



САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ



СОЛИДАРНОСТЬ

ВЧЕРА - МЕЧТА, СЕГОДНЯ - ЦЕЛЬ, ЗАВТРА - РЕАЛЬНОСТЬ

- трехступенчатая система увеличения профчленства

Докладчик –
Председатель Самарской областной организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ
Т.А. Сивохина



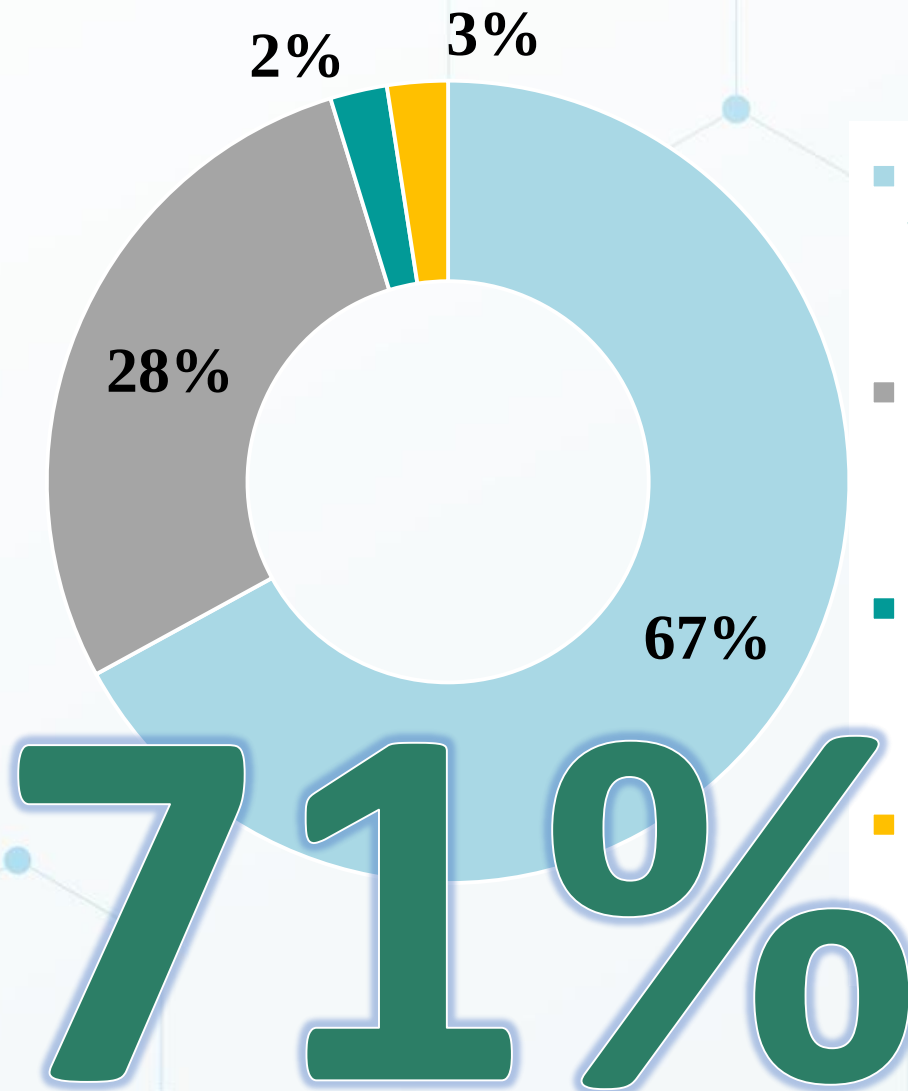
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

АКТУАЛЬНОСТЬ



56тыс.

членов профсоюза



- Организации и учреждения Минздрава Сам.обл.
- Организации высшего и профессионального образования
- Санаторно-курортные организации и иные организации
- Члены профсоюза-пенсионеры

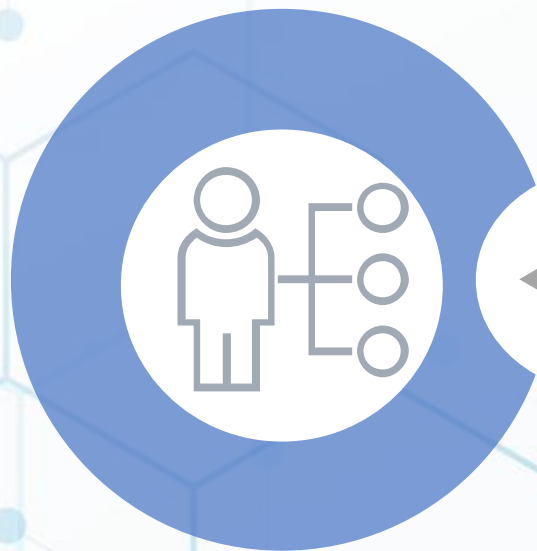
71%

профсоюзный охват



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ПОТРЕБНОСТЬ



**Совершенствование
системы комплексных
мероприятий, внедрение
инновационных форм и
методов работы**



**Укрепление
профсоюзных
структур**



**Повышение авторитета и
влияния профсоюзных
организаций в учреждениях
системы здравоохранения**



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ

2023 год

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМ

19 декабря 2022г.

№ 7 - 46

Об объявлении 2023 года
Годом организационного
укрепления Профсоюза

VII съезд Профсоюза определил Программу действий Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации на 2021-2026 годы, в том числе в области организационной работы: усиление мотивации профсоюзного членства, увеличение численности членов Профсоюза, оптимизации профсоюзной структуры, совершенствования кадровой политики, повышения эффективности работы региональных, межрегиональных организаций Профсоюза за счет усиления их роли в кадровом и финансовом укреплении организаций Профсоюза, повышения уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнением принимаемых решений.

До настоящего времени в организациях Профсоюза остаются много нерешенных проблем в вопросах их организационного укрепления, которые связаны с продолжающимся снижением численности членов Профсоюза. Эта негативная тенденция ведет к их ослаблению и не способствует эффективному выполнению защитных функций Профсоюза.

В целях дальнейшего развития и совершенствования организационной работы, повышения кадрового потенциала организаций Профсоюза всех уровней, реализации решений VII отраслевого съезда,



**ПРОФСОЮЗ ПОСВЯТИТ 2023 ГОД
ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ**

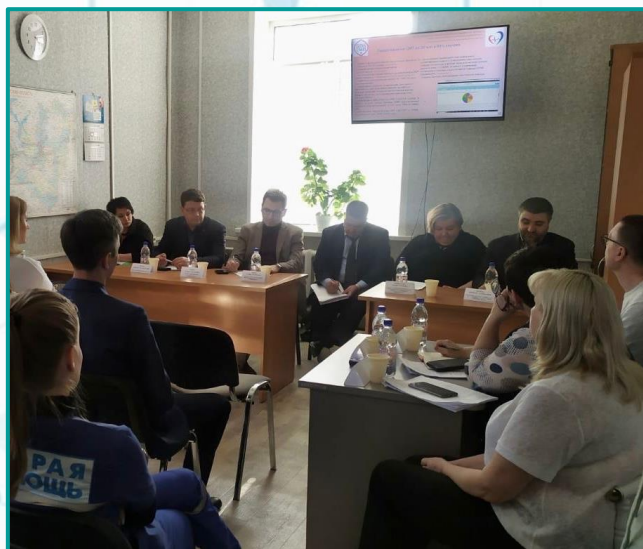
**АНАЛИЗ
ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА**

**РАЗРАБОТКА
МЕХАНИЗМОВ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ**

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СФОРМИРОВАН СОВМЕСТНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ



РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ МОНИТОРИНГ

**«СВЕТОФОР»
ПРОФСОЮЗНОГО
ЧЛЕНСТВА**

от 0% до 50%

от 51% до 70%

от 71% до 100%





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

«СВЕТОФОР» ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



Корректирующие целенаправленные
мероприятия
по повышению качества работы
ППО



22	ГБУЗ СО "Тольяттинская городская поликлиника № 1"	438	94	21,46	425	213	50,12	28,66
23	ГБУЗ "Самарская областная детская клиническая больница имени Н. Н. Ивановой"	815	274	33,62	824	413	50,12	16,50
24	ГБУЗ "Самарский областной клинический кардиологический диспансер"	946	359	37,95	974	490	50,31	12,36
25	ГБУЗ СО "Богатовская центральная районная больница"	212	112	52,83	223	113	50,67	-2,16
26	ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Самарской области"	360	144	40,00	366	186	50,82	10,82
30	ГБУЗ СО "Самарская станция скорой медицинской помощи"	1 494	503	33,67	1 806	929	51,44	17,77
35	ГБУЗ СО "Самарская городская поликлиника № 1 Промышленного района"	588	209	35,54	632	329	52,06	16,51
36	ГБУЗ СО "Самарская городская больница № 5"	680	123	18,09	662	346	52,27	34,18
40	ГБУЗ СО "Челно-Вершинская центральная районная больница"	185	50	27,03	182	100	54,95	27,92
41	ГБУЗ СО "Тольяттинская станция скорой медицинской помощи"	935	171	18,29	886	487	54,97	36,68
42	ГБУЗ СО "Тольяттинская городская поликлиника № 2"	620	183	29,52	645	359	55,66	26,14
43	ГБУЗ СО "Чапаевская центральная городская больница"	836	180	21,53	886	497	56,09	34,56
44	ГБУЗ СО "Самарская городская поликлиника № 10"	610	99	16,23	603	339	56,22	39,99
46	ГБУЗ СО "Ельниковская центральная районная больница"	145	17	11,72	154	87	56,49	44,77
47	ГБУЗ "Самарский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД"	501	100	19,96	508	287	56,50	36,54
52	ГБПОУ "Тольяттинский медицинский колледж"	133	20	15,04	233	139	59,66	44,62
54	ГБУЗ СО "Тольяттинская стоматологическая поликлиника № 3"	316	78	24,68	312	188	60,26	35,57
55	ГБУЗ СО "Самарская городская клиническая больница № 2 им. Н.А. Семашко"	780	317	40,64	840	511	60,83	20,19
56	ГБУЗ СО "Тольяттинская городская клиническая больница № 1"	667	288	43,18	584	361	61,82	18,64
59	ГБУЗ СО "Кошкинская центральная районная больница"	266	119	44,74	287	182	63,41	18,68
62	ГБУЗ СО "Большечерниговская центральная районная больница"	237	117	49,37	224	148	66,07	16,70
64	ГБУЗ СО "Самарская городская клиническая больница № 1 им. Н.И. Пирогова"	1 420	746	52,54	1 420	952	67,04	14,51
67	ГБУЗ СО "Волжская районная клиническая больница"	714	176	24,65	798	544	68,17	43,52
70	ГБУЗ СО "Тольяттинский наркологический диспансер"	199	49	24,62	194	137	70,62	46,00
71	ГБУЗ СО "Большеглушицкая центральная районная больница"	218	56	25,69	218	154	70,64	44,95
72	ГБУЗ СО "Самарская городская клиническая больница № 8"	891	452	50,73	947	671	70,86	20,13
73	ГБУЗ СО "Самарская консультативно-диагностическая поликлиника № 14"	547	222	40,59	583	415	71,18	30,60
74	ГБУЗ СО "Сергиевская центральная районная больница"	706	390	55,24	697	498	71,45	16,21
75	ГБУЗ СО "Самарская городская поликлиника № 13 Железнодорожного района"	571	140	24,52	613	438	71,45	46,93
76	ГБУЗ "Самарский областной клинический онкологический диспансер"	1 920	1 378	71,77	1 899	1 358	71,51	-0,26
77	ГБУЗ СО "Кинельская центральная районная больница"	939	250	26,62	957	700	73,15	46,52
78	ГБУЗ "Самарская областная клиническая гериатрическая больница"	205	101	49,27	200	150	75,00	25,73
79	ГБУЗ СО "Противотуберкулезный санаторий "Рачейка"	71	24	33,80	70	53	75,71	41,91
80	ГБУЗ СО "Тольяттинская дезинфекционная станция"	17	6	35,29	17	13	76,47	41,18

СТРАТЕГИЯ ОБЩЕГО РОСТА

ТРЕХСТОРОННИЕ ВСТРЕЧИ

Цель: выяснить причину сложившейся ситуации и заинтересовать учреждение в сильной профсоюзной организации



АКТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО



УРОВЕНЬ ПРОФЧЛЕНСТВА НАПРЯМУЮ ЗАВИСИТ ОТ РАБОТЫ



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ЧЕК-ЛИСТ

ВНЕДРЕНА

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО

10

РАЗДЕЛОВ

- ✓ Охват профчленства
- ✓ Обучение
- ✓ Ведение документации
- ✓ Работа комиссий
- ✓ Органы управления
- ✓ Информационная работа
- ✓ Подписка на СООПРЗ РФ в сети
- ✓ Социально-экономическая работа
- ✓ Уставные мероприятия
- ✓ Реализация социальных программ

Чек-лист оценки деятельности первичной профсоюзной организации

(наименование первичной профсоюзной организации)

Членство (кол-во чел. и %) ☐ выросло (на ск.) 1 балл ☐ осталось прежним 0,5 балла ☐ снизилось (на ск.) 0 баллов причины:	Обучение ☐ наличие школы профсоюзного актива ☐ участие в Днях Председателя, Пленумах, обучение профкадров в вышестоящих организациях Профсоюза
Документы ☐ протоколы заседаний отчетно-выборной конференции ☐ протоколы заседаний профсоюзного комитета ☐ план работы (полгода/год) ☐ журнал учета входящей/исходящей корреспонденции ☐ система учета членов профсоюза	Информационная работа ☐ сообщество с членами профсоюза во «Вконтакте» ☐ чат с членами профсоюза в Viber или Telegram ☐ наличие информационного стенда ☐ подписка на газету «Народная трибуна» ☐ наличие на сайте организации информации о первичной профсоюзной организации
Органы управления ☐ профсоюзный комитет ☐ заместитель председателя / кадровый резерв ☐ кассир (бухгалтер) ☐ контрольно-ревизионная комиссия ☐ уполномоченный по охране труда ☐ ответственный за информационную работу ☐ ответственный за молодежную политику	Подписка на СООПРЗ РФ в сети ☐ сообщество в Вконтакте ☐ группа в Viber ☐ канал в Telegram ☐ сообщество в Одноклассниках
Работа комиссий ☐ по организационной работе ☐ по информационной работе ☐ по молодежной работе ☐ по защите социально-трудовых прав	Социально-экономическая работа ☐ коллективный договор ☐ наличие в коллективном договоре раздела для членов профсоюза ☐ наличие положения о материальной помощи ☐ наличие положения о премировании профактива
Уставные мероприятия ☐ заседания профсоюзного комитета ☐ заседания постоянно действующих комиссий ☐ проведение конференции (собрания) перед коллективом с открытым отчетом о деятельности первичной профсоюзной организации (1/2 раза в год) ☐ выступление на еженедельных планерках ☐ выходы председателя по отделениям ☐ проведение культурно-массовых мероприятий ☐ проведение спортивно-оздоровительных мероприятий	Реализация социальных программ ☐ беспроцентный денежный займ ☐ компенсация за санаторно-курортное лечение ☐ страхование от профессиональных рисков ☐ компенсация за отдых детей в лагерях ☐ компенсация за приобретение медицинской одежды ☐ компенсация за пользование детским садом ☐ материальная помощь в связи с мобилизацией ☐ оказание юридической помощи по оформлению досрочной пенсии ☐ профсоюзный дисконт

Общая сумма баллов: _____
Оценка эффективности: _____

Критерии оценивания: наличие в работе первичной профсоюзной организации каждого из пунктов чек-листа оценивается в 1 балл, отсутствие – 0. Исключение составляет раздел «Членство».

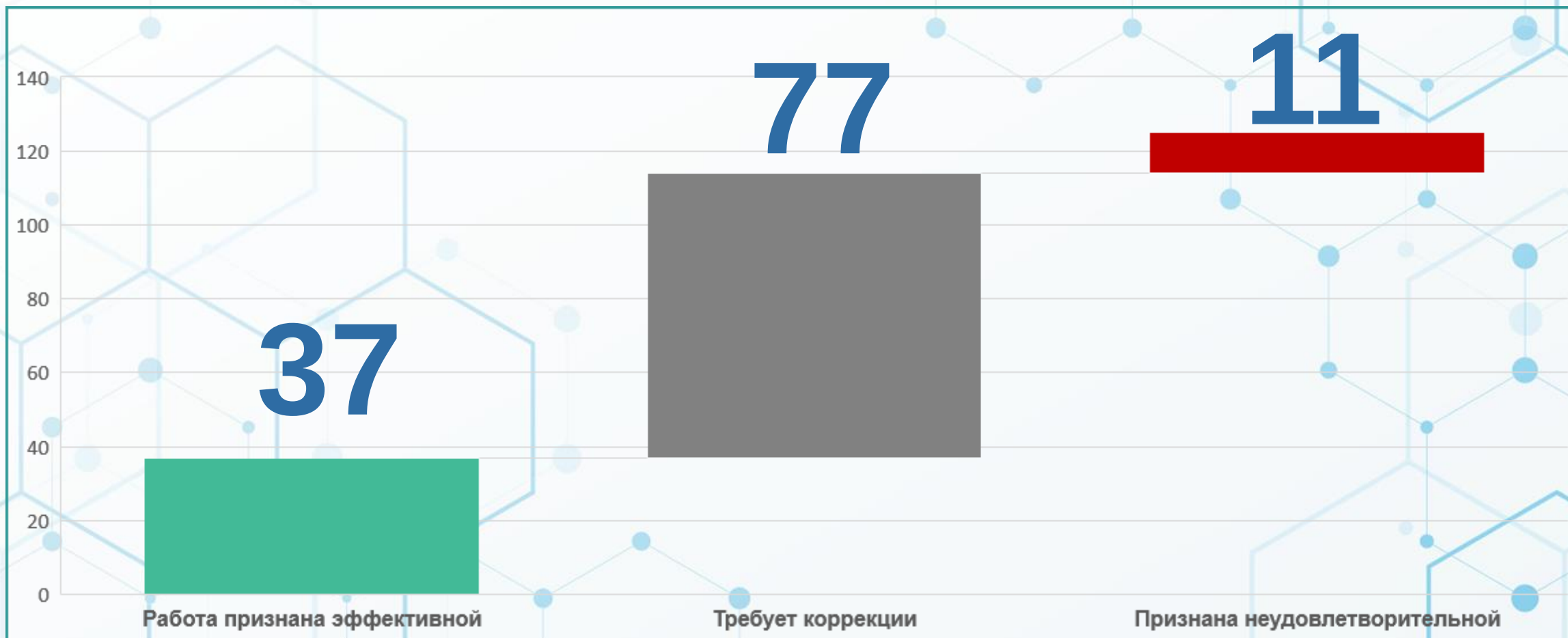
Эффективность работы оценивается с учетом набранной суммы баллов:

48-38 баллов - работа признана эффективной;

37-29 баллов - работа признана удовлетворительной, но требует коррекции;

менее 28 баллов - работа признана не удовлетворительной и требует обязательной коррекции.

АНАЛИЗ ЧЕК-ЛИСТОВ ППО



Эффективность работы оценивается с учетом набранной суммы баллов:

48-38 баллов - работа признана эффективной;

37-29 баллов - работа признана удовлетворительной, но требует коррекции;

менее 28 баллов - работа признана не удовлетворительной и требует обязательной коррекции.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

способствовала
эффективно планировать

Приложение
к постановлению Президиума СООГП
№19-2 от 08.08.2023 года

«Дорожная карта» Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ по повышению профсоюзного членства на II полугодие 2023 года

№ п/п	Мероприятия, проводимые Самарской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ	Мероприятия, проводимые первичными профсоюзными организациями	Сроки реализации	Контроль за исполнением
Мероприятия по организационному укреплению				
1.	Ежеквартальный мониторинг охвата профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях	Сбор сведений об охвате профсоюзным членством в подразделениях первичной профсоюзной организации	Июль 2023 Декабрь 2023	Сабардина Л.Б. Альф П.А.
2.	Проведение мониторинга и анализа профсоюзного членства руководителей, заместителей руководителей учреждений здравоохранения Самарской области	Сбор сведений об охвате профсоюзным членством среди руководящего состава учреждения здравоохранения	Июль 2023 Декабрь 2023	Сабардина Л.Б. Альф П.А.
3.	По результатам мониторинга определить первичные профсоюзные организации для проведения персональных встреч (бесед) с руководителями учреждений здравоохранения Самарской области по вопросу укрепления социального партнёрства между работодателем и первичной профсоюзной организацией	Проведение персональных встреч (бесед) председателя первичной профсоюзной организации с руководством учреждения здравоохранения Самарской области по вопросам развития социального партнёрства; с руководителями подразделений и членами профсоюза по мотивации профсоюзного членства	В течение всего периода реализации Программы	Сивохина Т.А. Сабардина Л.Б.

координировать

анализировать
результаты общей
деятельности

ВНЕДРЕНА НОВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Компенсационные
выплаты за
оздоровление детей
в лагерях



Социальное
страхование



Компенсационные
выплаты за
медицинскую одежду



Компенсационные
выплаты за санаторно-
курортное лечение



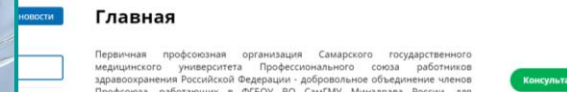
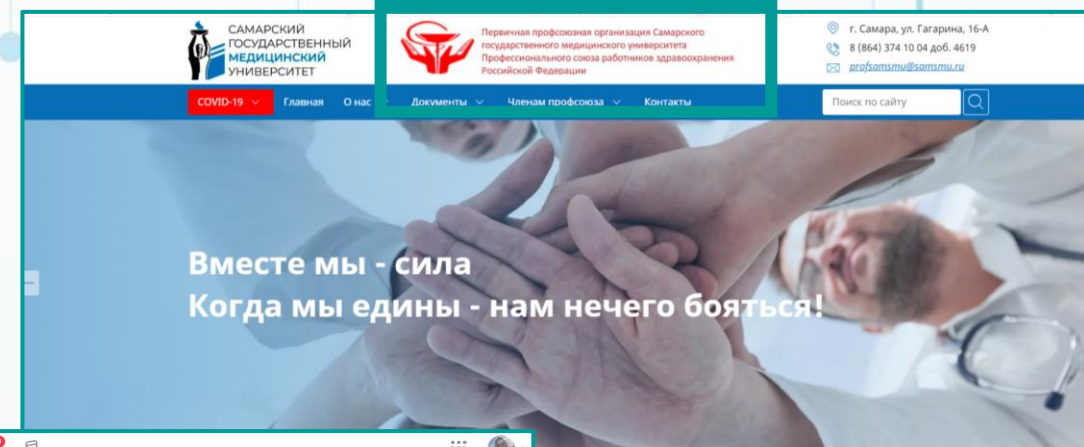
Профсоюзный
дисконт



Беспроцентные
денежные займы



Выплаты в связи
с мобилизацией





ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

СИСТЕМА КУРАТОРСТВА ЧЛЕНАМИ ПРЕЗИДИУМА

ВСТРЕЧА КУРАТОРА С ПРОФКОМОМ



ВСТРЕЧА КУРАТОРА
С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ППО



КУРАТОР
НА ВЫЕЗД В ПЕРВИЧКЕ

ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА



МОТИВАЦИЯ

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ» И АНАЛИЗ РАБОТЫ КУРАТОРОВ



УВЕЛИЧЕНИЕ ОХВАТА ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

до **10%** в 40 ППО

на **20%** в 18 ППО

на **30%** в 15 ППО

на **45%** в 5 ППО

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

ДОСТИГНУТА
ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ
ДИНАМИКА И
ПОВЫШЕНА
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
РАБОТЫ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



38

СУЩЕСТВЕННО
УКРЕПИЛИ ЧЛЕНСТВО



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ

4

тысячи
впервые принятых
членов Профсоюза



ДОВЕРИЕ

ПОДДЕРЖКА



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ

> 10

МОТИВАЦИОННЫХ
ВСТРЕЧ С КОЛЛЕКТИВАМИ



ВНЕДРЕНИЮ ДОРОЖНОЙ
КАРТЫ И КУРАТОРСТВА



УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕХАНИЗМОВ
РАБОТЫ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ПРОВЕДЕНА БОЛЬШАЯ РАБОТА ПО
ВЫСТРАИВАНИЮ ТВЕРДОГО СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА



СОЛИДАРНОСТЬ

**“ВЧЕРА - МЕЧТА,
СЕГОДНЯ - ЦЕЛЬ,
ЗАВТРА - РЕАЛЬНОСТЬ”**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

