

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

(Методические материалы для вожатых и педагогов по материалам Федерации профсоюзов Челябинской области <https://chelprof.ru/profsojuznaja-azbuka#avtoritet>)

Профсоюзная азбука от А до Я поможет профактивистам разобраться в базовых профсоюзных терминах и грамотно их использовать. Большинство из терминов выносятся в названия тренингов, проводимых в УМЦ. Поэтому знакомство с ними необходимо для наиболее полного осознания предложенных тем и практического применения полученных знаний.

Главная же цель создания азбуки – привлечь внимание к проблеме грамотного ведения профсоюзной пропаганды. Верно произнесенное слово имеет силу убеждения и влияет на осознанные действия членов профсоюза.

Количество дней в смене: 12

Количество отдыхающих: 400 человек

День смены	Содержание		
1 день смены	Распределение отрядов по профессиональным союзам (по 3 отряда в профсоюзе) Вопросы для обсуждения: Структура профсоюза. Председатель профсоюза. Первичные профсоюзные организации. Профсоюзная льгота на путевку в лагерь.		
Старшая возрастная группа (14 – 17 лет)			
	Организация Горно-металлургического профсоюза России	Организация профсоюза работников агропромышленного комплекса	Организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
Младшая возрастная группа (7 – 10 лет)			
	Организация Российского профсоюза работников культуры	Организация профсоюза машиностроителей	Организация профсоюза работников здравоохранения
Средняя возрастная группа (11 – 13 лет)			
	Организация профсоюза работников оборонной промышленности	Организация профсоюза работников народного образования и науки	
2 -3 день	«Что такое профсоюз?» Кто такой член профсоюза?		
4 - 5 день	«А ты в курсе?» «Будь в курсе» (Функции профсоюза)		
6 - 7 день	«Профсоюзный активист»		
8 – 9 день	«Я имею право». «Право на право». Обычный человек имеет право? Плюсы в профсоюзе.		
10 -11 день	Профсоюз призван защищать права.		

2 – 3 дни смены «Что такое профсоюз?» Кто такой член профсоюза?

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ – социальное движение, первостепенный интерес которого связан с защитой социально-трудовых интересов и прав лиц наемного труда. Профсоюзное движение в России началось с октября 1905 года, советский период – с 1917 по 1990 гг., современный (постсоветский) – с 1990 г. по настоящее время.

Первой Всероссийской конференцией профсоюзов — 6 октября 1905 года было образовано Московское бюро уполномоченных, или Центральное бюро профессиональных союзов (ЦБПС) и, по существу, положившая начало организационному становлению и развитию профсоюзного движения в России.

Первый Всероссийский съезд профсоюзов.

I Всероссийский съезд профсоюзов состоялся в январе 1918 года. Основная борьба развернулась вокруг вопроса «о задачах профессионального движения», большинством голосов была принята резолюция большевиков, которая радикально меняла судьбу профсоюзов — был взят курс на их участие в государственном и хозяйственном строительстве.

16 января 1919 г. в Москве состоялся II Всероссийский съезд профсоюзов, обсудивший задачи профсоюзов. Он подтвердил решение I Всероссийского съезда профсоюзов о неизбежности курса на огосударствление профсоюзов, их активное участие в работе советской власти.

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ (ФНПР) – крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов, действующее на всей территории РФ. Основано в марте 1990 года.

Профсоюз — это целостная, устойчивая и демократическая организация, созданная рабочими и ими же управляемая с целью:

- **защиты своих прав на рабочем месте**
- **улучшения условий и безопасности труда**
- **выражения своих взглядов на проблемы общества**

В дополнение к основным целям часто профсоюзы организуют целый спектр услуг для своих членов — кассы взаимопомощи, помощь в организации лечения, досуга и отдыха.

Только от вас самих зависит, каким будет ваш профсоюз, какими будут его функции и насколько эффективно он будет их реализовывать.

Как правило, рабочие личным заявлением или голосованием подтверждают полномочия профсоюза представлять их интересы на переговорах по заключению коллективного договора, с помощью которых они добиваются реализации своих целей.

Опрос «Ваша работа»

- Считаете ли вы свою работу интересной и значимой, или же она скучна и однообразна?

Ваше влияние на организацию труда

- Можете ли вы проявить инициативу и самостоятельно решать, как сделать ту или иную работу?
- Можете ли вы с товарищами по работе планировать и контролировать ее ход?

Ваша зарплата (денежная единица «еланчик»)

- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к той работе, которую вы делаете?
- Справедлива ли ваша зарплата по отношению к прибылям вашего предприятия?
- Стабильна ли ваша зарплата, или же она зависит от факторов, на которые вы не можете повлиять, например, от настроения начальника?

4 -5 дни смены «А ты в курсе?» «Будь в курсе»

ФУНКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ – деятельность профсоюзов, отражающая их сущностное общественное назначение, основную социальную обязанность как социального института общества.

Основные функции профсоюзов:

- представительская - представление интересов работников перед работодателем, органами муниципальной, региональной и федеральной власти;
- защитная – защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов;
- контрольная – контроль исполнения: законодательства в сфере труда, социальной сфере, коллективного договора на предприятии и соглашений федерального, регионального и муниципального уровней;
- соблюдения норм труда и промышленной безопасности;
- организаторская – организация работников для совместных действий по защите своих прав и интересов.

.... Конституция. Профком своими актами законами подчиняется конституции РФ

ИНФОРМАЦИЯ (профсоюзная) – способ осведомления, с одной стороны, члена профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профсоюзной организации, конкретных вопросах деятельности ее выборных руководящих органов; с другой стороны – способ осведомления профсоюзных органов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав. Профсоюзная информация также обеспечивает взаимосвязь профсоюзных органов между собой и является важным средством повышения эффективности профсоюзной работы.

Виды профсоюзной информации:

1. информация, получаемая и передаваемая профорганами, необходимая для принятия ими решений, в наибольшей мере направленных на регулирование социально-трудовых отношений (о жизнедеятельности трудящихся и их социальной защите, о здравоохранении, об образовании и т.д.);
2. информация, направляемая профорганами в адрес общественности о своей деятельности, о работе профсоюзных организаций (в том числе, распространяемая через СМИ).

ИСТОЧНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ – это:

- 1) постановления правительства, администрации президента, губернатора, мэра; ФНПР, ЦК, ФПСО (Федерации профсоюзов области), обкома, горкома, профкома;
- 2) документы (ТК РФ, Гражданский кодекс, Пенсионное законодательство, закон о социальной защите и другие);
- 3) разное (телевидение, радио, печать; обмен опытом; профсоюзная учеба; методические пособия; статистические данные, социологические исследования; письма, заявления; работа комиссий профкома; слухи).

6 -7 дни смены «Профсоюзный активист».

АВТОРИТЕТ – добровольное признание группой людей достоинств какого-то одного человека (или другой группы), что приводит к его повышенному влиянию на них. Авторитет профсоюзного лидера зарабатывается в процессе его деятельности и очень сильно влияет на авторитет профсоюзной

структуры, которую он возглавляет. Сущность авторитета, как механизма влияния, выражают два понятия – ненасильственное влияние собственного примера, опыта профлидера и добровольное подчинение этому членов профсоюза.

АКТИВ (профсоюзный) - включает в себя представителей профсоюзных организаций – членов профкомов, руководителей и членов постоянных комиссий профкомов, председателей и членов цехкомов, профгруппоргов.

АКТИВИСТ – человек, выполняющий обязанности и поручения на нештатной, добровольной основе, не получающий за это заработную плату. Профсоюзные активисты составляют актив любой профорганизации.

АКТИВНОСТЬ (профсоюзная) – поведение членов профсоюзной организации, направленное на изменение условий их жизнедеятельности через увеличение собственной инициативности и усиление личной ответственности за общее дело. Эффективность всей профсоюзной организации зависит от степени активности каждого члена профсоюза – от рядового до руководителя.

8 – 9 дни смены «Я имею право». «Право на право». Обычный человек имеет право? Плюсы в профсоюзе.

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО – совокупность тех межличностных, семейных, общественных, экономических, культурных, религиозных отношений и структур, которые развиваются в обществе вне рамок и без непосредственного вмешательства и помощи государства.

Основные элементы гражданского общества:

- разнообразие и равенство форм собственности; свобода труда и предпринимательства;
- идеологическое многообразие и свобода информации;
- незыблемость прав и свобод человека;
- развитое самоуправление;
- цивилизованная правовая власть.

Профессиональные союзы являются частью гражданского общества.

10 -11 дни смены Профсоюз призван защищать права.

ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ СОГЛАСОВАННОСТЬ, с властями олицетворение городской власти.
АКЦИЙ!

АКЦИЯ – это способ «мирного» решения наболевших вопросов, предупредительная форма, показывающая возможность разрешения проблем мирным путем, но в то же время и готовность к более решительным действиям. Профсоюзные массовые акции используются членами профсоюза для выражения своего мнения по какой-либо проблеме с целью привлечения внимания.

Виды профсоюзных массовых акций:

- **«МИТИНГ»** - массовое собрание членов профсоюза для публичного выражения отношения к действиям работодателя (собственнику и администрации предприятия), событиям общественно-политической жизни в городе, регионе, стране, мире;
- **«демонстрация»** - массовое шествие, организованное с целью публичного выражения членами профсоюзов своих общественно-политических настроений и проявления профсоюзной солидарности

и степени консолидации сил. Во время шествия используются плакаты, транспаранты и другие виды наглядности с применением профсоюзной символики;

- «**пикетирование**» - наглядный показ группой профсоюзных активистов своих настроений и взглядов на существующую или возможную проблему без шествия и звукоусиления.

КОНФЛИКТ — социальное явление, способ взаимодействия людей при столкновении их несовместимых взглядов, позиций и интересов, противоборство взаимосвязанных, но преследующих свои цели двух или более сторон. В основе любого конфликта лежит ситуация, включающая либо противоречивые позиции сторон по какому-либо поводу, либо противоположные цели или средства их достижения в данных обстоятельствах, либо несовпадение интересов, желаний оппонентов и т.п.

Социально-трудовой конфликт — столкновение, разногласие отдельных лиц и групп, вызванное несовпадением частных и общих интересов, несовместимостью мотивов и целей.

В профсоюзной практике социально-трудовые конфликты имеют место между:

- работником и работодателем; индивидуальный трудовой спор — неурегулированное разногласие, конфликт сторон по поводу соблюдения условий трудового договора (контракта);
- работниками и работодателем; коллективный трудовой спор — неурегулированное разногласие, конфликт сторон по поводу установления и изменения условий труда;
- профсоюзной организацией и работодателем.

Формы урегулирования социальных конфликтов, коллективных трудовых споров:

- забастовка (временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей, крайняя форма конфликтного столкновения);
- митинг (массовое собрание по поводу значимого события);
- пикет (выражение воли, определенного суждения, мнения группой людей без звукового сопровождения; активно используется наглядность);
- демонстрация (массовое шествие, коллективное волеизъявление).