



ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА № 3

Апрель 2021г.

Ежемесячное информационное издание Адыгейской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Слово к читателю



Уважаемые коллеги, авторы и читатели!

"Профсоюзная газета" - это наша общая газета, газета, которую мы делаем вместе с вами. Я не раз говорила и еще раз повторюсь, что наша основная цель – работать в одной команде. Для этого нам действительно важно слышать вас, знать ваше мнение: о проблемах, которые вас волнуют, о событиях, о людях, достойных внимания и т.д.

На страницах газеты всегда представлены важнейшие новости Профсоюза и аналитический взгляд на события вчерашнего, сегодняшнего и завтрашнего дня. Поток информации огромен, но мы стараемся вычленять только то, что интересно и важно для вас. Мы транслируем эту информацию с разных точек зрения, препарируем ее, анализируем, даем экспертные мнения, предоставляем читателям возможность поучаствовать в обсуждении и дать свою оценку. Это и есть наше главное преимущество: большие возможности для избирательности информации.

В заключение хочу поблагодарить всех, кто читает сейчас эти слова, за конструктивную критику и полезные предложения... Особые же слова благодарности хочется сказать всем тем коллегам, кто принимал и принимает непосредственное участие в создании газеты. И тем, кто с нами сотрудничает – откликается на просьбы об интервью и комментариях – вы нам очень помогаете, и мы это ценим.

Председатель Адыгейской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации М.Е. Дзеньдюк



Уважаемые читатели, Молодежный совет Адыгейской республиканской организации профсоюза госучреждений принял участие в интернет-акции ФНПР "Предлагай и действуй" по сбору предложений в улучшении социально-экономических и трудовых отношений. [#молодежьФНПР#профсоюзыЗА#ВажноДляМеня](#)

Уважаемые коллеги, читатели!

На мой взгляд, газета может и должна способствовать вовлечению работников в профсоюзы, быть интересной и для тех, кто пока не состоит в их рядах. Ведь трудящийся человек значительную часть своей жизни проводит на работе, и профсоюзная газета способна помочь сделать эту часть жизни достойной.

Газета открыта для контакта, и появление на ее страницах новых авторов, идей будет способствовать развитию и совершенствованию издания. Мы стремимся к тому, чтобы после прочтения газеты появился интерес к активной профсоюзной деятельности, осознанному членству, вступлению в профсоюз. Это основные критерии отбора материалов. Нужна острота и дискуссионность — ведь в реальности не все гладко. Если газета будет писать в стиле сухих отчетов, то она не будет интересной.

Если у нас профсоюзная жизнь есть — тогда есть, чем наполнять газету, чем делиться с читателями. Если она протекает вяло — нельзя требовать от газеты, чтобы она писала о несуществующих достижениях, чтобы она обманывала. Если профсоюзной деятельности нет, то и газета будет ни о чем. И это так, потому что честная газета — это отражение жизни.



*Анзор Сетов
Заместитель председателя АРО Профсоюза РГУ РФ на общественных началах*

ПО ИТОГАМ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

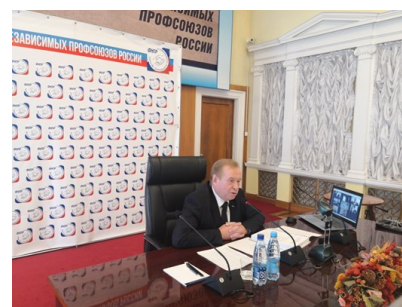
7 апреля 2021 года, в Москве, во Дворце Труда Профсоюзов, прошло III заседание Центрального комитета Профсоюза.

Открыл заседание Председатель Профсоюза Н.А.Водянов. Николай Анатольевич высказался об изменениях, происходящих в обществе, сложной ситуации, сложившейся в связи с пандемией коронавирусной инфекции, а также о необходимости применять более гибкие, современные подходы во внутривпрофсоюзной работе.

С информацией по итогам выполнения отраслевых соглашений в 2020 году выступила заместитель Председателя Профсоюза Т.В. Шестакова.

По вопросам организационного укрепления Профсоюза и итогов интернет-совещаний с председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Планирование работы комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Перспективы развития» выступила О.В. Шелобанова – заместитель Председателя Профсоюза.

Заседание прошло в формате видео-конференции. В онлайн формате члены Центрального комитета в регионах проголосовали по вопросам финансовой политики Профсоюза.



НА ЗАМЕТКУ!

В Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приоритетным в работе является профилактика правонарушений и досудебное урегулирование споров и конфликтов. Однако эффективным способом защиты прав членов Профсоюза остается оказание им правовой помощи в судебных процессах.

Е.Г. Павловой – члену профсоюза, оператору котельной исправительной колонии, решением начальника Управления Пенсионного фонда РФ в г. Бузулуке Оренбургской области было отказано в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи отсутствием требуемого стажа работы с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

По документам ГУ УПФР в г. Бузулуке продолжительность стажа, дающего права на досрочную страховую пенсию по старости составил ноль лет. Председатель профсоюзного комитета ФКУ ИК-2 УФСИН России по Оренбургской области обратилась в областную организацию профсоюза с просьбой оказать правовую помощь в подготовке искового заявления в суд и защите нарушенных прав Е.Г. Павловой в части назначении досрочной пенсии по старости.

Правовой инспектор Профсоюза изучив представленные на 116 листах материалы, подготовил исковое заявление в Бузулукский районный суд об отмене решения начальника УПФР в г. Бузулуке и об обязанности ГУ УПФР по г. Бузулуку в назначении досрочной страховой пенсии по старости члену профсоюза.

На заседании 19 ноября 2020 года суд вынес справедливое решение в пользу члена профсоюза, в котором искильные требования Е.Г. Павловой – к ГУ – УПФР в г. Бузулуке Оренбургской области об отмене решения начальника УПФР и назначении досрочной пенсии по старости были удовлетворены. Решение ГУ – УПФР в г. Бузулуке Оренбургской области № 1792 от 15.11.2019 года признано незаконным.

Через полтора года законные интересы Е.Г. Павловой – оператора котельной, члена профсоюза, при поддержке первичной профсоюзной организации и Оренбургского областного комитета Профсоюза, защищены и восстановлены в полном объеме.

По информации Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Устав ФНПР: профсоюзами не будут руководить случайные люди

Завершились все процедуры регистрации новой редакции Устава ФНПР. О том, как в связи с этим изменится работа профсоюзов, рассказал заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов.

В связи с чем возникла необходимость внести изменения в Устав ФНПР?

Во-первых, законодательство Российской Федерации постоянно изменяется. Во-вторых, опыт, полученный за последние годы при проведении съездов и конференций членских организаций ФНПР, показал необходимость внесения изменений в Устав. В-третьих, 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов». Ряд статей обновленного документа посвящен именно этому.

Какие основные изменения были внесены в Устав ФНПР?

Новая редакция Устава ФНПР содержит положения, которые направлены на повышение ответственности руководителей членских организаций ФНПР на всех уровнях. В нем прописан порядок действий, который приводится в исполнение, если руководитель не выполняет требования Устава Федерации и решения коллегиальных органов. Тем самым ужесточается исполнительская дисциплина от первичного звена до самого высшего. Также были внесены многие другие изменения.

Каким образом изменения в Уставе ФНПР отразятся на работе членских организаций ФНПР?

Система избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов и, можно сказать, отраслевых профсоюзов, стала сложнее. Она не позволяет занимать руководящие должности случайным — не знакомым со спецификой работы в профсоюзах — людям.

К руководству должны приходить профессионалы, управленцы из нашей среды. Такие люди, как правило, получают образование в профсоюзных учебных заведениях: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Профсоюзам нужны подготовленные, ответственные люди, которые в сегодняшних непростых условиях профессионально подходят к своей работе и делают наши организации сильнее.

Как велась работа по разработке новой версии документа? Кто принимал в ней участие?

В соответствии с решением Генерального Совета ФНПР от 20 ноября 2020 года, была создана рабочая группа по подготовке изменений в Устав. В нее вошли представители территориальных объединений организаций профсоюзов, руководители ассоциаций общероссийских профсоюзов, специалисты и эксперты Аппарата ФНПР.

Рабочая группа собрала и обобщила все предложения и замечания, которые были направлены членскими организациями Федерации. Некоторые предложений отклонили, так как они могли поспособствовать ослаблению ФНПР. Основная же цель обновления Устава — усиление и улучшение работы Федерации, в том числе сплочение ее членских организаций.

Все изменения тщательно обсуждались на заседаниях рабочей группы. В итоге результат представили на Исполкоме ФНПР, потом на Генеральном Совете ФНПР, а после на XI (внеочередном) Съезде ФНПР. На нем приняли решение внести изменения в Устав.

Планируется ли еще вносить изменения в Устав ФНПР?

Жизнь не стоит на месте, и опыт применения новых статей Устава покажет: есть ли необходимость их изменять или нет. Думаю, что и законодательство Российской Федерации продолжит совершенствоваться. Как показывает жизнь — все время нужно что-то менять, чтобы двигаться вперед.



*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

«ВЗГЛЯД НА БУДУЩЕЕ»

Каждое подписание Генерального соглашения - событие незаурядное само по себе.

Фиксация подписями договоренностей (иногда достаточно непростых) между правительством, профсоюзами и работодателями - дело ответственное. Но сама церемония, помимо формальной стороны, становится еще и площадкой для обсуждения важнейших для соцпартнеров тем. Что и было продемонстрировано в ходе подписания уже четырнадцатого по счету документа.



ПОДПИСАНО С БЛАГОДАРНОСТЬЮ

Основные положения 14-го по счету Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы были согласованы еще в конце прошлого года. О том, что документ готов к подписанию, вице-премьер правительства Татьяна Голикова сообщила в конце декабря, во время последнего за 2020 год заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Но пандемия в очередной раз скорректировала планы соцпартнеров. Встретиться для подписания документа удалось лишь 31 марта. Зато при участии (хоть и дистанционном) президента России Владимира Путина, который начал церемонию с благодарностей в адрес соцпартнеров и РТК.

- Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала правительству Российская трехсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом. Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса, Российского союза промышленников и предпринимателей, много сделали лично для сохранения трудовых коллективов. Это была самая главная задача у нас. Сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо. Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнерства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны, - отметил Путин.

Говоря же непосредственно о новом Генеральном соглашении, глава государства подчеркнул его общественную значимость, отметив, что документ затрагивает интересы более чем 70 миллионов россиян, работающих в разных секторах экономики и социальной сферы.

- Все, что мы с вами делаем (а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения), подчинено главной цели - чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать свое благополучие, - сказал Владимир Путин в своем выступлении. - Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность - важнейшие принципы, которые мы заложили в обновленную Конституцию, и нужно, чтобы они работали, эти положения Конституции, на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и на предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры.

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

Благодарности благодарностями, а о наиболее актуальных задачах в социально-экономической сфере забывать тоже не следует. Особенно в период ее восстановления от последствий пандемии коронавирусной инфекции. Как напомнил президент, правительству поручено восстановить рынок труда до уровня 2019 года. Владимир Путин добавил, что выполнение этой задачи зависит, прежде всего, от роста деловой активности, наращивания капиталовложений в рабочие места и от инвестиций. По словам главы государства, несколько недель назад, на встрече с представителями отечественного бизнеса, стало понятно, что у "коллег есть и готовность, и желание, и серьезные ресурсы для инвестиций в новые проекты". В свою очередь государство поддержит тех предпринимателей, которые трудоустраивают граждан, оставшихся без работы в прошлом году. А именно, государство возместит часть расходов на выплату зарплат таким работникам - на каждого в течение полугода перечислит работодателю три минимальных размера оплаты труда (МРОТ).

- Для создания новых рабочих мест надо использовать все имеющиеся инструменты, включая механизмы дистанционной, удаленной занятости, которые позволяют гражданам независимо от их возраста, места жительства, ограничений по здоровью зарабатывать, получать достойный доход. И их трудовые права также должны быть надежно защищены. В целом решения уже все приняты, нужно их исполнять и, естественно, контролировать их исполнение, - напомнил президент.

Отдельно Путин уделил внимание расширению компетенций специалистов. Так, с его точки зрения, необходимо наращивать совместную работу отечественных компаний, профсоюзов и движения WorldSkills. Как следствие, программы переподготовки кадров должны стать доступными для граждан. Это позволит получать дополнительные навыки или новую специальность, "чтобы каждый человек мог использовать преимущества технологического прогресса для расширения своих профессиональных, карьерных перспектив". При этом, по словам президента, правительство окажет содействие в повышении квалификации тем, кто на рынке труда находится в наиболее уязвимом положении, - молодым матерям, предпенсионерам, людям с ограниченными возможностями.

- Предлагаю подумать о расширении программ льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха. У профсоюзов сохранилась большая сеть таких учреждений. И прежде всего такие путевки должны предоставляться людям - думаю, вы со мной согласитесь, - которые переболели коронавирусом в тяжелой форме, имели серьезные осложнения. Нужно просто поддержать этих людей в особом порядке. В целом прошу вас предметно заниматься укреплением здоровья работников. Это касается и проведения профилактических осмотров, и поддержки массового спорта, безусловно, - добавил президент.

«САМАЯ ЧУВСТВИТЕЛЬНАЯ ТЕМА»**«ВЗГЛЯД НА БУДУЩЕЕ»**

К теме сохранения и создания новых рабочих мест, ранее поднятой Владимиром Путиным, еще раз обратился министр труда РФ Антон Котяков, подписавший Генеральное соглашение со стороны правительства РФ. По его словам, в условиях пандемии многие шаги в части поддержки занятости были предложены именно соцпартнерами.

- В этом году в дополнение к тем направлениям совместной деятельности, которые были в прошлом, мы запустили две программы: по обучению для безработных граждан и по субсидированию найма, - сказал Антон Котяков. - Хочу сказать, что уже сегодня - буквально за несколько дней - мы получили более трех тысяч заявок на переобучение наших граждан, стоящих на учете в центрах занятости, а также более 600 заявок на субсидирование предприятий, субсидирование найма граждан, которые потеряли работу в прошлый год.

Самой же чувствительной для правительства темой, как сообщила в своем выступлении Татьяна Голикова, остается повышение реальных доходов населения. По словам вице-премьера, ключевая проблема ближайшего времени - соблюдение конституционной нормы по минимальному размеру оплаты труда.

- Мы предусмотрели сейчас в бюджете на 2022 и 2023 годы увеличение МРОТ, соответственно, на 4,7 и 5,8%. Это пока предварительные цифры, - сообщила Голикова. - Безусловно, они зависят от того, как будет складываться ситуация в экономике. Но хочу сказать, что рост экономики и его влияние на рост зарплат, конечно, невозможно переоценить. И здесь все меры, которые будут направлены на поддержку экономики, имеют существенное значение для роста заработной платы.

В отношении зарплаток бюджетников вице-премьер добавила, что правительство, согласно поручению президента, ведет мониторинг исполнения майских указов 2012 года. Результаты будут представлены в специальном докладе уже в этом месяце. Кроме того Голикова напомнила, что соцпартнеры работают над отраслевыми системами оплаты труда в рамках поправок к Трудовому кодексу.

**ПОСТСКРИПТУМ ОТ ПУТИНА**

Последнее же слово в церемонии подписания Генерального соглашения осталось за президентом. Он еще раз подчеркнул, как значимы механизмы соцпартнерства, и заодно напомнил о необходимости соблюдать баланс общественных интересов:

- В основе социального партнерства лежат общие цели, которые заключаются в том, чтобы добиваться благополучия для граждан нашей страны. Да, конечно, цель бизнеса, на первый взгляд, - это извлечение прибыли. Но нормальный, современный человек, современный предприниматель понимает, что безудержное извлечение прибыли, "голый", "дикий" капитализм без заботы об интересах работников - абсолютно неприемлем. Ведь в конечном итоге это ведет к разрушению общества, государства и самого бизнеса. Это аутодафе - как выстрелить себе в ногу либо в голову. То же самое, кстати говоря, и о профсоюзах. Почему? Потому что не основанные ни на чем требования, основанные только на голом популизме - тоже ведут к разрушению предприятий и бизнеса, который создает рабочие места. Конечно, эти требования должны быть основаны на экспертной оценке. И, несмотря на острую дискуссию - а я знаю, что дискуссии были острые, и профсоюзы всегда, защищая интересы работников, в ходе этой работы выступают с разных, достаточно жестких позиций, как сегодня, например, - в конечном итоге все-таки основываются на своих экспертных оценках. А правительство - тем более.



Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ПРОФСОЮЗЫ И ВЛАСТЬ

ФНПР ВЫСТУПИЛА ЗА НАЗНАЧЕНИЕ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ ПОЖАРНЫМ В РЕГИОНАХ

В продолжение начатой работы по вопросу о праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации, которую проводит на протяжении последних лет Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направлены письма в адрес Государственной Думы Федерального Собрания



Российской Федерации и Председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилова. В письме дано заключение по проекту федерального закона № 1131225-7 «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) также поддержала законопроект о досрочном назначении пенсий работникам противопожарной службы в субъектах РФ. В письме в адрес председателя Госдумы Вячеслава Володина профсоюз просит посодействовать принятию проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях». Этот законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации.

В письме, в частности, говорится, что «ФНПР неоднократно поднимала вышеуказанный вопрос, который также получил поддержку от Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. Однако до настоящего времени вопрос решить не удалось».

Профсоюзы отмечают, что основанием для отказных решений Минтруда является то, что в действующем законодательстве деятельность сотрудников противопожарной службы разделена на федеральную и региональную. «Это разделение не позволяет получать соответствующие гарантии работникам региональной противопожарной службы, хотя по факту обе службы действительно выполняют аналогичную работу», – подчеркивается в документе.

ФНПР считает, что законопроект, предложенный комитетом Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, может устранить многолетнюю социальную несправедливость.

Источник:

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Заседание Отраслевой комиссии по учреждениям и организациям МЧС России



8 апреля 2021 года состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях МЧС России.

В работе отраслевой комиссии приняли участие: Серко Алексей Михайлович – статс-секретарь – заместитель Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Мошник Григорий Николаевич – директор Департамента кадровой политики МЧС России, Шестакова Татьяна Владимировна – заместитель Председателя Профсоюза, Сажнева Юлия Валерьевна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, Елисеева Юлия Олеговна – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, Рудь Юрий Викторович –

заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза, Кондаков Константин Витальевич – заместитель директора Департамента спасательных формирований МЧС России, Минина Татьяна Викторовна – референт отдела Департамента спасательных формирований МЧС России, врио председателя первичной профсоюзной организации, Романова Марина Анатольевна – консультант отдела Департамента кадровой политики МЧС России.

В ходе заседания Стороны заслушали доклады сопредседателей комиссии Серко Алексея Михайловича и Шестаковой Татьяны Владимировны об итогах выполнения Отраслевого соглашения между МЧС России и Профсоюзом в 2020 году, а также обсудили круг вопросов и перспектив двустороннего сотрудничества в области развития социального партнерства.

В рамках встречи были достигнуты договоренности о необходимости расширения участия и взаимодействия Сторон при решении социально-экономических вопросов, вопросов охраны труда, совместного подведения итогов выполнения Отраслевого соглашения Сторонами, согласования применения положений нормативных правовых актов с профсоюзной стороной и другие.

В результате встречи статс-секретарь – заместитель Министра А.М. Серко и заместитель Председателя Профсоюза Т.В. Шестакова подписали протокол заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны договорились поддерживать постоянный диалог для оперативного решения возникающих вопросов, укрепления и развития социального партнерства на всех уровнях.





Федерация Независимых Профсоюзов России

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ФНПР

3 марта 2021 года на заседании Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России рассмотрен вопрос «Об итогах конкурса членских организаций ФНПР по организации обучения профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного движения России».

В Конкурсе участвовало 5 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и 7 территориальных объединений организаций профсоюзов по двум номинациям:

- «Лучший общероссийский (межрегиональный) профсоюз по обучению профсоюзных кадров и актива»;
- «Лучшее территориальное объединение организаций профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива».

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации занял **2 место** в номинации «Лучший общероссийский (межрегиональный) профсоюз по обучению профсоюзных кадров и актива».

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Вебинар по вопросам социального партнерства

17 марта 2021 года Адыгейская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации провела обучающий семинар в режиме видеоконференцсвязи для председателей первичных профсоюзных организаций и членов профактива по теме: «Коллективный договор: практика применения и проблемы совершенствования».

Вебинар проводила председатель республиканской организации Марина Дзеньдзюк, а также была приглашена для участия заведующая отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Республики Адыгея Ирина Семенова.

В начале вебинара Марина Дзеньдзюк подчеркнула, что коллективный договор является документом, который учитывает специфику труда работников и создает для них наиболее благоприятные условия, а также заключенные коллективные договоры обеспечивают членам Профсоюза не только защиту их экономических, трудовых и социальных интересов, но и содержат гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Вебинар проходил в виде презентации с разъяснениями и комментариями по каждому слайду. В ходе вебинара рассмотрены основные этапы при подготовке, заключению или изменению коллективного договора. А также обсуждались острые вопросы, возникающие в процессе подготовки и заключения коллективного договора.

В завершение вебинара председатели первичных профсоюзных организаций задавали интересующие вопросы, на которые отвечала и давала разъяснения Ирина Семенова.

Такие обучающие вебинары для председателей первичных профсоюзных организаций и членов профактива являются мотивационной составляющей для повышения эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие.



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ-ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

4 апреля 2021 года Первичная профсоюзная организация Администрации МО "Красногвардейский район" приняла участие во Всероссийской акции "10 000 шагов к жизни".

Мероприятие было приурочено к Всемирному дню здоровья, главной целью которого привлечь внимание к ведению здорового образа жизни и повышению двигательной активности.

В здоровом теле - здоровый дух! Движение-это жизнь!





Профсоюз - это посредник между работником и администрацией. Благодаря ему, можно избежать негативных настроений среди работников, узнать о микроклимате в коллективе, решить проблемы, не допуская социального напряжения.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ ПЕРВИЧКА?

С профсоюзом легче и продуктивнее (чем с самими работниками) урегулировать вопросы в рамках социального партнерства, опираясь на законодательство. Возможность с представителями работников в лице профсоюза заключить коллективный договор — позволит работодателю защитить себя от необоснованных претензий по использованию средств на обеспечение гарантий и льгот со стороны работников и проверяющих органов. Грамотный работодатель, заинтересованный не только в экономии средств на условиях труда работников, но и заботящийся о репутации учреждения, понимает, что профсоюз является его помощником в создании безопасных условий и охраны труда. Используя механизм социального партнерства, работодатель решает широкий спектр вопросов социальной помощи и поддержки своих работников, создает им достойные условия труда, отдыха, медицинской помощи, страхования, предоставления различных льгот и др. Все это повышает не только безопасность рабочих мест, но и уровень корпоративной культуры, а также совершенствует систему охраны труда в организации в целом.

Именно такие отношения социального партнерства сложились между профсоюзной организацией и администрацией нашего учреждения. Многофункциональные центры это совершенно новый и успешный проект государства по оказанию услуг населению. Проще говоря, МФЦ - это "служба одного окна". Наше учреждение за 6 лет из одного МФЦ на 13 окон выросло в сеть МФЦ на территории всей республики и насчитывает уже 215 окон, в которых трудится 70% членов профсоюза.

Профсоюзная организация на планерных совещаниях, старается донести до руководителей подразделений мысль, что профком работает не в противовес руководству, а помогает решать социальные, и значит, в какой-то мере производственные вопросы. Ведь мы плывем, как говорится в одной лодке, и это хорошо понимает директор МФЦ Юрченко Елена Анатольевна. В коллективе знают, о том, что директор сама состоит в профсоюзных рядах, платит ежемесячные взносы, участвует в различных профсоюзных мероприятиях.

С 2014 года в учреждении заключен и действует Коллективный договор, ежегодно на общем собрании подводим итоги его выполнения. В основу договора легли вопросы Программы Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания - это обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, квалификацией, а также обеспечение своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой, здоровыми и одновременно безопасными условиями труда, надежной защитой трудовых прав. Анализируя исполнение договора в этой части следует отметить, что график выдачи аванса и заработной платы администрацией не нарушается, со всеми сотрудниками заключены трудовые договоры, в которых указаны размер заработной платы, различные надбавки, режим работы, время отдыха и социально-бытовые условия.

В Коллективном договоре нашли отражение конкурсы профессионального мастерства среди сотрудников. Профкомом проведена работа по разработке Положения о конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» по 5 номинациям с присвоением званий «Сотрудник года» и в случае присвоения этого звания сотруднику дважды, ему присваивается звание «Гордость компании» с вручением нагрудного знака и премии.

Работает в учреждении на паритетных началах комиссия по трудовым спорам. На комиссии рассматриваются вопросы о количестве предоставляемых дней дополнительного отпуска для должностей работников с ненормированным рабочим днем, о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка и другие. Все эти вопросы нашли отражение в приказах по учреждению и в дополнительном соглашении к Коллективному договору.

Уровень социального партнерства зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места профсоюза в жизни коллектива.

А собственно, почему профсоюз нужен руководителю? Работнику - понятно. А руководителю? Назову несколько причин:

- во-первых, в лице профкома руководитель имеет представительный орган работников для обеспечения выполнения законодательства о труде;
- во-вторых, наличие профсоюзного комитета способствует профилактике и законному разрешению трудовых споров и конфликтов;
- в-третьих, без участия профкома невозможно организовать справедливое распределение нагрузки, доплат и надбавок, премий, тем более что законодательство не позволяет это делать руководителю единолично;
- в-четвертых, руководитель разделяет с профсоюзом ответственность при принятии решений, иногда непопулярных.

Какой вывод можно сделать из всего сказанного? Простой: только социальное партнерство - залог успешного решения общих целей и задач, над которыми работают руководитель и профсоюзный комитет учреждения.

Аскер Гучетль

Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ РА «МФЦ»



Каждая общественная организация и движение стремятся повысить свой статус и расширить влияние благодаря максимальному вовлечению людей в число их участников. Профсоюзы не составляют исключения. Они также озабочены ростом своей численности, ибо это укрепляет их финансовое положение и расширяет возможности для решения уставных задач.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ ПЕРВИЧКА?

К сожалению, в последнее время наблюдается существенное сокращение численности членов профсоюза. Научный центр профсоюзов провел анкетирование работников, вышедших из профсоюза. Более половины опрошенных заявили, что никто из профактива даже не пытался поговорить с ними, когда они принимали решение о выходе из профсоюза.

В то же время у российских профсоюзов велика база для расширения своих рядов. Если сидеть, сложа руки, то профсоюзы утратят статус самой массовой общественной организации, лишаться тех преимуществ, которые дает эта массовость – силу солидарности – и не смогут полноценно исполнять свои функции. Однако важно повышать активность членов профсоюза. А для этого люди должны отчетливо сознавать, для чего они вступили в профсоюз.

Профсоюзы в одних случаях должны ориентироваться на своих членов, иметь в виду их интересы, в других случаях действовать в интересах всего коллектива. Действия коллективных договоров и соглашений должны распространяться на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Но столь же очевидно, что члены профсоюза должны иметь дополнительные преимущества перед остальными работниками.

Профком может предложить работодателю заключить соглашение в виде приложения к коллективному договору, в котором гарантировать защиту специфических интересов членов профсоюза, что является серьезным мотивирующим фактором к профсоюзному увеличению.

Не менее важным в мотивации членства является создание благоприятного имиджа профсоюзов. Нуждается в коренном улучшении информационная работа профсоюзов. Необходимо выходить на более широкое информационное пространство: центральные и региональные СМИ, Интернет и т.д. Люди, особенно молодежь, плохо знают о состоянии дел в современных российских профсоюзах. Словом, привлечение новых членов, заинтересованность в делах профсоюзов, в значительной степени зависит от активности самих профсоюзов, их каждодневной работы с людьми.

Сейчас в профсоюзах наблюдается тенденция старения профсоюзных кадров. Актуальный вопрос: чем привлечь на профсоюзную работу лучшие кадры, особенно из молодежной среды. Как повысить престиж профсоюзов, а значит сделать привлекательной профсоюзную работу. Главное состоит в том, чтобы общественность видела конкретные, осязаемые результаты. Но немалое значение имеет и широкое информирование людей как об успехах, например, удачно проведенной акции, так и о трудностях, возникающих в результате работы с администрацией, работодателем при решении конфликтных вопросов. Трудности не всегда отталкивают, а часто и привлекают людей. Чего же не хватает сегодняшнему профработнику? Это, во-первых, дефицит знаний. Знания, широта кругозора, общая культура и практический опыт – вот что в основном определяет лицо и авторитет профсоюзного работника, а, следовательно, авторитет самих профсоюзов.

Несколько слов скажу о своей организации. Численность профсоюзной организации - 55 человек, что составляет 57% от общего числа работников. Профсоюзная организация Майкопского городского суда активно участвует в мероприятиях, проводимых Адыгейской республиканской организацией Профсоюза работников госучреждений (работники суда принимали участие в обучающих семинарах по коллективным договорам, проведению отчетно-выборной конференции и т.д.). Также представители профкома Майкопского городского суда организуют культурно-массовые, досуговые, волонтерские мероприятия. Представитель молодежного совета первичной организации Профсоюза Майкопского городского суда принял участие во всероссийском интеллектуальном форуме «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски». Работникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, выделяется материальная помощь.

В заключении хочу отметить, что повышение мотивации людей к профсоюзной работе предполагает решение задач общего характера - акцентирование внимания не на трудности профсоюзной работы, а на привлекательность ее стороны: получение новых знаний, приобретение уникального личного опыта, расширение круга связей и контактов. Решение данных задач требует включения различных социальных механизмов:

- Активная работа с молодежью;
- Предоставление гарантий социальной защищенности;
- Профсоюзная подготовка и повышение квалификации.

Включение в практику кадровой работы перечисленных выше социальных механизмов может заметно изменить отношение людей к профсоюзам, привлечь многих из них к активному сотрудничеству и к работе в профсоюзных органах.



Илья Каримов

*Председатель первичной профсоюзной организации
Майкопского городского суда*

ЧЕМ ЖИВЕШЬ ПЕРВИЧКА?



По состоянию на 1 января 2021 года на учете в нашей первичной профсоюзной организации учреждений МЧС России по Республике Адыгея состоит 523 человека (71,3%) от существующей численности (734), в том числе 290 работника и 233 сотрудника. Процент охвата профсоюзным членством: работники ГПС - 80,1%, сотрудники ГПС - 72,1%, госслужащие - 19,0%, работники МЧС - 0%, военнослужащие - 25,0%.

2020 год выдался довольно тяжелый в связи с эпидемиологической обстановкой. Практически все массовые мероприятия были запрещены. Однако мы смогли принять участие в мероприятиях посвященных 75 летию победы советского народа в ВОВ, в мероприятиях посвященных 30-летию МЧС России. Мы изготовили мемориальную плиту памяти пожарных – участников ВОВ, изготовили и открыли в 7 пожарных подразделениях памятные плиты посвященные личному составу принимавшему активное участие в строительстве и становлении пожарных частей и пожарной охраны в целом.

Профсоюзная организация в текущем году оказывала материальную помощь членам профсоюза, также члены профсоюза поощрялись к юбилейным датам, праздникам и за выполнение уставных обязанностей. В отчетном году был разработан новый коллективный договор.

Несмотря на всю сложность ситуации в республике да и в стране в целом мы смогли себе позволить проводить более серьезные мероприятия, приобретать для коллективов серьезные вещи, при очень тяжелых несчастных случаях оказывать более существенную материальную помощь. Приобретено 5 моек высокого давления (керхеры), в четыре пожарные части, приобрели 4 сплит системы, а так же приобретены для пожарных частей телевизор, видеорегиистратор, термопоты, электрические чайники. А двум подразделениям оказана помощь в приобретении стройматериалов для ремонта помещений.

Прошедший год стал для нас организационным, мы сохранили профсоюзную организацию, которая совместно с руководством Главного управления способна самостоятельно решать многие вопросы. Организовывать культурно-массовые, спортивные, и другие общественные мероприятия, но активность наших членов профсоюза желает лучшего. Мы не участвуем во многих мероприятиях проводимых республиканской организацией профсоюза. Это — конкурсы на лучшую профсоюзную организацию, «Мисс профсоюза», «Молодая семья» и другие общественные мероприятия. Конечно есть специфика нашей организации, в том что основная масса личного состава разбросана по территории республики. Однако в настоящее время у нас в Главном управлении очень много молодежи и поэтому необходимо более активно принимать участие в общественной жизни Главного управления и профсоюзной организации.

Необходимо продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза. Добиться большего охвата членством в профсоюзе. При проведении аттестации личного состава необходимо учитывать членство в профсоюзной организации и участие в общественной жизни Главного управления. Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровые и безопасные условия труда.

В каждом коллективе должен быть человек который стал бы активным помощником руководству подразделения и в целом нашей профсоюзной организации.



Константин Дударев
Председатель первичной профсоюзной организации
Главного Управления МЧС России по Республике Адыгея



Наш профсоюз-наша поддержка и опора.

ЧЕМ ЖИВЕШЬ ПЕРВИЧКА?

У многих слово «профсоюз» по-прежнему связано исключительно с санаторными путевками. Стоит также сказать о том, что многие считают, что функция профсоюза-выплачивать материальную помощь, проводить развлекательные мероприятия, организовывать экскурсии. Конечно же, это совсем не так. Объединение работников в профессиональный союз является реальным инструментом защиты своих трудовых прав. Прежде всего профсоюз- надежный защитник работников. Профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд. А чтобы быть не голословной, я приведу примеры работы нашего профсоюза.

Нашей первичной профсоюзной организации ГБУ РА «КЦСОН в городе Адыгейске» более 7 лет. Первичная профсоюзная организация создана для защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза на уровне учреждения. И именно это является основной целью первичной профсоюзной организации. За время существования профсоюза численность его была разной, но на сегодняшний день в членстве нашей профсоюзной организации состоит весь коллектив учреждения.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Член нашего профсоюза вправе рассчитывать:

- на защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных трудовым законодательством случаях);
- на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;
- на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда,
- возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- на бесплатную юридическую помощь в области трудового права, оплаты труда, налогового законодательства, адвокатскую помощь в случаях судебного иска;
- на получение льгот при приобретении санаторно-курортных путевок.

Главная задача профсоюзного комитета - социальная защита членов профсоюза. Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является коллективный договор, поэтому одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. В коллективном договоре нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые льготы и гарантии, вопросы премирования, материальной помощи и различных доплат. Ежегодно заключается соглашение по охране труда.

Приятно отметить, что профсоюзный комитет всегда находил и находит понимание и поддержку у администрации учреждения и её директора Дохужева Мурата Руслановича. Благодаря заключению коллективного договора и гарантий развивается социальное партнёрство, которое помогает защищать права работников. Со всеми работниками заключены трудовые договоры, в которых чётко определены права и обязанности работников и работодателя, определены должностные обязанности. Профком и администрация осуществляет контроль за их выполнением.

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию которая поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости, предоставит возможность отдохнуть, и просто сочувственно выслушает. Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях. Так есть - в настоящее время, так будет и в будущем!

Стремитесь, чтобы у каждого члена профсоюза было подтверждение того, что он является частью большой сильной организации!



Марианна Кабертай
Председатель первичной профсоюзной организации
ГБУ РА «КЦСОН в городе Адыгейске»

“ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД” - 2021

Главная профсоюзная премия ждет номинантов!



“Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Премия вручается победителям (лауреатам) конкурса за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций, осуществленную исключительно в течение конкурсного года (на этот раз - с 15 июня 2020 по 10 июня 2021 года). События, действия или акции, состоявшиеся за пределами конкурсного года, не рассматриваются. Подведение итогов конкурса состоится, как это было и в минувшем году, на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век” (точнее день будет объявлен позже).

НОМИНАЦИИ

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. В данной номинации учитывается не только массовость мероприятия, но и его общественный резонанс, практические результаты для профсоюзного движения.

“Лидер” - самый заметный профсоюзный лидер. Вне зависимости от официальной должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом. При оценке номинантов также учитывается личная позиция профактивиста, умение ее обосновывать, отстаивать и нести ответственность за ее претворение в действие.

“Новация” - новшество, использованное в профсоюзной работе. Это могут быть эффективное мотивирование профчленства, способы выстраивания отношений с работодателем, создание новых пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях (вплоть до суда) и т.д.

“Знамя Солидарности” - победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, самый интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КАНДИДАТУР

Соискателями премии могут являться любые представители российских профсоюзных структур, выдвинутые в заявке на участие в конкурсе. Соискателями премии в номинациях “Акция” и “Новация” могут быть как отдельные профактивисты, так и профорганизации в целом, в номинации “Лидер” - только профактивисты. (Понятие “профактивист” относится и к профсоюзным работникам.) Допускается как самовыдвижение организаций, так и выдвижение от имени профсоюзных структур. Не допускается самовыдвижение в номинации “Лидер”.

Один и тот же соискатель не может быть выдвинут по двум и более номинациям одновременно. При наличии новых особо крупных достижений лауреата премия ему может быть присуждена во второй раз. Заявки с выдвижением соискателей премии представляются в редакцию газеты и принимаются к рассмотрению при условии, что методические наработки, акции и т.д. реализованы на практике.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В течение всего срока подачи заявок информация о соискателях будет публиковаться на страницах газеты, а также будет доступна на сайте газеты. Любой желающий может высказаться в поддержку или против любой кандидатуры соискателя премии на сайте газеты www.solidarnost.org в разделе “Профсоюзный Авангард”. Такая форма поддержки имеет рекомендательный характер - как фактор общественного внимания. Подведение итогов имеет форму закрытого конкурса. Жюри оценивает поступившие заявки и прилагаемые к ним материалы и принимает решения в период с 13 по 30 июня. Жюри не обязано публично обосновывать свой выбор того или иного победителя.

СОСТАВ И РАБОТА ЖЮРИ

Жюри состоит из сотрудников редакции газеты “Солидарность” и привлеченных ею профлидеров и активистов, наиболее компетентных в своей области. Число членов жюри - не менее 5 человек. Члены жюри работают на общественных началах. Жюри в своей работе может привлекать независимых консультантов и экспертов, а также затребовать у соискателей (и рекомендуемых их) дополнительные материалы. Члены жюри и представляемые ими организации не могут участвовать в конкурсе в качестве номинантов.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Победители конкурса объявляются лауреатами “Профсоюзного Авангарда” и награждаются памятными знаками и дипломами. В каждой номинации может быть до трех победителей. Кроме этого, по решению жюри некоторые участники могут быть награждены грамотами. Итоги конкурса оформляются протоколом заседания жюри. Организации-лауреаты обязаны содействовать ознакомлению заинтересованных организаций со своим опытом работы. Сведения о номинантах, конкретных методиках работы, судебных решениях (включая алгоритм работы в суде) могут быть полностью или частично опубликованы на страницах газеты. Награждение победителей проводится в торжественной обстановке. Ход и итоги конкурса освещаются на страницах газеты “Солидарность” и других СМИ, а также на интернет-ресурсах газеты “Солидарность”, ФНПР и сайтах отраслевых профсоюзов. Сроки подачи заявок на соискание премии - до 10 июня текущего года (включительно). Работа жюри - с 13 по 30 июня текущего года.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©



Достойный пример

С 15 по 19 марта 2021 года в Республике Адыгея прошел VI Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

WorldSkills – центр совершенствования и развития навыков мастерства, известный во всем мире, а также крупнейшее соревнование, в котором задействованы молодые квалифицированные рабочие, студенты университетов и колледжей в качестве участников и известные профессионалы, специалисты и мастера производственного обучения, оказывающее прямое влияние на рост профессионального мастерства и

повышение стандартов профессиональной подготовки во всем мире.

Чемпионаты WorldSkills проходят раз в два года в различных странах и являются важнейшим событием в области повышения профессиональной подготовки и совершенствования мастерства, всесторонне отражающим все направления от промышленности до сферы услуг. Конкурсантами являются победители национальных чемпионатов профессионального мастерства стран – членов WorldSkills. Они демонстрируют как уровень своей технической подготовки, так и индивидуальные и коллективные качества, решая поставленные перед ними задачи, которые они изучают и/или выполняют на своем рабочем месте. Также интересен этот чемпионат



тем, что здесь собираются участники из других регионов и стран, и все могут попробовать свои силы в самых интересных и востребованных профессиях под руководством опытных экспертов, чемпионов России и мира.

На базе МГТК ФГБОУ ВО «Адыгейского государственного университета» было организовано соревнование по компетенции «Социальная работа», целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем применения лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения соревнований и конкурсов профессионального мастерства.

В соревновании приняли участие специалисты-профессионалы из различных учреждений социальной направленности Республики Адыгея.

По итогам регионального соревнования победителем стала специалист ГБУ РА «КЦСОН в г. Майкопе» Товпик Нина Федоровна, председатель первички Адыгейской республиканской организации Профсоюза. Третье место заняла также председатель первичной профсоюзной организации ГБУ Республики Адыгея «КЦСОН по Шовгеновскому району» Тугова Гутьера Хасановна.

Результаты чемпионата указывают на уровень профессионализма, успешные лидерские качества нашего профсоюзного актива.



СТОП КОВИД!

**Сделайте прививку —
опередите инфекцию!**



В России идет массовая вакцинация от коронавируса. Прививка является добровольной и бесплатной для россиян, записаться на процедуру теперь можно на портале госуслуг. Рассказываем, что известно на данный момент.

Кому сделают прививку?

Всем желающим, кто не имеет противопоказаний к вакцинации. Исключение — дети и подростки до 18 лет. Их не будут прививать от коронавирусной инфекции, потому что действие вакцины среди этой категории не исследовалось. Испытания "Спутника V" с участием детей могут начаться в мае-июне 2021 года.

Чем будут прививать?

Одной из зарегистрированных российских вакцин — "Спутником V" или "Эпиваккорона". Препарат вводят двукратно внутримышечно с интервалом не менее чем через 14–21 день ("Эпиваккорона") либо через 21 день ("Спутник V").

Какие есть противопоказания?

Сделать прививку смогут те, у кого нет высокой температуры (37 °C и более). Перед процедурой пациента должен осмотреть медработник, которому необходимо сообщить об имеющихся хронических заболеваниях, других прививках и когда болели ОРВИ. На основании этих данных будет приниматься решение о вакцинации. Например, делать прививку от коронавируса и гриппа рекомендуется с перерывом в три недели.

Также, согласно инструкции к "Спутнику V", прививки противопоказаны беременным и кормящим женщинам, в случае тяжелых аллергических реакций в анамнезе и гиперчувствительности к какому-либо компоненту вакцины.

Перенесшим COVID-19 можно не вакцинироваться до осени 2021 года, даже если антитела уже исчезли, заявил заместитель директора по научной работе Центрального научно-исследовательского института эпидемиологии Роспотребнадзора Александр Горелов.

Есть ли ограничения до и после вакцинации?

Минздрав рекомендует в течение трех дней после вакцинации не мочить место инъекции, не посещать сауну, баню, не принимать алкоголь и избегать чрезмерных физических нагрузок. При покраснении, отекаемости, болезненности места вакцинации можно принять антигистаминные средства, а при повышении температуры тела до 38 градусов после прививки — парацетамол.

Какие есть побочные эффекты?

Некоторые участники клинических испытаний "Спутника V" сообщали о повышении температуры до 38 градусов, покраснении в месте введения препарата, головной боли и дискомфорте в мышцах. Как правило, все это проходит в течение суток. Никаких побочных эффектов не отмечено у 85% привитых, сообщил директор разработавшего препарат Центра им. Гамалеи А.Гинцбург.

На сайте Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ размещены письма о порядке проведения вакцинации против COVID-19 взрослому населению.

Документы могут быть использованы в практической и информационно-разъяснительной работе при подготовке к вакцинации членов Профсоюза.

ПРОФДИСКОНТ**ВНИМАНИЕ АКЦИЯ!****Методы лечения:**

- Физиолечение: электрофорез, амплипульс, магнитотерапия, УВЧ-терапия, лазеротерапия, дарсонвализация, ультразвук, светолечение, электросон, экосвет, «горный воздух»
- Галотерапия
- Ингаляции минеральной водой, лекарственными средствами
- Сухие углекислые ванны
- Массаж
- Кислородные коктейли, фиточай
- Инъекции подкожные, внутримышечные, внутривенные, капельные внутривенные вливания
- Лечебная физкультура.

г.Майкоп, ул.Первомайская 212 тел.593-855

Санаторий-профилакторий "Здоровье" является лечебно-профилактическим учреждением санаторного типа, предназначенным для проведения лечебной и оздоровительной работы.





«Стратегический резерв 2021».

Открыта регистрация для участия во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021». В проекте появились две ступени: I – вовлекающее-отборочная для новых участников и II – стажировка для финалистов прошлых лет.

Для новых участников

Региональный этап программы заменил Квест, который участники I ступени проходят дистанционно до 30 июня. Молодой профсоюзный активист может получить дополнительные баллы, если примет участие в молодежном мероприятии, организованном его профсоюзом или территориальным объединением. В таком случае необходимо, чтобы его участие подтвердил организатор мероприятия.

Также изменились сроки проведения окружного этапа. Теперь обучение проводится с 15 июля по 30 сентября 2021 года. В каком формате (очном или заочном) оно состоится, остается на выбор организатора – ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральном округе.

После второго этапа участников ждет конкурсное испытание – тестирование и запись видеоролика. По его результатам пройдет отбор на федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР.

Для финалистов «Стратегического резерва» 2018-2020 годов

Для тех, кто успешно прошел программу Стратрезерва в 2020 году, а также призеров и лауреатов форума в 2018 и 2019 годах предусмотрена II ступень – стажировка. Участникам, допущенным к этой ступени, до 26 марта необходимо выбрать направление:

- социальное партнерство,
- профсоюзное волонтерство,
- оргайзинг,
- социальные сети,
- профсоюзные тренинги.

Однако количество мест на каждом направлении стажировки ограничено.

Стажировка пройдет под руководством наставников – экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членских организаций.

По итогам стажировки, которая пройдет с 15 марта по 1 ноября, наставники сформируют список участников для рекомендации на включение в кадровый резерв ФНПР и её членских организаций. Все, кто справится со стажировкой, получают приглашение на федеральный этап.

Федеральный этап завершает двухлетний цикл обучения для участников II ступени. Также он является финальным конкурсным испытанием для молодых профактивистов на I ступени. В качестве гостей федерального этапа в его мероприятиях могут принять участие молодые представители членских организаций ФНПР, направленные по квоте.

Регистрация и подробная информация о мероприятиях Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» доступна на сайте.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

Наша гордость



Хупов Рустам Бесланович

С 2019 года возглавляет объединенную профсоюзную организацию администраций муниципальных образований Кошехабльского района, в которую входят 10 первичных организаций Профсоюза. Охват профсоюзным членством в организации составляет 100%.

Работники коллектива активно участвуют в мероприятиях, проводимых АРО профсоюза РГУ РФ: конкурсах «Мисс Профсоюза», «Лучший муниципальный служащий»; спартакиадах; профсоюзных уроках для детей и подростков; в молодежных форумах и семинарах различного уровня, а также мероприятиях и акциях, проводимых первичной профсоюзной организацией.

Награды, благодарности

- Почетная грамота «За безупречную работу, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня бухгалтера»;
- Диплом Лауреата Республиканского конкурса «Лучший бухгалтер года в Республике Адыгея»;
- Диплом победителя конкурса профессионального мастерства «Лучшая первичная профсоюзная организация - 2018 года»;
- Благодарность «За активное участие в подготовке и проведении мастер-класса по финансовой грамотности на семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций АРО Профсоюза РГУ РФ»;
- Благодарственное письмо «За активное сотрудничество, за вклад в повышение уровня финансовой грамотности школьников»;
- Диплом победителя конкурса профессионального мастерства «Лучшая первичная профсоюзная организация - 2019 года»;
- Благодарственное письмо «За активное участие в культурной и общественной жизни района и поддержку юных артистов образцового ТЮЗа «Комсит» МКУК «Межпоселенческий Центр народной культуры» в их волонтерской работе, связанной с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне»;
- Благодарственное письмо «За сохранение и популяризацию традиционной народной культуры адыгов и участие в подготовке к Международному фестивалю адыгской (черкесской) культуры»;
- Благодарность «За активное участие в проведении III Республиканского Молодежного форума «#Время действовать#»;
- Благодарственное письмо «За активную жизненную позицию и общественную деятельность, и в связи с участием в организации проведения мероприятия «Изучая родной язык, постигаем культуру народа» ко Дню адыгского (черкесского) языка и письменности»;
- Благодарность «за активное участие в деятельности Всероссийского общественного корпуса «Волонтеры Конституции» и неоценимую помощь в организации и проведении Общероссийского голосования по поправкам в Конституцию Российской Федерации».

Общественная работа

1. Член Молодежного парламента при Государственном Совете - Хасэ Республики Адыгея;
2. Член партии «Единая Россия»;
3. Член территориальной избирательной комиссии Кошехабльского района с правом решающего голоса;
4. Член Совета по внутреннему государственному (муниципальному) финансовому контролю Республики Адыгея;
5. Председатель Первичной профсоюзной организации МО «Кошехабльский район»;
6. Член Общероссийской общественной организации «Молодежный Союз Экономистов и Финансистов»;
7. Член Международной независимой неправительственной общественной организации «Международный Союз экономистов»;
8. Заместитель председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (на общественных началах).

Учредитель газеты - Адыгейская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 385000, РФ, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Краснооктябрьская, 25, каб.58

Телефон: 8 (8772) 52-12-02

Адрес сайта: prgu01.ru

При использовании материалов ссылка на «Профсоюзную газету» обязательна