*Приложения*

**Профсоюзный час «Эрудит»**

***1 тур (на вопросы надо ответить лишь «ДА» или «НЕТ»)***

Верите ли вы что:

1. В 1940 году был установлен восьми часовой рабочий день и семидневная рабочая неделя

2. Учащиеся подшефных школ предприятия, где есть Первичная профсоюзная организация могут быть членами профсоюза с 14 лет.

3. Для создания Первичной профсоюзной организации достаточно инициативы трех человек.

**2 тур**

**Вопросы по трудовому праву**

**(отметьте правильный ответ)**

**1 Трудовой договор вступает в силу.**

1) Со дня его подписания работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя.

2) По истечении трех дней после подписания.

3) Законом срок вступления в силу не установлен.

2**. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста**

1) 18 лет

2) 16 лет

3) 14 лет

**3. Срок испытания при приеме на работу не может превышать**

1) 3 месяцев

2) 2 месяцев

3) 1 месяца

**4. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на**

1) один час.

2) На 30 минут

3) Не уменьшается вообще

-1-

**5. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение**

1) Трудового коллектива

2) Представительного органа работников

3) По закону не требуется учета мнения.

**6. В течении рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью**

1) Не более двух часов и не менее 30 минут

2) Не более одного часа и не менее 30 минут

3) 45 минут

**7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее**

1) 36 часов

2) 40 часов

3) 42 часа

**8. Оплата отпуска производится:**

1) Не позднее чем за 3 дня до его начала.

2) В день отпуска.

3) Не позднее чем за 7 дней до его начала.

**9. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:**

1) 6 месяцев его непрерывной работы.

2) 11 месяцев после его непрерывной работы.

3) 1 года его непрерывной работы.

**10. Размер пособия по временной трудоспособности зависит от:**

1) Страхового стажа работника.

2) Непрерывного стажа работника.

3) Не зависит от стажа.

-2-

**Профсоюзная игра «Веришь — не веришь»**

Веришь ли ты, что:

1 . Трудовая деятельность — осознанная, энергозатратная, общепризнанная деятельность человека, требующая приложения усилий и осуществления работы? (Да.)

2. Для оформления на работу необходимо заключить трудовой договор?(Да.)

3. Основным документом о трудовой деятельности является трудовая книжка? (Да.)

4. Для приема на работу работник должен представить работодателюсправку с места жительства? (Нет.)

5. Трудовое право — отрасль права, которая регулирует комплекс общественных отношений, связанных с применением труда и связанных с ним отношений? (Да.)

6. Основанием возникновения трудовых отношений является заключение трудового договора? (Да.)

7. Профсоюз — это добровольное общественное объединение граждан,связанных общими производственными, профессиональными интересамипо роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов? (Да.)

8. В приказе о приеме на работу несовершеннолетних работодатель вправе указать дополнительные условия работы, которые не были записаны в трудовом договоре с работником? (Нет.)

**Профсоюзный час**

**«Трудовые права и обязанности несовершеннолетних»**

***1. С какого возраста гражданин России может начать работу?***

***Каким будет рабочий день несовершеннолетнего?***

**Ответ:** не моложе 1 5 лет; 1 6-1 8 лет — не более 36 часов в неделю,

1 4-1 6 — не более 24 часов в неделю, но учащиеся 1 4 лет могут работать

только в свободное от учебы время и с согласия родителей**.**

***2. Шестнадцатилетний гражданин в апреле поступил на работу и попросил предоставить ему отпуск в один из летних месяцев этого же года. В отделе кадров ему объяснили, что отпуск предоставляется через 1 1 месяцев с начала работы. Правильно или нет?***

**Ответ**: нет. Отпуск несовершеннолетним предоставляется и до истечения 1 1 месяцев работы на данном предприятии.

-3-

При этом отпуск

оплачивается полностью (31 календарный день). Отпуск может быть пре-

доставлен в удобное для работника время.

***3. Семнадцатилетний юноша был принят на работу с испытательным сроком. По истечении 1 месяца его уволили как не выдержавшего испытательного срока. Правомерны ли действия администрации?***

**Ответ:** действия администрации неправомочны в отношении несовершеннолетнего — увольнение невозможно без согласия комиссии по делам несовершеннолетних и Государственной инспекции труда. А также испытательный срок не устанавливается.

***4.1 7-летний молодой человек хотел бы работать в ночное время. Допускается ли такой вариант работы несовершеннолетнего?***

**Ответ:** нет. К работам в ночное время, а также к сверхурочным, к ра-

боте в выходные дни, лица моложе восемнадцати лет не допускаются.

**5*. Возможна ли работа несовершеннолетнего по совместительству?***

**Ответ:** нет. Не разрешается работа по совместительству несовершеннолетних.

***6. Какие документы необходимы при поступлении на работу впервые?***

**Ответ:** паспорт, диплом или свидетельство об окончании учебного заве-

дения. Обязателен медицинский осмотр (за счёт средств работодателя).

***7. Какие нормы выработки должны быть, если гражданину 1 7 лет?***

**Ответ:** нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм, про-

порционально существующей для несовершеннолетних сокращенной про-

должительности рабочего времени.

**Профсоюзный час «Льготы и гарантии для несовершеннолетних»**

***1 . Семнадцатилетние подруги после окончания средней школы, желая***

***трудоустроиться, читали газету «Работа». В ней они увидели объявление о***

***следующих вакансиях: рабочий на коксогазовый завод; курьер; крупье в казино; озеленитель; продавец табачной продукции.***

-4-

***Вопрос: могут ли девушки претендовать на эти вакансии? Свой ответ аргументируйте.***

**Ответ:** девушки могут претендовать только на вакансии озеленителя

и курьера. Рабочим на коксогазовый завод, продавцом табачной продукции

и крупье в казино их не имеют право принять на работу, так как это про-

тиворечит ст. 265 ТК РФ. Несовершеннолетние не могут быть заняты на

тяжёлых работах, работах с вредными или опасными условиями труда**.**

***2. Петя Алексеев, ученик 1 0 класса, решил поработать в период летних***

***школьных каникул. С 1 июня он устроился в детский сад дворником. Однако с 1 июля по 1 августа дети вместе с работниками детского сада выезжали на летний отдых. Заведующая детским садом, полагая, что в услугах дворника детский сад будет нуждаться и за городом, дала Пете распоряжение собрать личные вещи и рабочие инструменты к назначенному сроку. Петя отказался.***

***Законно ли Алексеев отказался выполнять распоряжение заведующей?***

***Ответ:*** *да*, распоряжение является незаконным. Несовершеннолетних в

командировки не отправляют. (ст. 72 ТК РФ).

***3. Катя Семёнова после школы устроилась в почтовое отделение доставщиком телеграмм. Проработав 3 месяца, она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск, поскольку её мама приобрела 2 туристические путёвки, и она хотела бы отдохнуть. Начальник почтового отделения ей отказала в просьбе, заявив, что отпуск надо ещё заработать. Вопрос: законен ли отказ?***

**Ответ:** нет (ст. 267 ТК РФ).

***4. Пятнадцатилетний ученик средней школы устроился в сентябре на работу без согласия родителей. Он работал в ночную смену и часто опаздывал на занятия. Родители потребовали изменить график работы или уволиться.***

***Какие гарантии несовершеннолетних нарушены?***

**Ответ:** должно быть письменное согласие родителей, ученик не должен

работать в ночную смену.

-5-

***5. Какова будет оплата труда для несовершеннолетних?***

**Ответ:** при повременной оплате труда — с учетом сокращенной про-

должительности работы; при сдельной — оплачивается по установлен-

ным сдельным расценкам; тем, кто обучается и работает в свободное от

учебы время — производится пропорционально отработанному времени

или в зависимости от выработки.

***6. Пятнадцатилетняя Маша устроилась работать в поликлинику санитаркой. Старшая сестра потребовала выйти на работу в воскресный день по производственной необходимости. Маша отказалась. Кто прав?***

**Ответ**: Маша, так как запрещается применения труда несовершенно-

летних в выходные дни.

-6-