходов
от населения и промышленных
предприятий города

Количество сотрудников:
517 человек

Директор
Гумеров Рамиль Назипович

Адрес предприятия:
Республика Башкортостан, 450059,
г. Уфа, ул. Малая Гражданская, 35
Телефон: (347) 223-43-83,
факс: 223-52-92
sah@bashnet.ru
mup-sah@yandex.ru



Важнейшее направление социальной политики МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» – охрана труда и промышленная безопасность. На предприятии внедрена система 3-ступенчатого метода контроля производства работ, где проверяется соблюдение мер безопасности: оформление нарядов-допусков, подготовка рабочих мест, наличие плакатов, ограждений, СИЗ и т. д.

В 2009 году на улучшение условий и охраны труда работников израсходовано 1450,0 тыс. руб., или 2805 руб. на одного рабочего.

На предприятии созданы здоровые и безопасные условия труда. В каждом корпусе оборудованы санузел и раздевалка. После трудового дня работники имеют возможность отдохнуть в оздоровительном комплексе предприятия, где есть душевая, парная, бассейн.

Большое внимание уделяется обеспечению пожарной безопасности. В 2009 году приобретено 60 огнетушителей, 6 пожарных щитов, другой пожарный инвентарь, установлена противопожарная сигнализация, проводилась общая противопожарная тренировка с привлечением представителей пожарной части.

Оперативным и оперативно-ремонтным персоналом предприятия проводится постоянный контроль технического состояния электроустановок. Проведено страхование ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта.

Все работники предприятия проходят обучение и инструктаж по правилам безопасности, безопасным методам и приемам труда, допуск к самостоятельной работе осуществляется только после успешной проверки полученных знаний. В 2009 году 14 работников предприятия повысили квалификацию в учебных центрах г. Уфы.

В 2009 году проведена Аттестация рабочих мест по условиям труда. Было обследовано 650 рабочих мест. Признаны вредными условия труда электрогазосварщика (класс 3.1) по воздуху рабо-

чей зоны; маляра – по напряженности трудового процесса. Работникам, занятым на вредных условиях труда, выдается молоко из расчета 0,5 л в день, выплачивается компенсация в размере 15 % от оклада, электрогазосварщикам предоставляется 3 дополнительных дня к отпуску. Условия труда на остальных рабочих местах отнесены к разряду допустимых (класс 2.0). Женщин, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, нет. Несчастных случаев на предприятии в 2009 году не было.

Работники предприятия обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью и СИЗ. Перечень СИЗ, установленный по предприятию, по ряду позиций выше типовых отраслевых норм. Также приобретаются современные электрозащитные средства.

Обеспечение охраны здоровья сотрудников осуществляется за счет средств предприятия. Все работники имеют Полис добровольного медицинского страхования, на предприятии проводятся предварительные и периодические медосмотры, медосмотры декретированной группы, флюорографические осмотры, что позволяет выявить нарушения здоровья на ранних стадиях и исключить его ухудшение под влиянием профессиональных вредностей. Ежедневно осуществляется предрейсовый и послерейсовый осмотр водителей. На базе предприятия действуют здравпункт, тренажерный зал, стоматологический кабинет. По рекомендациям врачей работники проходят лечение в городском санатории-профилактории «Радуга».

В 2009 году оборудован новый, отвечающий современным требованиям кабинет по охране труда, где проходит обучение персонала перед допуском к самостоятельной работе, а также ежегодное обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.



ОАО «СТЕКЛОНИТ»



Профиль деятельности:
производство стекловолокна и
изделий из него

Миссия компании: Мы реализуем
идею надежности, долговечности и
экономической эффективности
материалов и конструкций за счет
использования стекловолокна

Количество сотрудников: 866
человек

Управляющий директор Фаткуллин
Талгат Гиллмуллович

Член ТПП РБ и Союза химиков РБ

Адрес предприятия:
450027, г. Уфа, ул.Трамвайная, 15
Телефон: (347) 242-02-30
oao@steklonit.ru
steklonit.com



25 июля 1958 года – отправная точка в истории компании. Именно в этот день был основан «Уфимский завод текстильного стекловолокна», на базе которого создано ОАО «СТЕКЛОНИТ». В 1962 году образована профсоюзная организация, коллективный договор заключается с 1982 года.

Аттестация рабочих мест на предприятии проводится с 1985 года. В 2008 г. проведена аттестация 325 рабочих мест (46 %) в основных производственных цехах № 2, 3, 4. Проведена гигиеническая оценка условий труда, составлены протоколы аттестации по травмобезопасности рабочих мест. Оценены все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы, тяжесть и напряженность труда, определены их фактические значения. Все рабочие ОАО ознакомлены с картами аттестации рабочего места под роспись. По результатам АРМ разработан и реализуется План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В настоящее время заканчивается аттестация 431 (54 %) рабочего места во вспомогательных подразделениях ОАО. Составлены характеристики выполняемых работ с указанием видов производственного оборудования, схемами расположения рабочих мест. Сведения о применяемом сырье и материалах содержатся в технологических регламентах. В инструкции по ОТ для работников внесена информация об имеющихся на рабочем месте опасных и вредных факторах.

Все работники предприятия обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

В 2009 году средства, направленные на мероприятия по охране труда, составили 4 811 351,85 руб. (0,64 % затрат от себестоимости продукции), или 4 292 руб. на 1 работника; в 2008 – 4 638 430

руб. (0,33 %), или 3 108,87 руб. на 1 работника. Кроме того, в 2009 году на обучение сотрудников по охране труда перечислено 272 тыс. руб. средств предприятия и 124 тыс. руб., выделенных центром занятости по федеральным программам обучения.

В соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» работникам, профессии которых включены в данный список, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска продолжительностью от 3 до 12 рабочих дней, предусмотрено сокращение продолжительности рабочего времени до 36 часов в неделю, досрочное назначение пенсии. В настоящее время проводится работа по выбору витаминизированных напитков взамен молока.

В 2009 году ФСС были выделены дополнительные средства, из которых 150 тыс. руб. направлены на санаторно-курортное лечение работников и 626 тыс. руб. – на приобретение спецодежды и СИЗ. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры работающих, на предприятии функционирует здравпункт. Работавшие на ОАО «СТЕКЛОНИТ» женщины переводятся на легкий труд с момента предоставления справки о беременности.

При существующей в настоящее время в России и в мире технологии производства стекловолокна исключить в полном объеме воздействие на работника вредных факторов (повышенные температуры воздуха рабочей зоны, аэрозоли веществ, входящих в состав замасливателей, стеклопыль, производственный шум) не представляется возможным. Поэтому на 92 % рабочих мест основного производства присутствуют вредные условия труда.



ОАО «СТЕРЛИТА- МАКСКИЙ АГРОТЕХ- СЕРВИС» РБ



Профиль деятельности:
модернизация и изготовление с/х
машин на основе новейших
инженерных разработок
экономичных силовых агрегатов,
гидроприводов, систем
электрогидроуправления,
применения профильных элементов
конструкций из низколегированных
сталей

Генеральный директор Багаутдинов
Рамиль Раисович

Адрес предприятия: 453140, РБ,
Стерлитамакский район, с.
Загородный, ул. Фестивальная, 1
Телефон / факс: (3473) 26-20-40, 26-
34-68

atc@ufamts.ru



ОАО «Стерлитамакский Агротехсервис» РБ основано 28 апреля 2003 года.

Предприятие занимается модернизацией и изготовлением с/х машин на основе новейших инженерных разработок экономичных силовых агрегатов, гидроприводов, систем электрогидроуправления, применения профильных элементов конструкций из низколегированных сталей. Предприятие изготавливает одно- и двухосные тележки для перевозки жаток комбайнов Мак Дон, Нью Холанд, Массей Фергуссон, Клаас и др.; подборщики-транспортировщики рулонов ПТР-10С для подбора, транспортировки и саморазгрузки рулонов сена; машины для обработки почвы; дисковые бороны БДН-4,0. Освоено производство самоходной косилки КС-100 «Чулпан».

В 2006 и 2008 гг. ОАО «Стерлитамакский Агротехсервис» было признано лучшим ремонтно-обслуживающим предприятием Республики Башкортостан и награждено дипломом Правительства Республики Башкортостан.

Выпускаемая продукция востребована потребителями, неоднократно участвовала в сельскохозяйственных выставках. Предприятие награждено бронзовыми медалями и дипломами Всероссийской выставки «Золотая осень-2009» в Москве.

На предприятии составлен полный перечень рабочих мест, перечень про-



изводственного оборудования. Оценка травмобезопасности соответствует требованиям безопасности условий труда, что исключает травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.

В 2007 году была проведена аттестация рабочих мест предприятия Учебно-инженерным центром по охране труда.

В соответствии с гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности производственной среды и тяжести трудового процесса было аттестовано 78 рабочих мест, где занято 89 человек, в том числе 22 женщины. 8 рабочих мест признаны рабочими местами с вредными и опасными условиями труда.

Все работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с перечнем профессий согласно типовым нормам.

Для рабочих мест с вредными и опасными факторами Коллективным договором предусмотрены доплаты за вредность (12 %), дополнительные отпуска длительностью до 7 дней, на каждую рабочую смену предусмотрена выдача молока.

Кроме того, ежегодно в Коллективный договор включается план мероприятий по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах. Затраты на его реализацию в 2009 году составили свыше 300 000 рублей.

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА ОХРАНУ ТРУДА, в том числе в расчете на одного работника

Год	Численность работников	Расходы на охрану труда, руб.	В том числе на одного работника, руб.
2006	96	106916	1113
2007	97	107147	1105
2008	94	107784	1147
2009	97	304782	3142

СТЕРЛИТА- МАКСКИЙ СПИРТО- ВОДОЧНЫЙ КОМБИНАТ

ФИЛИАЛ ОАО «БАШСПИРТ»



Профиль деятельности:
производство этилового спирта

Миссия компании:
непрерывное совершенствование
качества производимой продукции
для удовлетворения потребностей
наших клиентов

Количество сотрудников:
668 человек

Директор ССВК – филиал ОАО
«Башспирт» Халиков Рустем
Минигареевич

Юридический адрес:
450104, Россия, Республика
Башкортостан, Уфа, ул. Уфимское
шоссе, 24
Почтовый адрес:
453122, Россия, Республика
Башкортостан, Стерлитамак, ул.
Производственная, 1
Телефон: (3473) 25-63-84,
факс: 28-65-89
stalk@bashspirt.ru
www.bashspirt.ru



Стерлитамакский спирто-водочный комбинат – филиал ОАО «Башспирт» является одним из лидеров в производстве алкогольной продукции по РБ. На комбинате используются самые передовые технологии и безопасное оборудование. Комбинат принимает ежегодное участие в конкурсе предприятий основных отраслей экономики РБ в номинации «Лучшая организация охраны труда», который проводят Федерация профсоюзов РБ и Министерство труда и социальной защиты населения РБ, и неоднократно признан лучшим.

С целью определения фактических значений опасных и вредных производственных факторов и оценки фактического состояния условий труда с 1983 года на комбинате проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Так, в конце 2007 г. НП «Учебно-инженерный центр по охране труда г. Уфа» была проведена очередная аттестация рабочих мест, в ходе которой было изучено и обследовано 664 рабочих места с общим числом работающих 953 человека, составлено 500 карт аттестации рабочих мест. 40 рабочих мест признаны условно аттестованными, условия труда на них отнесены к вредным и опасным. На рабочих местах с вредными условиями труда занято 70 человек, из них 49 женщин. На 20 рабочих местах в цехе розлива превышен уровня шума от звона бутылок, транспортируемых по конвейеру; на 8 рабочих местах – уровень запыленности воздуха рабочей зоны, на 12 рабочих местах превышен показатель тяжести трудового процесса. Показатель занятости работников во вредных условиях труда составляет 6%. Остальные рабочие места признаны допустимыми (класс опасности – 2). По итогам аттестации разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, издан приказ об установлении доплат (от 8 до 12 %) работникам комбината, рабочие места которых были отнесены к вредным.

В целях снижения уровня шума рабочие места в цехе по производству спирта оборудованы операторными комна-



тами; произведен демонтаж штамповочных автоматов в цехе розлива ликеро-водочного производства; бутыломоечные машины заменены на ополаскиватели, также произведена замена двух компрессоров на новые безмаслянные компрессоры, кожуха которых выполнены из звукопоглощающих материалов и др. Для автоматизации ручного труда приобретен и установлен формирователь гофрокоробов. Рабочие места на комбинате оборудованы системами вентиляции.

В подразделениях комбината проводятся ежемесячные Дни охраны труда и промышленной безопасности и ежегодные смотры-конкурсы по охране труда. В 2009 году проведен конкурс «Лучшая организация охраны труда и лучшие условия труда в подразделениях комбината».

В 2008 году выделенные комбинату Фондом социального страхования финансовые средства на предупредительные меры (92180 руб.) были израсходованы на приобретение санаторно-курортных путевок для работников комбината (из числа рабочих), занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

На 2009 год Фондом социального страхования комбинату установлены скидки в размере 40% к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, также выделены средства на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в размере 20 % сумм страховых взносов, которые израсходованы на приобретение сертифицированной спецодежды, спецобуви для работников комбината.

Затраты комбината на мероприятия по охране труда

Год	В целом по предприятию, тыс. руб.	В расчете на одного работающего, руб.
2006	2766,4	3168
2007	3043	3049
2008	1406,7	1836
2009	3215,9	4947,5

ОАО «СТЕРЛИТА- МАКСКИЙ НЕФТЕ- ХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»



Миссия компании:
на основе эффективного и безопасного производства, рационального использования природных ресурсов обеспечить предприятию статус международно-признанной компании, отечественного производителя многопрофильной, конкурентоспособной продукции на рынке малотоннажной химии и синтетических каучуков

Количество сотрудников:
1529 человек

Генеральный директор
Изотов Алексей Николаевич

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
453110, Республика Башкортостан,
г. Стерлитамак, ул. Техническая, 10
Телефоны: (3473) 21-65-32
факс: 43-52-13
snhz@snhz.ru
www.snhz.ru



Основным направлением производственной деятельности акционерного общества «Стерлитамакский нефтехимический завод», введенного в эксплуатацию 46 лет назад, является выпуск фенольных антиоксидантов широкого спектра действия, известных под маркой «Агидол» и сополимерных каучуков.

Предприятие относится к взрыво-, пожаро- и химически опасным производствам из-за наличия горючих газов и легковоспламеняющихся жидкостей, которые могут вызвать взрывы, пожары и отравления.

Профилактическая работа по соблюдению в ОАО «СНХЗ» правил и норм охраны труда, промышленной безопасности, здоровых и безопасных условий работы проводится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Положением «О системе управления промышленной безопасностью и охраной труда», Коллективным договором.

Для администрации и профсоюзного комитета Общества вопросы охраны здоровья и безопасности работников являются приоритетными. Обучение рабочих и специалистов безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа, проверка знаний правил, требований промышленной безопасности и охраны труда проводятся в соответствии со стандартом предприятия СТП 38.21126-2007.

Предприятию в числе первых в отрасли выдан сертификат соответствия работ по охране труда № РОСС RU OT 007622, подтверждающий, что налаженная в компании работа по охране труда соответствует установленным государственным нормативным требова-



ниям. Коллектив нефтехимиков – победитель республиканского конкурса Росхимпрофсоюза работников химических отраслей промышленности Башкортостана «За высокую организацию работы по охране труда, создание здоровых и безопасных условий».

Первоначальная аттестация рабочих мест в ОАО «СНХЗ» проводилась в 2003 году. Действующая на данный момент аттестация завершилась в 2009 году, аттестовано 790 рабочих мест (охват 100%), 98 рабочих мест (12,4%) имеют отклонения от допустимых условий труда. К основным факторам вредных условий труда относятся: наличие химических веществ, шум, освещенность, вибрация, тяжесть трудового процесса. Для доведения условий труда на рабочих местах до требуемых норм разработаны специальные мероприятия, обозначены сроки исполнения и ответственные лица.

Всем сотрудникам, работающим во вредных условиях, работодатель предоставляет соответствующие гарантии: сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительный отпуск в количестве 14 календарных дней, доплату за работу во вредных, тяжелых и

Динамика затрат компании на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.

Год	Соглашение	Обучение по ОТ и ПБ	Прочее	Всего	На 1 работающего	Рост, %
2003	97,0	360	9 285	9 742	6,3	-
2004	1 429,6	605	8 609	10 643	7,5	19
2005	453,8	750	9 947	11 151	8,8	17,3
2006	2 474,0	834	10 932	14 242	12	36,4
2007	2 329,4	1 474,2	11 168	14 984,5	12,5	4,2
2008	2 315,6	955,6	12 218,4	15 489,6	13,06	4,5
2009	5 373,76	1 748,0	22 492,5	29 614,3	24,9	91,5



особо вредных условиях труда в размере от 12 до 23 %, лечебно-профилактическое питание, молоко. Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Раз в год проводятся медицинские

осмотры, флюорографическое обследование, психиатрическое освидетельствование, работает здравпункт. Утвержденным Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда запрещено применение труда женщин и лиц моложе 18 лет.

Пенсия в связи с особыми условиями труда устанавливается на основании статьи 27 Закона РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации»:

а) мужчинам – по достижению 50 лет;

женщинам – по достижению 45 лет, если они, соответственно, трудились не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на работах с вредными условиями труда и их общий трудовой стаж составляет не менее 20 и 15 лет;

б) мужчинам – по достижению 55 лет;

женщинам – 50 лет, если они, соответственно, трудились на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют общий трудовой стаж 25 и 20 лет.



МУП «ТРАМВАЙНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» ГО г. САЛАВАТ РБ

Профиль деятельности:
перевозка пассажиров
электротранспортом

Количество сотрудников:
409 человек

Начальник предприятия
Винников Анатолий Васильевич

Адрес предприятия:
453264, г. Салават, ул. Уфимская, 41
Телефон/факс: (34763) 2-67-60

Основной производственной деятельностью МУП «Трамвайное управление» ГО г. Салават РБ является оказание услуг по перевозке пассажиров городским электрическим транспортом.

Трамвайные пути связывают два крупнейших производственных объекта, размещенных в противоположных сторонах города Салавата, – «Салаватнефтеоргсинтез» и «Салаватстекло». С момента проявления в городе трамваев доставка пассажиров к данным предприятиям осуществляется преимущественно транспортом нашего управления.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в МУП ТУ проводилась: в 1999 году с охватом 35 рабочих мест, в 2004 году – 100 % рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда, в 2010 г. – 100 % рабочих мест (240 аналогичных рабочих мест; общее количество работающих – 409 человек; аттестационных карт – 138).

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась НП «Учебно-инженерный центр по охране труда» в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 г. № 569. Отклонений от действующих норм и нормативов либо действующего законодательства не выявлено.

В 2008 году на охрану труда освоено 751 тыс. руб., в том числе 1,88 тыс. руб. на одного работающего, в 2009 году – 854 тыс. руб., в том числе 2,17 тыс. руб. на одного работающего.

Для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда Приказом по предприятию была назначена комиссия из 9 человек. Аттестационной комиссии был предоставлен полный перечень рабочих мест, состава производственного оборудования, подвижного состава, применяемых сырья и материалов.

Напряженность трудового процесса наблюдается на 14 рабочих местах, где занято 70 работников, из них 64 женщины.

На 48 рабочих местах, где занято 55 работников, выявлены вредные и (или) тяжелые условия труда с классом 3,1. Условия труда на рабочих местах могут быть охарактеризованы как допустимые.

Все рабочие места аттестованы, разработан План мероприятий (по конкретным рабочим местам) по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии.

Женщинам предоставляются все льготы и гарантии, обеспечивающие условия, позволяющие им сочетать труд с материнством. Беременным женщинам обеспечены легкие условия труда, также их освобождают от работы для прохождения медицинских обследований. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, детей-инвалидов до 18 лет, не привлекаются к сверхурочным работам и работам в выходные дни без их согласия.

На предприятии создана комиссия по работе с молодежью. Молодым работникам предоставляются льготы для обучения в профессиональных образовательных учреждениях в соответствии со





ст. 173–175 ТК РФ. Осуществляются мероприятия, направленные на улучшение медицинского, бытового и культурного обслуживания молодых работников, их оздоровления, отдыха и культурного досуга.

При проведении оценки факторов производственной среды выявлено превышение следующих показателей: тяжесть труда – у смазчика, мойщика-уборщика подвижного состава, слесаря-сантехника, электромонтера контактной сети, монтера пути; химический фактор – у уборщика производственных помещений; химический фактор и тяжесть труда – у маляра, кузнеца на молотах и прессах, аккумуляторщика, электрогазосварщика; напряженность труда – у водителей трамвая.

Рабочие места соответствуют 2 классу условий труда по травмобезопасности.



Все работники трамвайного управления обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Согласно Типовым нормам СИЗ для ЖКХ разработаны и утверждены нормы СИЗ по предприятию.

Предусмотрена повышенная оплата труда за работу во вредных условиях: для смазчика, аккумуляторщика, электрогазосварщика, кузнеца на молотах и прессах, слесаря-сантехника, уборщика производственных помещений – на 8 %, для мойщика – уборщика подвижного состава, маляра, электромонтера КС, водителя трамвая – 4 %, для монтера пути – 12 %.

Дополнительные отпуска установлены следующим категориям работников: аккумуляторщику (12 дней), малярам (6 дней), водителям трамвая (12 дней).

Продолжительность рабочей недели – 40 часов.

В соответствии с действующим законодательством предусмотрено досрочное назначение пенсии: в службе подвижного состава – аккумуляторщику (по списку № 1), электрогазосварщику (по списку № 2), в службе движения – водителям трамвая 1, 2, 3 класса на регулярных городских маршрутах соглас-

но ФЗ РФ «О трудовых пенсиях в РФ» (ст. 27, подпункт 10, п. 1 – работа, связанная с перевозкой пассажиров, нервные нагрузки, повышенная опасность). Для получения льготной пенсии мужчины должны иметь не менее 20 лет стажа работы на производстве, женщины – не менее 15 лет.

На предприятии разработана, внедрена и функционирует система управления охраной труда (СУОТ).

Согласно Положению проводится трехступенчатый административно-общественный контроль. Третья ступень проводится комиссией во главе с главным инженером. По результатам проверок оформляются акты, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных замечаний. Ежеквартально на совещаниях по охране труда у главного инженера руководители подразделений отчитываются об исполнении мероприятий, приказов, распоряжений и предписаний.

Состояние условий труда на предприятии контролируется администрацией, профсоюзным комитетом, общественными инспекторами, инспекцией труда.

Уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов выбираются на общих профсоюзных собраниях в каждом структурном подразделении. Это опытные работники со стажем: мастер В.Н. Чаплыгина, ревизор по безопасности движения Р.Л. Лахина, наставники водителей Л.Н. Доронина, Л.К. Буглаева, опытный водитель трамвая Е.В. Абаева, электромонтер ТП М.В. Розаева, монтер пути Ф.А. Хасанов. Обучение и аттестацию они проходят в инженерных центрах. Создана совместная комиссия по охране труда.

На предприятии оборудован кабинет охраны труда, в котором проводятся беседы и консультации, вводный инструктаж и другие мероприятия. Занятия, семинары и проверка знаний рабочих проходят в учебных классах подразделений, которые оборудованы учебными пособиями и стендами.



ОАО «СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ТРЕСТ № 21»



Профиль деятельности:
строительство

Лозунг:
«В XXI веке с 21 трестом»

Количество сотрудников:
1200 человек

Генеральный директор
Саубанов Раис Нуриманович

Член ТПП РБ и Союза строителей
Республики Башкортостан

Адрес предприятия:
450112, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Горького, 36
Телефон: (347) 242-97-50,
факс: 260-75-61
sk-trest21@narod.ru
www.sk-trest21.ru



ОАО «СК Трест 21» – стабильно работающее предприятие, входящее в число 130-ти лучших строительных организаций России.

На предприятии разработано и действует «Соглашение между профсоюзной организацией ОАО «СК Трест 21» и объединением работодателей предприятий группы ОАО «СК Трест 21» на 2008–2010 гг.», в котором определены обязательства работодателя перед работниками в вопросах обеспечения охраны труда в полном соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ и РБ в области условий и охраны труда, а также снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Более 10-ти лет на предприятиях треста совместно со специализированными организациями, имеющими аттестат аккредитации, проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, созданы комиссии из числа специалистов треста и работников привлекаемой организации по проведению АРМ. Комиссия занимается обследованием каждого рабочего места с выездом на объекты. Измеряются шум, освещение, температура, монотонность трудового процесса, рабочие места обследуются на предмет выявления опасных и тяжелых условий работы и т. д. По результатам аттестации разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению работников, утверждаются сроки выполнения мероприятий. Каждый работник ознакомлен с картой аттестации своего рабочего места.

За период 2006–2009 гг. охват рабочих мест аттестацией по всем предприятиям треста составил 100 %. Определено, что 8 % рабочих заняты на работах с вредными и тяжелыми условиями труда. Для таких категорий работни-



ков предусмотрены выплаты от 15 % до 30 % тарифных ставок и дополнительные отпуска от 3-х до 12 дней в году. Так, в 2009 году выплаты за вредные и тяжелые условия работы составили 488,0 тыс. руб.

Руководство треста уделяет серьезное внимание вопросам обеспечения безопасных условий охраны труда. Все работники обеспечиваются качественными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, своевременно проводится обучение и аттестация по вопросам охраны труда рабочих и ИТР. Организовано проведение медицинских профосмотров; при поликлинике оборудован кабинет для стационарного оздоровления работников предприятий ОАО «СК Трест 21».

Во всех предприятиях треста имеются кабинеты по охране труда, укомплектованные необходимыми техническими средствами, наглядными пособиями и плакатами. Служба обеспечена нормативно-правовыми документами, имеет компьютеры, доступ в электронную базу правовых документов, электронную библиотеку нормативно-технической документации предприятия.

В целях совершенствования системы управления охраной труда на предприятии, упорядочения проводимых проверок, а также взаимной передачи опыта между предприятиями треста ежегодно проводится взаимная проверка состояния условий труда на объектах и ведение документации.



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, в том числе в расчёте на одного работника

Год	В целом по предприятию, тыс. руб.	В расчете на одного работающего, руб.
2006	2830,8	2609
2007	3249,2	2823
2008	4105,2	3157
2009	3900,5	3391

ОАО «УФИМСКОЕ МОТОРО- СТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОД- СТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»

Профиль деятельности:
авиационная промышленность

Количество сотрудников:
15292 человека

Генеральный директор
Артюхов Александр Викторович

Миссия компании: выпуск
современной качественной
авиационной техники

Адрес предприятия:
450039, г. Уфа, ул. Ферина, 2
Телефон: (347) 238-33-66,
238-18-63,
факс: 238-37-44
umpo@umpo.ru
<http://www.umpo.ru>

Аттестация рабочих мест по условиям труда в ОАО «УМПО» была проведена аттестационными комиссиями подразделений с привлечением специалистов отдела охраны труда и экологии, которые установили гигиеническую оценку условий труда, травмобезопасности, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, определили фактическое состояние условий труда на рабочих местах.

Результаты проведенной аттестации подразделений были представлены на рассмотрение и утверждение комиссии объединения по аттестации рабочих мест по условиям труда, образованной работодателем из числа главных специалистов.

Далее материалы аттестации рабочих мест с удельным весом 100 % были представлены в Министерство труда и социальной защиты населения РБ, после их рассмотрения было выдано положительное заключение по экспертизе проведения аттестации рабочих мест с предложением провести отдельные мероприятия.

На предприятии выявлено присутствие следующих вредных производственных факторов на рабочих местах, влияющих на характеристику условий труда: наличие вредных веществ в воздухе рабочей зоны, превышение уровня шума и вибрации, микроклимата, тяжесть трудового процесса. С учетом результатов аттестации рабочих мест разработан план мероприятий, в ходе выполнения которого произошло улучшение условий труда работников.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установлена в повышенном размере. Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Дополнительные отпуска, продолжительность рабочей недели и досрочное назначение пенсии предоставляются в соответствии с действующим законодательством. Работ, которые дают право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо опасными условиями труда, на предприятии нет.

ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ В РАСЧЁТЕ НА ОДНОГО РАБОТНИКА

Год	В целом по предприятию, тыс. руб.	В расчете на одного работающего, руб.
2005	134657,2	6894
2006	156321,9	8372
2007	258255,2	13512
2008	339080,8	18309
2009	338385,4	20386



Государственное унитарное предприятие Республики Башкортостан «УФИМСКИЙ ПОЛИГРАФ- КОМБИНАТ»



Профиль деятельности:
производство книжно-журнальной
продукции

Миссия предприятия:
выпуск учебной и художественной
литературы для нужд Республики
Башкортостан

Количество сотрудников:
174 человека

Директор
Биккулов Шамиль Рагирович

Адрес предприятия:
450001, Республика Башкортостан,
г. Уфа, проспект Октября, 2
Телефоны:
(347) 223-77-01, 223-88-33
upkrb@mail.ru
www.upkrb.ru



Уфимский полиграфкомбинат – ведущее полиграфическое предприятие Башкортостана, обладающее современным импортным оборудованием, – крупнейший в республике производитель книжной продукции, отвечающей требованиям международного стандарта.

Уфимский полиграфкомбинат оказывает услуги по изготовлению красочных подарочных и художественных изданий в твердой обложке, научной и учебной литературы как в твердой, так и в мягкой обложке, различных брошюр, рекламных буклетов, плакатов, афиш, бланочной продукции, а также продукции культурно – бытового назначения.

Комбинат сегодня – это стабильно работающее прибыльное предприятие, успешно выполняющее госзаказ по обеспечению системы образования Республики Башкортостан учебниками, учебно – методическими пособиями, а также национальной литературой.

Особое внимание на комбинате уделяется вопросам охраны труда. Рабочие обеспечиваются качественной и сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. При расчете заработной платы рабочих учитываются вредные условия труда и применяются увеличенные тарифные ставки. На предприятии своевременно проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда.

Ежегодно разрабатывается перечень мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение заболеваемости и профилактику несчастных случаев на производстве. В 2008



году затраты на охрану труда на предприятии составили 517,9 тысяч рублей, в 2009 году – 637,9 тысяч рублей.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась государственным учреждением Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 г. № 569. Отклонений от действующих норм и нормативов, либо действующего законодательства не выявлено.

Для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда приказом по предприятию была назначена комиссия из 9 человек. Аттестационной комиссии был представлен полный перечень рабочих мест, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов.

На 55 рабочих местах, где занято 64 работников, выявлены вредные условия труда с классом 3.1 и 3.2. Условия труда на рабочих местах могут быть охарактеризованы как допустимые.





После проведения аттестации разработан план мероприятий (по конкретным рабочим местам) по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятии.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда установлена в повышенном размере, конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Женщинам предоставляются все льготы и гарантии, позволяющие им сочетать труд с материнством. Беременным женщинам предоставлены легкие условия труда, также их освобождают от работы для прохождения медицинских обследований. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, детей – инвалидов до 18 лет, не привлекаются к сверхурочным работам и работам в выходные дни без их согласия.

Согласно коллективному договору в УПК действует трёхступенчатый контроль проверки состояния охраны труда, экобезопасности, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий труда.



Сущность трехступенчатого контроля – это контроль снизу доверху, действенный и эффективный метод борьбы за улучшение условий труда. Третья ступень проводится комиссией во главе с главным инженером. По результатам проверок оформляется акт, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных замечаний, которые обсуждаются на еженедельных оперативных совещаниях. Метод трехступенчатого контроля служит надежной системой

предупреждения производственного травматизма. Он дает заметные результаты только в случае, когда весь коллектив, все звенья предприятия снизу доверху будут последовательно и настойчиво бороться за улучшение условий труда. Он также является важным фактором в системе мероприятий по оздоровлению условий труда и повышению культуры производства, дальнейшему снижению производственного травматизма и заболеваемости и одной из форм контроля за безопасным ведением работ в системе управления охраной труда.

Благодаря всем этим проводимым мероприятиям по охране труда за последние 5 лет случаев травматизма в ГУП РБ УПК не было.

Политика комбината провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность руководства в создании здоровых и безопасных условий труда для всех работников предприятия и формировании у них устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.



ООО «УФИМСКИЙ ФАНЕРНО- ПЛИТНЫЙ КОМБИНАТ»



Профиль деятельности:
производство клееной фанеры и
древесно-волоконистых плит

Количество сотрудников:
1007 человек

Генеральный директор
Скоробогатый Александр
Леонтьевич

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:
450019, г. Уфа, ул. Рижская, 5
Телефоны: (347) 291-72-65,
272-89-71
ufpk@mail.ru
www.bachles.ru



Комбинат был создан в 1958 году на базе действующих с двадцатых годов прошлого века лесопильного завода и фанерной фабрики с целью комплексной переработки леса. В 1970 году на комбинате был введен в эксплуатацию цех древесно-волоконистых плит.

Аттестация рабочих мест на ООО «УФПК» проводится с 2004 года.

На комбинате соблюдаются нормы действующего законодательства РФ в области охраны труда, проведения АРМ.

ООО «УФПК» производит полный цикл работ по получению товарной фанеры и древесно-волоконистых плит. Основными технологическими цехами комбината являются цех по производству фанеры и цех древесно-волоконистых плит. Остальные цеха и участки являются вспомогательными. Согласно проведенным исследованиям выявлено, что на отдельных рабочих местах имеет место превышение допустимых норм и уровней вредных производственных факторов: химических, шума, микроклимата, тяжести трудового процесса.

Количество работников на предприятии – 1007 человек, количество аттестованных рабочих мест – 570, аттестацией охвачено 100 %. Удельный вес работников, занятых на аттестованных по условиям труда рабочих местах, – 1,77.

Для проведения АРМ на комбинате создается аттестационная комиссия, в которую входят сотрудники, прошедшие обучение по аттестации рабочих мест.

На комбинате составлен полный перечень рабочих мест, состава производственного оборудования, применяемого сырья и материалов.

Из 570 рабочих мест с общим количеством работающих 1007 человек отклонения от оптимальных и допустимых условий труда имеют 236 рабочих места, в том числе по вредным производственным факторам:

- по химическому фактору – 133 рабочих места;
- по шуму – 62 рабочих места;
- по микроклимату – 27;
- по тяжести трудового процесса – 84.

Разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на 2010–2014 годы, запланировано 25 мероприятий на сумму 42 497,3 тыс. руб.

Права женщин на охрану труда, сохранение здоровья с учетом материнских функций обеспечиваются согласно ТК РФ

Условия труда и социальные гарантии молодежи обеспечиваются согласно ТК РФ и другим нормативно-право-



ДИНАМИКА ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЯ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Годы	Затраты на мероприятия по охране труда, тыс. руб.	В том числе на одного работающего, руб.
2007	38 250	27 050
2008	26 900	19 118
2009	8 734	7 819
2010	10 244	10 172

вым актам, содержащим нормы трудового права.

Гигиеническая оценка существующих условий труда проводилась в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 г. № 569 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», и «Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда Р 2.2.2006-05». Проведена аттестация 570 рабочих мест с общим количеством работающих 1007 человек (с учетом вакансий неполных ставок), из них 380 женщин (100-процентный охват рабочих мест).

Условия труда на рабочих местах по фактору травмобезопасности относятся ко 2 (допустимому) классу.

Работники комбината обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты на 100 %.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах указана в перечне рабочих мест, на которых произведены замеры вредных производственных факторов.

Работники, работающие под воздействием неблагоприятных производственных факторов (химический, шум, микроклимат, тяжесть производственного процесса), которые невозможно существенно снизить, получают повышенную оплату труда (от 7 до 25 %). Всего получают доплаты 591 человек, из них 350 – женщины.



Работники, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, получают дополнительный отпуск согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденному постановлением государственного комитета Совета Министров СССР от 25.10.74 № 298/П-22.

Работники, занятые на производстве синтетических смол, обеспечены бесплатным лечебно-профилактическим питанием (16 человек).

На комбинате установлена 40-часовая рабочая неделя.

Досрочное назначение пенсии по старости производится по списку № 1 и списку № 2 (мужчины и женщины).

ФГУП «УФИМСКОЕ ПРИБОРО- СТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОД- СТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ»



Миссия предприятия:

разработка, производство и обеспечение потребителей конкурентоспособной продукцией авиационного и космического назначения высокого качества при соблюдении интересов коллектива ФГУП «УППО», холдинга «Авиаприбор», государственной корпорации «Ростехнологии», общества и всех заинтересованных сторон бизнеса

Количество сотрудников:

2224 человека

Генеральный директор
Карпов Альберт Алексеевич

Член ТПП РБ

Адрес предприятия:

450071, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. 50 лет СССР, 30
Телефон/факс: (347) 232-77-58,
факсы: 232-10-76, 232-86-56
upro@upro.ru
www.upro.ru



На ФГУП «УППО» большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности на производстве. В объединении разработана и внедрена система управления охраной труда на предприятии. Внедренный опыт работы по охране труда был одобрен областным Советом профсоюзов Башкирии и Министерством авиационной промышленности и рекомендован для внедрения на предприятиях МАП.

Данная система позволила в корне изменить отношение к вопросам охраны труда, организации производства. Реконструкция и переоборудование цехов и производств, модернизация действующего оборудования, изготовление нестандартного оборудования, расширение санитарно-бытовых помещений, оборудование бань-саун, комнат приема пищи, комнат психологической разгрузки позволило снизить производственный травматизм и улучшить условия труда.

Предприятие неоднократно занимало призовые места в соревнованиях по охране труда среди предприятий Министерства авиационной промышленности и предприятий машиностроительных отраслей Башкирии. Завод одним из первых получил звание «Предприятие высокой культуры производства».

Сегодня коллектив ФГУП «УППО» успешно продолжает решать сложные задачи, связанные с охраной труда и техникой безопасности на производстве. Так, по итогам прошедшего года можно отметить, что на предприятии действуют более 250 инструкций по охране труда, издано 18 приказов и 22 распоряжения по охране труда и технике безопасности, 567 руководителей и специалистов прошли обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в заводской комиссии. Все рабочие своевременно проходят инструктажи, обучение и проверку знаний по охране труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ.

Уровень освещенности на участках прессования и настройки доведен до санитарных норм, произведен косметический ремонт помещений подстанций и производственных цехов, снижен до санитарных норм уровень шума на участках сверления, приведен в соответствие с нормами температурный режим на участках монтажа. В ДОК «Березка» выполнены работы по ремонту систем отопления, трубопроводов горячего и холодного водоснабжения, вентиляцион-

ных систем и косметический ремонт помещений.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда (273 человека), своевременно обеспечиваются молоком, кефиром и соками. В соответствии со ст. 221 ТК РФ работникам по установленному графику согласно типовым нормам выдается специальная одежда, специальная обувь, СИЗ, мыло, крем.

Улучшены условия труда для 322 человек. В целях исключения воздействия опасных и вредных производственных факторов проводились замеры воздушной среды, шума, освещенности, вибрации, метеофакторов, электромагнитных излучений, в случаях превышения ПДК принимались меры по приведению их в соответствие с санитарными нормами.

С целью предупреждения общего и профессионального заболевания специалистами ООО «Риа-Медоптик» проведен периодический медосмотр работников предприятия. Всего подлежало осмотру 617 человек, из них 238 женщин, процент охвата – 100%. В санаториях республики за счет средств Фонда социального страхования поправили здоровье 17 работников объединения. С целью профилактики и выявления ранних признаков туберкулеза и онкозаболеваний был проведен флюорографический осмотр 1349 работников объединения. Заболеваний не выявлено.

В 2009 году ФГУП «УППО» награждено Почетной грамотой за 1 место в смотре-конкурсе РОБ «РОСПРОФАВИА» на звание «Лучшее предприятие по условиям, охране труда и экологической безопасности в 2008 году».



ООО «УЧАЛИНСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА»



Профиль деятельности:
швейное производство

Миссия компании:
производство спецодежды

Количество сотрудников:
464 человек

Директор
Степаненко Файруза Гайданиевна

Адрес предприятия: 453700,
Республика Башкортостан, г. Учалы,
ул. Горнозаводская, 2 А
Телефон: (34791) 6-07-71,
факс: 6-01-40
ushf@ufamts.ru



ООО «Учалинская швейная фабрика» – одно из крупнейших в республике предприятий легкой промышленности, ассортимент выпускаемых изделий более двухсот наименований. По моделям, разрабатываемым Всероссийским НИИ железнодорожного транспорта, изготавливается весь перечень ассортимента рабочей одежды ОАО «РЖД».

На сегодняшний день нет такого наименования швейного изделия, которое предприятие не могло бы изготовить.

Прогресс на предприятии обусловлен выполнением задач по техническому переоснащению производства, решением вопросов внедрения новых технологий. Создание безопасных условий труда обеспечивается за счёт планомерного и систематического проведения аттестации рабочих мест, реализации программы по охране труда, промышленной безопасности и программы по улучшению условий труда. В 2007 году лабораторией по исследованию условий труда ООО «Радэк» проведена аттестация 273 рабочих мест, что составляет 100% охвата.

Для осуществления оперативного контроля за состоянием условий труда в подразделениях предприятия, рассмотрения результатов этих проверок и других вопросов утверждена постоянно действующая комиссия по охране труда (ПДК). В обязанности ПДК входит проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов подразделений предприятия в соответствии с СТО 00135680-036-2009. Оперативный контроль за состоянием охраны труда в подразделениях проводится в соответствии с СТП 09.05-2005.

При приеме на работу работники знакомятся с правилами внутреннего тру-

дового распорядка, содержанием Коллективного договора, результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. При проведении вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте работники узнают о правах и гарантиях прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. На предприятии регулярно проходят медицинские осмотры, проводятся бесплатные вакцинации работников против гриппа, гепатита.

Руководство фабрики уделяет серьезное внимание вопросам обеспечения безопасных условий охраны труда работников. Все работники обеспечиваются



качественными сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Работникам предприятия, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, Коллективным договором предусмотрены компенсации в соответствии с действующим законодательством – выдача молока, доплаты к окладам в размере 4, 8, 12 %.

ООО «Учалинская швейная фабрика» по итогам 2007 и 2009 года заняла первое место в конкурсе между организациями основных видов экономической деятельности Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» среди организаций текстильного и швейного производства, производства кожи, изделий из кожи и производства обуви.

Динамика затрат на мероприятия по охране труда, в том числе в расчёте на одного работника

Год	В целом по предприятию, тыс. руб.	В расчете на одного работающего, руб.
2006	5800	15978
2007	8600	18655
2008	3130	7049
2009	1500	3464

ОАО «УЧАЛИНСКИЙ ГОРНО- ОБОГАТИ- ТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»



Профиль деятельности:
производство медного, цинкового
и пиритного концентратов

Число сотрудников:
5445 человек

Генеральный директор
Абдрахманов Ильяс Ахметович

Член ТПП РБ
и Союза металлургов
(г. Екатеринбург)

453700, Республика Башкортостан,
г. Учалы, ул. Горнозаводская, 2
Телефон: (34791) 9-52-25,
факс: 6-05-36, ugok@ugok.ru



Деятельность предприятия на протяжении более 55 лет связана с добычей медно-колчеданных руд открытым и подземным способом с последующим их обогащением в концентраты. Период времени, определяющий начало аттестации рабочих мест по условиям труда на ОАО «Учалинский ГОК», исчисляется с конца прошлого века. Более двух десятиков лет предприятие аттестовало рабочие места собственными силами, для чего была создана санитарная группа при центральной химической лаборатории (ЦХЛ), работниками которой оперативно проводились замеры вредных факторов на рабочих местах. Созданные комиссии в цехах и на предприятии по результатам полученных данных составляли карты аттестации, устанавливали доплаты и дополнительные отпуска.

С 2002 года аттестация рабочих мест по условиям труда в подразделениях предприятия проводится с привлечением компаний, имеющих соответствующую аккредитацию.

Федеральным законом от 21 июня 1997 года № 116 «О промышленной безопасности и опасных производственных объектах» объекты, на которых ведут горные работы, работы по обогащению полезных ископаемых, а также работы в подземных условиях, отнесены к «опасным производственным объектам». Приказом Министерства здравоохранения и специального развития РФ «Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска» данный вид деятельности (добыча и обогащение медной руды) отнесён к 29 классу профессионального риска из определенных в классификации 32, что возлагает на работников предприятия огромную ответственность при создании безопасности условий труда.

Во всех подразделениях комбината и его Управлении созданы аттестационные комиссии, которые возглавляют руководители или высококвалифицированные специалисты. Все рабочие ме-



ста ОАО «Учалинский ГОК» подвергались аттестации по условиям труда. Показатели основного производства достигаются слаженной работой как основных цехов, так и вспомогательных производств, входящих в общую структуру ОАО «Учалинский ГОК». На предприятии составлен полный перечень рабочих мест и производственного оборудования, который с периодичностью один раз в квартал пересматривается, а с их образованием вновь или после замены технологического оборудования – постоянно.

Всего рабочих мест, обеспечивающих добычу руды в объеме 5 млн. 400 тыс. тонн, на комбинате 1542, количество их постоянно меняется. В связи с началом работ структурных подразделений ОАО «Учалинский ГОК» на Султановском месторождении образовались новые рабочие места, которые находятся в процессе аттестации.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда сторонними организациями. Контроль уровня вредных факторов на рабочих местах подразделений периодически проводится специалистами химлаборатории ОАО «Учалинский ГОК» согласно плану-графику.

После проведения аттестации каждого рабочего места разрабатываются «Мероприятия по улучшению условий труда», в том числе предусматривается обеспечение работников СИЗ нового поколения.

Труд женщин на предприятии применяется на тех рабочих местах и производствах, на которые не распростра-



няются ограничения, рекомендуемые Трудовым кодексом РФ, при этом предоставляются все гарантии и льготы в связи с материнством.

Работники в возрасте до 18 лет принимаются только на рабочие места, на которые не распространяются ограничения, установленные Трудовым кодексом РФ.

В процессе аттестации рабочих мест по условиям труда была проведена гигиеническая оценка условий труда, оценка травмобезопасности, оценка обеспеченности работников СИЗ, в результате состояние условий труда на рабочих местах 2757 человек оценено как 2.0, а на 2669 рабочих местах – как 3.1; 3.2; 3.3.

Работники комбината, занятые на работах с вредными условиями труда, пользуются правом на сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, оплату труда в повышенном размере, денежную компенсацию.

Кроме того, работники рудников имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в подземных условиях и карьерах, а работникам, занятым на подземных горных работах непосредственно в забое, установлено лечебно-профилактическое питание за счет средств комбината. Затраты на мероприятия по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности на ОАО «Учалинский ГОК» из года в год растут. Если в 2008 году на одного работающего было потрачено 10,4 тыс. рублей, то в 2009 году, несмотря на экономический кризис, эта сумма составила 14,8 тыс. - рублей. Руководство предприятия во все времена уделяло большое внимание улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, свидетельством чему является практически непрерывающаяся модернизация производственных процессов и замена всего технологического оборудования на образцы зарубежных фирм.



Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования

«Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве»

Член общественных организаций:

НАЦОТ, МАПДО, Союз ДПО, «Кадры – Безопасность», «Экоспецобразование», ТПП РБ и ТПП РФ

Ректор Ахметшин Адик Хасанович

Охрана труда – приоритетное направление работы любого успешного предприятия. Ведь если не заботиться об охране труда, то велика вероятность несчастных случаев на производстве, вследствие которых работник теряет трудоспособность, а само предприятие терпит убытки.

Производственный травматизм и профессиональную заболеваемость возможно свести к минимуму при организации процесса управления деятельностью. Правильное организованная деятельность всех участвующих в производственном процессе и причастных к нему лиц и соблюдение требований охраны и безопасности труда должны стать нормой поведения на производстве.

Сегодня многие руководители организаций, работодатели начали осознавать, что обучение персонала должно быть постоянным и целенаправленным, а главное – качественным.

Статистика свидетельствует, что 75 % всех несчастных случаев происходит из-за недостатка знаний по охране труда у пострадавших и 25% – из-за отсутствия навыков. Поэтому обучение по охране труда будет эффективным только при условии сочетания теории и практики, приобретения знаний и умений.

НОУ ДПО «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве», применяя современные формы, методики и технологии обучения, успешно реализует программы повышения квалификации руководителей и специалистов различных уровней, персонала как на базе института, так и на предприятиях.

В институте работают 44 штатных и десятки высококвалифицированных привлеченных преподавателей (в т. ч. имеющие ученые степени и звания). Большинство преподавателей имеют опыт работы на производстве, поэтому прошедшие обучение в НОУ «Межотраслевой институт» на деле знают, как по-

высить производительность труда и избежать ситуаций, которые могут привести к несчастным случаям и авариям.

По объемам подготовки (около 30 тыс. чел. в год) НОУ «Межотраслевой институт» занимает лидирующее место в Российской Федерации.

Один из этапов непрерывного дополнительного профессионального образования – профессиональные конкурсы. Это своего рода школа повышения профессионального мастерства, ведь в процессе подготовки к соревнованию участники приобретают новые знания, затем обмениваются опытом и, в конце концов, имеют прекрасную возможность осознать важность своего профессионального выбора.

Аттестация рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда в организации позволяет совершенствовать работу по улучшению и оздоровлению условий труда на предприятиях и ведет к снижению производственного травматизма.

НОУ «Межотраслевой институт» является органом по сертификации (аттестат аккредитации № 530 Госреестра РОСС RU.0013.11 ОТ). Наша основная задача – не выявление недостатков в деятельности работодателя и службы охраны труда, а помощь в создании и улучшении безопасных условий труда на предприятии.

Важную роль в деле распространения положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях и популяризации вопросов охраны труда играет республиканская специализированная газета «Охрана труда и промышленная безопасность». Газета содержит последние новости в сфере труда, репортажи с важнейших республиканских выставок, форумов и конференций, комментарии к новым нормативным правовым документам и правительственным решениям, материалы государственных инспекторов труда и т. д.



Адрес предприятия: г. Уфа, ул. Революционная, 55.

Телефон: (347) 250-96-19, 272-82-65, факс: 272-35-43, bmipk@mail.ru, www.bmipk.ru



БАШКИРСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И СОВРЕМЕННЫХ СРЕДСТВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА (БРЦОТ и ССБТ)

Директор Юдин Владимир Николаевич

НАША ОБЩАЯ ЦЕЛЬ – СОХРАНИТЬ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

Создан по инициативе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в форме некоммерческого партнерства Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Негосударственным образовательным учреждением «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве» и Ассоциацией предприятий текстильной и легкой промышленности «Восток-Сервис» (г. Москва), региональными представителями которой в республике являются ЗАО «Уфа-Восток-Сервис» и ЗАО «Стерлитамак-Восток-Сервис».

Основные виды деятельности:

- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- оказание услуг в сфере охраны труда предприятиям, организациям, работодателям и индивидуальным предпринимателям, выполнение функций инженера по охране труда;
- участие в профессиональной ориентации работников в области охраны труда и обучение по подбору и применению современных средств безопасности труда;
- пропаганда и внедрение современных средств безопасности труда, в том числе сертифицированных СИЗ;
- нормативно-правовое обеспечение, направленное на разработку и внедрение в организациях комплектов нормативной, методической инструктивной документации по охране труда и современным СИЗ;
- абонентское обслуживание организаций сервисными услугами по условиям, охране труда и внедрению современных СИЗ;
- оказание методической, консультационной и информационной помощи службам охраны труда организаций различных организационно-правовых форм с целью улучшения условий и охраны труда;
- рекламно-информационная, издательская деятельность и пропаганда передового опыта работы в области повышения безопасности, улучшения условий, охраны труда и использования современных СИЗ;
- организация и проведение научно-практических конференций, выставок, семинаров, совещаний, круглых столов по проблемам охраны труда, внедрения современных СИЗ и развития социального партнерства.

Оказание услуг

Предлагаем предприятиям, учреждениям, организациям всех форм собственности, а также физическим лицам на хозрасчетной основе (по договорам) услуги

по Охране труда:

- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- оказание услуг инженера по охране труда на предприятиях, организациях;
- разработка и внедрение локальной документации предприятий, организаций по охране труда, включающей:
- распорядительные документы по охране труда (приказы, распоряжения и т. п.);
- системы управления охраной труда;
- стандарты предприятий по охране труда;
- положения, перечни, методические рекомендации по охране труда;
- инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, должностные инструкции;
- программы вводных и первичных инструктажей;
- другие корпоративные документы по условиям и охране труда.

по Средствам Индивидуальной Защиты:

- обучение в форме семинаров, связанных с обеспечением СИЗ, правилам подбора, применения, хранения и эксплуатации современных СИЗ.
- подбор, расчет, производственные испытания подобранных образцов СИЗ, работа по приобретению и внедрению современных сертифицированных СИЗ по профессиям и должностям работников предприятий.

Как нас найти:

450006, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Революционная, 55,
5 этаж, офисы 504–507
(остановка транспорта – «Центральный рынок»)
Телефоны: (347) 273-09-26, 273-52-76, факс: 273-52-76,
brcot@mail.ru, www.ufavostok.ru



Государственное автономное учреждение

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

(ГАУ ИЛЭУТ)

Директор Асадуллин Марат Махмутович

Государственное автономное учреждение Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда (ГАУ ИЛЭУТ) оказывает весь спектр услуг, связанных с проведением аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда в организациях:

- проведение первичного обследования рабочих мест;
- инструментальные измерения параметров шума, вибрации, неионизирующих электромагнитных полей и излучений (в том числе создаваемых ПЭВМ с ВДТ), ионизирующих излучений, световой среды, параметров микроклимата, содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- оценка тяжести и напряженности трудового процесса;
- оценка обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- экспертная оценка травмобезопасности оборудования на рабочих местах;
- заключительная оценка условий труда на рабочих местах и оформление отчетов в соответствии с «Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»;
- организационная помощь при подготовке пакета документов для получения Заключения по экспертизе качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение сертификации работ по охране труда в организациях в соот-

ветствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.04.2002 г. № 28 «О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях» с выдачей сертификата соответствия работ по охране труда (сертификата безопасности) сроком до 5 лет.

Результаты аттестации, выполненной ГАУ ИЛЭУТ, принимаются без выборочных контрольных измерений и оценок при сертификации работ по охране труда, что существенно снижает затраты на сертификацию.

Стоимость услуг НДС не облагается.

ГАУ ИЛЭУТ аккредитовано как технически компетентная испытательная лаборатория и как орган по сертификации работ по охране труда в Системе сертификации работ по охране труда (аттестаты аккредитации № РОСС RU.0013.21 ОТ 028 и № РОСС RU.0013.11 ОТ 028, действительны до 02.06.2013 г.).

Исследовательская лаборатория в составе ГАУ ИЛЭУТ имеет аккредитацию в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) (аттестат аккредитации № РОСС RU.0001.513341, действителен до 19.06.2012 г.).

В соответствии с государственным заданием Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан ГАУ ИЛЭУТ оказывает государственную услугу по экспертизе качества аттестации рабочих мест по условиям труда.

Весь персонал ГАУ ИЛЭУТ прошел обучение в научно-исследовательских институтах охраны труда в городах Иваново, Екатеринбург, Н. Новгород.

ГАУ ИЛЭУТ располагает всеми необходимыми средствами измерений и оборудованием, имеющими действующие свидетельства о государственной поверке.



450059, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Большая Гражданская, 24, а/я 6627

Телефон: (347) 282-89-37, 223-95-12, факс: 282-89-37, 223-95-12

guilab@mail.ru, info@ufatrudexpert.ru, www.ufatrudexpert.ru

Образовательное учреждение Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров

Ректор – доктор социологических наук, профессор, заслуженный деятель науки РБ
Галиев Гали Талхиевич



Институт повышения квалификации профсоюзных кадров

– образовательное учреждение, занимающееся подготовкой и переподготовкой профсоюзных кадров, руководителей и специалистов различных министерств, ведомств и организаций республики уже почти полвека.

Институт – единственное образовательное учреждение профсоюзов России, в структуре которого создана и функционирует кафедра охраны труда. Создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда. К обучению привлекаются специалисты, имеющие богатый опыт учебной и практической деятельности в сфере охраны труда, отраслевые технические инспекторы, знающие специфику отраслей и основные проблемы в области охраны труда. 48% профессорско-преподавательского состава представлены докторами и кандидатами наук.

С 1998 года Институт проводит обучение и проверку знаний по охране труда, с 2002 года входит в состав центров, осуществляющих обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных на территории РБ.

Институт проводит обучение специалистов, членов комиссий и уполномоченных по охране труда системы здравоохранения, образования, сельского хозяйства, специалистов и руководителей бюджетных учреждений и организаций малого предпринимательства, ТЭК и других отраслей.

В Институте имеется оборудованный кабинет по охране труда, современная методическая и техническая база. В процессе обучения широко используются

* модульная методика, позволяющая установить гибкий график, повысить качество, сократить время обучения, что дает возможность более полно удовлетворить индивидуальные потребности каждого обучаемого;

* компьютерное тестирование слушателей по общим вопросам охраны труда, позволяющее оперативно определить уровень знаний

тестируемого на этапе входного и итогового контроля. Программа тестирования разработана специалистами Института и Министерства труда и социальной защиты населения РБ;

* учебные видеофильмы.

В распоряжении слушателей – доступ к СПС Консультант+ и Гарант, выход в Интернет.

Большой опыт образовательной деятельности, высокая профессиональная квалификация преподавателей, качество информационного сопровождения учебного процесса и уровень технического оснащения позволяют Институту обучать в течение года по вопросам охраны труда до 3000 человек.

С 2010 года Институт повышения квалификации профсоюзных кадров планирует начать обучение членов аттестационной комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

В настоящее время Институт проводит набор слушателей на курсы дополнительного профессионального образования (с выдачей диплома государственного образца) по специальности «Менеджер по охране труда».

Приоритетным направлением деятельности Института является работа по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников во время их трудовой деятельности. К Коллективному договору прилагается план мероприятий по улучшению условий труда. Предписания государственных органов надзора в области охраны труда, промышленной безопасности и электробезопасности, а также предписания технической инспекции труда профсоюзов выполняются в установленные сроки. Сотрудники и слушатели Института проходят инструктаж по охране труда. Работники ИПК ПК обеспечены спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты. Руководители, ответственные лица по охране труда и технике безопасности и работники периодически проходят обучение и имеют удостоверения по проверке знаний по охране труда. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры.



450059, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Р.Зорге, 17/1. Телефон (347) 223-07-83, факс 223-07-17, ipkpk@nm.ru.

Инженерный центр «Техника»

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и реабилитационные мероприятия.

Инженерный центр «Техника», имея государственный статус Центра подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов в области промышленной безопасности, охраны труда, проводит комплексное обучение специалистов, руководителей предприятий и организаций, рабочих по охране труда, а также аттестацию по дисциплине «Охрана труда» для руководителей и инженерно-технических работников.

Инженерный центр «Техника» не только предлагает комплекс услуг по повышению квалификации с последующей аттестацией, но и проводит стажировки и профессиональную переподготовку с целью обновления теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации, необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

Перечень работников, для которых обучение по охране труда является обязательным, утвержден Министерством труда РФ.

В категорию слушателей входят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, а также работодатели – физические лица;
- специалисты и инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, члены комитетов по

охране труда, а также члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда.

Как правило, обучение работников по охране труда организует руководитель службы охраны труда, действующей на предприятии. Он обеспечивает повышение квалификации рабочих и обучение специалистов по охране труда, а также несет ответственность за эффективное выполнение возложенных на службу задач и функций.

Инженерный центр «Техника» создает все условия для того, чтобы выполнять обучение работников по охране труда. В центре имеются просторные классы, наглядные пособия для практических и теоретических занятий, учебная литература, видео- и аудио-оборудование, компьютерный класс, в котором проходят самоподготовка, тестирование и аттестация. Обучение проводят высококвалифицированные специалисты.

Окончившие обучение получают «Удостоверение о проверке знаний по охране труда» установленного образца.

Согласно статье 225 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить обучение работников по охране труда сразу после приема на работу, включая стажировку на рабочем месте и сдачу экзаменов. Кроме того, на работодателя возложена обязанность проводить периодическое обучение по охране труда и аттестацию.

Обучение по охране труда регламентируется «Порядком обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденным Постановлением Минтруда России № 1/29 от 13.01.2003 г.

Инженерный центр «Техника» имеет лицензию на образовательную деятельность № 341597 от 23.12.09 г., в том числе и по охране труда, все необходимые свидетельства об аккредитации.



Мы ждем Вас на обучение!



г. Уфа, ул. Горького, 61
Телефон: (347) 260-13-12, 260-91-16,
факс: 264-75-66,
tecnika@ufacom.ru www.ictechnika.ru



г. Уфа, ул. Мира, 14, офис 106
Телефон: (347) 279-98-47
г. Уфа, ул. Спартака, 13
Телефон: (347) 279-84-57

Федеральное государственное учреждение науки

«Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека»

Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Директор института

доктор медицинских наук, профессор, член-корр. АН РБ, заслуженный врач РФ Бакиров Ахат Бариевич

Сегодня институт – единственное в Российской Федерации научное учреждение, которое занимается изучением влияния предприятий нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии на здоровье работающих и населения.

Институт имеет лицензию на право осуществления медицинской деятельности, выданное Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития. На базе института создан Федеральный центр по гигиенической сертификации продукции нефтепереработки и нефтехимии производственного и бытового назначения. С 1997 года институт является Сотрудничающим центром Всемирной организации здравоохранения по медицине труда.

Институт аккредитован на право проведения санитарно-гигиенических исследований, а также аттестации рабочих мест по условиям труда.

В институте трудятся более 400 квалифицированных сотрудников: доктора и кандидаты наук, врачи.

Основные подразделения института: отдел медицинской экологии, отдел гигиены и физиологии труда, отдел охраны здоровья работающих, отдел токсикологии, химико-аналитическая лаборатория и клиника института на 160 коек, поликлиника на 200 посещений в смену.

Отдел медицинской экологии выполняет исследования по оценке интенсивности техногенного загрязнения объектов окружающей среды (воздух, вода, почва) и расчету риска воздействия на состояние здоровья населения в районах размещения предприятий по добыче и переработке нефти. Разрабатывает санитарные стандарты (ПДК, ОБУВ) в объектах окружающей среды.

Отдел гигиены и физиологии труда проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда, инструментальные замеры производственных факторов в рамках осуществления производственного контроля за соблюдением санитарных правил, санитарно-гигиеническую паспортизацию организаций и разрабатывает науч-



но-обоснованные мероприятия по обеспечению безопасных условий труда.

Отдел охраны здоровья работающих занимается разработкой научных основ диагностики, лечения, экспертизы и профилактики профессиональных, производственно обусловленных заболеваний у работников нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Отдел проводит оценку соматического и

репродуктивного здоровья работников топливно-энергетического комплекса. Разрабатывает меры по профилактике профессиональных, производственно обусловленных и общих заболеваний.

Высококвалифицированные специалисты отдела токсикологии в максимально сжатые сроки выполняют экспертизу продуктов нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии и технических условий на их производство, проводят оценку их токсических свойств, обоснование гигиенических регламентов (ПДК, ОБУВ) в воздухе рабочей зоны, разрабатывают санитарно-токсикологические паспорта на химические вещества, сырье, промежуточные и конечные продукты, микробиологические препараты, промышленные отходы с определением класса токсичности и опасности.

В клинике института функционируют консультативно-поликлиническое отделение, терапевтическое профпатологическое отделение, отделение профессиональной аллергологии и иммунореабилитации, неврологическое профпатологическое отделение, отделение функциональных методов исследования, отделение физиотерапии, клинко-диагностическая лаборатория. Клиника располагает современной диагностической аппаратурой (УЗИ, ЭХО-кардиография, холтеровское мониторирование, электромиография, энцефалография и другие). Клинико-лабораторные методики представлены широким спектром биохимических и иммунологических методов исследования. Для уточнения диагноза используются более 100 общеклинических, 150 биохимических, 60 иммунологических методик.



Российская Федерация, 450106, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Степана Кувыкина, 94
Телефоны / факс: (347) 255-56-84, 255-19-57, bakirov@anrb.ru

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь

Макет, дизайн, верстка: В.И. Гребенкин
Корректор: Р.А. Гареева

Подписано в печать 26.05.10. Формат 60х90/8. Бумага мелованная. Усл. печ. л. 11. Тираж 1500 экз.
Отпечатано в Государственном унитарном предприятии Республики Башкортостан Уфимский полиграфкомбинат. Заказ № 2.0071.10