****

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КРАСНОТУРЬИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МАТЕРИАЛ МЕРОПРИЯТИЙ, ВИКТОРИН, ИГР ПО ИЗУЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ИСТОРИИ**



**г. КРАСНОТУРЬИНСК-2018г**

**Содержание**

Введение…………………………………………… ……… …………… 2

Профсоюзные уроки ………………………………………………………3

Программа мероприятий по работе с подростками и учащейся молодежи.…………………… ………………………… …………………12

Профсоюзный урок «К барьеру с профсоюзом - молодёжь XXI века»……………………… ………………….…………………………… 13

Профсоюзный урок «Гордимся прошлым.

Боремся за настоящее. Верим в будущее»………………….…………… 19

Профсоюзный час: « Мозговой штурм»………………………………….…………… .………… ………… 16

Приложение

Презентация « Страницы истории ФПСО»

Блок «Эрудит» Вопросы по трудовому праву

Игра «Веришь — не веришь»

-1-

**ВВЕДЕНИЕ**

Тематические уроки приурочены к празднованию **100-летия со дня создания профсоюзного движения Свердловской области.**Уроки, беседы и внеклассные часы о профсоюзах являются важным и необходимым средством пропаганды деятельности профсоюзов.

На базе Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования центр внешкольной работы «Ровесник» городского округа Краснотурьинск с 26 января 2018г. по 20 февраля 2018г. прошли открытые профсоюзные уроки по теме: **100 лет Федерации профсоюзов Свердловской области.**  ***«Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее»***

Профсоюзные уроки не только увлекательны и интересны, но и еще и очень полезны. Девчонки и мальчишки знакомятся с понятиями трудового права и разнообразием профессий; ведут настоящие, взрослые переговоры, приобретают навыки отстаивания своих прав в диалоге, узнают историю профсоюзного движения в России и на Урале, историю борьбы рабочих за свои права, за достойный труд. Это несомненно способствует социализации и формированию нравственных ценностей и гражданской позиции подростков.

Ребята познакомились с понятиями «трудовой договор, Трудовой кодекс РФ, трудовые права и гарантии». Активисты и лидеры профсоюзного движения г. Краснотурьинска рассказали об 100-летней истории Федерации профсоюзов Свердловской области, о современном профсоюзном движении, правах и функциях профсоюзов, трудовых правах и гарантиях работников.



-2-

***Профсоюзные уроки* –** это особые учебные занятия, которые направлены не только на знакомство школьников, учащихся с историей и деятельностью профсоюзов, но и на воспитание у них гражданственности, чувства ответственности, а также развитие первичных навыков общественно-полезной деятельности в составе первичных профсоюзных организаций.

На уроках учащихся знакомили с понятиями «профессиональный союз», «профсоюз», историей его становления, значения и роли в современном российском обществе. Дали определение, что такое «профсоюз», каковы принципы его построения и функционирования. Рассмотрели историю развития профсоюзного движения ФПСО, Свердловского обкома профсоюза госучреждений, городского комитета. Учились вести диалог и монолог, аргументировано доказывать свою точку зрения, извлекать из материалов главную информацию и грамотно её излагать, готовить совместную презентацию с использованием информационных технологий. Развивать картографические умения и навыки работы с текстом и историческими источниками.

Типы уроков: уроки усвоения новых знаний.



-3-



Следует отметить, что все учащиеся принимали активное участие в обсуждении тем, высказывая собственное мнение, отстаивая личную позицию, говорили о трудностях, возникающих во время трудовой деятельности в летние периоды работы и путях их преодоления.

Учащиеся неоднократно подчёркивали в своих высказываниях, что только Профсоюз обеспечивает трудовые гарантии несовершеннолетних работников, осуществляет контроль за соблюдением их трудовых прав. По мнению учащихся, на уроках они многое узнали о новой для них профсоюзной организации, её роли в защите прав работающих.

Особенно интересным для учащихся было слышать о том, что педагоги являются членами Профсоюза госучреждений, активно поддерживают его не только на словах, но и на деле, потому что, комфортные и безопасные условия труда, качественная жизнь работника позволяет добиться максимально качественного результата труда при оптимальном использовании ресурсов.

Занятия проводились в виде бесед, деловых игр, викторин.

Уроки прошли на высоком уровне: использовались электронные образовательные ресурсы, применялись интерактивные методы изучения материала.

-4-



Для учащейся молодёжи по проведению урока предшествовала большая самостоятельная работа - готовили доклады, презентацию ***«Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее»-100 лет Федерации профсоюзов Свердловской области***, анализировали статьи в средствах массовой информации, проводили анкетирование.

Педагоги отметили заинтересованность учащихся в освоении тем, которые вошли в программу: все активно вступали в диалог, задавали вопросы, обсуждали интересующие их темы. Подростки самостоятельно рассказывали о роли профсоюзов в жизни работников. Отметили, что «Сегодня без участия профсоюзов трудно вообще себе представить диалог между работниками и работодателями».

-5-





**С подростками 12-14 лет прошли беседы на темы:**

«Страницы истории Федерации профсоюза Свердловской области»

« Что такое профсоюз?»;

«Структура профсоюза».;

«Деятельность профсоюза»

С интересом прошла интеллектуальная игра **« Трудовые права несовершеннолетних».**

**Тест «Трудовое право».**

-6-



Учащаяся молодёжь и профсоюзные лидеры долго будут вспоминать мероприятие: **«К барьеру с профсоюзом - молодежь 21 века»,** которое разработала Васениной С.В., педагог-организатор, председателем ППО МКОУ ДО ЦВР «РОВЕСНИК» 20.02.2018г.



***Цель данного мероприятия*:** формирование у учащейся молодёжи навыков и умений защиты своих трудовых прав.

-7-





-8-



Мероприятие способствовало формированию позитивного отношения к профсоюзам как перспективного фактора общественной жизни России;

умению анализировать информацию о современном этапе развития профсоюзного движения, трудовых правах и гарантиях работников;

повышению гражданской культуры учащихся, формированию активной жизненной позиции;

повышению мотивации участия молодежи в профсоюзном движении;

изучения Конституции РФ, Трудового кодекса РФ и других федеральных законов, нормативно-правовых актов президента РФ, правительства, Министерства труда и социального развития.



-9-

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Активисты профсоюзного движения смогли рассказать о исторических моментах ФПСО, Свердловского обкома профсоюза госучреждений, Краснотурьинского ГК ПРГУ и ОО РФ, о современном профсоюзном движении, правах и функциях профсоюзов, трудовых правах и гарантиях работников, что, несомненно, будет способствовать социализации и формированию нравственных ценностей и гражданской позиции школьников, учащейся молодёжи.  Тематические уроки о профсоюзах, в том числе беседы о профсоюзах, являются важным и необходимым средством пропаганды деятельности профсоюзов; укрепления положительного имиджа профсоюзов как единственной общественной организации, реально представляющей интересы человека труда и эффективно защищающей его трудовые права и социальные гарантии; мотивирования учащейся молодежи к осознанному вступлению в профсоюзные ряды. Связь теоретического материала с практическим применением позволила учащимся не только глубже узнать трудовое законодательство и познакомиться с профсоюзами как коллективным защитником трудовых интересов наемных работников, но и в немалой степени способствовала профессиональной ориентации старшеклассников.  Уроки проходили с применением информационных технологий, использованием наглядного материала.  Председатели, активисты профсоюзных организаций, принимали самое непосредственное участие в организации и проведении уроков, выступали на уроках перед старшеклассниками и работающей молодёжи. Большую помощь оказали члены профсоюза МКОУ ДО ЦВР «Ровесник», педагоги дополнительного образования: С. А. Добрецова, С.А. Якушева, педагоги – организаторы: Л.А. Мельникова, С.В. Васенина, О.В. Масленикова  **Использовали материал :**  Профсоюзный урок «Достойный труд в ХХI веке»;  « Мои права и обязанности»;  Профсоюзное движение и трудовые права несовершеннолетних;  Интеллектуальная игра « Трудовые права несовершеннолетних»;  Тест «Трудовое право»;  Что такое профсоюз?;  Труд в XXI веке;  -10-  Трудовой кодекс РФ;  Трудовой договор.  Структура профсоюза.;  Деятельность профсоюза.  **Просмотр видеофильмов профсоюзной тематики**  Фильм к 100-летию ФПСО  #100летФПСО История.  #100летФПСО  **Личные разработки:**  **Л.А. Мельникова**  Профсоюзный урок **«СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ ФПСО»**  I часть урока -История профсоюзного движения ФПСО  II часть урока - «Мне интересно это знать...!» (вопрос-ответ)  III часть урока- Тест «Трудовое право».  **Васениной С.В**., педагог-организатор, председателем ППО МКОУ ДО ЦВР «РОВЕСНИК»  **«К барьеру с профсоюзом - молодежь 21 века».**  -11-  **программа мероприятий**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Дата** | **мероприятия** | **Ответственный** | | **26.01.2018** | **Лозунг дня: Гордимся прошлым.**  Теория:Листая страницы истории Федерации профсоюза Свердловской области .  **1 февраля 2018 года - 100 лет Федерации профсоюзов Свердловской области** | Л.Мельникова | | **02.02.2018** | **Лозунг дня: Гордимся прошлым.**  **Теория**: Листая страницы истории Свердловской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. **16.05.1918г. считается началом официального отчета деятельности Свердловской областной организации100 лет** | Л.Мельникова  С.Васенина | | **09.02.2018** | **Лозунг дня: Боремся за настоящее.**  **Теория:** Что такое профсоюз?  Структура профсоюза.Деятельность профсоюза | Л.Мельникова  С.Добрецова | | **12.02.2018** | **Лозунг дня: Боремся за настоящее.**  **Теория**: Труд в XXI веке.  Трудовой кодекс РФ.  Трудовой договор.  Коллективный договор | Л.Мельникова  С.Васенина | | **16.02.2018** | **Лозунг дня: Верим в будущее.**  **Практика**  14-16 лет.  **Интеллектуальная игра** « Трудовые права несовершеннолетних».  **Тест** «Трудовое право | Л.Мельникова  О.Масленникова | | **20.02.2018** | **Лозунг дня: Верим в будущее.**  **Практика** 16-18лет  «К барьеру с профсоюзом - молодежь 21 века»  **«Профсоюзный эрудит»** | ЛС.Васенина  Л.Мельникова.  С.Добрецова  О.Масленникова |   -12-   |  | | --- | | **МЕРОПРИЯТИЕ**  **К БАРЬЕРУ С ПРОФСОЮЗОМ - МОЛОДЕЖЬ XXI ВЕКА**  **Лозунг дня: «Верим в будущее»**  Разработчик мероприятия - Васенина С.В., педагог-организатор  председатель ППО МКОУ ДО ЦВР «РОВЕСНИК»  20.02.2018г  **Цель**: формирование у учащейся молодёжи навыков и умений защиты своих трудовых прав.  **Задачи:**  1) способствовать формированию позитивного отношения к профсоюзам как перспективного фактора общественной жизни России;  2)способствовать умению анализировать информацию о современном этапе развития профсоюзного движения, трудовых правах и гарантиях работников;  3)содействовать повышению гражданской культуры учащихся, формированию активной жизненной позиции;  4)способствовать повышению мотивации участия молодежи в профсоюзном движении;  5)побуждать к глубокому изучению Конституции РФ, Трудового кодекса РФ и прочих федеральных законов, нормативно-правовых актов президента РФ, правительства, Министерства труда и социального развития.  **Оформление и оборудование:**  1.Эпиграф к мероприятию - Три «ЗА»: ЗАрплата, ЗАнятость, ЗАконность.  2.Лозунги. «В благосостоянии трудящихся – будущее экономики страны.»  «Профсоюз за достойный труд».  3. Столы – барьеры.  4. Карточки-указатели: «Работодатели», «Профсоюз», «Работники».  5.Шарфики с профсоюзным логотипом.  -13-  Участники: учащаяся молодёжь(16-19 лет); Мельникова Л.А., председатель городского комитета профсоюза госучреждений; Васенина С.В., председатель ППО МКОУ ДО ЦВР «Ровесник», Масленникова О.В., заместитель председателя профкома МКОУ ДО ЦВР «Ровесник», Добрецова С.А., заместитель председателя профкома по информационной работе.  **Ход мероприятия.**  **Ведущий**. Сегодня в очередной раз мы с вами встречаемся, чтобы продолжить разговор о профсоюзном движении.  Тема сегодняшней нашей необычной встречи – «Трудовые права и гарантии работников». А необычная наша встреча потому, что я приглашаю всех присутствующих на «К барьеру с профсоюзом - молодежь 21 века». Но прежде, я хочу представить вам наших гостей.  Сегодня в нашем мероприятии примут участие: Председатель городского комитета профсоюза госучреждений Мельникова Любовь Александровна,  председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы «Ровесник» Васенина Светлана Валентиновна, заместители председателя профкома ЦВР «Ровесник» Масленникова Оксана Валерьевна и Добрецова Светлана Аркадьевна. Итак, я напомню, что тема сегодняшнего разговора – «Трудовые права и гарантии работников». Я предлагаю разделиться на три команды и занять места у барьеров **«Работодатели», «Профсоюз», «Работники».**  (Участники занимают свои места за столами-барьерами)  **Ведущий.** В начале нашего разговора я хочу напомнить вам следующие понятия:  Трудовая деятельность – осознанная, энергозатратная, общепризнанная деятельность человека, требующая приложения усилия для осуществления работы.  Трудовое право – отрасль права, которая регулирует комплекс общественных отношений, связанных с применением труда и связанных с ним отношений.  Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных между собой общими производственными, профессиональными интересами по  -14-  роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты своих социально-трудовых прав и интересов  Могут ли школьники вступать в профсоюзы? (Нет.)  А студенты профессиональных учебных заведений? (Да, учащиеся учреждений профессионального образования (высшего и среднего) также могут вступать в профсоюзы.)  **Главная цель объединения в профсоюзы** – обеспечение представительства социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.  Чем вызвана борьба профсоюзов?  Возникает закономерный вопрос – против чего и с кем борются профсоюзы? Почему в нашем правовом государстве возникает некоторое «противостояние» между работодателем и работниками?  (Слово берёт команда «Работники»)  Работники: Сегодня очень часто работники сталкиваются с такими негативными ситуациями на производстве, как незаконное уменьшение работнику заработной платы, встречаются случаи задержек выплаты заработной платы, сокращения работников, отправление работников в вынужденные отпуска за свой счёт, сокращение рабочей недели или рабочих часов. На рабочих местах не всегда соблюдаются условия охраны труда и отдыха, не всегда обеспечивается безопасность труда. Отсюда возникает необходимость разобраться, в каких случаях действия работодателя правомерны, а в каких интересы работников нуждаются в защите.  ( Слово взяла команда «Работодатели»)  Работодатели: В современных условиях каждый работодатель стремится отстаивать свои интересы: всегда хочет получить максимальную прибыль при минимальных затратах. Мы стремимся оптимизировать производственные процессы, внедрять новые методы и технологии, что зачастую связано с сокращением рабочих мест, с переходом на неполный рабочий день. К, сожалению, это вынужденные меры и не всегда от нас зависящие. Например, внедрение новых технологий, переход на автоматизированные процессы неизбежно ведёт к сокращению рабочих мест.  -15-  (Слово берёт команда «Профсоюз)  Профсоюз: В современных условиях в России возникла необходимость совершенствования механизмов работы предприятий, организаций и учреждений различных форм собственности в целях повышения их конкурентоспособности на международном уровне  Для реализации данной задачи огромное значение имеет согласованное взаимодействие субъектов трудового права. Соблюдение работодателем трудовых прав и интересов  работников обеспечивает стабильное положение обоих в сфере трудовых отношений. Но если у работодателя возникают какие-либо экономические трудности, то зачастую он действует с нарушением норм трудового права, защищающих интересы работников. Материальное положение работника ухудшается, что ведет к возникновению конфликта интересов, который иногда невозможно разрешить без вмешательства государственных органов. Основу стимулирования любого труда составляет материальный интерес, а именно заработная плата.  В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).  **Ведущий.** В настоящее время профсоюз – это независимый от государства, работодателя – общественный орган, который существует на членские взносы его членов. Профсоюзы в наши дни играют совсем другую роль, чем раньше, и сами профсоюзы стали другими. Изменились условия труда рабочих, не везде вовремя выплачивается заработная плата, не везде справедливая заработная плата, не везде отличные условия труда. Кто же решает все эти вопросы?  (Слово берёт команда «Профсоюз»)  Профсоюз: Все эти вопросы решают профсоюзы. Только профсоюз может защитить работников от произвола нового капитализма!  -16-  Профсоюз может защитить работника при помощи коллективного договора, который заключается между представителем наёмных работников и работодателем и имеет силу закона! В этом документе обе стороны рабочие и работодатели договариваются о размере и форме оплаты труда, порядке предоставления отпусков, решают вопросы трудового распорядка, условий труда, вопросы охраны труда и техники безопасности при работе, особенно там, где есть вредные и опасные для жизни факторы риска для здоровья рабочих. А также о льготах социального плана: путёвках, материальной помощи при трудной жизненной ситуации, и т.д. То есть коллективный договор – это главный инструмент, с помощью которого профсоюзы защищают права рабочих.  (Реплика команды «Работники»)  Работники: Коллективный договор – это, конечно, гарант наших трудовых прав, но ведь не во всех организациях есть профсоюзная организация. Как быть тем работникам, где нет профсоюзной организации?  (Слово взяла команда «Работодатели»)  Работодатели: Когда вы приходите устраиваться на работу мы заключаем с вами трудовой договор (соглашение), в котором  прописываются условия вашей работы: ваши обязанности, график работы, ваша заработная плата и др.. Если вас что-то не устраивает, вы пойдёте искать другую работу.  (Слово берёт команда «Профсоюз»)  Профсоюз: В интересах работников, чтобы на вашем производстве была профсоюзная организация, которая защищала бы экономические, социальные, трудовые и профессиональные интересы работников, обеспечивала контроль за соблюдением законодательства о труде, организовывала общественный контроль за условиями труда, содействовала улучшению материального положения, укреплению здоровья. Согласно российскому законодательству, каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую и профессиональную деятельность, имеет право, без всякого предварительного разрешения, по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюза.  -17-  **Ведущий.** В каждый исторический период профсоюзы выполняли свою задачу.В 20-30 гг. XX века профсоюзы всерьез боролись и доказали свою жизнеспособность и востребованность в обществе.  В годы ВОВ профсоюзы подчинили всю свою деятельность интересам фронта и задаче разгрома врага. Они оказали огромную помощь в перестройке работы всех предприятий и учреждений на военный лад, в массовой подготовке профессиональных кадров, особенно женщин и молодежи.  50-х до 80-х гг. профсоюзы были полностью подчинены партии и администрации, но являлись важным звеном в системе государственного и хозяйственного управления.  Перестройка внесла много изменений в политике, экономике и социальной сфере. Это привело к изменению положения профсоюзов, перестройке всей их деятельности.  В России объединения получили название Федерация независимых профсоюзов России, в которую входят отраслевые и территориальные профсоюзы.  В современном обществе следует постоянно повышать свою квалификацию, быть грамотным, всесторонне развитым, дисциплинированным специалистом. За этим следят профсоюзы, помогают адаптироваться в коллективе. В тоже время профсоюз следит за трудовой дисциплиной, климатом в коллективе, ведь это влияет на производительность и условия труда. Ни один работник не сможет полноценно выполнять работу, если рядом скандалист и склочник.  Налицо некоторая рознь в интересах работодателя и работника. Но отстаивать свои интересы следует строго соблюдая законность.  Общие интересы работодателя и работника – это повышение производительности труда, повышение рейтинга предприятия, улучшение качества и количества выпускаемого продукта (товар, интеллектуальный продукт, грамотный выпускник).  Дорогие юноши и девушки, совсем скоро у вас начнётся самостоятельная жизнь, вы будете учиться в высших учебных заведениях или работать.  **Профсоюз ждёт вас в свои ряды. Будущее профсоюзов – за молодежью!** Молодежь в профсоюзном движении может и должна изменить сегодняшнюю ситуацию в России. Всем спасибо за участие в нашем мероприятии. **До новых встреч!**  -18-    **ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК - ОТ САМИХ УЧЕНИКОВ**  **«Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее», посвящен 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области.**    разработчик: педагог-организатор  клуба «Юность» Любовь Мельникова  26.01.2018  Скажу сразу, этот урок удивил меня больше, чем все предыдущие вместе взятые. Потому что готовили его сами подростки и молодёжь, г.о.Краснотурьинск.  Урок состоит из двух частей:  I.работа с источниками  II.вопрос-ответ  В ходе урока учащиеся систематизируют знания о профсоюзном движении .  «Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее»  **Цель:** формирование гражданской позиции и правовой культуры через  приобщение учащихся к историческим событиям профсоюзного движения Свердловской области  -19-  **Задачи**: дать информацию об истории профсоюзов ФПСО;  дать представление о направлениях современных профсоюзов, их месте  и роли в жизни страны, Урала.  Урок можно провести на классных часах.  **Вид урока**: урок - лекция с элементами практической работы.  **УМК**: интернет ресурсы, исторический материал о профсоюзах, мультимедийные  презентация.  **Форма:** исторический урок.  Возраст – 14-18лет (подростки и учащиеся молодёжь, г.о.Краснотурьинск).  просмотр видеофильмов профсоюзной тематики :  Фильм к 100-летию ФПСО  #100летФПСО История.  #100летФПСО  поиск информации в Интернете.  Обучающиеся в ходе профсоюзного, урока продемонстрируют умения давать  характеристику профсоюзной деятельности; знания исторических фактов, имен,  дат; владения элементами описания и объяснения; умения извлекать знания из  источников.  Их для решения познавательных и практических задач в области социальных  отношений. Смогут назвать основные юридические гарантии права на свободный труд, охарактеризовать особенности трудовых правоотношений, объяснить роль  трудового договора в отношениях между работником и работодателем.  Подготовительная работа: до начала мероприятия участникам был дан  список литературы – написать сообщение  -20-  «История профсоюзного движения ФПСО».  **Список литературы:**  1.Конституция РФ 2018 (Актуальная редакция с Комментариями по состоянию на 08.02.2018г.Источник: http://constitutionrf.ru/.  2.Трудовой кодекс (ТК РФ) 2018 с комментариями  logos-pravo.ru/trudovoy-kodeks-... копия  3.Трудовой кодекс РФ в последней редакции с изменениями  (внесенными Федеральным законом от 31.12.2017 N 502-ФЗ),  вступающими в силу с 11 января 2018...Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"  (с изменениями от 1 июля, 28 декабря 2010  г.)Принят Государственной Думой 8 декабря 1995 года  О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности  (с изменениями на 3 июля 2016 года)  (редакция, действующая с 1 января 2017 года).  4.Устав профсоюза ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙИ ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (3 декабря 2015 г. Москва X Съезд Профсоюза)  5.Интернет-ресурсы:  http://fnpr.org (Федерация профсоюзов Свердловской области).  <http://www.prgu66.ru> (сайт Свердловского обкома Профсоюза госучреждений)  Оборудование: проектор, презентация.  -21-  **Профсоюзный урок**  **«Гордимся прошлым.**  **Боремся за настоящее.**  **Верим в будущее»**  Урок - ведет педагог-организатор клуба «Юность» МКОУ ДО ЦВР «Ровесник»Л.Мельникова  **Педагог**: Профессиональный союз (профсоюз) – добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, на производстве, в сфере обслуживания, культуре, спорте, образования и т.д.  **I часть урока.** Сегодня мы познакомимся с историей ФПСО.  Слово предоставляется: Александру Белик (мед.училише),  Валиевой Алине(ОУ№9,11Акласс),  Балакину Алексею(ОУ№9,11Акласс), которые подготовили об этом сообщение и использовали источники и документы ФПСО:  Фильм к 100-летию ФПСО  #100летФПСО История.  #100летФПСО ФПСО.  **II часть урока** . практическая деятельность «Мне интересно это знать...!»Вопрос-ответ  **Листая страницы истории ФПСО**  **1.учащ-ся**: Александру Белик  **#100летФПСО История**.(показ фильма)  1 февраля 1918 г. на первом областном съезде профсоюзов Урала около 40 молодых профсоюзов разных сфер экономики объединились в единую организацию, чтобы вместе, эффективно и централизованно защищать права трудящихся, повышать их культурный уровень и профессиональную подготовку.  -22-  С этого момента начался отсчет славной истории уральских профсоюзов.  Для Среднего Урала, который во все времена был индустриальным оплотом страны. Профсоюзное движение Свердловской области сформировалось как мощная общественная сила, оказывающая влияние на все социально-экономические процессы в регионе.  В годы Великой Отечественной войны профсоюзные организации Свердловской области стали инициаторами шефства над молодыми рабочими, внесли весомый вклад в организацию трудовых вахт, выпуск сверхплановой продукции для фронта.  Во многом благодаря работе профсоюзных организаций уральских заводов и предприятий был создан, оснащен и вооружен наш легендарный Уральский добровольческий танковый корпус.  В послевоенные годы профсоюзы активно участвовали в становлении научно-технических обществ, общественных конструкторских бюро, разработке перспективных планов развития предприятий. Именно Свердловский облсовпроф был инициатором Всесоюзного почина реконструкции заводов с минимальными капитальными затратами, создания системы экономической учебы на предприятиях, внедрения бригадного хозрасчета.  **2.учащ-ся** Валиева Алина  (показ фильма)  **Фильм к 100-летию ФПСО**  **"Акцент с Евгением Ениным": Андрей Ветлужский.**  Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) – самая мощная из всех общественных организаций Уральского региона и третья по численности в составе Федерации независимых профсоюзов России после профобъединений Москвы и Татарстана. Общая численность членов профсоюзов в составе ФПСО - около 650 000 человек. Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области – Андрей Леонидович Ветлужских.  -23-  В структуру Федерации профсоюзов Свердловской области входит 34 областных (территориальных) организации отраслевых профсоюзов, еще 12 профсоюзных организаций взаимодействуют с ФПСО на договорной основе. В числе самых крупных членских организаций Федерации профсоюзов Свердловской области – областные организации Горно-металлургического профсоюза России, профсоюза работников народного образования и науки РФ, профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге, профсоюза работников здравоохранения, российского профсоюза работников промышленности, авиационной промышленности, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и т.д.  Председатели 15 областных комитетов отраслевых профсоюзов являются координаторами соответствующих отраслевых профсоюзов по Уральскому региону.  ФПСО также объединяет 50 координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Свердловской области, включающих, в свою очередь, более 230 районных (городских), 4194 первичных организаций.  В рамках ФПСО действует несколько ассоциаций профсоюзов: 1) работников непроизводственной сферы; 2) оборонного комплекса, 3) профсоюзных организаций транспорта и связи; 4) Свердловских областных организаций профсоюза машиностроителей РФ и Всероссийского «Электропрофсоюза»; 5) профсоюзов работников малого и среднего предпринимательства Свердловской области; 7) профсоюзных организаций студентов высших учебных заведений Свердловской области (около 15 тысяч студентов ВУЗов). С 2006 г. начала свою деятельность Ассоциация профсоюзных депутатов, координирующая деятельность 29 депутатов представительных органов власти государственного, областного и местного уровней.  На предприятиях Свердловской области действуют свыше 13700 уполномоченных Федерация профсоюзов Свердловской области – единственная в России - организовала работу внештатных юридических консультаций при координационных советах профсоюзов в 40 городах и района региона.  В структуре Федерации профсоюзов Свердловской области успешно работает НЧОУ дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области», который занимается обучением и подготовкой квалифицированных кадров и профсоюзного актива  -24-  для предприятий и организаций различных отраслей экономики.Большое внимание ФПСО уделяет сотрудничеству с профсоюзными объединениями Уральского Федерального округа и Большого Урала. Создана и действует Ассоциация территориальных объединений УрФО, где свердловские профсоюзы по праву занимают ведущую роль. Ее возглавляет А. Л. Ветлужских.  Сегодня ФПСО – составная часть общероссийского профсоюзного движения, и ее главная цель - объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и законных прав наемных работников. Одно из направлений в достижении этой цели – развитие социального партнерства на всех уровнях: региональном, отраслевом, территориальном, в трудовых коллективах на каждом предприятии.  Ключевые направления деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области - это совершенствование деятельности по представительству и защите экономических прав и интересов членов профсоюзных организаций в области оплаты и нормирования труда, занятости, повышения квалификации и переподготовки при угрозе сокращения;  сохранение действующих социальных льгот и гарантий; контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятиях; развитие негосударственного пенсионного страхования и добровольного медицинского страхования; развитие всех видов обязательного социального страхования на основе реализации страховых принципов; формирование и развитие эффективных форм социального партнерства между профсоюзами, органами власти всех уровней и объединениями работодателей; укрепление и развитие профсоюзного движения в регионе; осуществление полного и своевременного информирования населения области о результатах деятельности профсоюзных организаций.  **3.учащ-ся:** Балакин Алексей  показ фильма: **«Достойный труд-это..! Я в Профсоюзе!"**  Свердловские профсоюзы одними из первых в России стали активно развивать систему социального партнерства. Начало его истории положило подписание в 1991 г. Соглашения между Исполкомом Свердловского областного Совета народных депутатов и Свердловским областным советом профсоюзов по защите интересов трудящихся, членов их семей и выполнению социально-  -25-  экономических гарантий в период перехода экономики на рыночные отношения.  Взаимодействие трех сторон социально-трудовых отношений - органов государственной власти, объединения работодателей и профсоюзов как представителей интересов наемных работников - началось с 1993 г., когда было подписано Областное трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Правительством Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей. Сегодня этот документ системно актуализируется и заключается на последующие 2-3 года.  Также регулярно подписывается Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в сфере малого и среднего предпринимательства Свердловской области. Это единственное в стране вариативное соглашение, когда стороны могут выбрать подходящие для себя положения документа.  В декабре 2017 г. подписано очередное Соглашение о сотрудничестве между представителем Президента РФ в УрФО, окружными Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов и Координационным Советом объединений промышленников и предпринимателей.  Профсоюзные организации Свердловской области стали инициаторами заключения более 3,3 тыс. коллективных договоров на предприятиях региона: колдоговор является основным документом, регулирующим взаимоотношения трудовых коллективов и работодателей. На территории области 90,7% трудового населения состоит в колдоговорных отношениях.  В муниципальных образованиях Свердловской области действуют 37 территориально-отраслевых соглашений и 35 территориальных соглашений между профсоюзами, органами власти и бизнесом.  В целях усиления совместных действий по защите социальных и трудовых прав членов профсоюзов подписаны соглашения о сотрудничестве ФПСО с Гострудинспекцией, Главным управлением внутренних дел по Свердловской области, Прокуратурой Свердловской области, Областным Союзом журналистов, Государственным юридическим бюро по Свердловской области, Свердловской областной общественной организацией ветеранов войны, труда, боевых действий, государственной службы, пенсионеров; Министерством физкультуры и спорта; развивается сотрудничество с судами.  -26-  В среднем за год юридическими службами Федерации профсоюзов Свердловской области проводится свыше 1,5 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства, в т. ч. комплексно, а также совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. По результатам проверок устраняются по несколько тысяч нарушений в год.  Членам профсоюза оказывается помощь в подготовке судебных документов и осуществляется их сопровождение в судебных процессах. Через суды профсоюзы возвращают миллионы незаконно удержанных зарплат, выплат, компенсаций и пенсий.  По обращению профсоюзов прокуратура Свердловской области планово проверяет соблюдение требований законодательства при проведении специальной оценки условий труда. ФПСО ежегодно 28 апреля организовывает мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, что способствует повышению культуры охраны труда и сохранения здоровья работающего населения. С ноября 2008 г. ФПСО внедрило независимую профсоюзную экспертизу условий труда.  Федерация профсоюзов Свердловской области подписала соглашение и активно сотрудничает с региональным отделением Фонда социального страхования по оздоровлению трудящихся и членов их семей. Представители профсоюзов входят в состав правления Территориального Фонда обязательного медицинского страхования и ведут совместную работу по обеспечению работающих граждан государственными гарантиями по обязательному медицинскому страхованию. В рамках заключенного соглашения с отделением Пенсионного фонда по Свердловской области профсоюзы проводят работу по реализации пенсионной реформы и защите пенсионных прав застрахованных работников.  В рамках социального партнерства профсоюзы являются соорганизаторами ежегодной оздоровительной кампании детей и подростков: ежегодно в детских оздоровительных учреждениях всех типов отдыхает около 300 тысяч свердловских детей.  Вместе с тем деятельность профсоюзных объединений не ограничивается решением вопросов в социально-экономической сфере. Сегодня профсоюзные объединения активно включены в систему общественно-политических отношений в Свердловской области.  -27-  Федерация профсоюзов Свердловской области активно взаимодействует с органами власти и ведущими политическими объединениями, действующими на территории Свердловской области. На системной основе налажено сотрудничество ФПСО с комитетами Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области по разработке законопроектов социальной направленности.  Федерация профсоюзов Свердловской области принимает активное участие в региональных и местных выборах, выдвигая и поддерживая единых кандидатов от профессиональных союзов. В 2016 г. лидер свердловских профсоюзов А. Л. Ветлужских избран депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва. Десятки профсоюзных кандидатов принимают участие в выборах муниципальных дум. Многие из них являются депутатами нескольких созывов.  В 2012 г. профсоюзы Свердловской области стали платформой для создания Межрегионального общественно-политического движения «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА». Председатель ФПСО Андрей Ветлужских был избран сопредседателем движения, председателем его Исполкома.  С 2009 г. заключаются Соглашения ФПСО о сотрудничестве с Екатеринбургской Епархией в части пропаганды здорового образа жизни, защиты детства и материнства и т.п.  Работа профсоюзов с молодежью способствует решению через коллективные договоры важных проблем молодых работников. Каждый третий член профсоюза в Свердловской области – в возрасте до 35 лет. В последние годы число молодых людей, вступавших в профсоюзные объединения, неуклонно возрастает: 60% вновь вступающих в профсоюз – молодые люди до 35 лет.  При ФПСО создан Совет ветеранов, консолидирующий деятельность лидеров объединений ветеранов труда различных предприятий и организаций Свердловской области. Ежегодно под эгидой ФПСО проводятся областные слеты председателей советов ветеранов.  Развивается движение женщин за трудовые права: при ФПСО создан и действует областной Совет председателей женсоветов предприятий Свердловской области. Ежегодно на слеты в ФПСО собирается более ста председателей женсоветов предприятий региона.  -28-  С ноября 2001 г. издается печатный орган ФПСО – газета «Вестник профсоюзов Свердловской области». На сайте Федерации www.fnpr.org оперативно публикуются свежие профсоюзные новости, полезные документы и нормативные акты. В помощь профсоюзному активу постоянно издаются тематические брошюры «Досье профсоюзного активиста».  **II часть урока - практическая деятельность**  **«Мне интересно это знать...!» вопрос-ответ**  1.Кто является председателем Федерации профсоюзов Свердловской области? – **Андрей Леонидович Ветлужских.**  **2**.В каком году профсоюзы Свердловской области стали платформой для создания Межрегионального общественно-политического движения «В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА». А Председатель ФПСО Андрей Ветлужских был избран сопредседателем движения, председателем его Исполкома.?**(2012 г.)**  3.Когда издается печатный орган ФПСО – газета «Вестник профсоюзов Свердловской области»?**( с ноября 2001 г)**  4.В каком году лидер свердловских профсоюзов А. Л. Ветлужских избран депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва**?( 2016 г)**  5.В каком месяце ФПСО организовывает мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, что способствует повышению культуры охраны труда и сохранения здоровья работающего населения? **(ежегодно 28 апреля)**  6.Когда ФПСО внедрило независимую профсоюзную экспертизу условий труда**?( с ноября 2008 г)**  7.Когда было подписано Областное трехстороннее Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений между Федерацией профсоюзов Свердловскойобласти,Правительством Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей**?( с 1993 г.)**  8.Ключевые направления деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области**? ( - это совершенствование деятельности по представительству и защите экономических прав и интересов членов профсоюзных организаций в области оплаты и нормирования труда, занятости, повышения**  -29-  **квалификации и переподготовки при угрозе сокращения; сохранение действующих социальных льгот и гарантий; контроль за соблюдением требований охраны труда на предприятиях; развитие негосударственного пенсионного страхования и добровольного медицинского страхования; развитие всех видов обязательного социального страхования на основе реализации страховых принципов; формирование и развитие эффективных форм социального партнерства между профсоюзами, органами власти всех уровней и объединениями работодателей; укрепление и развитие профсоюзного движения в регионе; осуществление полного и своевременного информирования населения области о результатах деятельности профсоюзных организаций).**  9.С какого момента начался отсчет славной истории уральских профсоюзов**.(** **1 февраля 1918 г. на первом областном съезде профсоюзов Урала около 40 молодых профсоюзов разных сфер экономики объединились в единую организацию, чтобы вместе, эффективно и централизованно защищать права трудящихся, повышать их культурный уровень и профессиональную подготовку).**  10.Какие профсоюзы одними из первых в России стали активно развивать систему социального партнерства?  **(Свердловские профсоюзы одними из первых в России стали активно развивать систему социального партнерства. Начало его истории положило подписание в 1991 г. Соглашения между Исполкомом Свердловского областного Совета народных депутатов и Свердловским областным советом профсоюзов по защите интересов трудящихся, членов их семей и выполнению социально-экономических гарантий в период перехода экономики на рыночные отношения).**  11.Сформулируйте основные принципы организации и деятельности профсоюзов?  **Профсоюзы всегда отстаивали трудовое право, были основой рабочей солидарности и взаимопомощи, выполняли свои основные функции: защитную, представительскую, самоуправленческую и контрольную.**  **-**30-  12. Что такое -Трудовой кодекс РФ? **(Трудовой кодекс - это свод закономерных статей, который устанавливает государственные гарантии прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и работодателей).**  13.Что такое труд? **Под трудом принято понимать все действия, которые организованы предприятиями и странами для занятости большей части населения.**  14.Что означает охрана труда? **Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя правовые, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия).**  -31-  **Профсоюзный час: « Мозговой штурм»**  ***Ребята, заранее вы были разделены на группы для создания мини – проектов о возникновении профсоюзного движения в разных странах. Докладчики представляют презентацию, а их товарищи по команде, взяв роли работодателя, наемного работника, представителя СМИ пытаются выяснить значение профсоюза в стране (на выбор) по плану.***  **Какие права затрагивает возможность объединение граждан в профессиональные союзы?**  право на объединение в профсоюзы – демократическое право граждан, закрепленное в законодательстве РБ «О профессиональных союзах». Главная цель – обеспечение представительства социально-экономических и трудовых интересов и прав работника перед работодателем и органами власти.  **Выделить основные цели вступления работающих граждан в профсоюзы.**  Главная цель объединения в профсоюзы – обеспечение представительства социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.  С появлением капитализма и, как следствие, классов-антагонистов (рабочих и буржуазии), встала острая необходимость в создании профессиональных союзов для защиты социально-экономических и трудовых интересов  (схема на экране – профсоюзы, содержание их деятельности).  **Вопрос. Ребята**, что относится на ваш взгляд, к социально-экономическим и трудовым интересам? Каждая группа представляет свой довод.  Ответ: Экономический интерес - это заработная плата и пенсионное обеспечение.  Социальный интерес – отсутствие безработицы, гарантия занятости. Социальное страхование, льготы, жилье, пособие по безработицы.  Трудовые интересы – условия труда (оплата, время, отпуск, безопасность), соц. Пакет, гарантии сохранения рабочего места, выполнение трудового законодательства.  -32- | |