**Первичная профсоюзная организация МО «Кошехабльский район»**

Хупов Рустам Бесланович

***Эссе на тему: Каким должен быть профсоюз XXI века?***

Профсоюзы на протяжении многих десятилетий борются за права рабочих, за улучшение условий труда и жизни, за повышение заработной платы, за создание новых рабочих мест и многое другое. Первые профессиональные объединения или тред-юнионы возникли в Великобритании ещё в конце XVIII века. В России первые профсоюзы появились в конце XIX – начале XX века. С этого времени профсоюзам удалось добиться множества побед и существенно улучшить уровень жизни рабочих и условия их труда. Однако, деятельность профсоюзов не перестает быть актуальной и в XXI веке.

Наш мир постоянно меняется и с каждым годом изменения происходят все стремительнее. На мой взгляд, главная задача профсоюза XXI века – это идти в ногу со временем. Профсоюзы должны не только решать трудовые конфликты, но и помогать работникам адаптироваться к новым условиям труда. В настоящее время все большее значение в работе приобретает электронная техника – обязательным становится использование компьютера, принтера, факса и других устройств. Работники в возрасте или пожилые работники нередко не умеют обращаться с современной техникой, а иногда и вовсе бояться её.

Задача профсоюза – повышать компьютерную грамотность работников всех возрастов. Одним из решений данной проблемы может стать создание специальных курсов, на которых сотрудников могут обучать работе в таких базовых программах как MicrosoftWord, MicrosoftExcel, MicrosoftAccess, MicrosoftPowerPoint. Наконец, в государственных учреждениях нередко используются специальные программы или ресурсы, с которыми также необходимо уметь работать. Например, в средних общеобразовательных учреждениях обязательным компонентом работы является ведение электронного журнала. Организация специальных курсов не только повысит компьютерную грамотность работников, но и существенно облегчит их труд, сократив время на работу с электронной документацией.

В качестве альтернативного решения этой проблемы можно предложить индивидуальные занятия. Инициативные члены профсоюзов могут брать шефство над своими старшими коллегами и помогать им разобраться в современном программном обеспечении. С помощью такого метода происходит обмен опыта между новичками и опытными работниками. Сотрудники с многолетним стажем во время подобных занятий несомненно научат молодых сотрудников чему-то новому, познакомят с подводными камнями своей профессией.

Ещё одной распространенной проблемой для государственных учреждений является недостаточное материально-техническое оснащение. Работникам нередко приходится покупать на свои деньги бумагу для принтера, ручки и карандаши, скрепки и многие другие канцелярские товары. Предоставление необходимых условий для работы является обязанностью самого государственного учреждения и не должно ложиться на плечи сотрудников.

Наш профсоюз должен принимать жалобы работников на проблемы с материально-техническим обеспечением и стараться решить их при помощи государственных средств. Однако, государственные средства удается привлечь далеко не всегда. В этом случае профсоюз может помогать работникам государственных учреждений делать коллективные заказы на складах, чтобы снизить расходы на канцелярские товары. Помимо этого, профсоюзы могут заключать контракты с отдельными магазинами на поставку товаров по сниженным ценам.

Государственные учреждения сталкиваются не только с нехваткой расходных материалов, но и со слабостью технической базы. Нередко в государственных учреждениях стоят старые компьютеры и другая техника. Бюджетное финансирование, ориентированное на старые стандарты, не справляется с требованиями XXI века. Иногда выделенные бюджетные средства расходуются по другим статьям. Профсоюз должен следить за расходованием бюджетных средств, не допускать растрат или закупок по завышенным целям. Установление рабочего контроля над бюджетными средствами в отдельных государственных учреждениях может помочь решить эту проблему на местах.

Другим способом решения проблемы является получение финансирования извне. Профсоюз может помогать государственным учреждениям сдавать в аренду помещения в нерабочее время, например, для проведения вечерних курсов. Полученные от аренды средства пойдут на различные финансовые нужды учреждения. Получить новые денежные средства можно и при помощи организации выставок, посвященных творчеству работников государственных учреждений. Многие сотрудники в качестве хобби вышивают, рисуют, шьют и т.д. Подобные выставки даже с небольшой входной платой могут вызвать некоторый приток финансов. Возможна организация ярмарок с товарами, изготовленными членами профсоюза. Наконец, наш профсоюз может открыть сбор благотворительных средств для улучшения материально-технической базы государственных учреждений.

Другой важной проблемой для рабочих в XXI веке является стремительное сокращение рабочих мест. Автоматизация и компьютеризация всех трудовых процессов приводят к тому, что людей не только на производстве, но и в других сферах начинают заменять машины. Другой частой причиной сокращения рабочих мест является с нехваткой финансирования. Не избежали этой участи и работники государственных учреждений. В государственном секторе сокращения чаще всего происходят вследствие реорганизации государственных организаций или вследствие нехватки финансирования.

Профсоюзы не могут существенно повлиять на число рабочих мест в государственных учреждениях, их главная задача – помогать работникам в случае сокращения. Профсоюзы должны следить за правильностью и своевременностью всех тех выплат, которые полагаются в результате сокращения. Возможна организация временной занятости для сокращенных работников – общественные работы, работы по трудоустройству и т.д.

Помимо этого, профсоюзы могут помогать в организации курсов по переподготовке. Путем организации ярмарок вакансий профсоюз может непосредственноучаствоватьв трудоустройстве работников, попавших под сокращение.В этом случае полезным будет контактировать с другими профсоюзам, что поможет в поиске рабочих мест для сокращенных работников. Особое внимание стоит уделить сельским профсоюзам, так как в небольших населенных пунктах зачастую есть свободные рабочие места.

Важной проблемой является и непопулярность профсоюзов среди населения. В профсоюзы вступает все меньше и меньше работников, так как не видят реальных результатов работы профсоюзов. В связи с этим необходимо больше внимания уделять освещению своей деятельности и работе с трудящимися в целом. Необходимо организовывать регулярные встречи руководства профсоюза с трудящимися, во время которых профсоюз будет отчитываться о результатах своей деятельности. Во время подобных встреч работники могут напрямую пообщаться с профсоюзным руководством, задать интересующие их вопросы.

Другим важным инструментом, с помощью которого можно «рекламировать» свою деятельность, является интернет. Профсоюзу стоит активно вести не только свой интернет-сайт, но и странички в социальных сетях – Вконтакте, Twitter, Instagram. Использование социальных сетей поможет привлечь в профсоюзы молодых специалистов, которые наименее охотно вступают в организацию. Наконец, социальные сети могут использоваться в качестве обратной связи с работниками – переписка, проведение опросов и т.д. С помощью ресурсов интернет можно быстро реагировать на возникающие жалобы, а иногда и решать их. Расширение состава профсоюза необходимо для его дальнейшей успешной деятельности.

Наконец, важной частью в деятельности профсоюза является работа с молодежью. Для привлечения молодежи помимо социальных сетей можно использовать различные мероприятия как-то семинары, выезды на природу. Во время семинаров или выездных мероприятий молодежь будет знакомится с деятельностью профсоюза и с его представителями. Интересной формой знакомства молодежи с профсоюзами являются квесты. Например, можно провести городской квест на поиск мест, связанных с важными для истории профсоюзного движения событиями. Подобные квесты способствуют сплочению коллектива, а также определению лидеров в коллективе. Квесты, спортивные мероприятия и различные игры также важны для поддержания мотивации членов профсоюза.

Не стоит забывать и о многочисленных льготах, которые профсоюз может предоставлять своим членами. Помимо стандартных льгот на санаторный или курортный отдых, стоит выделять больше средств на медицину и образование. Профсоюз может взять на себя часть оплаты дорогостоящего лечения какого-либо работника. Отметим, что льготы также служат инструментом привлечения новых членов в профсоюз.

 Не менее остро стоит проблема с образованием. Так как наш профсоюз представляет государственные учреждения, то он может договориться с государственными ВУЗами о предоставлении квот или льгот на обучение для детей членов профсоюзов. Льготы на обучение или переквалификацию стоит предоставлять и молодым членам профсоюзов. Получение дополнительного образования поможет человеку в дальнейшем избежать потери рабочего места. Подобные льготы способствуют дальнейшей популяризации профсоюзной деятельности среди молодежи и других групп населения.

Таким образом, профсоюз XXI века должен чутко следить за происходящими в мире изменениями и реагировать на них. Особое внимание стоит уделять работе с современными информационными технологиями, которые используются и на рабочих местах и как средство продвижения профсоюзной деятельности. Лишь постоянная связь с работниками посредством личных контактов или социальных сетей поможет профсоюзу верно реагировать на вновь возникающие нужды или проблемы.