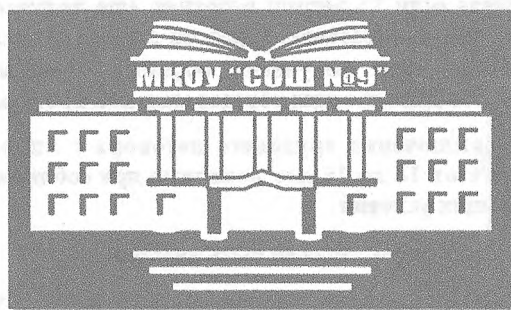


ОХРАНА  
ТРУДА

# Охрана труда несовершеннолетних работников



НАЛЬЧИК

2017

## ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

По общему правилу, установленному статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Исключения составляют иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста 18 лет (статья 327.1 ТК РФ).

Заключение трудового договора с лицом, достигшим возраста 15 лет, допускается при условии выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, если несовершеннолетний к этому моменту уже получил, получает основное общее образование либо в соответствии со статьями 61 и 63 Федерального закона от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оставил общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или был отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае если 15 летний работник еще получает основное общее образование, работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

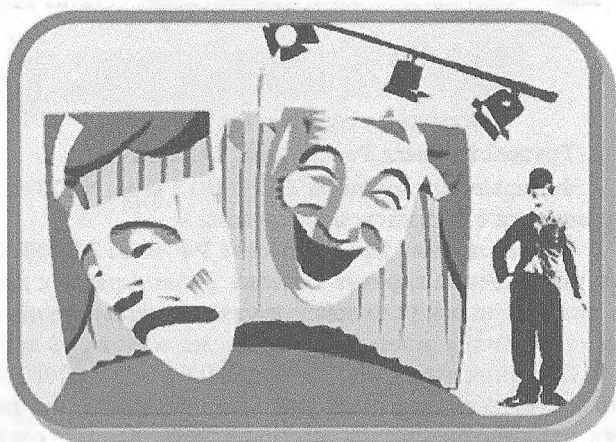
Заключение трудового договора с лицом в возрасте от 14 до 15 лет возможно при соблюдении следующих условий:

- 1. подросток, должен быть учащимся;
- 2. работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- 3. работа должна выполняться лишь в свободное от получения образования время, без ущерба учебе;
- 4. на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.



Дети младше 14 лет могут работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна и разрешения органа опеки и попечительства. В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Работа не должна наносить ущерб здоровью и нравственному развитию ребенка. Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывается его родителем (опекуном).



#### ЗАПРЕТ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

1. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда: подземные работы (статья 265 ТК РФ). Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда при выполнении которых запрещается применение труд лиц моложе 18 лет утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 №163.
2. Работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних: игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговли ими (статья 265 ТК РФ).
3. Работы по совместительству (статья 282 ТК РФ).
4. Работы, выполняемые вахтовым методом (статья 298 ТК РФ).
5. Работы в религиозных организациях (статья 342 ТК РФ).

## ОГРАНИЧЕНИЯ НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

В соответствии со статьей 268 ТК РФ несовершеннолетних работников запрещается направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключения составляют спортсмены (статья 348.8 ТК РФ), а также творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнем работ, профессий, должностей, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252.

## МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ:

Прохождение предварительного медицинского осмотра является обязательным условием заключения трудового договора с несовершеннолетними (статьи 69, 266 ТК РФ). Порядок прохождения медицинских осмотров утвержден Приказом Минздравсопразвтия России от 12.04.2011 №302н.

В дальнейшем несовершеннолетние подлежат обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет (266 ТК РФ).

## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:

Статья 92 ТК РФ	
До 16 лет	24 часа в неделю
От 16 до 18 лет	35 часов в неделю
Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины установленной нормы	

Статья 94 ТК РФ	
От 15 до 16 лет	Не более 5 часов в день
От 16 до 18 лет	Не более 7 часов в день
Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования	
От 14 до 16 лет	Не более 2,5 часов в день
От 16 до 18 лет	Не более 4 часов в день

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКАМ:

В соответствии со статьей 267 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

ТК РФ в отношении несовершеннолетних работников предусмотрены запреты на:

- 1. непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (статья 124);
- 2. отзыв из отпуска (статья 125);
- 3. замену отпуска денежной компенсацией (статья 126).



### НОРМАТИВНАЯ БАЗА:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».
4. Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».
5. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

**МКОУ «СОШ №9»**

**КБР г.Нальчик**

**ул. Горького, 11**

**(88662) 42-58-68**

**ov9@mail.ru**

# НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (кг) Юноши/Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3/2	3/2	4/3	4/3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:				
- постоянно (более 2 раз в час)	6/3	7/4	11/5	13/6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12/4	15/5	20/7	24/8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены				
- подъем с рабочей поверхности	400/180	500/200	1000/400	1500/500
- подъем с пола	200/90	250/100	500/200	700/250



Что такое профсоюз? Дело чести!  
Когда все как один, когда вместе.  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.

